



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 13]  
No. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 26, 1977/चैत्र 5, 1899  
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 26, 1977/CHAITRA 5, 1899

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

### भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

### PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### मंत्रिमंडल सचिवालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1977

सां० का० नि० 409.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (दूसरा संशोधन) नियम, 1977 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम, 1962 के नियम 10 में विद्यमान परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु ऐसे अनुदेशों के अधीन रहते हुए, जो केन्द्रीय सरकार के मंत्रिमंडल सचिवालय के कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएं, केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा के तत्स्थानी काडर के श्रेणी 'क' के उन अधिकारियों को जो उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष सेवा कर चुके हों अनुभाग अधिकारियों को श्रेणी में झूठी पदों पर पदस्थ किया जा सकता है और केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा के तत्स्थानी काडर के श्रेणी 'ग' के उन अधिकारियों को जो उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, सहायकों की श्रेणी में झूठी पदों पर पदस्थ किया जा सकता

है। दोनों दशाओं में ऐसी नियुक्ति की अवधि दो वर्ष तक सीमित होगी। अनुभाग अधिकारी की श्रेणी और सहायक की श्रेणी के झूठी पदों पर हम प्रकार नियुक्त केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा के तत्स्थानी काडरों के अधिकारी उम्र सेवा में समय समय पर अनुश्रेणी श्रेणी वेतन प्राप्त करते रहेंगे।”

[सं० 1/5/76-के०से०(1)]

के० बी० नायर, अवर सचिव

#### CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 7th March, 1977

G.S.R. 409.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Service Rules, 1962, namely:—

- (1) These rules may be called the Central Secretariat Service (Second Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In rule 10 of the Central Secretariat Service Rules, 1962, for the existing proviso, the following proviso shall be substituted namely:—

“Provided that, subject to such instructions as the Department of Personnel and Administrative Reforms may, from time to time issue, officers of Grade A of the corresponding scale of the Central Secretariat

Stenographers' Service, who have rendered not less than two years' service in that grade may be posted to duty posts in the Section Officers' grade and officers of Grade C of the corresponding cadre of the Central Secretariat Stenographers' Service who have rendered not less than five years' service in that Grade may be posted to duty posts in the Assistants' Grade, the period of such appointment in either case being limited to two years. Officers of the corresponding cadre of the Central Secretariat Stenographers' Service so appointed to duty posts in the Section Officers' and Assistants' Grades shall continue to draw the grade pay admissible to them in that service from time to time."

[No. 1/5/76-CS(I)]

K. B. NAIR, Under Secy.

### विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1977

सां. कां. नि० 410.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के मनुपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं० सां. कां. नि० 1412, तारीख 25 नवम्बर, 1968 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, पश्चिम बंगाल में संबंधित क्रम सं० 11 के नामों, उच्च न्यायालय में संबंधित मद (क) के सामने, स्तम्भ 2 में, उपमद (ख) और उसमें संबद्ध प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(ग) उच्च न्यायालय की सिविल और वाणिज्य अपील की अप्रतिभा के भीतर उठने वाले मामलों की बाबत—

श्री एम० के० मित्रा

श्री एम० गी० मित्रा और

श्री एल० के० चटर्जी,

कानूनी में केन्द्रीय सरकार के सल्लिसिटर।"

[सं० कां० 15(1)/76-जुड]

ए०. नेफ्लकान्तन, संयुक्त सचिव तथा विधि परामर्शी

### MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 31st January, 1977

G.S.R. 410.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 1412, dated the 25th November, 1960, namely :—

In the Schedule to the said notification, against S. No. 14 relating to West Bengal, against item (a) relating to High Court, in column 2, after sub-item (b) and entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"(C) In respect of cases arising within the civil and criminal appellate jurisdictions of the High Court—

Shri S. K. Mitra,

Shri S. C. Sinha and

Shri L. K. Chatterjee,

Central Government Solicitors at Calcutta."

[No. F. 15(1)/76-Judl.]

A. NEFLAKANTAN, Jt. Secy. & Legal Adviser

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1977

सां. कां. नि० 411.—(संविदा/संशोधन सं० 60)—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 200 के खण्ड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इसके द्वारा निदेश देने हैं कि संपत्ति की संविदाओं और हस्तांतरणपत्रों, के निष्पादन में संबंधित भारत सरकार के मनुपूर्व विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं० सां. कां. नि० 533 तारीख 1 फरवरी 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में :—

1. भाग 3 में, जो रक्षा मंत्रालय में संबंधित है, 'ख' शीर्ष के नीचे मद 21 में "नौमैनिक मुख्यालय स्थित" जीफ आफ मैटेरियल और संबंधित निदेशकों, जीफ आफ लोजिस्टिक्स द्वारा शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—

"नौमैनिक मुख्यालय स्थित" जीफ आफ मैटेरियल, जीफ आफ लोजिस्टिक्स, संबंधित निदेशक और संयुक्त निदेशक, लोजिस्टिक्स अथवा अन्य द्वारा।

2. भाग 18 में, जिसका सबंध रेल मंत्रालय में है, मद 1 में "रेल बोर्ड में उप निदेशक" शब्दों के स्थान पर "रेल बोर्ड के कृय अनुभाग में उप निदेशक और अनुभाग अधिकारी" शब्द रखे जाएंगे।

3. भाग 20 में, जो परिवहन और विमानन मंत्रालय में संबंधित है, 'ख' शीर्ष के नीचे पैरा 5 में मद (ग) और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"(घ) भारत सरकार के पर्यटन कार्यालय नई दिल्ली के प्रदर्शन गवाशों (शो विन्डो) की भाड़े पर देने से संबंधित संविदाएं और अन्य लिखित निदेशक, भारत सरकार, पर्यटन कार्यालय, नई दिल्ली द्वारा,"

1(क) भाग 26 में, शीर्ष 1 के नीचे, जो सार्वजनिक विभाग से संबंधित है, मद 'ग' में "राष्ट्रीय सैम्पल सर्वेक्षण निदेशालय, नई दिल्ली और उसके क्षेत्रीय कार्यालयों की दशा में" शीर्ष के स्थान पर "राष्ट्रीय सैम्पल सर्वेक्षण संगठन के क्षेत्र प्रदर्शन खण्ड (फील्ड ऑपरेशन डिवीजन) की दशा में" शीर्ष रखा जाएगा :—

(ख) मद 'ग' और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा :—

"घ राष्ट्रीय सैम्पल सर्वेक्षण संगठन के सर्वेक्षण परिकल्पना और अनुसंधान खण्ड की दशा में भूमि के पट्टे, आवास और अन्य स्थावर संपत्तियों से संबंधित करार और संविदाएं कार्यालय अध्यक्ष, अर्थात्, उपनिदेशक (प्रशासन) द्वारा

ड—राष्ट्रीय सैम्पल सर्वेक्षण संगठन के आकृष्टा प्रसंस्करण खण्ड की दशा में भूमि के पट्टे, आवास और अन्य स्थावर संपत्तियों से संबंधित करार और संविदाएं, कार्यालय अध्यक्ष, अर्थात् उपनिदेशक (निष्ठा) जो कार्यालय मुख्यालय में हो तथा आकृष्टा प्रसंस्करण केन्द्रों में विशेष कर्तव्यरत अधिकारियों द्वारा"

[सं० कां० 17(1)/66-जेपीटी]

पी० के० ओम, सल्लिसिटर

New Delhi, the 28th February, 1977

**G.S.R. 411.**—(Contracts/Amendment No. 60).—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, relating to the execution of contracts and assurances of property, namely :—

In the said notification :—

1. In part III, which relates to the Ministry of Defence, under Head 'F', in item 21, for the words "by the Chief of Material and the Directors concerned at Naval Headquarters, Chief of Logistics", the following words shall be substituted, namely :—

"by the Chief of Material, Chief of Logistics, Directors concerned and Joint Director of Logistics Support at Naval Headquarters."

2. In part XVIII, which relates to the Ministry of Railways, in item 1, for the words "Deputy Director in the Railway Board", the words, "Deputy Director and Section Officers in the Purchase Section in the Railway Board" shall be substituted.

3. In part XX, which relates to the Ministry of Transport and Aviation, under Head 'B' in paragraph 5, after item (c) and the entries relating thereto the following entry shall be inserted, namely :—

"(d) Contracts and other instruments relating to the hire of show window of the Government of India Tourist Office, New Delhi, by the Director, Government of India, Tourist Office, New Delhi",

4. (a) In part XXVI, under Head I, which relates to the Department of Statistics, in item 'C' for the heading "In the case of Directorate of National Sample Survey, New Delhi and its Regional Officers": the heading "In the case of Field Operations Division of the National Sample Survey Organisation." shall be substituted.

(b) after item 'C' and the entries relating thereto the following shall be inserted, namely :—

"D—In the case of Survey Design and Research Division of the National Sample Survey Organisation :

agreements and contracts relating to lease of land, houses and other immovable properties: by the Head of Office, viz., Deputy Director (Administration).

E—In the case of Data Processing Division of the National Sample Survey Organisation,

agreements and contracts relating to lease of land, houses and other immovable properties: by the Head of offices, viz., Deputy Director (Accounts) in the Headquarters offices and officers on Special Duty in the Data Processing Centres."

[No. F. 17(1)/66-J Pt. VIII]

P. K. BOSE, Solicitor

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1977

सं० सा० नि० 412.—भारत सरकार कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 413(5) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति या प्रयोग करने लग, तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रकाशन विभाग) की अधिसूचना सं० सा० नि० का० 3216 तारीख 1 अक्टूबर, 1955

की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् "अधिसूचना" कहा गया है) में आशिक उपान्तर करी हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निदेश देता है कि सैगम इन्डिया अन्तराल नवीकरण एण्ड रेलवे कम्पनी लिमिटेड (जिसे इसमें इसके पश्चात् "कम्पनी" कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 का उप-धारा (1) के खण्ड (क) की उपधाराओं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपान्तरों के अधधीन रहने हुए लागू होंगे, अर्थात् :—

यदि 31-12-1975 व 31-12-1976 के वित्तीय वर्षों की गमाप्ति की याचन कम्पनी भारत में गनुचित कम्पनी रजिस्ट्रार का, निम्नलिखित की तीन प्रतिया प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपधारा का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

(1) कम्पनी के अपने निगमन के देश में उक्त देश के कानून के उपबन्धों के अन्तर्गत विहित प्राधिकारों की प्रस्तुत की गई प्रगामी कृत तुलन-पत्र तथा लाभ-हानि के लेखों की प्रति (इसमें कम्पनी की प्रत्येक अनुपनों के दस्तावेज भी सम्मिलित हों), तथा

(2) कम्पनी अधिनियम, 1956 की धारा 592 की उप-धारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका तारीख की प्राप्ति के लिये प्राधिकृत व्यक्ति तथा कम्पनी के दो निदेशकों द्वारा सन्ध्या: हस्ताक्षरित, इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने इस अवधि में भारत में कोई व्यापारिक कार्य नहीं किये तथा इस अवधि की गमाप्ति तक इसकी भारत में कोई परिसंपत्तियां तथा देयताये नहीं थी।

[सं० 14/24/76-सी एल 6]

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश में

चेद प्रकाश उप्पल, अवर सचिव

(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 9th March, 1977

**G.S.R. 412.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as "the Notification"), the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. India General Navigation and Railway Company Limited (hereinafter referred to as "the company") being a foreign company, the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company, by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594, if in respect of the financial years ended 31-12-1975 and 31-12-1976 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate :—

(i) a copy of the authenticated balance sheet and profit and loss account (including the documents relating to every subsidiary of the company) as submitted by it to the prescribed authority in the country of incorporation under the provisions of law in that country, and

- (ii) a certificate to the effect that the company did not carry on any trading activities in India during the period and that it has no assets or liabilities in India at the end of that period duly signed by two directors of the company and the person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Companies Act, 1956.

[No. 14/24/76-CL. VI]

By order of the Company Law Board.

VED PARKASH UPPAL, Under Secy.

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1977

सा० का० लि० 413. —राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में कनिष्ठ समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, समूह घ पद भर्ती नियम, 1977 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहताएं:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, मिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धाराक्षेपों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयु और अधिकतम पद आयु	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
जोकीदार	15	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (भराजपत्रित)	196-3-220-ब०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण किया हो
माली	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (भराजपत्रित)	196-3-220-ब० १०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण किया हो, माली के कार्य का ज्ञान हो
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिक्षण	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होगा	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	



1	2	3	4	5	6	7
कराँश	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित) रो ०-3-232 रु०	196-3-220-रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	प्राथमिक विद्यालय स्तर उन्नीस किया है
भाड़ूकश	21	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित) रो ०-3-232 रु०	196-3-220-रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	प्राथमिक विद्यालय स्तर उन्नीस

टिप्पणः—सर्तों नियमों

के स्तम्भ 6 में

उल्लिखित आयु-

सीमा अवधारित

करने की निर्णायक

तारीख प्रत्येक

समय में भारत के

अस्पष्टियों में (उनसे

मिश्र जो अन्तर्मान

निकोबार द्वीपसमूह

और लक्षद्वीप में

हैं) आवेदन प्राप्त

होने की अंतिम

तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[म० 2/11/76-प्रशा-1/पर्स-1]

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd March, 1977

**G.S.R. 413.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development, Group D posts, recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:— The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chowkidar	15	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 196-3-220--EB-3-232	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass
Mali	3	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass. Should possess knowledge of work of Mali.
Farash	3	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass.
Sweepor	21	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Primary School Standard Pass

Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. '6' of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman Nicobar Islands & Lakshadweep).

Whether age and Educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Promotion if any	Method of recruitment whether by direct recruit or transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

सा० का० नि० 414.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सामान्य निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग-4 पद भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग-4 पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग-4 पद भर्ती नियम, 1973 में,

(i) "वर्ग-4" शब्द और अंक के, जहाँ कहीं भी वे आए हैं, स्थान पर "समूह घ" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(ii) अनुसूची में क्रम सं० 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याएं और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

#### अनुसूची

क्र० सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
9.	चौकीदार एवं माली	1 (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ (अराज्यप्रतिष्ठित) असिपिकवर्गीय	196-3-220-२० रो०-3-232 २०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	वांछनीय प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण
10.	रसोइया (कुक)	1 (एक)	—वही—	200-3-212-4-240-२० रो०-5-250 २०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	(i) प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था या जन होटल में भोजन बनाने का 5 वर्ष का अनुभव
11.	सेवक एवं मैम बॉय	3 (तीन)	—वही—	196-3-220-२० रो०-3-232 २०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	आवश्यक (i) प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण (ii) अच्छा शरीरगठन और साफ-सुथरी आवाजें होनी चाहिए। वांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त संस्था या जनहोटल में 2 वर्ष का अनुभव।
12.	वाटरमैन (पानीवाला)	1 (एक)	—वही—	196-3-220-२० रो०-3-232 २०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	आवश्यक (1) प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण (2) अच्छा स्वास्थ्य तथा कठोर कार्य करने में समर्थ हो वांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त संस्था या जनहोटल में 2 वर्ष का अनुभव
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं</p>							
<p>परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो</p>							
<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिजन</p>							
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा</p>							
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>							
9	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती शत-प्रतिशत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
10	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती शत-प्रतिशत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती शत-प्रतिशत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
12	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती शत-प्रतिशत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० क-21/60/75-बेतार-(कार्मिक-1)]

प्रान्त स्वल्प, अवर सचिव

**G.S.R. 414.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV Posts Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment Rules, 1973, (i) for the word and figures "Class IV" wherever they occur, the word and letter "Group D" shall be substituted, (ii) in the Schedule, after serial number 8 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

#### SCHEDULE

S. No.	Name of post.	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Age for direct rectt	Educational and other qualifications required for direct rectt
1	2	3	4	5	6	7	8
9.	Chowkidar-cum-Mali	1(One)	General Central Service Group D(Non-Gazetted) Non-ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	Desirable:— A pass in the Primary School Standard.
10.	Cook	1(One)	General Central Service Group D(Non-Gazetted) Non-ministerial.	Rs. 200-3-212-4-240-EB-5-250	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	(i) Primary School Standard pass. (ii) 5 years' cooking experience in a recognised institution or public hotel.
11.	Server-Cum-Mess Boys	3(Three)	General Central Service Group D(Non-Gazetted) Non-ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	Essential:— 1. Primary School Standard pass. 2. Must possess good physique and tidy habits.  Desirable:— 2 years' experience in a recognised institute or public hotel.
12.	Waterman	1(One)	General Central Service Group D(Non-Gazetted) Non-ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232/-	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	Essential:— 1. Primary School Standard Pass. 2. Must possess sound health and capable of undertaking.  Desirable:— 2 years' experience in a recognised institution or public hotel.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruit will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or any deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	Direct recruitment 100%	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Direct recruitment 100%	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Direct recruitment 100%	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Direct recruitment 100%	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

[No. A.21/60/75-Wireless (Pers. I)]  
ANAND SWAROOP, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1977

सा० का० नि० 415.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा कालेज, नागपुर के ध्येनी-3 और 4 (भर्ती) नियम, 1957 जहाँ तक इनका संबंध लीडिंग फायरमैन, ड्राइवर ऑपरेटर और फायरमैन के पदों से है, का अधिग्रहण करते हुए, राष्ट्रपति अग्नि-शमन सेवा कालेज, नागपुर में उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बर्तते है ; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम, राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा कालेज, नागपुर (लीडिंग फायरमैन, ड्राइवर ऑपरेटर और फायरमैन) भर्ती नियम, 1977 कहलायेंगे।

(2) ये नियम, सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अनुप्रयोग:—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनसे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु उक्त अनुसूची के कालम 6 में विनिर्दिष्ट आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित आदिम जातियों तथा विशेष वर्ग के उम्मीदवारों

को केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार छूट दी जाए।

5. अहंताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका पति या पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के आधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें विपिबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

7. अपवाद:—इन नियमों की किसी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित आदिम जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में प्रदान किये जाने वाले आरक्षणों और अन्य अपेक्षित रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद	सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु-सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिये अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अहंताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. लीडिंग फायरमैन	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' सराजपत्रित अननुसूचितबीय	र० 260-6-326- द० र० 8-350	अप्रवर्णन	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच	1. अनिवार्य : विज्ञान विषय सहित हायर सैकण्डरी/प्री-यूनिवर्सिटी अवश्य पास की हो। 2. शारीरिक स्तर : कद : 165 सेंटीमीटर (न्यूनतम) छाती : 81 सेंटीमीटर (न्यूनतम) और 5 सेंटीमीटर के छाती फैलाव सहित) वजन : 50 किलोग्राम (न्यूनतम) और दीर्घकालिक रोग से मुक्त हो। 3. एक मिनट में 60 किलोग्राम वजन लेकर 90 मीटर की दूरी तय कर सके और जमीन से 2.5 मीटर से 3 मीटर की ऊंचाई पर की रस्सी या खड़े पाइप पर, चढ़ सके।

क्या सीधी भर्ती किये जाने वालों के लिये निर्धारित आयु व शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत किये जाने वाली व्यक्तियों पर लागू होती है	परिचीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी भर्ती द्वारा/या पदोन्नति द्वारा/या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा की जाएगी और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति-शत	क्या यदि भर्ती पदोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जानी है; तो किन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन	भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	-------------------	--	---	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	2 वर्ष/प्रभ्यर्थी को, चाहे वह पदोन्नति द्वारा/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किया गया हो और चाहे वह स्थायी/या स्थायीवत या अस्थायी कर्मचारी हो परिचीक्षा की अवधि समाप्त होने पर विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण की पद्धति द्वारा।	ग्राइडर आपरेटर के रैंक से उक्त ग्रेड में 3 वर्ष की अवधि की सेवा वाले कर्मचारियों की पदोन्नति से पूर्णकालिक आपरेशनल अग्नि-शमन सेवा के समकक्ष ग्रेड से स्थानान्तरण द्वारा।	युप 'सी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें कालेज के निम्नलिखित अधिकारी सदस्य होंगे। 1. उप निदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3. सहायक निदेशक —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ग्राइडर आपरेटर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-‘डी’ अराजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	रू० 210-4-250- द०रो०-5-270	अप्रवरण पद	20 से 30 वर्ष के बीच	1. अनिवार्य : मैट्रिक और आदेश के हिन्दी तथा अंग्रेजी के सामान्य शब्द समझने वाला होना चाहिए। 2. शारीरिक स्तर : कद : 165 सेंटीमीटर (न्यूनतम) छाती : 81 सेंटीमीटर (न्यूनतम और 5 सें० मी० छाती के फैलाव सहित) वजन : 50 किलोग्राम (न्यूनतम) एक मिनट में 60 किलोग्राम भार के साथ 90 मीटर की दूरी तय कर सके और जमीन से 2.5 से 3 मीटर की ऊंचाई पर की रस्सी या खड़े पाइप पर चढ़ सके। प्रौद्योगिकी: फायर पम्पों को चलाने, प्राइमरों और उनके कार्य करने, फायर पम्पों और मोटर गाड़ियों के रख-रखाव की कार्य विधि, अग्नि-शमकों का व्यावहारिक ज्ञान और अग्नि-शमन कार्यों का पूरा ज्ञान होना चाहिए। वांछनीय: हल्की परिवहन गाड़ियां चलाने का वैध लाइसेंस धारक को बरीयता।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष। अभ्यर्थी चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्त किया जाए और चाहे वह स्थायी या स्थायी- बत हो उसकी परिक्षा की अवधि समाप्त होने के बाद लेटर और रक्षा कार्य में विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	फायरमैन के रैंक से	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें कालेज के निम्नलिखित अधि- कारी सदस्य होंगे : 1. उप-निदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3. सहायक निदेशक —सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. फायरमैन	10	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'डी' अराजपत्रित अननुमचितीय।	क्र० 200-3-206-4- 234-ब०रो०-4-250	अप्रवरण	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच।	1. मैट्रिक हो और हिन्दी और मराठी लिखना और पढ़ना जानता हो।  2. शारीरिक स्तर: कद : 165 सेंटीमीटर (न्यूनतम) छाती : 81 सेंटीमीटर (न्यूनतम और 5 सेंटीमीटर के छाती फैलाव सहित) वजन : 50 किलोग्राम (कम से कम) ऐन्द्रिय और जिरकालिक बीमा- रियों से मुक्त हो। एक मिनट में 60 किलोग्राम वजन के साथ 90 मीटर की दूरी दौड़कर तय कर सके और जमीन से 2.5 मीटर से 3 मीटर की उंचाई पर की रस्ती या खड़े पाइप पर चढ़ सके।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष। अभ्यर्थी चाहे सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्त हो और चाहे स्थायी या स्थायीबत या अस्थायी हो, उसे परीक्षा की अवधि समाप्त होने के बाद एक विभा- गीय परीक्षा पास करनी होगी।	सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा।	अपरासी, चौकीदार, फराश/मैहतरो और सफाई कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा।	ग्रुप 'डी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें कालेज के निम्नलिखित अधि- कारी सदस्य होंगे :— 1. उप-निदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3. सहायक निदेशक —सदस्य।	लागू नहीं होता

[सं० 8/6/75-ए० डी० (सी० डी०)]

एस० लवराज, निदेशक

New Delhi, the 4th March, 1977

**G.S.R. 415.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College Class III and IV (Recruitment) Rules, 1957, in so far as these relate to the posts of Leading Fireman, Driver Operator and Firemen in the National Fire Service College, Nagpur, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to these posts in the said college, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur (Leading Firemen, Driver Operator and Firemen) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit prescribed in column 6 of the said Schedule may be relaxed in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Leading Fireman	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	260-6-326-EB-8-350	Non-Selection	Between 18 and 25 years.	Essential: 1. Higher Secondary with Science Subjects. OR Pre-university with Science Subjects.  2. Physical Standard:— Height : 165 Centimeters (Minimum).  Chest : 81 Centimeters (Minimum) with an expansion of 5 centimetres).  Weight : 50 Kilograms (Minimum) and must be free from organic and chronic diseases.  3. Should be able to run a distance of 90 Meters with a load of 60 Kilograms in one minute and should be capable of climbing rope or vertical pipe to a height of 2.5 meters to 3 meters from the ground.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfers and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	2 years. The incumbent whether appointed by promotion or by transfer and whether permanent or quasi-permanent or temporary shall have to pass a departmental test before the expiry of probationary period.	By promotion failing which by transfer.	Promotion from the rank of Driver Operator with 3 years' service in the grade. Transfer from equivalent grade of full time operational fire services.	Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of the following Officers of the college:— 1. Deputy Director—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Assistant Director—Member	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Driver Operator	2	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection	Between 20 and 30 years.	<p>Essential:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matric and should be capable of following English and Hindi words of command.</li> <li>2. Physical Standard :— Height : 165 Centimeters . (Minimum). Chest : 81 Centimeters (Minimum with an expansion of 5 centimeters). Weight : 50 Kilograms. (Minimum).</li> </ol> <p>Should be able to run a distance of 90 meters with a load of 60 Kilograms in a minute and should be capable of climbing a rope or vertical pipe to a height of 2.5 to 3 Meters from the ground.</p> <p>Technical:—</p> <p>Should have complete knowledge of fire pumps operation, primers and their working, procedure of maintenance of Fire pumps and Motor vehicles, practical firemanship and fire operation duties.</p> <p>Desirable:—</p> <p>Preferably in possession of current light transport vehicles driving licence.</p>

8	9	10	11	12	13
No	2 Years. The incumbent whether appointed by direct recruitment or by promotion and whether permanent or quasi-permanent or temporary shall have to pass the departmental test before the expiry of probation period in pump operation and practical firemanship in ladder and rescue work.	By promotion failing which by direct recruitment.	From the rank of Fireman.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers of the college;— 1. Deputy Director—Chairman 2. Administrative officer—Member 3. Assistant Director—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Fireman	10	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection.	Between 18 and 25 years.	1. Matric and should be able to read and write Marathi and Hindi. 2. Physical Standard: Height : 165 Centimeters (Minimum) Chest : 81 Centimeters (Minimum with an expansion of 5 centimeters). Weight : 50 Kilograms (Minimum) Must be free from organic and chronic diseases.  Should be able to run a distance of 90 meters with a load of 60 Kilograms in one minute and should be capable of climbing a rope or a vertical pipe to a height of 2.5 to 3 meters from the ground.

8	9	10	11	12	13
No	2 years. The incumbent whether appointed by direct recruitment or by promotion & whether	By direct recruitment failing which by promotion.	Promotion from Peons, Chowkidars, Sweepers, Scavengers and Farashes.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of the following officers of the College: 1. Deputy Director—Chairman	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
	permanent or quasi-permanent or temporary shall have to pass a departmental test before expiry of probationary period.			2. Administrative Officer—Member 3. Assistant Director—Member	

[No. 8/6/75-Ad. (CD)]

S. LOVERAJ, Director.

## उद्योग मंत्रालय

## औद्योगिक विकास विभाग

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1977

सा० का० नि० 416 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के अधीन औद्योगिक लागत और कीमत व्यूरो में समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक लागत और कीमत व्यूरो (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो :

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए या के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. निर्देशक (विद्युत/यांत्रिक/ धातुकी)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800- 100-2000 रु०	चयन	45 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय, संस्थान से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या धातुकी में डिग्री या समतुल्य; (2) यांत्रिक इंजीनियरी के क्षेत्र में लगभग 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव, जिसमें से 5 वर्ष किसी विनिर्माण संगठन में उत्पादन प्रबन्धक/इंजीनियर के रूप में होना चाहिए। (अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं) वांछनीय : औद्योगिक इंजीनियरी विभाग में और/या औद्योगिक एककों के आधिक निष्पारण कार्य का अनुभव।
2. निर्देशक (रसायन)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800- 100-2000 रु०	चयन	45 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से रसायन इंजीनियरी/औद्योगिकी में डिग्री या रसायन शास्त्र में एम० एस० सी० डिग्री या समतुल्य। (2) रसायन इंजीनियरी के क्षेत्र में लगभग 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से 5 वर्ष किसी विनिर्माण संगठन में उत्पादन प्रबन्धक/इंजीनियर के रूप में होना चाहिए। (अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं) वांछनीय : औद्योगिक इंजीनियरी विभाग में और/या औद्योगिक एककों में आधिक निष्पारण कार्य का अनुभव।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्धना को भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा/की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अत्यावधि संविदा सम्मिलित है) और दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : उपनिवेशक (विद्युत/यांत्रिक/धातुकी) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो । स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों में समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अत्यावधि संविदा सम्मिलित है) : ऐसे अधिकारी जो समतुल्य पद धारण करते हों या जिन्होंने केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/रिजर्व बैंक/स्टेट बैंक, विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन 1100-1600 रु० वेतनमान के पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हों) (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि सामान्यतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सदस्य, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग (परा-मर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अत्यावधि संविदा सम्मिलित है) और दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : उपनिवेशक (रसायन) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो । स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों में समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अत्यावधि संविदा सम्मिलित है) : ऐसे अधिकारी जो समतुल्य पद धारण करते हों या जिन्होंने केन्द्रीय/राज्य सरकारों के विभागों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/रिजर्व बैंक/स्टेट बैंक, विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन 1100-1600 रु० वेतनमान के पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हों । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सदस्य, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग (परा-मर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित

1	2	3	4	5	6	7
3. सचिव	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. महायुक्त सचिव- एवं-प्रशासन अधिकारी	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अल्पिकवर्गीय	840-40-1000-२००-४०-1200 रु०	लगन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन समस्त पद धारण करने वाले अधिकारी या भारतीय प्रशासनिक सेवा केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 9 वर्ष सेवा की हो या केन्द्रीय मन्त्रालय सेवा के श्रेणी 1 अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो या भारतीय प्रशासनिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के श्रेणी 2 अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो ।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित
----------------	----------------	------------------------------	---	----------------	--

लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रोन्नति : (1) अधीक्षक (2) कनिष्ठ विशेषण कम्पनी विधि, जिनमें अपनी श्रेणियों में 3 वर्ष सेवा की हो ।  स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन सदन पर धारण करने वाले अधिकारी  प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो समस्त पद धारण करते हों या जिन्होंने 650-1200 रु० या समस्त वेतनमान में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास प्रशासन/स्थापन कार्य का पर्याप्त अनुभव हो ।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. मन्त्रि, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—अध्यक्ष 2. सतर्कता/अधिकारी, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो—सदस्य 3. ऐसा अधिकारी जिसके अधीन सम्बन्धित व्यक्ति औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो में काम कर रहा है या जहाँ पद है—सदस्य 4. अवसर मन्त्रि, औद्योगिक विकास विभाग (औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो का भारसाधक)—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित
----------------	---------	---	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
5. अधीक्षक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अतिपिकवर्गीय	650-30-740-35- 810-४००-३५ 880-40-1000- ४००-40-1200 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6. कनिष्ठ विशेषज्ञ, कम्पनी विधि	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अतिपिकवर्गीय	650-30-740-35- 810-४००-३५- 880-40-1000- ४००-40-1200 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सद्गण पद धारण करने वाले अधिकारी  प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सद्गण पद धारण करते हों या 650-1200 रु० या 425-800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर क्रमशः कम से कम 2 या 8 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास प्रशासनिक/स्थापना कार्य का पर्याप्त अनुभव हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परा-मर्ग से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सद्गण पद धारण करने वाले अधिकारी  प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सद्गण पद धारण करते हों या 650-1200 रु० या 425-800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर क्रमशः कम से कम 2 या 8 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास कम्पनी विधि प्रशासनिक का पर्याप्त अनुभव हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परा-मर्ग से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित

1	2	3	4	5	6	7
7. अपेष्ट अन्वेषक	तीन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराज-पात्रत अनिपकवर्गीय	550-25-750-६०० र० 30-900 रु०	लागू नहीं होगा	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में डिग्री या समतुल्य । (2) सरकारी विभाग या प्रतिष्ठित समुत्थान में औद्योगिक क्षेत्र में आर्थिक अन्वेषण/अनुसंधान में लगभग 3 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं संश्लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है) वांछनीय : किसी सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रम में औद्योगिक उत्पादों से सम्बन्धित कीमत निर्धारण और लागत संरचना के क्षेत्र में उत्तरवासी पद पर अनुभव ।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन समूह पद धारण करने वाले या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान के पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए विशिष्ट अनुभव हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परा-मर्ग में फूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित	

[फा० सं० ए-12018/1/71-ई आई/ई० 4]

श्रीमती सुशीला मनोत, अवर सचिव

**MINISTRY OF INDUSTRY**  
(Department of Industrial Development)  
New Delhi, the 8th March, 1977

**G.S.R. 416.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group A and Group B posts in the Bureau of Industrial Costs & Prices under the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs & Prices (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, quali-

fications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Director (Electrical/Mechanical/Metallurgy).	One	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Selection	45 years (Relaxable for Government servants).	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mechanical/ Electrical Engineering or Degree in Metallurgy from a recognised University/ Institute or equivalent.</p> <p>(ii) About 10 years' practical experience in Mechanical Engineering field of which 5 years should be as Production Manager/Engineer in a manufacturing organisation. (Qualifications relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of work in Industrial Engineering Department and / or Economic Assessment of Industrial Units.</p>
2. Director (Chemical)	One	General Central Service Group A Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Selection	45 years (Relaxable for Government servants).	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Chemical Engineering/Technology or M.Sc. degree in Chemistry from a recognised University/ Institute or equivalent.</p> <p>(ii) About 10 year's practical experience in Chemical Engineering field of which 5 years should be as Production Manager/Engineer in a manufacturing organisation.</p> <p>(Qualifications relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of work in Industrial Engineering Department and/ or Economic Assessment of Industrial Units.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by transfer or direct recruitment.	Promotion : Deputy Directors (Electrical/Mechanical/Metallurgy) with 5 years service in the grade. Transfer : Officers holding analogous posts under the Central/State Government Departments. Transfer on deputation (including short-term contract) ; Officers holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale Rs. 1100-1600 under the Central/State Government Departments/Public Sector Undertakings(Reserve Banks/State Bank, Universities/recognised research institutions and possessing the qualifications prescribed for direct recruits. (Period of deputation/contract ordinarily not exceeding 4 years).	1. Member, Union Public Service Commission.—Chairman. 2. Member, Bureau of Industrial Costs & Prices.—Member. 3. Joint Secretary(Administration) Department of Industrial Development.—Member.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by transfer or direct recruitment.	Promotion : Deputy Directors (Chemical) with 5 years' service in the grade. Transfer : Officers holding analogous posts under the Central/State Government Departments. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 under the Central/State Government Departments/Public Sector Undertakings/Reserve Bank/State Bank, Universities/recognised research institutions and possessing the qualifications prescribed for direct recruits. (Period of deputation/contract—ordinarily not exceeding 4 years).	1. Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Member, Bureau of Industrial Costs & Prices—Member. 3. Joint Secretary (Administration)—Department of Industrial Development—Member.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

1	2	3	4	5	6	7
3. Secretary	One	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
4. Assistant Secretary-cum-Administrative Officer.	One	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers holding analogous posts under the Central Government or officers of the Indian Administrative Service/Central Service Group A with 9 years' service or Grade I officers of the Central Secretariat Service with 5 years' service in the grade or Grade II officers of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service with 3 years' service in the grade. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 4 years.)	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation.	Promotion : (i) Superintendent (ii) Junior Specialist in Company Law with 3 years' service in the respective grades. Transfer : Officer holding analogous posts under the Central/State Governments. Transfer on deputation : Officers under the central/State Governments holding analogous posts or with at least 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent and having adequate experience in administration / establishment work (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	1. Secretary, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Chairman. 2. Vigilance Officer, Bureau of Industrial Cost and Prices, —Member. 3. Officer under whom the person concerned is working in the Bureau of Industrial costs and Prices or where the post is,— —Member. 4. Under Secretary. (Incharge of Administration of Bureau of Industrial Costs & Prices) Department of Industrial Development,— Member.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	

1	2	3	4	5	6	7
5. Superintendent	One	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40 1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.
6. Junior Specialist in Company Law	One	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40 1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation.	Transfer : Officers holding analogous posts under the Central/ State Governments.  Transfer on deputation Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 2 or 8 years' service respectively in posts in scale of Rs. 650—1200 or Rs. 425—800 or equivalent and having adequate experience in Administrative/ establishment work.  (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	
Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation.	Transfer : Officers holding analogous posts under the Central/ State Governments. Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments holding analogous posts or with at least 2 or 8 year's service respectively in posts in the scale of Rs. 650-1200 or Rs. 425—800 or equivalent and having adequate experience in the Company Law Administration.  (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission Exemption from Consultation). Regulations, 1958.	

1	2	3	4	5	6	7
7. Senior Investigator.	Three	General Central Service Group B Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	30 years (Relaxable for Government servants).	Essential : (i) At least a Second Class Degree in Arts, Science or Commerce of a recognised University or equivalent. (ii) About 3 years' experience in Economic Investigation/Research in industrial field in Government Department or a concern of repute. (Qualifications relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : Experience in a responsible position in a Government Organisation/Public Sector Undertaking in the field of pricing and cost structure or accounts pertaining to Industrial Products.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers holding analogous posts or with at least 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent under the Central/State Governments and possessing the experience prescribed for direct recruits.  (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	

[F. No. A-12018/1/71-E. I/E. IV]  
SMT. S. BHANOT, Under Secy.

### विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1977

सांकांनि० 417.-राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में प्रकाशीय इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण (प्रकाशीय इंजीनियर) भर्ती नियम, 1976 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंताएं:- वह व्यक्ति:-  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी अपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण में प्रकाशीय इंजीनियर के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7

प्रकाशीय इंजीनियर	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1200-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों (अनसे भिन्न जो अंडमान और लक्षद्वीप में रहते हैं) से आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/ विश्वविद्यालय से अनुप्रयुक्त प्रकाशिकी/भौतिकी में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की अपाधि या समतुल्य (ii) किसी सरकारी विभाग या अतिप्राप्त प्रौद्योगिक उपक्रम या किसी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था में प्रकाशित यंत्रीकरण के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुसंधान और विकास अनुभव
-------------------	---	--	------------------	----------------	--	---

(अर्हताएं, अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की वशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)

बाँछनीय :

- लम्बाई मानकों के अंशशोधन में यथा प्रयुक्त प्रकाशीय/विद्युत-प्रकाशीय/अतिकरणमिति तकनीकों का अनुभव/ज्ञान
- फोटोग्राफितीय आलेखन मशीनों, थियोडोलाइट, लेवल, खगोलीय यंत्रों के लिए प्रकाशिक पैरामीटर के संगणन और सर्वेक्षण यंत्रों में प्रयुक्त चाक्षुषों, काँच-बुत्तों, मास्क प्रिज्मों, ग्रेटिङ्गयूल आदि का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जायेगी/किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) पर स्थानान्तरण : क्रमशः केन्द्रीय/राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या 700-1300 रु० 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर के अधिकारी, जिन्होंने 5/8 वर्ष सेवा की हो।	लागू नहीं होता	हर बार चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण—प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं० 16(80)/75-सर्वे-I]

टी० एल० विश्वनाथन, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF SCIENCE &amp; TECHNOLOGY

New Delhi, the 15th February, 1977

**G.S.R. 417.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Optical Engineer in the Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Survey of India (Optical Engineer) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Optical Engineer in the Department of Science &amp; Technology, Survey of India

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Optical Engineer	2	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs.1200-50-1600.	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) At least Second Class Master's degree in applied optics-Physics of a recognised Institution/University or equivalent. (ii) 5 years' Research and Development Experience in the field of optical Instrumentation in a Govt. Department or reputed Industrial undertaking or a recognised research Institution. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : (i) Experience/knowledge of optical/electro-optical/interferometry techniques as applied to calibration of length standards. (ii) Knowledge of calculation of optical parameters for photogrammetric plotting machines, Theodolites, levels, astronomical instruments and manufacture of Optics, glass circles, mask prisms, grati-cules, etc. used in survey instruments.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment, failing which, by transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers holding analogous posts or with 5/8 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300/Rs.650-1200 or equivalent respectively under the Central/State Governments or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. Note : (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years.)	Not applicable.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	



## इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, ७ मार्च, १९७७

## MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 7th March, 1977

सां.कां.वि० ४१८.—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति द्वारा भारतीय भू सर्वेक्षण और उसके समन्वेषण स्कन्ध (श्रेणी १ और श्रेणी २ पद) भर्ती नियम, १९६७ में और आगे संशोधन करने के लिए एनडू द्वारा निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं, अर्थात्:

१ (१) ये नियम भारतीय भू सर्वेक्षण और उसके समन्वेषण स्कन्ध (श्रेणी १ और श्रेणी २ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, १९७७ कहलाएंगे।

(२) ये नरकारी राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से लागू माने जाएंगे।

२. भारतीय भू सर्वेक्षण और उसके समन्वेषण स्कन्ध (श्रेणी १ और श्रेणी २ पद) भर्ती नियम, १९६७ की अनुसूची में कालम १० के अन्तर्गत भू वैज्ञानिक (कनिष्ठ) पद में संशोधन ३८ संख्या ७ की वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

“५० प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा जिसके सफल न होने पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली गई प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधी भरती द्वारा उसके भी सफल न होने पर उक्त आयोग द्वारा आम विज्ञापन के जरिए तदर्थ चयन द्वारा तथा ५० प्रतिशत पद संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली गई प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा, जिसके सफल न होने पर उक्त आयोग द्वारा आम विज्ञापन के जरिए तदर्थ चयन द्वारा भरे जाएंगे।”

[फाइल संख्या ए-१२०१८/७/७६-खान २]

एम० एम० बक्षी, अवर सचिव

G.S.R. 418.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1967, against serial number 7, relating to the post of Geologist (Junior), under column 10, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“50 per cent by promotion failing which by direct recruitment through competitive examination to be conducted by the Union Public Service Commission failing which by ad hoc selection by open advertisement through the said Commission and 50 per cent through competitive examination to be conducted by Union Public Service Commission, failing which by ad hoc selection by open advertisement through the said Commission.”

[F. No. A-12018/7/76-M. II]

M. M. BAKSHI, Under Secy.

## कृषि व सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, २ मार्च, १९७७

सां.कां.वि० ४१९.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) में, सहायक आयुक्त (विशेष परियोजना) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (विशेष परियोजना) भर्ती नियम, १९७७ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ २ से ४ तक में विनिर्दिष्ट हैं।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ ५ से १३ तक में विनिर्दिष्ट हैं:

परन्तु अनुसूची के स्तम्भ ६ में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की बाबत विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या किसी अन्य विशेष प्र वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में शिथिल की जा सकती है।

४. निरर्हताएं—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

५. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (विशेष परियोजना)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित)	1100-50-1600 रु०	चयन	40 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान, पशुपालन या डेरी उद्योग की किसी शाखा में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य। (2) पशुधन विकास, पशुधन फार्म, पशु प्रजनन या भेड़ विकास में 5 वर्ष का अनुभव। (3) आलेखन प्रगति मूल्यांकन मानी-गणन या पशुधन विकास स्कीमों का अनुभव। (अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित, अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, विशेषकर अनुभव संबंध अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में, उनके लिए प्रारक्षित पदों के लिए, शिथिल की जा सकती है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	-------------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं स्तम्भ 11 में निर्दिष्ट सीमा तक	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे सहायक पशुधन अधिकारी या प्रगति मूल्यांकन अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से नियुक्ति के उपरान्त 7 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास पशुचिकित्सा विज्ञान, पशुपालन या डेरी उद्योग की किसी शाखा में उपाधि हो।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. प्रशासन प्रभारी संयुक्त सचिव—सदस्य 3. पशुपालन आयुक्त—सदस्य 4. प्रशासन प्रभारी उप सचिव—सदस्य	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

## MINISTRY OF AGRICULTURE &amp; IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, 2nd March, 1977

**G.S.R. 419.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Special Project) in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Special Project) Recruitment rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit specified for direct recruitment in column 6 of the Schedule may be relaxed in the case of the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Commissioner (Special Project)	1	General Central Service, Group A (Gazetted)	Rs.1100-50-1600	Selection	40 years (Relaxable for Government servants) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Post-graduate degree in any branch of Veterinary Sciences, Animal Husbandry or Dairying from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in Livestock Development, Livestock Farms, Animal Breeding or Sheep Development. (iii) Experience of drafting Progress Evaluation-Monitoring or Livestock Development Schemes.  (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified; in particular the qualifications regarding experience as relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them)

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Qualifications to the extent indicated in Column 11.	2 years	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion :— Assistant livestock, Officers and Progress Evaluation Officers with 7 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a Degree in any branch of Veterinary Science, Animal Husbandry or Dairying	Departmental Promotion Committee Group A consisting of— 1. Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Joint Secretary incharge of Administration —Member 3. Animal Husbandry Commissioner—Member 4. Deputy Secretary incharge of Administration —Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No. 12018/10/76-Estt. V]  
RUP RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1977

सा० का० वि० 420.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मातृशिक्षा संस्थान मुम्बई के अलवण जलीय मछली फार्म, बलभद्रपुरम में समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मातृशिक्षा संस्थान अलवण जलीय मछली फार्म, बलभद्रपुरम (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन पदों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार मौजूब है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## भ्रमसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. फार्म सहायक	1	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अलिपिक-वर्गीय	425-15-500-द० री०-15-560-20- 700 रु०	समूह 'ग' पद चयन	30 वर्ष (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है जिन्होंने उसी विभाग में, उसी लाइन में या सहस्रक कान्डरों में, कम-से-कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो।) टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने की निणयिक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए।	आवश्यक : केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई से मात्स्य विज्ञान में डिप्लोमा या प्राणि-विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। अथवा प्राणि-विज्ञान वनस्पति-विज्ञान/रसायन विज्ञान में बी० एम० सी० का उपाधि अन्तर्देशीय मात्स्यकी प्रशिक्षण। एकक बैरकपुर से अन्तर्देशीय मात्स्यकी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में प्रमाणपत्र सहित, और मछली फार्म में अन्तर्देशीय मात्स्यकी में दो वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : प्रादेशिक प्रशिक्षण केन्द्र आगरा और केन्द्रीय मात्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद में 330-560 रुपये वेतनमान में के निदेशक जिनका उस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव हो।	बर्ग 3 विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे 1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई—अध्यक्ष 2. प्रधानाचार्य/प्रभारी अधिकारी, अन्तर्देशीय मात्स्यकी परिचालन, आगरा का प्रादेशिक प्रशिक्षण केन्द्र—सदस्य 3. प्रधानाचार्य/प्रभारी अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद—सदस्य 4. मुख्य प्रशिक्षण अधीक्षक, अन्तर्देशीय मात्स्यकी प्रशिक्षण एकक, बैरकपुर—सदस्य 5. श्री बी० टी० दरयानी, प्रशासन अधिकारी, समन्वयेवी मात्स्यकी परियोजना, मुम्बई—वास्तव सदस्य 6. प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान—सदस्य/सचिव	लागू नहीं होना

1	2	3	4	5	6	7
2. क्षेत्र ग्राह्यक:	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अल्पिक-वर्गीय	260-6-290-६० री०- 6-326-8-366-६०- री०-8-390-10- 400 रु०	जयन	25 वर्ष (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है जिन्होंने उसी बिभाग में, उसी लाइन या सहबद्ध काष्ठरो में, कम-से-कम 3 वर्ष सेवा की हूँ)। टिप्पणी :—आयु सीमा अनिवार्य करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाय।	प्राथम्यक : (1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) अन्तर्देशीय मात्स्यकी में 2 वर्ष का क्षेत्र कार्य का अनुभव (केन्द्रीय या राज्य सरकार कार्यों में)।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं वैधक अर्हताएं : हाँ	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके त होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : प्रादेशिक प्रशिक्षण केन्द्र, आगरा, केन्द्रीय मात्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद और खाराजल मछली फार्म, काकीनाडा और अलवण जलिय मछली फार्म, बल-भद्रपुरम में 210-270 रु० वेतन-मान में, के ऐसे फील्डमैन जिन्होंने उसी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।	बर्ग 3 विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान, मुम्बई—अध्यक्ष 2. प्रधानाचार्य/प्रभारी अधिकारी, अन्तर्देशीय मात्स्यकी परिचालन, आगरा का प्रादेशिक प्रशिक्षण केन्द्र—सदस्य 3. प्रधानाचार्य/प्रभारी अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र हैदराबाद—सदस्य 4. मुख्य प्रशिक्षण अधीक्षक, अन्तर्देशीय मात्स्यकी प्रशिक्षण एकाक, बैरकपुर—सदस्य 5. श्री बी० टी० दरयानी, प्रशासन अधिकारी, समन्वेषी मात्स्यकी परि-योजना, मुम्बई—बाह्य सदस्य 6. प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान—सदस्य/सचिव	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न श्रेणी लिपिक	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अलिपिक-वर्गीय	260-6-290-२० २००-६-32६-8-366- २० २००-8-390-10- 400 ६०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे मरकाती सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है जिन्होंने उसी विभाग, में, उसी साहन या सहबद्ध काडरो में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हों) टिप्पणी .--आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने को कहा जाए।	आवश्यक . (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य परीक्षा (2) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु (क) जो व्यक्ति टंकण में उक्त अर्हताएँ नहीं रखता उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकेगा कि जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता तब तक वह वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने या उस श्रेणी में स्थायीयता या पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा। (ख) शारीरिक रूप से बाधाग्रस्त ऐसा व्यक्ति, जो लिपिक का पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है किन्तु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकेगा कि बाधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न लिक्विडा-बोर्ड, या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है वहाँ का निर्वाह सजेन यह प्रमाणित करे कि उक्त बाधाग्रस्त व्यक्ति टाइप करने में समर्थ नहीं है।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	बो वर्ष	90 प्रतिशत रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्रतिशत रिक्तियाँ केन्द्रीय मातृश्री शिक्षा संगठन संस्थान में कार्य करने वाले उन वर्ग 4 कर्मचारियों में से जो मैट्रिकुलेट हों या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने वर्ग 4 में 5 वर्ष सेवा की हो प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर, जिस परीक्षा की पात्रता की अधिकतम आयुसीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के कर्मचारियों के लिए 50 वर्ष) हो भरी जाएगी। परन्तु इस पद्धति से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काडर में वर्ष भर में होने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत तक सीमित रहेगी और न भरी गई रिक्तियों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
4. ड्राइवर (वालक)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अल्पविक- वर्गीय	260-6-326-द० रो० 8-350 रु०.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शि- थिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है, जिन्होंने उसी विभाग उसी लाइन या महबूद काडरो में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो)	आवश्यक : (1) भारी यात्रों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए। (2) मोटरयान और मोटर यात्रिकी का ज्ञान और मोटरकार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय : घाटवी स्तर पाम।
टिप्पणी—प्रायुसीमा अवधारित करने की निम्नलिखित तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए।						
5. यात्रिक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अल्पविक- वर्गीय	260-6-326-द० रो० 8-350 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है जिन्होंने उसी विभाग में, उसी लाइन या महबूद काडरो में, कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो)। टिप्पणी—प्रायु सीमा अवधारित करने की अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए।	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर/फिटर/वैल्डर का प्रमाण पत्र या डिप्लोमा। वांछनीय : कर्मशाला यात्रिक के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	अनुप्रतिष्ठान सीधी भर्ती द्वारा। (रोजगार कार्यालय/विज्ञापन के माध्यम से)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	अनुप्रतिष्ठान सीधी भर्ती द्वारा/(रोज- गार कार्यालय/विज्ञापन के माध्यम से)।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	



1	2	3	4	5	6	7
6 फिण्ड मैत	2 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनिवार्यकर्तव्य	210-4-250-द०रो०- चयन 5-270 रु०			25 वर्ष (जैसे सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है, जिन्होंने उस विभाग में उसी लाइन या सहवृद्ध काइरों में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो)	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर, वाछनीय : अन्तर्देशीय मात्स्यकी से सम्बन्धित मात्स्यकी विभाग में फील्ड कार्य का कुछ अनुभव।
					टिप्पणी—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यलयों से नाम भेजने को कहा जाए।	

8	9	10	11	12	13
आयु-नही शैक्षिक अर्हता-है	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति के लिए : द्वारा जल मछली फार्म, काकीनाडा और अलवण जलोय मछली फार्म, बलभद्रपुरम में, 196-232 रु० अतन्तमान में के सँछियारे, जिनका पाँच वर्ष का अनुभव हो।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान मुम्बई—अध्यक्ष 2. प्रधानाचार्य/प्रभारी अधिकारी अन्तर्देशीय मात्स्यकी परिचालन, आगरा का प्रादेशिक प्रशिक्षण केन्द्र—सदस्य 3. प्रधानाचार्य/प्रभारी अधिकारी केन्द्रीय मात्स्यकी विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद—सदस्य 4. मुख्य प्रशिक्षण अधीक्षक, अन्तर्देशीय मात्स्यकी प्रशिक्षण एकक, बैरकपुर—सदस्य 5. श्री बी० टी० दर-यानी प्रशासन अधिका-री समन्वेषी मा-त्स्यकी परियोजना मुम्बई—बाह्य सदस्य 6. प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान—सदस्य/सचिव	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. सचिवारे	6 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अलिपिक-वर्गीय	196-3-220-४० रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है जिन्होंने उसी विभाग में, उसी लाइन या सहबद्ध काडरों में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो)	आवश्यक : प्राइमरी स्कूल स्तर वांछनीय : अन्तर्वेशिय मास्टरकी से सम्बन्धित केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार मास्टरकी विभाग में क्षेत्रीय कार्य का कम से कम एक वर्ष का अनुभव ।	
				टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए ।		
8. चौकीदार	4 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अलिपिक-वर्गीय	196-3-220-४० रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है जिन्होंने उसी विभाग में, उसी लाइन या सहबद्ध काडरों में, कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो)	आवश्यक : किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन में अनुभव । वांछनीय : प्राइमरी स्कूल स्तर	
				टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए ।		
9. खपरासी	1 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अलिपिक-वर्गीय	196-3-220-४० रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (ऐसे सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है, जिन्होंने उसी विभाग में, उसी लाइन या सहबद्ध काडरों में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की हो)	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर वांछनीय : किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संस्था में खपरासी के पद पर काम करने के अनुभव को अधिमान दिया जाएगा ।	
				टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा जाए ।		

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (रोजगार कार्यालय/विज्ञापन के माध्यम से)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (रोजगार कार्यालय/विज्ञापन के माध्यम से)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे वर्ग 4 कर्मचारियों, जैसे छात्रकृषा/कर्मियों आदि के स्थानान्तरण द्वारा जो स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं। 25 प्रतिशत रिक्तियां उन छात्रकृषा/और कर्मियों के लिए आरक्षित हैं जो शैक्षिक अर्हताएं नहीं रखते परन्तु साक्षरता का प्रमाण दे सकते हैं और जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 27-44/74-मात्स्यकी (टी-1) प्रशा०]

भगन सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 4th March, 1977

G.S.R. 420.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts in the Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, of the Central Institute of Fisheries Education, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Education, Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, their classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule:

Provided that the age limit prescribed in column (6) may be relaxed in case of the Scheduled Castes, the Scheduled

Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

5. Disqualifications. No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable of such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded, in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other Qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7

#### GROUP 'C' POSTS

1. Farm Assistant	One	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial.	Rs.425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	30 years (Age relaxable upto 35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years continuous service in the same Department). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to furnish the names.	Essential : Diploma in Fisheries Science of the Central Instt. of Fisheries Education, Bombay Master's degree in Zoology or equivalent. OR B.Sc. in Zoology/Botany/Chemistry with Certificate in Inland Fisheries Training Course of the Inland Fisheries Training Unit, Barreackpore and with 2 years' experience in Inland Fisheries work at Fish Farm.
-------------------	-----	---	---------------------------------	-----------	--	--

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	-----------------------------	---	---	---	---

8

9

10

11

12

13

Age : No  
Educational Qualifications : Yes

2 years

By promotion, failing which, by direct recruitment.

Promotion :  
Demonstrators in Regional Training Centre at Agra and Central Fisheries Extension Training Centre at Hyderabad in the scale of Rs. 330-560, with 3 years' service in the grade.

Class III Departmental Promotion Committee consisting of—  
Director,  
1. Central Institute of Fisheries Education, Bombay—Chairman  
2. Principal/Officer-in-Charge, Regional Training Centre for Inland Fisheries Operatives, Agra—Member  
3. Principal/Officer-in-Charge, Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad—Member  
4. Chief training Superintendent, Inland Fisheries Training Unit, Barackpore—Member.  
5. Shri B.T. Daryani, Administrative Officer, Exploratory Fisheries Project, Bombay —Outside Member  
6. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Education —Member/Secretary.

Not applicable.

1

2

3

4

5

6

7

2. Field Assistant

Two

General Central Services, Group C, Non-Ministerial

Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400

Selection

25 years age relaxable upto 35 years for Government Servants who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department)  
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.

Essential :

1. Matriculation or equivalent,  
2. Experience (in Central or State Government Forms) in the field work in Inland Fisheries for 20 years.

8	9	10	11	12	13
Age : No.	2 years	By promotion, failing	Promotion :	Class III Departmental	Not applicable
Educational Qualification : Yes		which, by direct recruitment	Fieldman in the scale of Rs. 210-270 at Regional Training Centre, Agra, Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad, Brackish Water Fish Farm, Kakinada and Fresh Water Fish Farm Balabhadrapuram, with 5 years service in the grade.	Promotion Committee consisting of : 1. Director Central Institute of Fisheries Education, Bombay —Chairman 2. Principal/Officer-in-charge Regional Training Centre for Inland Fisheries Operative, Agra—Member 3. Principal/Officer-in-charge Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad : — Member. 4. Chief Training Superintendent Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore —Member 5. Shri B.T. Daryani, Administrative Officer, Exploratory Fisheries Project, Bombay—Outside Member. 6. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Education.—Member Secretary.	

1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk	2	General Central Service, Group C, Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-F.B-8-390-10-400	Not applicable	25 years. (age relaxable upto 35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years continuous service in the same Department). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	Essential : 1. Matriculation or its equivalent examination. 2. Minimum speed of 30 words per minute in type writing provided :— (a) that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the conditions that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquired a speed of 30 words per minutes in typing.

1	2	3	4	5	6	7
						(b) that if a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special employment exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped is not in a fit condition to able to type.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	90% vacancies shall be filled by direct recruitment and 10% vacancies shall be filled from amongst the Class IV employees working in the Central Institute of Fisheries Education organisation, who are matriculates or possess equivalent qualification and have rendered five years service in Class IV, on the basis of competitive examination, the maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years (50 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes employees) provided that the minimum number of persons to be recruited by this method shall be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
4. Driver	1	General Central Service, Group C, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable.	25 years. age relaxable upto 35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department).	Essential : 1. Possession of a valid driving licence for Heavy vehicles. 2. Knowledge of motor vehicles, knowledge of Motor Mechanic and experience of driving motor car for at least 5 years. Desirable : A pass in the VIII Standard.
Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.						
5. Mechanic	1	General Central Service, Group C, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable.	25 years. (age relaxable upto 35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department).	Essential : Middle School Standard/ Diploma, or Certificate of a Fitter/Welder. Desirable : Experience of at least one year as a Workshop Mechanic.
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to furnish the name.						

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	100% by direct recruitment. (Through Employment Exchange/Advertisement)	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment, (Through Employment Exchange/Advertisement)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
GROUP 'D' POSTS						
6. Fieldman	Two	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial.	Rs.210-4-250-EB-5-270.	Selection	25 years. (age relaxable upto 35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department).  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	Essential : Middle School Standard.  Desirable : Some experience in field work in Fisheries Department connected with Inland fisheries.
7. Fishermen	6	General Central Service, Group D, Non-Ministerial	Rs.196-3-210-EB-3-232	Not applicable	25 years. (age relaxable upto 35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department).  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	Essential : Primary School Standard.  Desirable : Experience of minimum one year in field work in Central Government or State Government Fisheries Department connected with Inland Fisheries.
Age : No Educational Qualification : Yes.	2 years.	By promotion, failing which, by direct recruitment.	Promotion : Fishermen in the scale of Rs. 196-232 at Brackish Water Fish Farm, Kakinada and Fresh Water Fish Farm, Balabhadrapuram, with 5 years experience.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, Central Institute of Fisheries, Bombay—Chairman. 2. Principal/Officer-in-charge, Regional Training Centre for Fish- eires Operatives, Area —Member. 3. Principal/Officer in-charge Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad—Member 4. Chief Training Superintendent Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore—Member 5. Shri B.T. Daryani, Administrative Officer, Exploratory Fisheries Project, Bombay —Outside Member. 6. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Education —Member Secretary	Not applicable	Not applicable
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment. (Through Employment Exchange/Advertisement)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable



1	2	3	4	5	6	7
8. Watchman	4	General Central Service, Group D, Ministerial	Rs. 196-2-210-EB-2-232	Not applicable	25 years. (Age relaxable upto 35 years for Government servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years' continuous service in the same Department). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	Essential : Experience in a Government or Quasi-Government Organisation. Desirable : Primary School Standard.
9. Pcon	1	General Central Service, Group D, Non-Ministerial	Rs 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years. (Age relaxable upto 35 years for Government Servants, who are in the same line or allied cadres and who have rendered not less than three years continuous service in the same Department). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to furnish the names.	Essential : Middle School Standard. Desirable : Experience in a Government or a Semi-Government Institution as a peon preferred.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment. (Through Employment Exchange/Advertisement).	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Not applicable	2 years	By transfer, failing which, by direct recruitment.	Transfer of Class IV employees such as Sweepers/Farashes etc. who possess the qualifications prescribed in column 7. 25% vacancies are reserved for such sweepers/Farashes who does not possess the educational qualifications but can give proof of literacy and have five years service in the grade.		Not applicable.

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1977

सां०का०वि० 421.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के पशुबद्ध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चावल विकास निदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम चावल विकास निदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चावल विकास निदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा जाएगा) में, शब्दों और अंकों, “वर्ग 3” और “वर्ग 4” जहाँ कहीं भी वे आए हों, के स्थान पर क्रमशः शब्द “समूह ग” और “समूह घ” रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में क्रमशः संख्या 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
“7. चौकीदार	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ब’ भ्रान्तपत्रित	196-3-220-ब०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पणः—प्रायु सीमा 18 से 25 वर्ष के बीच	वांछनीय : (1) प्राथमरी विद्यालय स्तर उत्तीर्ण। (2) साक्षिक ज्ञानता जानता हो।
					अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मांगे जाएं।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति-स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता”

[सं० 17-5/76-क्र० प्र० 4]

एस० पी० सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th March, 1977

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Class III and Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1974 (hereinafter referred to as the said rules), for the words and figures “Class III” and “Class IV”, wherever they occur, the words and letters “Group C” and “Group D” shall respectively be substituted.

3. In the Schedule to the said Rules, after serial No.6 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection Post	Age limit for recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"7. Chowkidar	One	General Central Service, Group D, Non-Gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	Between 18 and 25 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to furnish the names.	Desirable : (i) Primary School Standard (ii) Should know cycling.
Whether age and educational qualifications etc. prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment	In case of recruitment by promotion/transfer from which promotion/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable."	

[No. F.17-5-/76-CA-IV]  
S. P. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1977

सा० का० नि० 422.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनस्पति रक्षण, संगरोध तथा संशयन निदेशालय में (तकनीकी सहायक विस्तार) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति रक्षण, संगरोध तथा संशयन निदेशालय (तकनीकी सहायक विस्तार) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

वनस्पति रक्षण, संरक्षण तथा संवर्धन निदेशालय कृषि विभाग में तकनीकी सहायक (विस्तार) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति तथा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (विस्तार)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अग्रज-पत्रित)	425-15-500-5000-15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	28 वर्ष	आवश्यक : एक गौण विषय कृषि-विस्तार सहित कृषि में स्नातक की उपाधि बाध्यतायः कृषि-विस्तार में स्नातकोत्तर उपाधि
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उनकी संख्या	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंजूर लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	अन्यप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं० 13-9/75-पी०पी०एस०]

सी० सोहोनी, अवर सचिव

New Delhi, the 7th March, 1977

**G.S.R. 422.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Extension) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Technical Assistant, Extension) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded, in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Technical Assistant (Extension) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Department of Agriculture.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant (Extension)	2	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	28 years	Essential : A Bachelor's Degree in Agriculture with agricultural extension as a minor subject. Desirable : Post Graduation in agricultural extension.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

[No. 13-9/75-PPS]  
C. SOHONI, Under Secy.

## (ग्राम विकास विभाग)

नई दिल्ली, 4 मार्च, 1977

सां० का० नि० 423.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रीर विपणन तथा निरीक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1961 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध सहायक निदेशक (साधारण रसायन) के पद से है, अधीन करने हुए, कृषि और मिर्चाई मंत्रालय (ग्राम विकास विभाग) के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में सहायक निदेशक (साधारण रसायन) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय, सहायक निदेशक (साधारण रसायन) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हुए सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

कृषि और मिर्चाई मंत्रालय, ग्राम विकास विभाग के विपणन और निरीक्षण निदेशालय में सहायक निदेशक (साधारण रसायन) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (साधारण रसायन)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	700-40-900-द० रो०- 10-1100-50- 1300 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा के अय्यधारण की निर्णयक तारीख, भारत में के अस्थितियों से (उनसे भिन्न, जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की रसायन या कृषि रसायन या जैव रसायन या रासायनिक प्रौद्योगिकी या आद्य प्रौद्योगिकी में एम० एम० सी० की उपाधि या समतुल्य (ii) आधुनिक विश्लेषण और यंत्रोपकरण तकनीकी का उपयोग करने वाली प्रयोगशाला में कृषि-वस्तुओं के श्रेणीकरण और विश्लेषण का 3 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
					आवेदन प्राप्त करने की प्रक्रिया तारीख होगी	(अर्हताएं अन्यथा सुस्पष्टि अर्थव्ययों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती है; विशेषकर अनुभव सम्बन्धी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थव्ययों की दशा में, उनके लिए आरक्षित पदों के लिए, निर्धारित की जा सकती है।)
						वांछनीयः क्वालिटी नियंत्रण तकनीकी में सशिक्षित अनुसंधान कार्य का अनुभवः
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	अर्जी करने में कितने परिसंस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	

[म० एक० 1-12/76-ए०एम०]

आर० एन० बरुणी, प्रवर सचिव

## (Department of Rural Development)

New Delhi, the 4th March, 1977

**G.S.R. 423.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Assistant Director (General Chemistry), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (General Chemistry), Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Rural Development), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Assistant Director (General Chemistry) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4 Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Assistant Director (General Chemistry) in the Directorate of Marketing and Inspection,  
Ministry of Agriculture and Irrigation, Department of Rural Development

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (General Chemistry).	1	General Central Service, Group 'A'.	Rs.700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) M.Sc. degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Bio-Chemistry or Chemical Technology or Food Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in the grading and analysis of Agricultural commodities in a laboratory employing modern analytical and instrumentation techniques. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them).  Desirable :  Research experience relating to quality control techniques.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits are applicable for promotees	Period of probation if any	Method of recruitment	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation to be made	If Departmental Promotion Committee exists, its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

## भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1977

सांकांवि० 424.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग 1 और 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग 1 और 2 राजपत्रित पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग 1 और वर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में, क्रम सं० 27 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
"28. उप-प्रशिक्षण पुरालेखवेत्ता (कारसी और कारसी शिपालेख)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	700-40-900-५०० रो० लागू नहीं होता 1100-50-1300 ६०	35 वर्ष से अनुधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:—प्रायः सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न, जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आवेदन प्राप्त की अन्तिम तारीख होगी।	35 वर्ष से अनुधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:—प्रायः सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न, जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आवेदन प्राप्त की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की फार्सी या अरबी में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में पुरातत्व में डिप्लोमा। या प्राचीन या मध्यकालीन शिलालेखों या हस्तलेखों या दोनों के उद्वाचन का किसी उत्तरदायी हैमियन में 2 वर्षों का अनुभव। (अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं; विशेष-कर, अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उनके लिए आरक्षण पदों के लिए, शिथिल की जा सकती है)। बांछनीय— स्नातक स्तर तक, प्राचीन या मध्यकालीन भारतीय इतिहास का या दोनों का ज्ञान। टिप्पण:—पद के लिए चुने गए अभ्यर्थियों से परीक्षा की अवधि के दौरान, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण द्वारा चित्रित पद की अपेक्षाओं के अनुसार प्रशिक्षण प्राप्त करने की अपेक्षा की जाएगी और पुष्टिकरण के पूर्व विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाएगी।



8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
29. उप अधीक्षण पुरालेखवेत्ता (मिक्का शास्त्र)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	700-10-900-2000-1100-50-1300-50	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की संस्कृत, पाठी या प्राकृत में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) भारतीय पुरालेख सर्वेक्षण में पुरालेख में डिप्लोमा।

टिप्पण :—प्राप्त सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न, जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।

या प्राचीन या मध्यकालीन शिला-लेखों या हस्तलेखों या दोनों के उद्घाटन का किसी उत्तरदायी हैसियत में 2 वर्ष का अनुभव। (अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वंशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं, विशेष कर, अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में, उनके लिए आरक्षित पदों के लिए, शिथिल की जा सकती हैं)।

भांछनीय :

मिक्कों के उद्घाटन की क्षमता।

टिप्पण :—पद के लिए चुने गए अभ्यर्थियों के परीक्षा की अवधि के दौरान, भारतीय पुरालेख सर्वेक्षण द्वारा विहित पद की अपेक्षाओं के अनुसार प्रशिक्षण प्राप्त करने की अपेक्षा की जाएगी और पुष्टि-करण के पूर्व विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाएगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[मं० 1-13/76-प्रशा०-1]

म० न० देशपांडे,

सहायनियेशक पदेन संयुक्त सचिव

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

(Department of Culture)

New Delhi, the 11th March, 1977

G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Class-I and II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Class-I and II Gazetted Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India, (Class-I and Class-II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, after Serial Number 27 and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
"28. Deputy Superintending Epigraphist (Persian and Arabic Inscriptions).	1	General Central Service Group A Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) At least Second Class Master's Degree of a recognised University or equivalent in Persian or Arabic. (ii) Diploma in Archaeology from the Archaeological Survey of India. Or 2 years' experience in a responsible capacity in deciphering ancient or medieval inscriptions or manuscripts or both. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them).  Desirable :—  Knowledge of Ancient or Medieval Indian History or of both upto Degree level.  Note :—Candidates selected for the post will, during the period of probation, be required to undergo training as per requirements of the job prescribed by the Archaeological Survey of India and will be required to pass a departmental examination before confirmation.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

1	2	3	4	5	6	7
29. Deputy Superintendent Epigraphist (Numismatic).	1	General Central Service Group A Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential (i) At least Second Class Master's Degree of a recognised University or equivalent in Sanskrit, Pali or Prakrit. (ii) Diploma in Archaeology from the Archaeological Survey of India. Or 2 years experience in a responsible capacity in deciphering ancient or medieval inscriptions or manuscripts or both. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified; in particular, the qualifications regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them).

## Desirable :

Capability of deciphering coins.  
Note :—Candidates selected for the post will, during the period of probation, be required to undergo training as per requirements of the job prescribed by the Archaeological Survey of India and will be required to pass a departmental examination before confirmation.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

[No. 1-13/76-Adm-I]

M. N. DESHPANDE, Director General  
and Ex-Officio Jt. Secy.

## सौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1977

सां० का० नि० 425.—तृतीकोरित महापत्तन (बन्दरगाह यान) नियम, 1976 का प्राक्य भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (2) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के सौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना सं० सां० का० नि० 917, तारीख 15 मई, 1976 के अन्तर्गत, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1), तारीख 26 जून, 1976 में पृष्ठ 1748 में 1753 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें, राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से साठ दिन की अवधि की समाप्ति तक, उन सभी व्यक्तियों में आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी,

और उक्त राजपत्र 6 जुलाई, 1976 को जनता की उपलब्ध करा दिया गया था, और जनता से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए है,

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तृतीकोरित महापत्तन (बन्दरगाह यान) नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

(3) ये तृतीकोरित महापत्तन को लागू होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) “उप-संरक्षक” से पत्तन का उप-संरक्षक अभिप्रेत है,

(ख) “प्राक्य” से इन नियमों में संलग्न प्रक्य अभिप्रेत है,

(ग) “बन्दरगाह यान” से ऐसा कौटामरान जो भाड़े या किसी फ्लैट या स्थान, यात्रियों के लिए चल रहा हो या अन्य नाव जो, चाहे भाड़े के लिए चल रही हो या नहीं और चाहे विद्युत चालित हो या नहीं और जो चाहे नियमित रूप से या केवल यदाकदा चल रही हो,

या आगत: पत्तन के भीतर और आगत: पत्तन के बाहर चल रहा हो, अभिप्रेत है,

(घ) “आन्तरिक बन्दरगाह” से पत्तन के जल-क्षेत्र का वह भाग अभिप्रेत है जो बेसलाईन के पूर्व में पड़ता है (वर्षा उत्तरी मड़क) और जिसकी विद्युत् 205° पर हो और इसमें वो प्रवेश द्वारो के पश्चिम में तथा तरंग रोध में घेरे गए, खागदन बेसिन, पूर्वी डाक भूजा, तेल जेट्टी और भविष्य में होने वाली बर्थ, डाक भी हो जिसका निर्माण और विकास समय-समय पर किया गया हो,

(ङ) “अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान” से इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान अभिप्रेत है,

(च) “मोटर बोट” से ऐसा शक्ति चालित बन्दरगाह यान अभिप्रेत है जो पूर्णतः या आगत: वाष्प से भिन्न विद्युत या यांत्रिक शक्ति के किसी रूप में चालित हो रहा हो,

(छ) “बाहरी बन्दरगाह” से वह क्षेत्र अभिप्रेत है जो घेरी गयी तरंग रोधों के बाहर तथा वो तरंग रोध द्वारों को जोड़ने वाली रेखा के पूर्व में है तथा जो भारत के राजपत्र अध्याधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1), तारीख 11 जुलाई, 1974 में प्रकाशित भारत सरकार के सौवहन और परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना

सं० सां० का० नि० 304 (असा०) में यथा परिभाषित समस्त पत्तन-सीमाओं तक फैला हुआ है,

(ज) बन्दरगाह यान के संबंध में प्रयुक्त “स्वामी” से भागिक स्वामी, अधिकर्ता या मकान्जा बन्दरगाह भी है,

(झ) “पत्तन” से तृतीकोरित महापत्तन अभिप्रेत है,

(ञ) “मड़क” से पत्तन का वह भाग अभिप्रेत है जो घेरी गयी तरंग रोधों के बाहर और सीमांकित जल-मग्णी के पार, किन्तु पत्तन-सीमा के भीतर पड़ता है,

(ट) स्वामी के संबंध में “सेवक” से टिण्डल या कोई नाविक भी है,

(ड) “वाष्प नौका” से ऐसे बन्दरगाह यान अभिप्रेत है जो पूर्णतः या आगत: वाष्प शक्ति से चलेते हैं,

(डू) “टिण्डल” में ऐसा व्यक्ति भी है जो किसी बन्दरगाह यान का आरम्भाधिक है।

3. बन्दरगाह यान का अनुज्ञप्ति के बिना न चलना.—(क) कोई भी व्यक्ति, चाहे स्वामी के रूप में या सेवक के रूप में पत्तन की सीमा के भीतर पत्तन के किसी जलयान तक या जलयान में या एक स्थान से दूसरे स्थान तक या माल या यात्रियों के ले जाने के लिए किसी बन्दरगाह यान का प्रयोग तब तक नहीं करेगा जब तक ऐसे व्यक्ति के पास रजिस्ट्रीकरण या अनुज्ञापन अधिकारी द्वारा अनुज्ञप्त प्रक्य को भी अनुज्ञप्ति न हो और जब तक इस प्रकार प्रयुक्त बन्दरगाह यान का रजिस्ट्रीकृत न कर लिया गया हो। रजिस्ट्रीकरण के प्रयोजन के लिए बन्दरगाह यान का स्वामी ऐसे स्थान में पहुंचेगा जिसे रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी नियत करे।

(ख) इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्ति कि, जाने वाले किसी अन्य यान के स्वामी को, अपनी नौकाओं के रजिस्ट्रीकृत और अनुज्ञप्त होने से पूर्व सीमांकित विभाग से “निर्गतित” प्रमाणपत्र अभिप्राप्त करना चाहिए।

2 इन नियमों की कोई बात निम्नलिखित को लागू नहीं होगी:—

(i) ऐसे यान जो किसी पोत या स्टीमर के उपकरण के भाग के रूप में हैं, या

(ii) ऐसे बन्दरगाह यान जिसे एकमात्र रूप से आमांश-प्रमांश के प्रयोजनों के लिए रखा गया हो, और

(iii) ऐसे यान जो सरकार या पत्तन की सेवा में हैं।

4. बन्दरगाह यान का अनुज्ञापन.—(1) नियम 3 के अधीन किसी बन्दरगाह यान के अनुज्ञापन के लिए प्रत्येक आवेदन लिखित रूप में उप-संरक्षक को किया जाएगा और उसमें निम्नलिखित विषयवस्तु होगी, अर्थात्:—

(क) स्वामी का नाम और उसका पूरा पता और यदि स्वामी अवयस्क हो तो इसमें उसके संरक्षक का नाम पता होगा,

(ख) अपनी ओर से कार्य करने के लिए स्वामी द्वारा सम्यक्तः प्राधिकृत अधिकर्ता यदि कोई हो, का नाम और पता

(ग) उस टिण्डल का नाम जिसको स्वामी बन्दरगाह यान के आरम्भाधिक के रूप में रखने की प्रस्तावना करता है,

(घ) अपेक्षित अनुज्ञप्ति की प्रगति, अर्थात् क्या इसकी अपेक्षा किसी यात्री नौका के लिए या किसी स्थौर नौका के लिए या किसी अन्य प्रयोजन के लिए है, और

(ङ) बन्दरगाह यान के माप मफल टन भार और अन्य सुसंगत विषयवस्तु की बाबत व्योने।

(2) उपनियम (1) के अधीन अनुज्ञप्ति के लिए आवेदन प्राप्त करने पर उप-संरक्षक स्वामी या ऐसे स्वामी द्वारा इस प्रयोजन के लिए सम्यक्तः नियुक्त किए गए किसी व्यक्ति की उपस्थिति में सर्वेक्षण या माप करेगा या करवाएगा और यह समाधान कर लेने पर कि बन्दरगाह यान समुद्र में चलने योग्य है और पत्तन में सेवा के लिए ठीक है या ऐसे अधिकारी

में जिनसे निम्नलिखित प्रमाणित करने हुए बन्दरगाह यान का संरक्षण किया है, लिखित रूप में प्रमाणपत्र के पेश किए जाने पर—

- (क) कि ऐसे बन्दरगाह यान समुद्र के में जाने योग्य है, अन्तर्भाति लैम है और उस प्रयोजन के लिए ठीक है जिसके लिए अनुज्ञापन की अपेक्षा की गयी है,
  - (ख) यात्रियों की वह संख्या जिसे ऐसा बन्दरगाह यान गनी दशाओं में ले जाने में समर्थ है,
  - (ग) ऐसे बन्दरगाह यान के सुरक्षित नौ परिवहन के लिए अपेक्षित कर्मियों की संख्या,
  - (घ) कि ऐसे बन्दरगाह यान का उपकरण अच्छा वशा में है,
- नियम 28 में विनिर्दिष्ट फीम के संदाय पर प्रत्येक में अनुज्ञापन सञ्चालन करेगा।

(3) उप-नियम (2) में विनिर्दिष्ट सर्वेक्षण और माप के प्रयोक्तों के लिए स्वामी बन्दरगाह यान को ऐसे स्थान पर पहुँचाएगा जिसमें उप-संरक्षक विनिर्दिष्ट करे।

(4) इन नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, प्रत्येक में सभी अनुज्ञापनों 31 मार्च को समाप्त होने वाले वित्तीय वर्ष के लिए जारी की जाएगी।

5 अवयस्क या स्वीयवर्ती—यदि किसी बन्दरगाह यान का स्वामी कोई अवयस्क हो तो अनुज्ञापन अवयस्क के संरक्षक द्वारा अभिप्रेत की जा सकेगी। यदि स्वामी कोई ऐसी स्त्री हो जो देश की प्रथा के अनुसार सर्व-साधारण के सामने उपस्थित नहीं होती है, तो अनुज्ञापन उसकी ओर से उसके द्वारा प्राधिकृत अधिकर्ता द्वारा अभिप्राप्त की जा सकेगी। ऐसे मामलों में, गृहस्थान्त सन्तक या अधिकर्ता को इन नियमों के अधीन स्वामी समझा जाएगा।

6. अनुज्ञापन, नियमों आदि तब पेश किया जाता जब कि उनकी मांग की जाए—(1) प्रत्येक बन्दरगाह यान की अनुज्ञापन टिण्डल के कब्जे में रहेगी जो अनुज्ञापन को तब पेश करेगा जब कभी उप-संरक्षक या इस निमित्त उप-संरक्षक द्वारा सम्पत्तः प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा उसे ऐसा करने के लिए की जाए।

(2) इन नियमों और उनके कार्यान्वयन के संबंध में उप-संरक्षक द्वारा जारी किए गए लिखित अनुदेशों की एक प्रति स्वामी द्वारा टिण्डल को दी जाएगी जो मांग किए जाने पर उन्हें ऐसे बन्दरगाह यान को भाड़े पर लेने वाले या परेषक को या यात्रों को दिखाएगा। स्वामी यह सुनिश्चित करने के लिए कि टिण्डल इन नियमों और अनुदेशों को समझता है और उससे इस आशा की घोषणा अभिप्राप्ति करने के लिए और जब अभी उप-संरक्षक द्वारा उपेक्षा की जाए तब उसे पेश करने के लिए उत्तरदायी होगा।

7. अनुज्ञापन बन्दरगाह यान का स्पष्ट रूप से संख्यांकन किया जाता—

(1) अनुज्ञापन बन्दरगाह यान का स्वामी ऐसे बन्दरगाह यान के एक और दूसरी और के चौथाई भाग पर कम से कम छह इंच की लम्बाई में काली पृष्ठभूमि में सफेद रंग से या हल्की पृष्ठभूमि में काले रंग के अंकों में बन्दरगाह यान की वह संख्या जो कि अनुज्ञापन में उल्लिखित है, रंग चिह्नित करेगा या करवाएगा।

(2) कोई भी व्यक्ति नियम 4 के अधीन सम्पत्तः अनुज्ञापन किसी बन्दरगाह यान पर ऐसी संख्या जो अपर कही गयी है या अन्य कोई चिह्न जिससे इस विवशता को उत्प्रेरित करने का संभावना हो कि ऐसा बन्दरगाह यान इस प्रकार अनुज्ञापन किया गया है, रंग-चिह्नित नहीं करेगा या करवाएगा।

8. अनुज्ञापन बन्दरगाह यान के स्वामित्व या नियंत्रण में परिवर्तन—जब प्रत्येक 'क' में अनुज्ञापन का कोई धारक किसी बन्दरगाह यान के स्वामित्व को अन्य व्यक्ति को अन्तरित करता है, तो ऐसे अन्तरण की तारीख से छह दिन की समाप्ति पर अनुज्ञापन विधिमाल्य नहीं रह जाएगा।

जहाँ ऐसा धारक बन्दरगाह यान को दूसरे व्यक्ति के पास बन्धक रखता है या उसके नियंत्रण में रखता है, वहाँ अनुज्ञापन ऐसे बन्धक या नियंत्रण में रखने की तारीख से 6 दिन की समाप्ति पर उस वशा में तब तक विधिमाल्य नहीं रह जाएगा जब कि उप-संरक्षक द्वारा अनुज्ञापन पर इस आशय का पृष्ठांकन नहीं किया जाता है कि ऐसे अन्तरण या रखे जाने के होने हुए भी अनुज्ञापन विधिमाल्य बनी रहेगी।

9. अनुज्ञापन बन्दरगाह यान के कर्मियों या बहन क्षमता में परिवर्तनों को बाबत रिपोर्ट की जानी—जब कभी किसी रजिस्ट्रीकृत बन्दरगाह यान के सिरांग या टिण्डल को बदला जाता है या ऐसे यान में ऐसा परिवर्तन किया जाता है जिससे उसके लिए सञ्चालन की गयी अनुज्ञापन में अन्तर्विष्ट विशिष्टियों पर प्रभाव पड़ता है, तो ऐसी बदली या परिवर्तन की बाबत स्वामी द्वारा तुरन्त रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी को रिपोर्ट दी जाएगी। सिरांग या टिण्डल की बदली या बहन क्षमता के परिवर्तन की दशा में, बन्दरगाह यान तब तक नहीं चलेगा जब तक कि ऐसी रिपोर्ट नहीं दी जाती और सिरांग या टिण्डल की बदली की वशा में, जब तक कि नए सिरांग या टिण्डल को भी रजिस्ट्रीकरण या अनुज्ञापन अधिकारी के समक्ष पेश नहीं किया जाता। ऐसी रिपोर्ट पर या यथास्थिति, ऐसी रिपोर्ट और उसे पेश करने पर रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी स्वामी द्वारा धारित मूल अनुज्ञापन में संशोधन करेगा और सिरांग या टिण्डल को बदली की दशा में वह नियम 10 के अधीन रखे गए रजिस्टर में भी संशोधन करेगा।

जब कभी टिण्डल या किंगी कर्मियों की बदली होती है तब सम्बद्ध यान के स्वामी को इन नीकायों में नियोजन की बाबत अपने नामों को रजिस्ट्रीकृत कराने से पूर्व सीमाशुल्क अधिकारी से 'निरापत्ति' प्रमाणपत्र अभिप्राप्त करना चाहिए।

बन्दरगाह यान की बहन क्षमता को प्रभावित करने वाले परिवर्तन की वशा में, स्वामी द्वारा धारित मूल अनुज्ञापन को रद्द किया जाएगा और रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी द्वारा बन्दरगाह यान के पुनः माप किए जाने के पश्चात् एक नयी अनुज्ञापन जारी की जाएगी और बन्दरगाह यान तब तक नहीं चलेगा जब तक ऐसी नयी अनुज्ञापन जारी नहीं की जाती।

परन्तु यदि उस समय जब कि ऐसी बदली या परिवर्तन होता है बन्दरगाह यान पत्तन से दूर था, तो बदली या परिवर्तन की बाबत रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी को उसके पत्तन पर वापस आने पर तुरन्त रिपोर्ट की जाएगी।

10 टिण्डलों का रजिस्ट्रीकरण—(1) नियम 4 के अधीन किसी बन्दरगाह यान के अनुज्ञापन के समय अनुज्ञापन में यथा प्रविष्ट टिण्डल का नाम और उसके संबंध में अन्य विशिष्टियाँ ऐसे रजिस्टर में प्रविष्ट की जाएगी जिसे उप-संरक्षक द्वारा प्रत्येक 'ख' में रखा जाएगा।

(2) प्रति वर्ष मार्च मास में ऐसी तारीख को, जिसे उप-संरक्षक द्वारा नियत किया जाएगा, प्रत्येक अनुज्ञापन बन्दरगाह यान का स्वामी उप-संरक्षक के समक्ष, रजिस्टर में प्रविष्टियों की शुद्धता के सत्यापन के लिए बन्दरगाह यान के टिण्डल को पेश करेगा।

परन्तु यदि ऐसा बन्दरगाह यान इस प्रकार नियत तारीख पर पत्तन से दूर है तो स्वामी उसके वापस आने के 24 घंटे के भीतर टिण्डल को पेश करेगा।

(3) किसी व्यक्ति को किसी अनुज्ञापन बन्दरगाह यान के टिण्डल के रूप में उस दशा में नियोजित या नियुक्त नहीं किया जाएगा जब कि वह—

(क) ऐसा प्रमाणिकृत अधिकारी नहीं है जो नियम 29 के अनुसार ऐसे बन्दरगाह यान के मास्टर या इंजीनियर के रूप में अहित है,

(ख) उप-संरक्षक की राय में ऐसे बन्दरगाह यान के प्रयोग से अनभिज्ञ है या अन्यथा अवक्षेप है।

11. अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान और कर्मियों का वार्षिक और विशेष निरीक्षण.—प्रत्येक स्वामी, अनुज्ञप्ति की समाप्ति को तारीख में तालमेल पूर्वक, बन्दरगाह यान के निरीक्षण और अनुज्ञप्ति के नवीकरण के लिए आवेदन करेगा। प्रत्येक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी द्वारा ऐसे स्थान और ऐसी तारीख को जो वह उस प्रयोजन के लिए नियत करे, निरीक्षण के लिए अनुज्ञप्ति सहित उसे पेश करे। ऐसे निरीक्षण के अतिरिक्त, रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी द्वारा या उसके द्वारा सम्मिलित प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा, ऐसे समयों पर जिन्हें रजिस्ट्रीकरण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी आवश्यक समझे, विशेष या आंशिक निरीक्षण किया जा सकेगा।

इस नियम के अधीन सभी निरीक्षणों के समय, यान में कर्मियों के सभी सदस्य और उपस्कर होंगे और ऐसे किसी व्यक्ति को जो इन नियमों की अपेक्षा के अनुसार प्रमाणीकृत व्यक्ति नहीं है या जो रजिस्ट्रीकरण अधिकारी की राय में बन्दरगाह यान के प्रयोग से अनभिज्ञ है या अवक्षेप है, टिण्डल या निरांग के रूप में नियोजित या रजिस्ट्रीकृत नहीं किया जाएगा।

इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्त सभी यानों के स्वामी अनुज्ञप्ति के नवीकरण के लिए, सीमाणुक अधिकारी से "निरापत्ति" प्रमाणपत्र प्राप्त करेंगे।

12. निरीक्षण के लिए अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान की मरम्मत:—(1) प्रत्येक अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान का स्वामी उसकी ऐसी मरम्मत करेगा जैसी नियम 11 में निर्दिष्ट अधिकारी उसे दक्ष बनाने के लिए आदेश दे और कोई भी स्वामी या उसका कोई व्यक्ति ऐसे बन्दरगाह यान का तब तक प्रयोग नहीं करेगा या करवाएगा या करने देगा जब तक कि ऐसी मरम्मत नहीं की जाती है; और उप-संरक्षक ने उसके प्रयोग के लिए अनुज्ञा नहीं दे दी हो। ऐसी मरम्मतों के प्रयोजन के लिए, स्वामी बन्दरगाह यान को भ्रष्ट में केवल ऐसे स्थान या स्थानों तक कथित कराएगा जैसे उप-संरक्षक समय-समय पर निवेश दे।

(2) किसी बन्दरगाह यान के बायलर, मशीनरी या हल में सभी बड़ी मरम्मतें उप-संरक्षक द्वारा नियुक्त किसी इंजीनियर और पोत सर्वेक्षक के पर्यवेक्षण के अधीन की जाएंगी। ऐसे यान का स्वामी या मास्टर मरम्मतें प्रारम्भ करने से पूर्व, उप-संरक्षक को ऐसे इंजीनियर और पोत सर्वेक्षक की फीस और अन्य खर्चों को पूरा करने के लिए पर्याप्त राशि का संवाय करेगा।

स्पष्टीकरण:—इस उप नियम के प्रयोजन के लिए, उप-संरक्षक यह विनिश्चित करेगा कि क्या किसी विशेष कार्य को बड़ी मरम्मत के रूप में माना जाए या नहीं।

(3) उप नियम (2) में निर्दिष्ट फीस निम्नलिखित मापमान पर परिकल्पित की जाएंगी, अर्थात्:—

फीसों का मापमान

	रुपये
(1) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 20 मीटरी टन से अधिक नहीं है।	60
(2) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 25 मीटरी टन से अधिक है और 50 टन से अधिक नहीं है।	75
(3) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 50 टन से अधिक है किन्तु 75 टन से अधिक नहीं है।	90

(4) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 75 टन से अधिक है किन्तु 100 टन से अधिक नहीं है।

105

(5) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 100 टन से अधिक है किन्तु 300 टन से अधिक नहीं है।

120

(6) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 300 टन से अधिक है किन्तु 600 टन से अधिक नहीं है।

135

(7) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 600 टन से अधिक है किन्तु 900 टन से अधिक नहीं है।

150

(8) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 900 टन से अधिक है किन्तु 1200 टन से अधिक नहीं है।

180

(9) ऐसे प्रत्येक जलयान के लिए जिसका सकल टनभार 1000 टन से अधिक है। 1200 टन से अधिक प्रत्येक 300 टन या उसके भाग के लिए 30 रुपये अतिरिक्त।

180

(4) उपनियम (2) में निर्दिष्ट व्यव इन निमित्त केन्द्रीय सरकार के साधारण या विनिर्दिष्ट अनुदेशों के अनुसार अधिधारित किए जाएंगे।

13. अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान के कार्य पर नियंत्रण:—(1) स्वामी, प्रत्येक अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान में से ऐसे कर्मियों या उपस्कर की व्यवस्था करेगा जो उपसंरक्षक द्वारा अधिधारित किया जाए और अनुज्ञप्ति में प्रविष्ट किए जाएं। बन्दरगाह यान का टिण्डल फलक पर अच्छे या प्रशुद्ध मौसम में चलने वाले बन्दरगाह यान के अनुसार अच्छे या प्रशुद्ध मौसम के लिए विनिर्दिष्ट कर्मियों की संख्या से अधिक या कम व्यक्तियों को नहीं रखेगा और बन्दरगाह यान के लिए अनुज्ञप्ति में प्रविष्ट संख्या या परिभाषा से अधिक संख्या या परिमाण में यात्रियों या माल का वहन नहीं करेगा।

(2) पल्लन के भीतर चलने वाले प्रत्येक अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान, अपने साथ जीवन बोया इतनी संख्या में ले जाएगा जो उप-संरक्षक द्वारा युक्तियुक्त समझी जाए और वे उसके द्वारा अनुमानित टाइप के होंगे। इसके अतिरिक्त प्रत्येक ऐसा बन्दरगाह यान ऐसा तरणशील साधन भी अपने साथ ले जाएगा जो उप-संरक्षक द्वारा आवश्यक समझा जाए। बन्दरगाह यान में ले जाने वाले ऐसे सभी बोया या तरणशील साधन को उपसंरक्षक के समाधानप्रद रूप में रखा जाएगा जिससे फलक पर व्यक्ति आसानी से उन तक पहुँच जाए।

(3) यात्रियों के वहन के लिए अनुज्ञप्त प्रत्येक बन्दरगाह यान इस प्रकार फिट किया जाएगा कि प्रत्येक यात्री के लिए पर्याप्त स्थान उपलब्ध हो जाए और सायबानों और बगल में मौसमी पर्दे उपलब्ध कराने का बड़ा व्यवस्था की जाएगी। यहाँ यात्रियों को क्रमशः धूप और मौसम से संरक्षण देना आवश्यक हों।

(4) उपसंरक्षक पल्लन के भीतर चलने वाले और यात्रियों का वहन करने वाले किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान में कर्मियों की संख्या नियत करने में अपने विवेक का प्रयोग करेगा।

(5) क्या अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान का स्वामी यात्रियों की पूरी संख्या वहन करना चाहता है या वह इसके लिए तैयार नहीं है या विहित जीवन रक्षक उपकरणों का वहन करना अनाध्य समझता है, इस संबंध में उप संरक्षक तदनुकूल यात्रियों की संख्या सीमित कर सकेगा और अनुज्ञप्ति पर उस आशय का पृष्ठांकन कर सकेगा।

14. पल्लन यातायात में बाधा डालना:—(1) किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान में सेवा करने वाला कोई टिण्डल या कर्मियों का कोई

सदस्य ऐसे बन्दरगाह या न या किसी अन्य अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न के लदान, उतराई या सेवा में बाधा या रुकावट नहीं डालेगा या पत्तन में चलने वाले किसी जलयान के लिए बाधा या रुकावट नहीं डालेगा ।

(2) कोई भी टिण्डल अपने भारसाधनाधीन किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न को, पत्तन या घाटों या जेट्टियों के प्रवेश बर्थों में निर्बाध रूप से परिवहन करने में बाधा नहीं डालने देगा ।

15. समुद्र में टक्कर निवारण की बाबत उपबन्धों का अनुपालन—वाणिज्य पोत परिवहन (समुद्र में टक्कर का निवारण) विनियम 1965 का पालन—सभी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न, जबकि वे मार्ग में हों, वाणिज्य पोत परिवहन समुद्र में (टक्करों का निवारण) विनियम, 1965 के उपबन्धों का अनुपालन करेंगे ।

16. विधिपूर्ण प्रतिहेतु के बिना चलने से इन्कार करना:—(क) यदि नियमित रूप से भाड़े पर चलने वाले किसी रजिस्ट्रीकृत बन्दरगाह या न का स्वामी या भारवाहक टिण्डल भिरांग विधिपूर्ण प्रतिहेतु के बिना ऐसे या न को भाड़े पर चलने के उग समय इन्कार करता है जब कि उमंग ऐसा करने की अपेक्षा की जाए, तो ऐसे बन्दरगाह या न की अनुज्ञप्ति रजिस्ट्रार-करण अधिकारी या अनुज्ञापन अधिकारी द्वारा प्रतिभूति की जा सकेगी ।

(ख) यदि बन्दरगाह या न का विधि विरुद्ध या अवैध क्रियाकलाप के लिये प्रयुक्त किया गया पाया जाता है तो अनुज्ञप्ति रद्द की जाएगी ।

17. रात्रि के समय और खराब मौसम में अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न का कार्यकरण:—(क) कोई भी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न—

- (1) अपराह्न के 6 बजे और पूर्वाह्न के 6 बजे के बीच के घंटों में उप संरक्षक का पूर्व अनुज्ञा के बिना बाहरी सड़कों पर नहीं चलेगा,
- (2) बाहरी सड़कों पर नहीं चलेगा जब कि पत्तन के ध्वज दंड से खराब मौसम या उष्ण प्वाय सप्रदर्शित करते वाले तूफान की चेतावनी का संकेत उपदर्शित किया जाता है ।

(ख) जब कि खंड (क) के उपखंड (ii) में निर्दिष्ट संकेत पत्तन ध्वज दंड पर फहराया जाता है, तब बाहरी सड़कों पर चलने वाले सभी बन्दरगाह या न तुरन्त आन्तरिक बन्दरगाह को वापस जाएंगे और उप संरक्षक की विशेष अनुज्ञा के बिना बाहरी सड़कों पर तब तक नहीं जाएंगे जब तक कि संकेत को नीचे नहीं खींचा जाता है ।

18. अग्ने और प्रबुद्ध मौसम में अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न का अनशेष लदान:—(1) कोई भी व्यक्ति, यात्रियों या पशुओं या अन्य स्थोरा सहित किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न को उसकी अनुज्ञप्ति के निबन्धनों के उल्लंघन में किराये पर नहीं देगा ।

(2) किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न का कोई भी टिण्डल तब तक उसमें किसी पशु का लदान नहीं करेगा जब तक कि ऐसे बन्दरगाह या न में बालू के बैलास्ट या चपटा फर्श बनाने के लिये पर्याप्त घासपात न हो और जब तक कि ऐसी अन्य प्रपेक्षाओं का अनुपालन न किया गया हो, जो उप संरक्षक द्वारा किसी बन्दरगाह या नों की बाबत अधिरोपित की जाए ।

(3) जहां किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न में पशुओं का बहन किया जाता है, वहां उसमें अन्य स्थोरा या यात्रियों का बहन नहीं किया जाएगा ।

(4) केवल यांत्रिक या विद्युत शक्ति से नौदित अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न में यात्रियों और पशुओं से भिन्न स्थोरा का बहन एक ही साथ किया जा सकेगा ।

19. अधिक लदान को रोकने के लिये टिण्डल की शक्ति:—जब कभी किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न में यात्रियों की संख्या या स्थोरा की मात्रा

अनुज्ञप्ति में प्रविष्ट की गयी संख्या या मात्रा से अधिक हो जाती है, तब टिण्डल जलयान से या तट से खाना होने से पूर्व किसी यात्री से बन्दरगाह या न छोड़ने की या किसी परेषण परेषिती या संबद्ध पोत परिवहन या अवतरण अभिकर्ता से बन्दरगाह या न से पूरे स्थोरा या उसके भाग को हटाने की अपेक्षा करेगा ।

20. टिण्डलों द्वारा कतिपय संकेतों पर ध्यान देने की आवश्यकता:—प्रत्येक अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न का स्वामी, ऐसे बन्दरगाह या न के टिण्डल का यह अनुदेश देगा कि वह बन्दरगाह या न मास्टर ध्वज पर और ऐसे बर्गीकार नीचे ध्वज पर जिसमें आरपार चार-बार समानान्तर लाल धारियां होंगी, और जिस से पत्तन ध्वज दंड पर उस दशा में संप्रदर्शित किया जाएगा जब कि उप संरक्षक में नियम II के अधीन निरीक्षण करने की इच्छा का हो, तुरन्त ध्यान दे ।

21. अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न लगर डालने वाले या पास आने वाले जलयानों में उनके लगर डालने से पूर्व बाधा नहीं डालेगा:—कोई भी व्यक्ति जो किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न का भारसाधक है या उसका नौपरिवहन कर रहा है, ऐसे बन्दरगाह या न को किसी अन्य स्थान या चिह्नक बांधा से बाधने का प्रयास नहीं करेगा या ऐसे जलयान के लगर पर पहुँचने या बांधा पर बांधे आने से पूर्व, लगर या बांध स्थान पर पहुँचने वाले किसी जलयान के साथ-साथ उसे नहीं ले जाएगा ।

22. मछली पकड़ने की नौकाओं को स्थोरा नौका या जलयान के पार्श्व पर नहीं आने दिया जाएगा:—(1) कोई भी व्यक्ति, जो किसी अनुज्ञप्त स्थोरा नौका का भारसाधक है या उसका नौपरिवहन कर रहा है, उसके दस गज के भीतर उस दशा में मछली पकड़ने वाली नौका को नहीं आने देगा जब कि ऐसी स्थोरा नौका जलयान और तट के बीच में चल रही हो ।

(2) कोई भी व्यक्ति, जो मछली पकड़ने की नौका का भारसाधक है या उसका नौपरिवहन कर रहा है, उसे उस समय किसी जलयान के पार्श्व में नहीं आने देगा जब कि स्थोरा की उतराई या लदान हो रहा हो ।

(3) यदि उस संरक्षक किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न को उपनियम (1) या (2) के उपबन्धों का उल्लंघन करते हुए पाया जाता है, तो उपसंरक्षक—

(क) बन्दरगाह या न की बाबत जारी की गयी अनुज्ञप्ति रद्द कर सकेगा,

(ख) यह निर्देश दे सकेगा कि किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह या न में दोषी टिण्डल को किसी भी हैसियत में नियोजित नहीं किया जाएगा तथा टिण्डल के रजिस्टर से उसका नाम काट दिया जाएगा ।

(4) यदि उपनियम (3) के खण्ड (ख) में दिये गए उप संरक्षक के निर्देशों के विरुद्ध कोई स्वामी ऐसे टिण्डल को नियोजित करता है तो उप संरक्षक उक्त स्वामी द्वारा धारित सभी अनुज्ञप्तियों की या किसी अनुज्ञप्ति को रद्द कर सकेगा ।

23. यात्रियों और माल की उतराई और लदान पत्तन के भीतर किया जाना:—सभी यात्रियों और माल की उतराई या लदान पत्तन की सीमाओं के भीतर ऐसे स्थानों पर किया जाएगा जिन्हें संरक्षक नियत करे और कोई भी व्यक्ति ऐसे स्थानों के बाहर यात्रियों या माल का लदान या उतराई तब तक नहीं करेगा जब तक कि पत्तन और पत्तन के सीमा-शुल्क अधिकारियों की मजूरी पहले ही नहीं ले ली गई हो ।

24. बन्दरगाह या न के भाड़े की दरें:—भाड़े पर यात्रियों का बहन करने के लिये अनुज्ञप्त किसी बन्दरगाह या न के स्वामी, टिण्डल या कर्मिंदल का कोई सदस्य और ऐसे बन्दरगाह या न के स्वामी द्वारा प्रतिनियुक्त किया गया कोई व्यक्ति, किसी यात्री से ऐसे भाड़े प्रभारों की मांग नहीं

करेगा जो उस दरों से अधिक हों जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा मंजूर किया गया है और ऐसे बन्दरगाह यान का स्वामी, टिण्डल या कर्मिंदल का सदस्य, जलयान और तट के बीच की यात्रा के दौरान या पत्तन के भीतर या बाहर एक स्थान से दूसरे स्थान तक की यात्रा के दौरान किसी यात्री से कोई उपदान या उपहार नहीं मांगेगा या स्वीकार नहीं करेगा।

25. दोषगिद्ध टिण्डलों आदि के नियोजन पर प्रतिषेध :—यदि किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान का टिण्डल या उगका कर्मिंदल का कोई सदस्य, इन नियमों के किसी भंग के लिये दोषगिद्ध किया गया हो, तो बन्दरगाह यान का स्वामी उप संरक्षक द्वारा ऐसी अपेक्षा किए जाने पर, ऐसे टिण्डल या कर्मिंदल के सदस्य को अपने नियोजन से पदच्युत करेगा।

26. अनुज्ञप्तियों का प्रतिमहरण :—यदि उप संरक्षक की राय में, किसी अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान के स्वामी ने इन नियमों के किसी उपबन्ध का उल्लंघन किया है, तो वह, किसी अन्य कार्यवाही पर जो उस उल्लंघन की बाबत ऐसे स्वामी के विरुद्ध की जाए, प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ऐसे स्वामी द्वारा धारित सभी या किसी अनुज्ञप्ति को रद्द कर सकेगा।

27. उपसंरक्षक के विनिश्चय के विरुद्ध अपील :—इन नियमों के अधीन उप संरक्षक के विनिश्चय के विरुद्ध अपील पत्तन के संरक्षक को की जाएगी। ऐसी अपील उस तारीख से जिसकी उप संरक्षक का विनिश्चय है, संबंध पक्षकार या पक्षकारों को लिखित रूप में संसूचित किया गया है, सात दिन के भीतर लिखित रूप में की जाएगी।

28. बन्दरगाह यान के सर्वेक्षण, अनुज्ञापन, निरीक्षण के लिये निम्न-लिखित फीसें उद्ग्रहणीय होंगी :—

की गई सेवा	भोगियों और शोध-नियों से भिन्न नौकाएं	भोगियां और शोध-नियां	कैटा-मरान	शक्ति चालित यान
	रु० पै०	रु० पै०	रु० पै०	रु० पै०
1. अनुज्ञप्ति का जारी किया जाना]	2.00	1.00	1.00	25.00
2. अनुज्ञप्ति का संशोधन या अन्य व्यक्ति के हक में अनुज्ञप्ति का अन्तरण	1.00	1.00	1.00	1.00
3. जब मूल अनुज्ञप्ति खो गई हो, गलत स्थान पर रख दी गई हो, या अनुज्ञप्ति को दूसरी प्रति का मंजूर किया जाना	2.00	1.00	1.00	1.00
4. टिण्डल का रजिस्ट्रीकरण	1.00	1.00	1.00	1.00
5. टिण्डल के रजिस्ट्रीकरण में संशोधन	1.00	1.00	1.00	1.00
6. प्रत्येक सर्वेक्षण और माप के लिए	5.00	2.00	2.00	50.00
7. वार्षिक निरीक्षण	3.00	1.00	1.00	50.00
8. विशेष निरीक्षण	3.00	1.00	1.00	50.00

29. इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्त बाष्प नौकाओं और मोटर नौकाओं को लागू होने वाले विशेष उपबन्ध :—(1) इन नियमों के अधीन

अनुज्ञप्त प्रत्येक बाष्प नौका के फलक पर, जब कि वह भाड़े के लिये या अन्यथा चल रही हो, निम्नलिखित प्रमाणीकृत अधिकारी होंगे, अर्थात् :—

(1) यदि उसमें सौ एन०एच०पी० अनुयून के इंजिन लगे हों,

(क) तो उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय बाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिये गये प्रथम श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्र या वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 14) या ऐसे विनियमों जिन्हें केन्द्रीय सरकार उस निमित्त विनिर्दिष्ट करे, के अधीन दिये गये मास्टर का प्रमाणपत्र या मेट प्रवीणता प्रमाणपत्र हो, और

(ख) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास उपरोक्त अधिनियमों या विनियमों में से किसी के अधीन दिये गये इंजीनियरी प्रमाणपत्र हों।

(2) यदि उसमें 100 एन०एच०पी० से कम के किन्तु 40 एन०एच०पी० से अनुयून के इंजिन लगे हों, तो

(क) उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय बाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिये गये द्वितीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र हो, जिसे खंड (1) के उपखण्ड (क) में निर्दिष्ट किया गया है, और

(ख) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय बाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिये गये प्रथम श्रेणी इंजिन चालक प्रमाणपत्र या वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 14) या ऐसे विनियमों जैसे केन्द्रीय सरकार समय समय पर विनिर्दिष्ट करे, के अधीन दिये गये इंजिन चालक प्रमाणपत्र या ऐसा प्रमाणपत्र हो, जो खण्ड (1) के उपखण्ड (ख) में निर्दिष्ट है।

परन्तु किसी नौका की बाबत उस दशा में यह समझा जाएगा कि उसने इस खण्ड का अनुपालन किया है जब कि उसमें एक ऐसा व्यक्ति हो जिसके पास उपखण्ड (क) और उपखण्ड (ख) में विनिर्दिष्ट दोनों प्रमाणपत्र हो, और

(3) यदि इसमें 40 एन०एच०पी० से कम के इंजिन लगे हों, तो

(क) उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय बाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिये गये सारंग प्रमाणपत्र या ऐसा अन्य प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (2) के उप खण्ड (क) में विनिर्दिष्ट है, और

(ख) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय बाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिये गये द्वितीय श्रेणी इंजिन चालक प्रमाणपत्र या ऐसा प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (II) के उपखण्ड (ख) में निर्दिष्ट है।

परन्तु किसी नौका की बाबत उस दशा में यह समझा जाएगा कि उसने इस खण्ड का अनुपालन किया है जब कि उसमें एक व्यक्ति ऐसा हो जिसके पास उपखण्ड (क) और उप खण्ड (ख) में निर्दिष्ट दोनों प्रमाणपत्र हों।

(2) इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्त प्रत्येक मोटर नौका के फलक पर, जब कि वह भाड़े पर चल रही हो, निम्नलिखित प्रमाणीकृत अधिकारी होगा, अर्थात् :—

(1) यदि उसमें 365 बी०एच०डी० से अनुयून के इंजिन लगे हों, तो



(क) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिए गए प्रमाणपत्र या वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम 1958 (1958 का 44) या ऐसे विनियमों या केन्द्रीय सरकार समय समय पर उस निमित्त विनिर्दिष्ट करे, के अधीन दिए गए समुद्रगामी मोटर पोत की बाबत प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी इंजीनियरी प्रमाणपत्र हो,

(ख) उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्र या वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) या ऐसे विनियमों जिन्हें केन्द्रीय सरकार समय समय पर विनिर्दिष्ट करे, के अधीन दिया गया प्रवीणता प्रमाणपत्र या नेट का प्रवीणता प्रमाणपत्र हो,

(2) यदि उसमें 565 बी०एच०पी० से कम के, किन्तु 226 बी०एच०पी० से अन्यून के इंजिन लगे हों, तो

(क) उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिए गए प्रथम श्रेणी मोटर इंजिन चालक प्रमाणपत्र या वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) या ऐसे विनियमों जिन्हें केन्द्रीय सरकार समय समय पर विनिर्दिष्ट करे, के अधीन दिए गए समुद्रगामी मोटर पोत इंजिन चालक प्रमाणपत्र या ऐसा प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (2) के उपखण्ड (क) में निरदिष्ट है, और

(ख) यदि इंजिनों का प्रयोग नौदन के लिए किया गया हो, तो उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिए गए द्वितीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्र या ऐसा अन्य प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (1) के उपखण्ड (ख) में निरदिष्ट है, और

(3) यदि उसमें 226 बी०एच०पी० से कम के इंजिन लगे हों,

(क) तो उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिए गए द्वितीय श्रेणी मोटर इंजिन चालक प्रमाणपत्र या वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) के अधीन या ऐसे विनियमों के अधीन जिन्हें केन्द्रीय सरकार समय समय पर विनिर्दिष्ट करे, दिए गए समुद्रगामी मोटर पोत इंजिन चालक का प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (1) के उपखण्ड (क) में निरदिष्ट है, और

(ख) यदि इंजिनों का प्रयोग नौदन के लिए किया जाता है, तो उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिए गए द्वितीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्र या ऐसा प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (ख) में निरदिष्ट है, और

(4) यदि उसमें 226 बी०एच०पी० से अन्यून के इंजिन लगे हों,

(क) तो उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिया गया द्वितीय श्रेणी मोटर इंजिन चालक का प्रमाणपत्र या ऐसा प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (2) के उपखण्ड (क) में निरदिष्ट है, और

(ख) यदि इंजिनों का प्रयोग नौदन के लिए किया जाता है, तो उसके मास्टर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन दिए गए मिरांग प्रमाणपत्र या ऐसा प्रमाणपत्र हो जो खण्ड (2) के उपखण्ड (क) में निरदिष्ट है :

परन्तु ऐसी मोटर नौका में, जिसमें 40 बी०एच०पी० से अधिक के इंजिन नहों लगे हों, उसके इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पास केन्द्रीय सरकार द्वारा या केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त सम्भवतया प्राधिकृत किसी अन्य व्यक्ति द्वारा दिया गया कोई अनुज्ञापत्र हो :

परन्तु यह और कि ऐसी मोटर नौका में, जिसमें 20 बी०एच०पी० से अधिक के इंजिन न लगे हों और जिसकी लम्बाई माथा के अप्रभाग से उसके पिछले भाग तक माप करने पर 30 फिट से अधिक न हो, उसके मास्टर के और इंजीनियर के रूप में ऐसा व्यक्ति हो सकेगा जिसके पास उपखंड (क) और उपखंड (ख) में विनिर्दिष्ट दोनों प्रमाणपत्र हों :

परन्तु यह और भी कि ऐसी मोटर नौका में, जिसमें 20 बी०एच०पी० से अधिक के इंजिन नहों लगे हों और जिसकी लम्बाई उपरोक्त रूप में माप करने पर 30 फिट से अधिक न हो तथा जिसका प्रयोग स्वामी या उसके कुटुम्ब या मित्रों द्वारा अनन्यतः व्यक्तिगत आनन्द-प्रमोद के लिए किया जाता है, प्रमाणीकृत मास्टर या इंजीनियर का होना आवश्यक नहीं है, किन्तु उसका तो परिवहन स्वामी या ऐसे अन्य व्यक्ति द्वारा किया जा सकेगा जिसके पास केन्द्रीय सरकार या इस निमित्त केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्भवतया प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा दिया गया अनुज्ञापत्र हो।

(3) ऐसे व्यक्ति को, जिसने पहले जनवरी, 1976 को दो वर्ष की अवधि तक, पत्तन में चलने वाली वाष्प नौका या मोटर नौका के मास्टर, मिरांग, इंजीनियर या इंजिन चालक के रूप में सेवा की हो, किन्तु जिसके पास, यथास्थिति, उपखण्ड (1) या उपखण्ड (2) के अधीन अपेक्षित प्रवीणता प्रमाणपत्र न हो, इस आशय का प्रमाणपत्र कि ऐसी वाष्प नौका या मोटर नौका में जब कि वह पत्तन में चल रही थी, सेवा करने के कारण वह, यथास्थिति, मास्टर मिरांग, इंजीनियर या इंजिन चालक के रूप में कार्य करने के लिए सक्षम है, नोखे दी गयी फीस के संदाय करने पर, परीक्षा किए बिना, मास्टर या मिरांग की दशा में उप संरक्षक द्वारा और इंजिन चालक की दशा में, अधीक्षक यांत्रिक द्वारा दिया जा सकेगा :—

	रु०
प्रथम श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्र	16.00
द्वितीय श्रेणी मास्टर का प्रमाणपत्र	6.00
मिरांग प्रमाणपत्र	4.00
द्वितीय श्रेणी मोटर इंजिन चालक या द्वितीय श्रेणी मोटर इंजिन चालक प्रमाणपत्र	4.00
प्रथम श्रेणी इंजिन चालक या प्रथम श्रेणी मोटर इंजिन चालक प्रमाणपत्र	10.00
इंजीनियर या मोटर इंजीनियर का प्रमाणपत्र	12.00

(4) केन्द्रीय सरकार विशेष परिस्थितियों में,—

(क) वाष्प नौकाओं या मोटर नौकाओं के किसी वर्ग को, यथास्थिति, उपनियम (1) या उपनियम (2) की अपेक्षा में छूट दे सकेगी।

(ख) उन अर्हताओं को अधिकृत कर सकेगी जो ऐसी नौकाओं में नियोजन अधिकारियों के लिये अपेक्षित हों।

30. रेत से भरे बक्स और अग्नि शामकों तथा शोरगुल करने वाले इंजिनों पर रवणामकों की व्यवस्था :—(1) इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्त प्रत्येक मोटर नौका में बालू के बक्स और अग्नि दुबाने के लिए उपयुक्त क्षमता के अनुमानित पेटेन्ट अग्नि शामक की व्यवस्था की जाएगी और स्वामी उसे तेल के कचरे से मुक्त रखेगा।

(2) इन नियमों के अधीन अनुज्ञप्त सभी मोटर नौकाओं के जबकि वे पत्तन के भीतर चल रहे हों, शोरगुल करने वाले इंजिनों पर दक्ष रवणामक फिट किए जायेंगे।

31. अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान का डूबना :—ऐसे अनुज्ञप्त बन्दरगाह यान का जो पत्तन क्षेत्र के भीतर डूब गया है, स्वामी, ऐसे डूबने के तथ्य और उसके स्थान, जहां कि यह घटना हुई है, की बाबत रिपोर्ट तुरन्त उप सरक्षक को करेगा।

32. शास्त्रियां अधिरोपित करने की प्रक्रिया :—इन नियमों के अधीन शास्त्रि अधिरोपित करने वाला कोई आदेश तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि उस व्यक्ति को, जिस पर ऐसी शास्त्रि अधिरोपित करने का प्रस्ताव है, सुनवाई का अवसर न दे दिया गया हो।

### प्रारूप 'क'

[नियम 4(2) देखिए]

अनुज्ञप्ति सख्या :

-----फिट लम्बी -----चौड़ी -----गहरी माप वाली नौका के, जिसके रजिस्ट्रीकृत टन-----है, स्वामी को -----स्थान (पशुओं से भिन्न) और/या यात्रियों/पशुओं को नीचे विनिर्दिष्ट सीमा तक तूतीकोरिन महापत्तन (बन्दरगाह यान) नियम, 1976 में अधिस्थित निबन्धनों के अधीन और शास्त्रियों के अधीन रहते हुए, तूतीकोरिन महापत्तन पर या वहां से दूर पोतों तक या पोतों से बहन करने के लिए दी गयी अनुज्ञप्ति।

रजिस्ट्रीकरण की तारीख	बन्दर-गाह यान का नाम संख्या और विवरण	रेंग और उपस्कर कहां बना	कब और कैमी दशा में गरम्मत हुई	पिछली बार कब और कैमी दशा में गरम्मत हुई	यात्रियों रहित स्थान पशुओं की संख्या और अनुमानित भार	यात्रियों की सं० जिसमें स्थोरा नहीं है	कमीदल की संख्या	नौका के स्वामी और स्वामियों की बाबत विनिर्दिष्टियां नाम उप-जीविका निवास स्थान	नौका के टिण्डल की बाबत विनिर्दिष्टियां नाम निवास स्थान	वह अवधि जिसके लिए अनुज्ञप्ति प्रदान रहेगी	टिप्पणियां
-----------------------	--------------------------------------	-------------------------	-------------------------------	---	--	--	-----------------	---	--	---	------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
					अच्छे मौसम में	अच्छे मौसम में	अच्छे मौसम में	अच्छे मौसम में						
					प्रशुद्ध मौसम में	प्रशुद्ध मौसम में	प्रशुद्ध मौसम में	प्रशुद्ध मौसम में						

सारीख:

टिप्पण: 12 वर्ष की आयु से कम के दो बच्चे = 1 वयस्क

रजिस्ट्रीकरण अधिकारी/अनुज्ञापन अधिकारी

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

यथोक्त

तक बिस्तारित

टिप्पण की बखली के लिए पृष्ठांकन

## प्रकरण 'ख'

[नियम 10 देखिए]

1976 के वर्ष के लिए तुतीकोरिन महा पत्तन में नियोजित टिण्डलों के नाम, आयु, निवास स्थान और हस्ताक्षर/अंगूठे के निशान दर्शित करने वाला रजिस्टर

क्रम सं०	रजिस्ट्रीकरण की	बन्दरगाह की	यान का नाम	आयु			निवास स्थान	हस्ताक्षर/अंगूठे का टिप्पणियाँ	
	तारीख	संख्या		वर्ष	मास	दिन		निशान (निरक्षर की बधा में)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

[फा० सं० पी० जी० एल०-90/75]

एम० आर० गणवाल, सचिव

**MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT**  
(Transport Wing)

New Delhi, the 24th January, 1977

**G.S.R. 425.**—Whereas draft of the Major Port of Tuticorin (Harbour Craft) Rules, 1976, was published as required by sub-section (2) of section 6 of the Indian Port Act, 1908 (15 of 1908) at pages 1748 to 1753 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 26th June, 1976, under the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing), No. G.S.R. 917, dated the 15th May, 1976, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of sixty days from the date of publication of that notification in the official Gazette ;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 6th July, 1976 ;

And whereas no objections or suggestions have been received from the public ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 6 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Major Port of Tuticorin (Harbour Craft) Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall apply to the Major Port of Tuticorin.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires —

(a) "Deputy Conservator" means the Deputy Conservator of the Port ;

(b) "Form" means a form appended to these rules ;

(c) "harbour craft" means any catamaran plying for hire or any flat or cargo passenger or other boat

plying whether for hire or not and whether power driven or not and whether plying regularly or only occasionally, or partly with in and partly without the port ;

(d) "Inner Harbour" means that part of the Port's water area which lies east of the base line (south north road) having a bearing of 205° and includes the turning basin, eastern dock arm, oil jetty and any future berths docks dredged and developed from time to time, west of the two entrance heads and enclosed by the breakwaters.

(e) "licensed harbour craft" means any harbour craft licensed under these rules ;

(f) "Motor boat" means any power-driven harbour craft propelled wholly or in part by any form of electrical or mechanical power other than steam ;

(g) "Outer Harbour" means the area outside the enclosed breakwaters and east of a line joining the two breakwater heads and covering the entire port limits as defined in the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport No. GSR-304(E) published in the Gazette of India, extraordinary Part II Section 3, Sub-section (i), dated the 11th July, 1974 ;

(h) "owner" used in relation to a harbour craft includes any part owner, agent or mortgage in possession thereof ;

(i) "Port" means the major Port of Tuticorin ;

(j) "Roads" means that part of the port which lies outside the enclosed breakwaters and outside the demarcated channel, but within the port limit ;

(k) "Servant" used in relation to owner includes the tindal or any boatmen ;

(l) "Steam-boat" means any harbour craft propelled wholly or in part by steam power ;

(m) "tindal" includes any person in charge of a harbour craft.

3. Harbour craft, not to apply without a licence.—(a) No person shall, whether as owner or as servant, use any harbour craft to carry goods or passengers to or from any vessel at the port or from place to place within the limits of the port unless such person holds a licence in form 'A' granted by the Registering or Licensing Officer and unless the harbour craft so used has been registered. For purpose of registration the owner of a harbour craft shall cause it to be brought to such place as the Registering Officer or Licensing Officer may appoint.

(b) The owner of any new craft to be licensed under these rules should obtain a 'No Objection' certificate from the Customs before their boats are registered and licensed.

2. Nothing in this rule shall apply.—

- (i) to crafts forming part of the equipment of ship or steamer; or
- (ii) to harbour craft maintained solely for purposes of pleasure; and
- (iii) crafts in the service of Government or the port.

4. Licensing of Harbour Craft.—(1) Every application for the licensing of a harbour craft under rule 3 shall be made to the Deputy Conservator in writing and shall contain the following particulars, namely :—

- (a) the owners' name and address in full and if the owner is a minor it shall contain the name and address of his guardian ;
- (b) the name and address of the agent, if any, duly authorised by the owner to act on his behalf ;
- (c) the name of the tindal whom the owner proposes to place him in charge of the harbour craft ;
- (d) the nature of the licence required, that is to say, whether it is required for a passenger boat or for a cargo boat, or for any other purposes ; and
- (e) the details of the harbour craft in respect of its measurements, gross tonnage and other relevant particulars.

(2) On receiving an application for licence under sub-rule (1), the Deputy Conservator shall survey and measure the harbour craft, or cause it to be surveyed and measured in the presence of the owner or any person duly appointed for the purposes by such owner, and on being satisfied that the harbour craft is seaworthy and fit for service at the port, or upon the production of a certificate in writing from the officer who surveyed the harbour craft certifying :—

- (a) that such harbour craft is seaworthy, properly equipped and suited for the purpose for which the licence is required ;
- (b) the number of passenger that such harbour craft is capable of carrying under all conditions ;
- (c) the number of crew required for the safe navigation of such harbour craft ;
- (d) that the equipment of such harbour craft is in good order and condition.

grant a licence in Form A on payment of the fees specified in rule 28.

(3) For the purpose of survey and measurement specified in sub-rule (2), the owner shall cause the harbour craft to be brought to such place as the Deputy Conservator may specify.

(4) Subject to the provisions of these rules, all licences in Form A shall be issued for the financial year ending on the 31st March.

5. Minor or Female owners.—If the owner of a harbour craft is a minor the licence may be obtained by the guardian of the minor. If the owner is a woman, who according to the customs of the country does not appear in public, the licence

may be obtained on her behalf by her duly authorised agent. In such cases the guardian or the agent as the case may be shall be deemed to be the owner for the purposes of these rules.

6. Licence Rules, etc. to be produced when demanded.—

(i) The licence of every harbour craft shall be kept in the possession of the tindal who shall produce the licence whenever called upon to do so by the Deputy Conservator by any person duly authorised by the Deputy Conservator in that behalf.

(2) A copy of these rules and of any written directions issued by the Deputy Conservator in respect of their implementation shall also be furnished by the owner to the tindal who shall on demand, show them to any hirer or consignee of, or passenger in, such harbour craft. The owner shall be responsible for ensuring that the tindal understands the provisions of these rules and directions and for obtaining a declaration from him to that effect and producing the same whenever required by the Deputy Conservator.

7. Distinctive numbering of licensed harbour craft.—(1) The owner of licensed harbour craft shall paint or cause to be painted upon a black back ground in white or upon a light back-ground in black figures not less than six inches in length, on a conspicuous part of the bow of such harbour craft on one side, and on the quarter of the other, the number of the harbour craft as mentioned in the licence.

(2) No person shall paint or cause to be painted upon any harbour craft not duly licensed under rule 4, any such number as aforesaid or any other mark likely to induce the belief that such harbour craft has been so licensed.

8. Change of Ownership or Control of Licensed Harbour Craft.—When the holder of a licence in Form A transfer the ownership of the harbour craft to another person the licence shall cease to be valid on the expiry of six days from the date of such transfer. Where such holder mortgages the harbour craft to, or places it under the control of another person, the licence shall cease to be valid on the expiry of six days from the date of such mortgage or placing unless an endorsement on the licence is made by the Deputy Conservator to the effect that notwithstanding such transfer or placing the licence shall continue to be valid.

9. Changes in or carrying capacity of Licensed harbour craft to be reported.—Whenever the Syrang or Tindal of any registered harbour craft is changed or any alteration in such craft is made so as to affect any of the particulars contained in the licence granted for it, such change or alteration shall be forthwith reported by its owner to the Registering Officer or Licensing Officer. In case of change of Syrang or Tindal or of any alteration in the carrying capacity the harbour craft shall not until such report is made and in case of change of Syrang or Tindal until the new Syrang or Tindal has also been produced before the Registering or Licensing Officer. On such report or on such report and production, as the case may be, the Registering Officer or Licensing Officer shall amend the original licence held by the owner and in case of change of Syrang or Tindal, also the register kept under rule 10.

Whenever there is change of Tindal or any other crew, the owners, of the craft concerned should obtain a 'No Objection' certificate from the Customs before their names are registered for employment in these boats.

In case of alteration in the harbour craft affecting its carrying capacity, the original licence held by the owner shall be cancelled and a fresh licence issued by the Registering Officer or Licensing Officer after the harbour craft been re-measured, and the harbour craft shall not ply until such fresh licence has been issued.

Provided that if any harbour craft was away from the port at the time when such change or alteration takes place, the change or alteration shall be reported to the Registering Officer or Licensing Officer immediately on its return to the port.

10. Registration of Tindals.—(1) At the time of licensing of any harbour craft under rule 4, the name of its tindal

as entered in the licence and other particulars relating to him shall be entered in a register which shall be kept by the Deputy Conservator in Form B.

(2) Every year in the month of March on a date to be fixed by the Deputy Conservator the owner of every licensed harbour craft shall produce before the Deputy Conservator the tindal of the harbour craft for verifying the correctness of the entries in the register :

Provided that if such harbour craft is away from the port on the date so fixed, the owner shall produce the tindal within 24 hours after its return.

(3) No person shall be employed or registered as a tindal of a licensed harbour craft if he —

(a) is not a certificated officer qualified to be the master or Engineer of such harbour craft in accordance with rule 29 ;

(b) is in the opinion of the Deputy Conservator unaccustomed to the use of such harbour craft or otherwise inefficient.

11. Annual and special inspection of licensed harbour craft and crew.—Every owner shall, 30 days before the date of expiry of licence, submit an application for the inspection of the Harbour Craft and renewal of licence. Every owner of every registered harbour craft shall be required to produce it together with its licence for inspection by the Registering Officer Licensing Officer at such place, and on such date as he may appoint for the purpose. In addition to such inspection, special or partial inspections may be held by the Registering Officer or Licensing Officer or by any person duly authorised by him, at such times as the Registering Officer Licensing Officer may consider necessary.

At all inspections under this rule, the harbour craft shall have its full complement of crew and equipment and no person who is not a certificated person as required by these rules, or who in the opinion of the Registering Officer, is unaccustomed to the use of the harbour craft or inefficient shall be employed or registered as a Tindal or Syrang.

The owners of all craft licensed under these rules shall obtain a 'No Objection' certificate from the Customs for renewal of licence.

12. Repairs of licensed harbour craft ordered for inspection.—(1) The owner of every licensed harbour craft shall execute such repairs thereto as the officer referred to in rule 11 may direct in order to render it efficient, and no owner or any his persons shall use any such harbour craft or cause or permit it to be used until such repairs have been duly executed and the Deputy Conservator has granted permission for its use. For the purpose of such repairs, the owner shall cause the harbour craft to be hauled up only to such place or places on the fore-shore as the Deputy Conservator may from time to time direct.

(2) All major repairs to the boiler, machinery or hull of a licensed harbour craft shall be carried out the supervision of an Engineer and Ship Surveyor, appointed by the Deputy Conservator. The master of the owner of such craft shall before the commencement of the repairs, pay to the Deputy Conservator a sum sufficient to cover the fees and other expenses of such Engineer and Ship Surveyor.

Explanation.—For the purpose of this sub-rule, the Deputy Conservator shall decide as to whether a particular work should be regarded as a major repair or not.

(3) The fees referred to in sub-rule (2) shall be calculated on the following scale, namely :—

#### SCALE OF FEES

- |  |     |
|--|-----|
| (i) For every vessel the gross tonnage of which does not exceed 25 tonnes.                       | 60  |
| (ii) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 25 tonnes and does not exceeds 50 tons. | 75  |
| (iii) For every vessel the gross tonnage to which exceeds 50 but does not exceed 75 tons.        | 90  |
| (iv) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 75 tons but does not exceed 100 tons.   | 105 |

(v) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 100 tons but does not exceed 300 tons. 120

(vi) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 300 tons but does not exceed 600 tons. 135

(vii) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 600 tons but does not exceed 900 tons. 150

(viii) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 900 tons but does not exceed 1200 tons. 180

(ix) For every vessel the gross tonnage of which exceeds 1200 tons. 180

Plus Rs. 30 for every 300 tons or part thereof in excess of 1,200 tons.

(4) The expenses referred to in sub-rule (2) shall be determined in accordance with the general or specified instructions of the Central Government in this behalf.

13. Control of working of licensed harbour craft.—(1) The owner shall provide every licensed harbour craft with such crew and equipment as may be determined by the Deputy Conservator and entered in the licence. The tindal of the harbour craft shall not have on the board more or less than the number of the crew specified in the licence for fine or rough weather according as the harbour craft plies in fine or rough weather and shall not carry passengers or goods in excess of the number of quantity entered in the licence for the harbour craft.

(2) Every licensed harbour craft plying within the port shall carry such number of life-buoys as may be considered reasonable by the Deputy Conservator and of a type approved by him. Every such harbour craft shall carry in addition, such buoyant apparatus as may be considered necessary by the Deputy Conservator. All such buoys and buoyant apparatus carried in the harbour craft shall be stowed to the satisfaction of the Deputy Conservator and so as to be readily accessible to the persons on board.

(3) Every harbour craft licensed for the carriage of passengers shall be fitted that sufficient sitting space is available for each passenger and ownings and side weather screen shall also be provided, where necessary, to give protection to passengers from sun and weather respectively.

(4) The Deputy Conservator shall exercise his discretion in fixing the number of crew required in a licensed harbour craft plying within the port and carrying passengers.

(5) Whether the owner of a licensed harbour craft does not desire to carry the full complement of passengers, or is not prepared, or considers it impracticable to carry the prescribed life saving appliances, the Deputy Conservator may limit the number of passengers accordingly and endorse the licence to that effect.

14. Obstructing port traffic.—(1) No tindal or any member of the crew serving in any licensed harbour craft shall obstruct or hinder the loading, discharging or service of such harbour craft, or of any other licensed harbour craft, or obstruct or hinder any vessel working in the port.

(2) No tindal shall permit any licensed harbour craft in his charge to obstruct the free navigation of the port or the approaches to wharves or jetties.

15. Compliance with the provisions regarding prevention of collision at sea—observance of the merchant shipping (prevention of collisions at sea) regulations, 1965.—All licensed harbour craft, when under way, shall comply with the provisions of the Merchant Shipping (Prevention of Collisions at sea) Regulations, 1965.

16. Refusal to ply without lawful excuse.—(a) If the owner or the Tindal/Syrang in charge of a registered harbour craft plying regularly for hire, without reasonable excuse, refuses to ply such craft for hire when required to do so, the licence of such harbour craft shall be liable to be revoked by the Registering Officer or Licensing Officer.

(b) If the harbour craft is found to be used for unlawful or illegal activities, the licence shall be cancelled.

17. Working of the licensed harbour craft at night and in bad weather.—(a) licensed harbour craft shall ply in the outer roads —

- (i) between the hours of 6 P.M. and 6 A.M. without the previous permission of the Deputy Conservator;
- (ii) when a storm warning signal indicating bad weather or high seas is displayed from the port flagstaff.

(b) When the signal referred to in sub-clause (ii) of clause (a) is hoisted at the port flagstaff, all harbour crafts plying in the outer roads shall return to the inner harbour at once and shall not proceed to the outer roads without the special permission of the Deputy Conservator until the signal is hauled down.

18. Permissible loading of licensed harbour craft in fine and rough weather.—(1) No person shall load a licensed harbour craft with passengers or with animals or other cargo in contravention of the terms of its licence.

(2) No tindal of any licensed harbour craft shall permit any animal to be loaded in it, unless the harbour craft has been provided with sand ballast or straw sufficient to form a flat floor and unless such other requirements as may be imposed by the Deputy Conservator in respect of the harbour crafts, have been complied with.

(3) Where animals are carried in a licensed harbour craft, no other cargo or passenger shall be carried therein.

(4) Passengers and cargo other than animals may be carried at the same time only in a licensed harbour craft propelled by mechanical or electrical power.

19. Power of tindal to prevent overloading.—Whenever the number of passengers or the quantity of cargo in a licensed harbour craft exceeds the number of quantity entered in the licence, the tindal shall, before starting from the vessel or from the shore, require any passenger to leave the harbour craft or any consignor consignee, or shipping or landing agent concerned to remove from the harbour craft the whole or any part of the cargo.

20. Attention to certain signals required of tindals.—The owner of every licensed harbour craft shall instruct the tindal of such harbour craft to pay immediate attention to the harbour craft master flag, square blue flag with four parallel red bars running crosswise which shall be displayed on the port flagstaff when the Deputy Conservator desired to carry out an inspection under rule 11.

21. Licensed harbour craft not to interfere with mooring or approaching vessels before they anchor.—No person in charge of or navigating any licensed harbour craft shall attempt to make such harbour craft fast to any mooring or mark buoy, or take it along side of vessel approaching an anchorage or mooring before such vessel has come to anchor or been moored to a boy.

22. Fishing boats not to be allowed near a cargo boat or alongside vessel.—(1) No person in charge of or navigating a licensed cargo boat shall allow a fishing boat to be within ten yards of her when such cargo boat is plying between a vessel and the shore.

(2) No person in charge of or navigating a fishing boat shall allow it to go alongside the vessel while discharging or shipping of cargo is proceeding.

(3) If any licensed harbour craft is found by the Deputy Conservator to have contravened the provisions of sub-rule (1) or (2) the Deputy Conservator may—

- (a) cancel the licence issued in respect of the harbour craft;
- (b) direct that the tindal at fault shall not be employed in any capacity in any licensed harbour craft and that his name shall be removed from the register of tindals.

(4) If any owner employs such tindal contrary to the directions of the Deputy Conservator, given under clause (b) of

sub-rule (3), the Deputy Conservator, may cancel all or any of the licences held by the said owner.

23. Landing and shipping of passengers and goods to be within the Port.—All passengers and goods shall be landed or shipped in such places within the limits of the port as the Conservator may appoint and no person, shall ship or land passengers or goods outside such places unless the sanction of the Port and Officers of customs at the Port has previously been obtained.

24. Rates of harbour craft hire.—No owner, tindal or any member of the crew of a licensed harbour craft licensed to carry passengers for hire and no person deputed by the owner of such harbour craft, shall demand from any passenger hire charges exceeding that sanction by the Central Government and no owner, tindal or member of the crew of such harbour craft shall demand or accept any gratuity or present from any passenger during the course of its trip between any vessel and the shore or from place to place whether within or without the port.

25. Prohibition of employment of convicted tindals etc.—If the tindal or any member of the crew of a licensed harbour craft is convicted for a breach of any of the provisions of these rules, the owner of the harbour craft shall, on being required to do so by the Deputy Conservator, dismiss such tindal or member of the crew from his employment.

26. Revocation of licences.—If, in the opinion of the Deputy Conservator, the owner of any licensed harbour craft has contravened any of the provisions of these rules, he may, without prejudice to any other action that may be taken against such owner in respect of the contravention, cancel all or any of the licences held by the owner.

27. Appeal from Deputy Conservator's decision.—An appeal shall lie from any decision of the Deputy Conservator under these rules, to the Conservator of the Port. Such appeal shall be preferred in writing within seven days from the date on which the decision of the Deputy Conservator has been communicated in writing to the party or parties concerned.

28. Fees.—The following fees shall be leviable for survey, licensing, inspection of the harbour crafts :

Service rendered	Boats other than Canoes & Shoedhonics	Canoes & Shoedhonics	Cat-marans	Power driven craft
	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.	Rs. P.
1. Issue of licence	2.00	1.00	1.00	25.00
2. Amendment of the licence or transfer of licence in favour of another person.	1.00	1.00	1.00	1.00
3. Grant of duplicate licence when the original is lost mislaid or rendered illegible.	2.00	1.00	1.00	1.00
4. Registration of Tiddal.	1.00	1.00	1.00	1.00
5. Amendment to registration of Tindal.	1.00	1.00	1.00	1.00
6. For each survey and measurement.	5.00	2.00	2.00	50.00
7. Annual inspection	3.00	1.00	1.00	50.00
8. Special inspections.	3.00	1.00	1.00	50.00

29. Special Provisions applicable to steam boats and motor boats licensed under these rules.—(1) Every steam boat licensed under these rules shall while plying for hire or otherwise, have on board the following certificated officers namely :—

- (i) if she has engines of not less than 100 N.H.P.
  - (a) as her master, a person possessing a First Class Master's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or a Master's Certificate or Mate's certificate of Competency granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify in that behalf; and
  - (b) as her Engineer a person possessing an Engineer's Certificate granted under any of the aforesaid Acts or Regulations;
- (ii) if she has engines of less than 100 N.H.P. but not less than 40 N.H.P.
  - (a) as her Master, a person possessing a Second Class Master's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (i) and
  - (b) as her Engineer, a person possessing a First Class Engine Driver's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or an Engine Driver's Certificate granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may, from time to time, specify or any such certificate as is referred to in sub-clause (b) of clause (i) :

Provided that a boat shall be deemed to have complied with this clause, if she has a person possessing both Certificates referred to in sub-clause (a) and sub-clause (b) and

- (iii) if she has engine of less than 40 N.H.P.
  - (a) as her Master, a person possessing a sarang's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (ii) and
  - (b) as her Engineer, a person possessing a Second Class Engine Driver's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (b) of clause (ii) :

Provided that a boat shall be deemed to have complied with this clause if she has a person possessing both the certificates referred to in sub-clause (a) and sub-clause (b).

(2) Every motor boat licensed under those rules shall, while plying for hire or otherwise have on board the following certificated officer namely :—

- (i) if she has engines of not less than 565 B.H.P.
  - (a) as her Engineer, a person possessing a Motor Engineer's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or a certificate as a First Class or Second Class Engineer of Sea-going motor ship granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify in that behalf.
  - (b) as her Master, a person possessing a First Class Master's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or a certificate or Mate's Certificate of Competency granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify.
- (ii) if she has engine of less than 565 B.H.P. but not less than 226 B.H.P.
  - (a) as her Engineer, a person possessing a First Class Motor Engine Driver's certificate granted under the

Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or a certificate of an Engine Driver of a sea-going motor ship granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), or under such regulations as the Central Government may from time to time specify or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (i) and

- (b) in case the engines are used for propulsion, as her Master, a person possessing a Second Class Master's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as referred to in sub-clause (b) of clause (i) and

(iii) if she has engines of less than 226 BHP

- (a) as her Engineer, a person possessing a Second Class Motor Engine Driver's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917), or a certificate of an Engine Driver of a Sea-going motorship granted under the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or under such regulations as the Central Government may from time to time specify or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (i) and

- (b) in case the engines are used for propulsion, as her Master, a person possessing a Second Class Master's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (b) of clause (i) and

(iv) if she has engines of less than 226 BHP

- (a) as her Engineer, a person possessing a Second Class Motor Engine Driver's certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (a) of clause (ii) and

- (b) in case the engines are used for propulsion, as her Master, a person possessing a Sarang's Certificate granted under the Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or any such certificate as is referred to in sub-clause (i) clause (ii) :

Provided that a motor boat having engines of not more than 40 B.H.P. may have as her Engineer, a person holding permit granted by the Central Government or by any person duly authorised by the Central Government in this behalf.

Provided further, that a motor boat having engines of not more than 20 B.H.P., the length of which measured from the fore part of the stem to the after part of the stem post does not exceed 30 feet may have as her Master and Engineer a person possessing both the certificates referred to in sub-clause (a) and sub-clause (b) :

Provided also that a motor boat having engines of not more than 20 B.H.P., the length of which measured as aforesaid does not exceed 30 feet, which is used exclusively for personal recreation by the owner or his family or friends need not carry a certificated Master or Engineer but may be navigated by the owner or any other person possessing a permit granted by the Central Government or by any person duly authorised by the Central Government in this behalf.

(3) Any person who has served as Master, Serang Engineer or Engine Driver of a steam boat or motor-boat plying in a Port for a period of two years on the 1st January 1976 but is not in possession of the certificate of competency required under sub-rule (1) or sub-rule (2) as the case may, may be granted in the case of the Master or Serang by the Deputy Conservator and in the case of Engineer or Engine Driver by the Superintendent, Mechanical, a certificate to the effect that he is, by reason of his having so served, competent to act as Master, Serang, Engineer or Engine Driver as the case may be, on board such steam boat or motor boat while plying in the Port without examination, on payment of the fees set out below :

First Class Master's Certificate	Rs. 16 00
Second Class Master's Certificate	Rs. 6 00
Sarang's Certificate	Rs. 4 00

Second Class Engine Driver's or Second Class  
Motor Engine Driver's Certificate Rs. 4.00

First Class Engine Driver's First Class Motor  
Engine Driver's Rs. 10.00

Engineer's or Motor Engineer's certificate Rs. 12.00

(4) The Central Government may in special circumstances

(a) exempt any class of steam boats or motor boats  
from the requirement of sub-rule (1) or sub rule (2)  
as the case may be.

(b) lay down the qualifications required for the officers  
employed on such boats.

30. Provision of Sand Box and Fire Extinguishers and  
Silencers on Noisy Engine.—(1) Every motor boat licensed  
under these rules shall be provided with a sand box and an  
approved patent fire extinguisher of suitable capacity for  
extinguishing fire and the owner shall keep it free from oil  
refuse.

(2) Noisy engines of all motor boats licensed under these  
rules while plying within the port shall be fitted with efficient  
silencers.

31. Sinking of License Harbour Craft.—The owner of any licensed harbour craft which has been sunk within the port area shall forthwith report the fact of such sinking and the place where it occurred to the Deputy Conservator.

32. Procedure for imposing penalties.—No order imposing a penalty under these rules shall be made except after giving the person on whom such penalty is proposed to be imposed an opportunity of being heard.

#### FORM 'A'

[See rule 4 (2)]

Licence No :

Licence granted to ..... Owner of boat measuring ..... feet long, .....  
feet broad, ..... feet deep, ..... registered tons, to carry cargo (other than animals) and/or passengers/animals to the extent  
specified below, to and from ships at or off the Major Port Tuticorin under the restrictions and subject to the penalties laid down in the  
Major Port Tuticorin (Harbour Craft) Rules, 1976—

Date of Registry	Name, number & description of Har- bour Craft	Rig. and equipment	When built and where	When repaired last & in what condition	Cargo without passengers	
					Number of animals and presumed weight	Weight of carg other than animals
1	2	3	4	5	6	7
					In fine weather; In rough weather	In fine weather In rough weather

Date :

Note : Two children under 12 years of age = 1 adult.

Number of pass- engers without cargo	Number of crew	Particulars respecting the owner of the boat		Particulars respecting tindal of the boat		Period for which the licence is to be in force	Remarks
		Name	Occupation, place or places of residence	Name	Place of residence		
8	9	10	11	12	13	14	15
In fine weather	In fine weather Tindal Lascars						
In rough weather	In rough weather Tindal Lascar.						
Ditto							Extended to .....
Ditto							
Ditto							
Ditto							
Ditto							
Ditto							
Ditto							
Ditto							

Endorsement for change of Tindal.

Registering Officer/Licensing Officer



## FORM 'B'

[See rule 10]

Register showing the Names, ages, places of residence and Signature/Thumb impression of Tindals employed in the Major Port of Tuticorin for the year 1976.

S. No.	Date of Registry	Number of Harbour craft	Name	Age			Place of residence	Signature/Thumb impression (in case of illiterate)	Remarks
				Years	Months	Days			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

[File No. PGL-90/75]

M. R. GATHWAL, Under Secy.

नई दिल्ली 5 मार्च, 1977

सांकां० 426.—महापत्तन न्याम अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के साथ पठित धारा 126 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, निम्नलिखित प्रथम विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम मुम्बई पत्तन न्याम कर्मचारी (भरती, ज्येष्ठता और प्रोन्नति) विनियम 1977 है।

(2) ये राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हो जाएंगे।

2. लागू होता:—ये विनियम बोर्ड के अधीन सभी पदों को, सिवाए उन पदों के, जो अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अन्तर्गत आते हैं, लागू होंगे।

3. परिभाषाएं:—इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, —

(क) "अधिनियम" से महापत्तन न्याम अधिनियम, 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है,

(ख) "नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी" से, किसी ग्रेड या पद के संबंध में, वह प्राधिकारी अभिप्रेत है जो उस ग्रेड में या पद पर नियुक्ति करने के लिए मुम्बई पत्तन न्याम कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1976 के अधीन सशक्त किया गया है,

(ग) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" के कर्मचारी वही अर्थ हैं जो अधिनियम के अधीन उन्हें दिए गए हैं,

(घ) "काइर" से किसी सेवा या सेवा के किसी भाग की, जो अलग एकक के रूप में मंजूर किया गया हो, सदस्य संख्या अभिप्रेत है और जिसमें ऐसे पद हों या पदों के प्रवर्ग हों, जिनके पदधारी, जब उसी सेवा या सेवा के भाग में उच्चतर पदों में नियुक्त होती हैं तब, अन्तर्गण के लिए, अथवा ज्येष्ठता एवं उपायुक्तता अथवा ज्येष्ठता एवं योग्यता के आधार पर प्रोन्नति के लिए, विचार के पात्र हैं,

(ङ) वर्ग 1 पद, "वर्ग 2 पद", "वर्ग 3 पद" और "वर्ग 4 पद" के वही अर्थ होंगे जो उन्हें मुम्बई पत्तन न्याम कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1976 में दिए गए हैं,

(च) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से, किसी ग्रेड या पद में प्रोन्नति अथवा पुष्टिकरण के लिए विचारिण करने के प्रयोजनार्थ विनियम 29 के अधीन समय समय पर गठित समिति अभिप्रेत है,

(छ) "सीधे भरती किया गया व्यक्ति" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसकी भरती सेवा चयन समिति द्वारा किसी प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के आधार पर की गई हो,

(ज) "कर्मस्थ पद" से किसी विशेष प्रकार का कोई पद, चाहे वह स्थायी हो या अस्थायी, अभिप्रेत है,

(झ) "कर्मचारी" से बोर्ड का कर्मचारी अभिप्रेत है,

(ञ) "ग्रेड" से अधिनियम की धारा 23 के अधीन तैयार की गई और मंजूर की गई बोर्ड कर्मचारिवृन्द की अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रेड अभिप्रेत है,

(ट) "स्थायी कर्मचारी" से, किसी ग्रेड या पद के संबंध में, ऐसा कर्मचारी अभिप्रेत है जिसे उस ग्रेड या पद में किसी स्थायी रिक्ति में अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किया गया हो,

(ठ) "अनुसूची" से इन विनियमों में उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है,

(ड) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में दिए गए हैं,

(ह) "नयन सूची" से, किसी ग्रेड या पद के संबंध में, वह चयन सूची अभिप्रेत है जो उस ग्रेड या पद के लिए विनियम 30 के खण्ड (ड) के अनुसार तैयार की गई हो,

(ण) "चयन पद" से ऐसा पद अभिप्रेत है जिसे इन विनियमों के विनियम 7 के अधीन इस रूप में घोषित किया गया हो,

(त) "सेवा चयन समिति" से ऐसी समिति अभिप्रेत है, जिसका गठन सीधे भरती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए किसी प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के आधार पर अभ्यर्थियों के चयन के लिए विनियम 16 के अधीन किया गया हो,

(थ) "अस्थायी कर्मचारी" से, किसी ग्रेड या पद के संबंध में, ऐसा कर्मचारी अभिप्रेत है जो उस ग्रेड या पद में किसी अस्थायी या स्थापनापक्ष नियुक्ति पर हो।

4. कर्मचारियों की वर्गीकरण सूची:—कर्मचारियों की ज्येष्ठता उपदर्शित करने वाली एक वर्गीकरण सूची प्रत्येक ग्रेड के लिए रखी जाएगी इस सूची में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग अलग दिखाया जाएगा।

प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी पद गणना:—विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी पद संख्या वह होगी जो अधिनियम की धारा 23 के अधीन समय समय पर तैयार की गई और मंजूर की गई कर्मचारिवृन्द की अनुसूची में दी गई है।

6. नियुक्तियाँ—उन पदों पर, जिन्हें ये विनियम लागू होने हैं, सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के उपबन्धों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियाँ या तो प्रोन्नति द्वारा या कर्मचारियों का अन्तरण करके या सीधी भरती द्वारा की जाएंगी।

7. भरती का तरीका—भरती का तरीका, आयु, शिक्षा और प्रशिक्षण, के संबंध में अर्हताएँ, न्यूनतम अनुभव संबंधी आवश्यक और/या वाछनीय अपेक्षाएँ, व्यय पदों अथवा जयन-इतर पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण, तथा विभिन्न पदों पर नियुक्तियों से संबंधित अन्य विषय वे होंगे जिन्हें अनुसूची में बिनाया गया है :

परन्तु विहित अधिकतम आयु-सीमाएँ,—

- (1) जहाँ कि विहित न्यूनतम अनुभव दस वर्ष या उससे अधिक हो वहाँ पांच वर्ष तक और जहाँ कि विहित न्यूनतम अनुभव 5 से लेकर 9 वर्ष तक हो वहाँ 3 वर्ष तक, अध्यक्ष द्वारा शिथिल की जा सकेंगी,
- (2) ऐसे अर्थ्यों की दशा में, जो भूतपूर्व सैनिक अर्थात् भारतीय रक्षा बलों का भूतपूर्व कर्मचारी है, और जिसने रक्षा बलों में कम से कम छह मास तक की निरन्तर सेवा कर ली है, रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवावधि जमा (+), जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति ऐसी रिक्ति है जो ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गए सैनिकों के आधितों के लिए आरक्षित है वहाँ, तीन वर्ष तक और जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित रिक्ति है वहाँ रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक, शिथिल की जा सकेंगी, और
- (3) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के किसी अर्थ्य की दशा में, ऐसे आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेंगी जिन्हें केन्द्रीय सरकार अपने अधीनस्थ सेवाओं या पदों पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में नियुक्ति के लिए समय समय पर जारी करे :

परन्तु यह और कि विहित न्यूनतम आयु-सीमा तथा शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताओं को, यदि अर्थ्य अथवा उपयुक्त और भलीभांति अर्हित पाया जाए तो, अच्छे और पर्याप्त कारणों से, जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, अध्यक्ष द्वारा शिथिल किया जा सकेंगा।

8. परीक्षा:—(1) अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक चाहे वह सीधी भरती द्वारा नियुक्त हुआ हो अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा अन्तरण द्वारा, उप विनियम (2) और उप विनियम (3) के उपबन्धों के अधीन रहने हुए, उस अनुसूची में उस पद के सामने विनिर्दिष्ट अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा, परन्तु यदि नियुक्ति स्वयं किसी नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट अवधि के लिए है तो वह नियुक्ति उस अवधि के समाप्त होने पर समाप्त हो जाएगी जब तक कि उस अवधि को नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा बढ़ाया न गया हो।

(2) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ठीक समझे तो परीक्षा की अवधि एक बार में किसी विनिर्दिष्ट काल तक के लिए बढ़ाई जा सकती है, किन्तु हम प्रकार बढ़ाई गई कुल अवधि, उस दशा के सिवा, जब किसी अवधि का बढ़ाया जाना कर्मचारी के विशुद्ध लक्षित किन्ही विभागीय या विधिक कार्यवाहियों के कारण आवश्यक हो जाए, विहित परीक्षा की आरम्भिक अवधि से अधिक नहीं होगी।

(3) यदि नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी ठीक समझे तो परीक्षा की अवधि उपयुक्त दशाओं में कम भी की जा सकती है।

(4) कर्मचारी से उसको परीक्षा अवधि के दौरान ऐसा विभागीय प्रशिक्षण लेने और ऐसी विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा की जा सकती है जिसे अध्यक्ष इस निमित्त समय समय पर विनिर्दिष्ट करे।

9. ओ कर्मचारी परीक्षा पर हैं उनका पुष्टीकरण:—(1) यदि किसी ग्रेड या पद पर परीक्षा पर नियुक्ति किसी कर्मचारी ने विनिर्दिष्ट विभागीय परीक्षाएँ पास कर ली हैं और उसने अपनी परीक्षा नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप में पूरी कर ली है तो वह, कोई स्पष्ट स्थायीरिक्ति होने पर उस ग्रेड या पद में पुष्टीकरण का पात्र होगा।

(2) जब तक कि परीक्षाधीन कर्मचारी इस विनियम के अधीन पुष्ट नहीं कर दिया जाता अथवा विनियम 10 के अधीन उन्मोचित या प्रतिवर्तित नहीं कर दिया जाता तब तक उसकी प्रास्थिति परीक्षाधीन कर्मचारी की ही बनी रहेगी।

10. परीक्षाधीन कर्मचारियों का उन्मोचन या प्रतिवर्तन:—(1) परीक्षाधीन कर्मचारी, जिसका किसी पद पर धारणाधिकार नहीं है, बिना सूचना के किसी भी समय उस दशा में सेवा से उन्मोचित किया जा सकेगा जब कि,—

(क) परीक्षा की अवधि के दौरान उसके कार्य सम्पादन या आचरण के आधार पर उसे सेवा से में और अधिक बनाए रखने के अयोग्य समझा गया हो, अथवा

(ख) उसकी राष्ट्रिकता, आयु, स्वास्थ्य भौतिक तथा अन्य अर्हताओं अथवा पूर्ववृत्तों से संबंधित किसी जानकारी की प्राप्ति पर, नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी का यह समाधान हो गया हो कि वह सेवा में बने रहने के लिए अपात्र या अन्यथा अयोग्य है।

(2) परीक्षाधीन कर्मचारी, जो किसी भी पद पर कोई धारणाधिकार रखता है, उप-विनियम (1) में विनिर्दिष्ट किन्ही भी परिस्थितियों में किसी भी समय उस पद पर प्रतिवर्तित किया जा सकता है।

(3) परीक्षाधीन कर्मचारी जिसे विनियम 8 में विहित परीक्षा की अवधि के अन्त में पुष्टीकरण के लिए उपयुक्त नहीं समझा गया है, अथवा स्थिति, उपविनियम (1) या उपविनियम (2) के अनुसार उन्मोचित या प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

11. ज्येष्ठता:—(1) स्थायी कर्मचारी—किसी ग्रेड या पद में अधिष्ठाता रूप में नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उस आदेश द्वारा विनियमित की जाएगी जिसमें वे इस प्रकार नियुक्त किए गए हैं।

(2) स्थायी कर्मचारी—किसी ग्रेड में सीधे भरती किए गए व्यक्तियों तथा विभागीय प्रोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता, सीधे भरती किए गए तथा प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुसार समनुविष्ट की जाएगी और सीधी भरती और प्रोन्नति के लिए उस ग्रेड में आरक्षित रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी।

(3) सीधे भरती किए गए व्यक्ति परस्पर उस योग्यता क्रम में रखे जाएंगे जिसमें वे उस परीक्षा या माहात्कार में रखे गए हैं जिनके परिणामों के आधार पर उनकी भरती की गई है और पहले की किसी परीक्षा या माहात्कार के आधार पर भरती किए गए व्यक्ति उन लोगों से ज्येष्ठ समझे जाएंगे जो बाद में किसी परीक्षा अथवा माहात्कार के आधार पर भरती किए गए हैं।

(4) रिक्तियों के प्रोन्नति कोटे में नियुक्त व्यक्ति परस्पर उस क्रम में रखे जाएंगे जिसमें वे विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति के लिए अनुमोदित किए गए हैं।

(5) पूर्वोक्त उपविनियम (1) से लेकर उपविनियम (4) तक में किसी बात के होते हुए भी, वह उद्येष्ठता, जो इन विनियमों के प्रारम्भ से पूर्व निर्धारित की जा चुकी है, प्रभावी बनी रहेगी।

12. रॉस्टर का रखा जाना :—विभागाध्यक्ष अपने विभाग में प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रॉस्टर यह दिखाने के लिए रखेगा कि कोई रिक्ति विशेष सीधी भरती द्वारा भरी जानी चाहिए, या प्रोन्नति द्वारा।

13. आरक्षण :—(क) अनुसूचित जातियाँ और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार के अधीन पदों पर, चाहे सीधी भरती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा, नियुक्तियों के आरक्षण के लिए समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा निकाले गए आदेश, इन विनियमों के अन्तर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों को, यथावश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

(ख) भूतपूर्व सैनिकों या युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ पदों पर नियुक्तियों के आरक्षण के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेश उन नियुक्तियों को भी लागू होंगे जो इन विनियमों के अन्तर्गत आती हैं और जिन के लिए सीधी भरती की जाती है।

14. सीधी भरती के लिए आवेदन :—सीधी भरती द्वारा नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी उस तारीख से पूर्व तथा उस प्ररूप में और ऐसी रीति से आवेदन करेगा जो अध्यक्ष द्वारा समय समय पर विहित की जाए। वह अपनी आयु, अर्हताओं, प्रशिक्षण अनुभव के संबंध में ऐसा सबूत भी पेश करेगा जिसकी अध्यक्ष अपेक्षा करे।

15. सीधी भरती के लिए पात्रता और निर्द्देशन :—(1) किसी ग्रेड या पद में सीधी भरती के लिए पात्र होने के निमित्त अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है—

(क) भारत का नागरिक, अथवा

(ख) नेपाल की प्रजा, अथवा

(ग) भूटान की प्रजा, अथवा

(घ) कोई निम्नलिखित या शरणार्थी जो, भारत में स्थायी रूप से बस जाने के इरादे से, भारत में 1 जनवरी, 1962 से पूर्व आया हो, अथवा

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसे पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या केन्या, उगाण्डा या यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले के टांगानिका और जर्जिया) के पूर्वी अफ्रीकी देशों से, भारत में स्थायी रूप में बस जाने के इरादे से, प्रवेश किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (क) का अभ्यर्थी अपनी राष्ट्रिकता का ऐसा सबूत पेश करेगा जिसकी अध्यक्ष समय समय पर अपेक्षा करे :

परन्तु यह और कि प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) का अभ्यर्थी वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार ने पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया हो :

परन्तु यह भी कि ऐसा अभ्यर्थी, जिसके मामले में राष्ट्रिकता का सबूत अथवा पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक है, यथास्थिति, आवश्यक सबूत अपने द्वारा पेश किए जाने अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके पक्ष में आवश्यक प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के सम्बन्ध रखने तक अनन्तिम रूप से नियुक्त किया जा सकेगा।

(2) वह व्यक्ति—

(क) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, अथवा

(ख) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

किसी ऐसे ग्रेड या पद में जिस पर ये विनियम लागू होंगे, नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि अध्यक्ष का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस उप-विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

(3) अभ्यर्थी को नियुक्तिपूर्व प्राधिकारी का यह समाधान करना होगा कि उसका (अभ्यर्थी का) चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसे हैं जो उसे किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए उपयुक्त ठहराते हैं। कोई भी अभ्यर्थी, जिसे नैतिक अधमना वाले किसी अपराध के लिए किसी न्यायलय द्वारा सिद्धोप ठहराया गया है या जिसे दिशानिर्देश न्याय-निर्णय किया गया है, बोर्ड की सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(4) यदि यह प्रश्न उठता है कि कोई अभ्यर्थी इस विनियम की सभी या किन्हीं अन्य अपेक्षाओं की पूर्ति करता है या नहीं तो उसका विनिश्चय अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

(5) अध्यक्ष, उपविनियम (1) की किसी भी अपेक्षा में उम्र दश में उपांतरण कर सकता है या उसे परित्यक्त कर सकता है जब किसी विशेष प्रवृत्ति के कार्य के लिए कोई नियुक्ति की जानी हो और ऐसे किसी उपयुक्त अभ्यर्थी का मिलना व्यवहार्य न हो जो इन विनियमों की अपेक्षाओं की पूर्ति करता हो।

(6) अभ्यर्थी का शारीरिक स्वास्थ्य—अभ्यर्थी को अच्छी मानसिक दशा में और अच्छे शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उसे ऐसी किन्हीं शारीरिक कृतियों में मुक्त होना चाहिए जिनसे बोर्ड के कर्मचारी के रूप में उसके कर्तव्यों का पालन करने में विघ्न पड़ने की संभावना हो। यदि यह पाया जाए कि कोई अभ्यर्थी, जो ऐसी चिकित्सा परीक्षा के पश्चात्, जिसे अध्यक्ष विनिर्दिष्ट करे, उन अपेक्षाओं की पूर्ति नहीं करता है तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।

16. सेवा चयन समिति :—(1) जैसा कि उप-विनियम (2) में वर्णित है, पदों के प्रत्येक प्रवर्ग के लिए एक सेवा चयन समिति होगी और ऐसी समिति का मुख्य कार्य सीधी भरती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने के मामले में नियुक्ति-कर्ता प्राधिकारी को सलाह देना और उसकी सहायता करना होगा।

(2) पदों के प्रवर्ग और उनके लिए सेवा चयन समिति, जिसका निर्देश उप-विनियम (1) में किया गया है, निम्नलिखित होगी, अर्थात् :—

(क) वर्ग 1 के पद :

(1) उपाध्यक्ष,

(2) प्रबन्धक (सेवाएं और संगठन तथा पद्धति),

(3) उस विभाग का अध्यक्ष जहां रिक्ति विद्यमान है,

(4) यदि अध्यक्ष वैसा निर्देश दे तो, अध्यक्ष द्वारा नाम-निर्दिष्ट कोई अन्य विभागाध्यक्ष या वरिष्ठ अधिकारी, और

(5) यदि अध्यक्ष वैसा निर्देश दे तो, मुम्बई पसून न्यास से बाहर का कोई अन्य व्यक्ति, जिसके पास चयन करने के निमित्त, अध्यक्ष की राय में, उपयुक्त वृत्तिक या तकनीकी पृष्ठभूमि और अनुभव हो।

टिप्पणी :—उपाध्यक्ष, यदि उसकी नियुक्ति की गई है तो, अथवा, उसकी अनुपस्थिति में, प्रबन्धक (सेवाएं और संगठन तथा पद्धति) इस समिति की बैठकों की अध्यक्षता करेगा।

(ख) वर्ग 2 और वर्ग 3 के पद—

- (1) उस विभाग का अध्यक्ष जहाँ रिक्ति विद्यमान है,
- (2) वो अधिकारी, जो उक्त-विभागाध्यक्षों के रैंक से नीचे के नहीं होंगे, और जिन्हें किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा,
- (3) यदि अध्यक्ष वैसा निर्देश दे तो, मुम्बई पत्तन न्याम से बाहर का कोई अन्य व्यक्ति जिसके पाम चयन करने के निमित्त, अध्यक्ष की राय में, उपयुक्त वृत्तिक या तकनीकी पृष्ठभूमि और अनुभव हो।

टिप्पणी :—यदि एक से अधिक विभागों में रिक्तियों के लिए भरती किसी सामान्य चयन से की जाती है तो समिति की संरचना का विनिश्चय समय समय पर अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

(ग) वर्ग 1 के पद

समिति की संरचना नियुक्ति की प्रकृति पर निर्भर करते हुए, उस विभाग के अध्यक्ष द्वारा, जहाँ रिक्ति विद्यमान है, अध्यक्ष के अनुमोदन से, विनिश्चित की जाएगी (और यह अनुमोदन सामान्य रूप से एक बार के लिया जाना चाहिए तथा उसके पश्चात् तब लिया जाना चाहिए जब अध्यक्ष वैसा निर्देश दे किन्तु यह आवश्यक नहीं है कि हर बार, जब कभी चयन किया जाना हो तब, ऐसा अनुमोदन प्राप्त किया जाए)।

परन्तु समिति के सभी सदस्य वर्ग 1 या वर्ग 2 के अधिकारी होंगे और उनमें से कम से कम एक सदस्य जिस विभाग में रिक्ति भरी जाती है उससे भिन्न विभाग का वर्ग 1 या वर्ग 2 का अधिकारी होगा।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में, साक्षात्कार उस दिन से, जब सामान्य अभ्यर्थियों का साक्षात्कार किया जाता है, भिन्न किसी दिन को किया जाता चाहिए, जिससे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की उपयुक्तता का निर्धारण सामान्य अभ्यर्थियों की तुलना में न किया जा सके। जहाँ कहीं संभव हो वहाँ, जब अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का साक्षात्कार किया जाता है तब, चयन समिति में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक पत्तन न्याम अधिकारी भी होना चाहिए।

(3) इस विनियम में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इस बात के लिए स्वतंत्र होगा कि सांघी भरती विभिन्न पदों पर नियुक्ति करने के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने के संबंध में नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी को मनाह देने तथा उसकी गहायता करने के लिए किसी परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की किसी फर्म को नियोजित कर ले।

17 सीधी भरती की रीति :—सीधी भरती द्वारा सभी नियुक्तियाँ यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म की मिकारिण से, नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

परन्तु अध्यक्ष इस बात के लिए स्वतंत्र होगा कि वह किसी विशेष मामले में ऐसा मिकारिण को उन कारणों से, जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, न माने :

परन्तु यह और कि जहाँ नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ कोई प्राधिकारी है और वह प्राधिकारी किसी मामले में ऐसी मिकारि से सहमत नहीं है वहाँ वह ऐसी असहमति के कारणों को लेखबद्ध करेगा

और उस मामले को अध्यक्ष को भेज देगा जो उसका विनिश्चय करेगा :

परन्तु यह भी कि बिल्कुल अस्थायी प्रकार की रिक्तियों और छुट्टी की रिक्तियों की दशा में, यदि कोई व्यक्ति जिसकी, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म ने विनियम 24 में निर्दिष्ट प्रतीक्षा सूची में दर्ज किए जाने के लिए मिकारिण की है उपलब्ध नहीं है तो अध्यक्ष छह मास से अनधिक की अवधि के लिए उन रिक्तियों में स्वविवेकानुसार उपयुक्त व्यक्तियों को नियुक्त कर सकता है किन्तु शर्त यह है कि—

- (1) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने छह मास की कुल सेवा पूरी कर ली है, जब तक कि उसका चयन, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म द्वारा न किया गया हो, पुनः नियुक्त न किया जाएगा और न ही उसे सेवा में बनाए रखा जाएगा, और
- (2) बिल्कुल अस्थायी आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्ति की सेवाएं, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म द्वारा चुने गए अभ्यर्थी के उपलब्ध होते ही समाप्त कर दी जाएंगी।

परन्तु यह भी कि तात्कालिक आवश्यकता की दशा में और उस समय जब प्रतीक्षा सूची के सभी अभ्यर्थी लिए जा चुके हों, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म द्वारा चयन होने तक, अध्यक्ष या उपाध्यक्ष पूर्णतः अस्थायी नियुक्ति कर सकेंगे।

18 कतिपय मामलों में पदों का विज्ञापन :—यदि ऐसा प्रतीत हो कि स्थानीय रोजगार कार्यालय उपयुक्त अभ्यर्थियों के नामों की मिकारिण करने की स्थिति में नहीं है तो ऐसे पदों का विज्ञापन किया जाएगा जिन्हें सीधी भरती द्वारा भरने का इरादा हो।

टिप्पणी :—साथ ही साथ अधिसूचनाओं और विज्ञापनों की प्रतियाँ

- (1) महानिदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण, भूतपूर्व सैनिक सेल, नई दिल्ली-1, (2) कलकत्ता और सभापति, नगर सैनिक, नौसैनिक और वायुसैनिक बोर्ड, धाना, पूना और कोलाबा, (4) कमांडोर, नेवल बैरिक्स, द्वारा फ्लिट मेल आफिस, मुम्बई और (5) ऐसे अन्य संघों, आदि को भेजी जाएंगी जिन्हें सेवाओं में विशेष प्रतिनिधित्व के संबंध में आदेशों के प्रयोजनों के लिए, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के प्रतिनिधियों के रूप में केन्द्रीय सरकार ने मान्यता दी हो।

19. कतिपय मामलों में उच्च प्रारम्भिक वेतन का दिया जाना या शारीरिक वृद्धियों का माफ किया जाना :—यथास्थिति, सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म, नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों की मिकारिण करने के साथ माफ उपयुक्त मामलों में उच्च प्रारम्भिक वेतन देने की या उनकी बाबत किसी शारीरिक वृद्धियों को माफ कर देने की मिकारिण भी कर ही सकती है।

20. पक्ष प्रचार द्वारा समर्थन प्राप्त करना निर्हता होगी :—बोर्ड की सेवा में किसी व्यक्ति की नियुक्ति के लिए या किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए उसके आवेदन के सम्बन्ध में प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से किसी व्यक्ति या संके सम्बन्धियों या मित्रों की ओर से पक्षप्रचार द्वारा समर्थन प्राप्त करने या प्रयास उसे उस नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए निर्हित कर देगा।

21. तथ्यों का दबाया जाना :—किसी ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके बारे में यह पाया जाए कि, उसने जान-बूझकर ऐसे विवरण दिए हैं जो

मिथ्या है या इस प्रकार की किसी नास्त्विक जानकारी को दबाया है, जो मात्तम हो जाने पर, उसे बोर्ड की सेवा में नियुक्त होने से निवृत्ति कर देती, निरस्त किया जा सकेगा और यदि उसे नियुक्ति कर दिया गया है तो उसे सेवा से पदच्युत किया जा सकेगा।

22. सीधी भरती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पावता :— जब सीधी भरती द्वारा भरे जाने वाले पदों को विज्ञापित किया जाए तब, जो कर्मचारी पहले से ही सेवा में हों, वे भी आवेदन कर सकेंगे, परन्तु यह तब जब उनके पास विहित अर्हताएं और अनुभव हों।

23. कतिपय मामलों में लिखित या व्यवहारिक परीक्षाओं का संश्लेषण :—वर्ग 1 के पदों की दशा में और अन्य पदों की दशा में अध्यक्ष या उपाध्यक्ष यह निर्दिष्ट कर सकेंगे कि लिखित परीक्षा होनी चाहिए या व्यवहारिक या दोनों ही, और वह उस अधिकारी का नाम, जो उक्त परीक्षा लेगा और वह रीति जिससे परीक्षा ली जाएगी तथा उसके अन्य व्योरे निश्चित करेगा।

24. नियुक्ति के लिए अनुमोदित अभ्यर्थियों की सूची :—यथास्थिति सेवा चयन समिति, परामर्शदाता अध्यक्ष परामर्शदाताओं की कर्म, सीधी भरती दोनों के लिए, नियत पदों पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ प्रतीक्षा-सूची पर रखे जाने वाले चुने हुए अभ्यर्थियों के नामों की, अपने द्वारा यथानिर्णीत योग्यताक्रम में, सफाई कर सकेगी। ऐसी सूची उस तारीख से, जिसकी उसे अन्तिम रूप दिया जाता है, बारह मास की अवधि के लिए विधिवानुसम रखी जाएगी। प्रतीक्षा सूची में के उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें उचित अवधि के भीतर उपयुक्त रिक्तियों में नियुक्ति देना सम्भव हो, इस बात की सूचना दी जा सकेगी कि उनके नामों को ऐसी रिक्तियों में, जिनके निकट भविष्य में होने की सम्भावना है, लिए जाने के लिए प्रतीक्षा सूची में रख दिया गया है।

25. नियुक्ति-प्रादेशों का रद्द किया जाना :—यदि सीधी भरती जायों के लिए नियत पद के लिए चुना गया कोई अभ्यर्थी नियुक्ति-प्रादेश में उल्लिखित तारीख तक, और यदि कोई तारीख नहीं दी गई है तो नियुक्ति-प्रादेश जारी किए जाने की तारीख से तीस दिन के भीतर, या ऐसी बढ़ाई गई अवधि के भीतर, जिसे अध्यक्ष नियत करे, पद ग्रहण नहीं कर लेता तो नियुक्ति-प्रादेश रद्द हो गया समझा जाएगा।

26. साक्षात्कार के निमित्त हाजिर होने के लिए यात्रा भत्ते का संचयन :—सीधी भरती द्वारा भरे जाने वाले पदों की दशा में, अभ्यर्थी द्वारा (जिनके अन्तर्गत ऐसे व्यक्ति भी हैं जो पहले से ही बोर्ड की सेवा में हों) लिखित अवस्था व्यवहारिक परीक्षाओं या साक्षात्कार के प्रयोजनों के लिए की जाने के लिए सभी यात्राएं उनके अपने खर्च पर की जाएंगी। किन्तु, लिखित और व्यवहारिक परीक्षा अवस्था साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को, इस निमित्त समय समय पर बोर्ड के आदेशों के अनुसार, यात्रा-भत्ता दिया जा सकेगा।

27. सूक्त कर्मचारियों के निकट सम्बन्धियों का नियोजन :—इन विनियमों में किसी बात के होने हुए भी, अध्यक्ष या उपाध्यक्ष, इन विनियमों में विहित भरती की प्रसामान्य प्रक्रिया को अभिभूत करने के बोर्ड के किसी कर्मचारी के, जिसकी सेवा में रहते हुए मृत्यु हो जाए, धर्मज पुत्र या पुत्री या किसी बहुत ही निकट के सम्बन्धी या उत्तरजीवी पति/पत्नी को, यदि इस प्रकार नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति के पास विहित अर्हताएं और अनुभव हों और वह अन्यथा उपयुक्त पाया जाए, तो नियुक्त कर सकता है।

टिप्पण : नियुक्तिया करने की प्रसामान्य प्रक्रिया को हटाने के कारणों को, इस विनियम के अधीन शक्ति का प्रयोग करते समय देखवह किया जाएगा। इस उपबन्ध का उद्देश्य दीन-हीन परिस्थितियों में किसी कुटुम्ब की सहायता करना है।

28. प्रत्यक्षानुभव नियुक्ति :—अध्यक्ष, एक बार में दो वर्षों से अनधिक की निम्नी विशिष्ट अवधि के लिए किसी व्यक्ति या किन्हीं व्यक्तियों को अत्यान्तविक आधार पर तथा ऐसे अन्य निबन्धनों पर नियुक्त कर सकता है जिन्हें वह समय-समय पर विनिर्दिष्ट करे।

29. विभागीय प्रोन्नति समिति :—(1) जैसा कि उपनियम (2) में वर्णित है, बोर्ड के विभिन्न एककों के लिए पदों के प्रत्येक प्रयोग के निमित्त एक विभागीय प्रोन्नति समिति होगी और इस समिति के मुख्य कार्य इन विनियमों के अनुसार प्रोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने के सम्बन्ध में नियुक्ति-कर्ता प्राधिकारी को सहायता देना तथा उसकी सहायता करना होगा।

(2) उप-विनियम (1) में निर्दिष्ट पदों के प्रयोग और उनके लिए विभागीय प्रोन्नति समितियों की संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात् :—

(क) 1500 रुपये या उससे अधिक के अधिकतम वेतन वाले वर्ग 1 पदों के लिए :

- (1) अध्यक्ष,
- (2) उपाध्यक्ष,
- (3) प्रबन्धक (सेवा और संगठन एवं पद्धति)
- (4) उस विभाग का अध्यक्ष जहां रिक्ति विद्यमान है।

टिप्पण : इस समिति की बैठकों की अध्यक्षता, अध्यक्ष और उसकी अनुपस्थिति में उपाध्यक्ष, करेगा।

(ख) अन्य सभी वर्ग 1 और वर्ग 2 के पदों के लिए :

- (1) उपाध्यक्ष,
- (2) प्रबन्धक (सेवा और संगठन एवं पद्धति),
- (3) मुख्य लेखापाल या सचिव, ओ किसी विशिष्ट अवधि के लिए अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए, और
- (4) उस विभाग का अध्यक्ष, जहां रिक्ति विद्यमान है।

टिप्पण : इस समिति की बैठकों की अध्यक्षता, अध्यक्ष और उसकी अनुपस्थिति में प्रबन्धक (सेवा और संगठन एवं पद्धति) करेगा। यदि अपरिहार्य कारणों से, यथास्थिति प्रबन्धक (सेवा और संगठन एवं पद्धति) या मुख्य लेखापाल, या सचिव उपस्थित होने में असमर्थ है तो उनके अपने विभाग से कोई बरिष्ठ अधिकारी, उपाध्यक्ष या प्रबन्धक (सेवा और संगठन एवं पद्धति) के पूर्वनिर्धारित से, उपस्थित हो सकेगा।

(ग) वर्ग 3 के पदों के लिए :

- (1) उस विभाग का अध्यक्ष, जहां रिक्ति विद्यमान है, और
- (2) किसी विशिष्ट अवधि के लिए अध्यक्ष द्वारा नाम-निर्दिष्ट किए जाने वाले दो अधिकारी जो उपविभागाध्यक्ष से नीचे के स्तर के न हों।

परन्तु जहां एक से अधिक विभागों में रिक्तियों में प्रोन्नति किसी सामान्य चयन के आधार पर की जाए वहां समिति की संरचना का विनिश्चय समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा किया जाएगा।

परन्तु यह और कि, यथा सम्भव, सम्बन्धित विभाग का अध्यक्ष तथा समिति के सदस्यों के रूप में नामनिर्दिष्ट दो अन्य अधिकारी स्वयं बैठक में उपस्थित रहेंगे। यदि अपरिहार्य कारणों से वे स्वयं बैठक में उपस्थित न हो सकें तो उनके अपने विभाग का ठीक बाद का ज्येष्ठ अधिकारी बैठक में उपस्थित होगा।

(घ) उमें 4 के पदों के लिए :

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना, नियुक्ति की प्रकृति पर निर्भर करने हुए उस विभाग के अध्यक्ष द्वारा, जहाँ रिक्ति विद्यमान है, अध्यक्ष के पूर्वनिर्धारित में, विनिश्चित की जाएगी (और यह पूर्वनिर्धारित सामान्य रूप से एक बार ले लिया जाना चाहिए तथा उसके पश्चात् तब लिया जाना चाहिए जब अध्यक्ष वैसा निर्देश दे, किन्तु यह आवश्यक नहीं कि हर बार जब कभी चयन किया जाना हो तब ऐसा अनमोदन प्राप्त किया जाए) :

परन्तु समिति के सभी सदस्य अधिकारी होंगे और कम से कम एक सदस्य उस विभाग से, जिसमें रिक्ति भरी जाती है, भिन्न किसी विभाग का अधिकारी होगा ।

30. प्रोन्नतियों के लिए चयन का श्रेय :—यदि प्रोन्नति किसी गैर-चयन पद पर की जाती है तो चयन के लिए साधारणतया उन कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा जो उस फाइनर की, जिसमें प्रोन्नतियाँ की जाती हैं, वर्गीकरण सूची में ज्येष्ठतम होंगे । यदि प्रोन्नति किसी चयन पद पर की जाती है तो चयन, रिक्तियों की संख्या की कम से कम तीन गुनी और अधिक से अधिक पात्र गुनी श्रेणी-संख्या में से किया जाएगा बशर्ते कि आवश्यक श्रेणी-संख्या और अनुभव वाले कर्मचारी उपलब्ध हों । विभागीय प्रोन्नति समिति अनुशासन परिस्थितियों के अनुरूप इन सीमाओं में, स्वविवेकानुसार, परिवर्तन कर सकती है ।

(2) विभागीय प्रोन्नतियाँ करने के लिए सामान्यतया निम्नलिखित सिद्धान्त और प्रक्रियाएं अपनाई जाएंगी:—

(क) कोई भी कर्मचारी किसी उच्चतर पद पर तब तक प्रोन्नत नहीं किया जाएगा जब तक कि उसके अभिलेख में यह पता न चलता हो कि उसके पास व्यक्तिगत, शैक्षिक श्रेणी, पहल, चरित्रबल और अपनी जिम्मेदारियों निभाने की तत्परता जैसे आवश्यक निश्चित श्रेणी-संख्या न हों,

(ख) गैर-चयन पद पर प्रोन्नति की दशा में, ऐसे किसी भी कर्मचारी की, जिसके पास खण्ड (क) में निर्दिष्ट निश्चित श्रेणी-संख्या है, उसमें कनिष्ठ किसी व्यक्ति को प्रोन्नत करने की उम्मीद नहीं की जाएगी जब तक कि अध्यक्ष विशेष कारणों से, जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, अन्यथा निर्देश न दे ।

(ग) किसी चयन पद पर प्रोन्नति की दशा में, विभागीय प्रोन्नति समिति सम्बन्धित कर्मचारियों की योग्यताओं का निर्धारण करेगी और उन्हें "श्रेष्ठ" "बहुत श्रेष्ठ" और "अच्छा" की श्रेणियों में वर्गीकृत करेगी और उनकी ज्येष्ठता के क्रम में, उनके नामों की सम्बन्धित चयन सूची में रखेगी । चयन सूची में के सभी "श्रेष्ठ" श्रेणीबद्ध कर्मचारी "बहुत श्रेष्ठ" श्रेणीबद्ध कर्मचारियों से ज्येष्ठ होंगे और "बहुत श्रेष्ठ" श्रेणीबद्ध कर्मचारी "अच्छे" श्रेणीबद्ध कर्मचारियों से ज्येष्ठ होंगे, इत्यादि ।

(घ) खण्ड (क) और (ग) में दिए गए सिद्धान्तों के प्रयोजनों के लिए तुलनात्मक आधार पर कर्मचारियों की योग्यता का निर्धारण करते समय सम्बन्धित कर्मचारी की योग्यता, उम्माह, पहल, क्षमता, सत्य-निष्ठा, उत्तरदायित्व की भावना, आदि पर कुछ श्रवण के लिए (और यदि संभव हो तो कम से कम तीन वर्षों के लिए) विचार किया जाएगा, और, जहाँ-कहाँ संभव होगा वहाँ तीन मिश्र-भिन्न वरिष्ठ अधिकारियों की रिपोर्टों पर ध्यानपूर्वक विचार करने के पश्चात् ही कोई निर्णय लिया जाएगा ।

(ङ) उन पदों के सम्बन्ध में जिन्हें प्रोन्नति द्वारा भरा जाता है, विभागीय प्रोन्नति समिति उस फाइनर में से, जिसमें प्रोन्नतियाँ की जाती हैं, समय-समय पर पात्र कर्मचारियों की चयन सूचियाँ तैयार करेगी

(च) चयन सूची खण्ड (क), (ख), (ग) और (घ) में दिए गए उपबन्धों का ध्यान रखते हुए सामान्य रूप से तैयार की जाएगी ।

(छ) आकस्मिकताओं तथा कतिपय अप्रत्याशित रिक्तियों की व्यवस्था करने की दृष्टि से ऐसी चयन सूची पर कर्मचारियों की संख्या प्रसामान्यतया उन रिक्तियों की संख्या से कुछ अधिक होगी जिनके भरणे बाग़दारी मामलों में उच्चतर पदों में होने की सम्भावना है ।

31. प्रोन्नति के कतिपय मामलों में श्रेणी-संख्या में शिथिलता :—जब किसी पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाता हो तब विभागीय प्रोन्नति समिति उस दशा में शैक्षिक श्रेणी-संख्या को शिथिल कर सकती है जब प्रोन्नत किया जाने वाला अस्थायी पर्याप्त अनुभव के कारण अन्यथा उपयुक्त और शक्ति हो ।

32. तथैव नियुक्तियाँ :—प्रोन्नति द्वारा सभी नियुक्तियाँ नियुक्ति-कर्ता प्राधिकारी द्वारा उस क्रम में की जाएंगी जिसमें कर्मचारियों को सम्बन्धित चयन सूची में रखा जाता है :

परन्तु तात्कालिक आवश्यकता की दशा में और उस समय जब कोई उपयुक्त कर्मचारी प्रोन्नति के लिए उपलब्ध न हो, नियुक्ति-कर्ता प्राधिकारी अधिक से अधिक छह मास के लिए पूर्णतया तथैव नियुक्ति, अध्यक्ष के अनुमोदन से, कर सकता है ।

33. कतिपय मामलों में पुष्टीकरण के लिए विभागीय परीक्षा :—अध्यक्ष समय-समय पर उन पदों की संख्या विनिर्दिष्ट करेगा जिनमें पुष्टि श्रेष्ठ विभागीय परीक्षा पास करने पर की जाएगी । अध्यक्ष श्रेष्ठ विभागीय परीक्षा के श्रेणी-संख्या को, जैसे परीक्षा लेने की प्रक्रिया, परीक्षा के पाठ्यक्रम, वे अन्तराल, जिन पर परीक्षा ली जाएगी, और वह अधिकतम अवधि, जिनके भीतर श्रेष्ठियों की परीक्षा पास करनी होगी, आदि, समय-समय पर विनिर्दिष्ट भी कर सकेगा ।

34. विभागीय परीक्षाओं में श्रमफलता के कारण प्रतिवर्तन :—किसी पद पर प्रोन्नति कर्मचारी को ऐसी श्रेष्ठ विभागीय परीक्षा, जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, उसकी श्रेष्ठ के भीतर पास करनी होगी जिनकी उसके द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए और ऐसा न करने पर कर्मचारी को प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा । जब किसी परीक्षा का पास किया जाना किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति की पूर्णभाव्य शर्त के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया हो तब ऐसे पद पर प्रोन्नति के लिए किसी भी कर्मचारी के सम्बन्ध में तब तक विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वह विहित परीक्षा पास न कर ले :

परन्तु किसी व्यक्ति के मामले में अध्यक्ष विशेष कारणों से, जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, ऐसी परीक्षा पास करने की शर्तों को शिथिल कर सकता है ।

35. प्रतिनियुक्ति :—किसी भी कर्मचारी की प्रतिनियुक्ति पर या अन्यत्र सेवा में केंद्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार, स्थानीय प्राधिकारी, कानूनी उपक्रम या कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) में परिभाषित सरकारी कंपनी के, या सरकार से अनुदान प्राप्त करने वाली किसी संस्था के, नियंत्रणाधीन ऐसे निबन्धनों पर सेवा करने के लिए अनुदान किया जा सकेगा जिन पर अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर सहमति हो जाए ।

36. निर्वचन :—जहाँ इन विनियमों में से किसी के निर्वाचन के सम्बन्ध में कोई शंका हो वहाँ मामले को अध्यक्ष को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसका विनिश्चय करेगा ।

37. निरसन और व्याप्ति :—इन विनियमों के तत्स्थानी तथा इन विनियमों से ठीक पूर्व प्रवृत्त सभी विनियम, प्रक्रियाएं, व्यवहार और रीतियाँ निरसित की जाती हैं :

परन्तु इस प्रकार निरसित विनियमों, प्रक्रियाओं, व्यवहारों और रीतियों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कोई कार्यवाही इन विनियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन किया गया या की गई समझी जाएगी ।

अनुसूची  
(विनियम 7 और 8 देखिए)

क्रम सं०	पद का नाम	पदा की संख्या	व्यक्तमान	सीधी भर्ती वालों के लिए न्यूनतम और अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अतिरिक्त शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
1	उप सचिव/कार्मिक अधिकारी	स्थायी अस्थायी 2 --	1200-50-1500 रु०	न्यूनतम : 20 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य अथवा विधि में प्रथम श्रेणी की उपाधि  अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि  और : विधि में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, अथवा यमान विज्ञान, कार्मिक प्रबंधन, अथवा कल्याण अथवा महत्वपूर्ण विषयों में डिप्लोमा, अथवा इंस्टी- ट्यूट आफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स आफ इण्डिया की असोसिएट मेंबरशिप।  2 किसी महापन्न अथवा किसी सरकारी, अर्ध- सरकारी अथवा व्यावसायिक वाणिज्यिक संगठन में 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव मध्य स्तरीय प्रशासनिक पद का हो।  बाल्कनीय अवसाय प्रशासन में उपाधि या डिप्लोमा।
7	प्रोन्नत व्यक्ति तथा किसी अन्य विभाग से सद्गुण पद धारण करने वाले अन्य व्यक्ति आयु--नहीं शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं--नहीं प्रतिनियुक्ति व्यक्ति आयु--नहीं शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं--नहीं।	(1) सचिव के विभाग में प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर, (2) पत्तन व्यास के किसी अन्य विभाग से अन्तरण, प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (3) किसी अन्य महा पत्तन व्यास में या केंद्रीय अथवा राज्य सरकार में प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (4) सीधी भर्ती द्वारा।	अन्य पद है अथवा गैर- चयन पद (केवल प्रोन्नति पद के लिए)	प्रोन्नति या अन्तरण की वशा में के काउंटर जिनमें से प्रोन्नति या अन्तरण किया जाएगा	परिक्षा की विहित अवधि  2 वर्ष
					(1) यदि पद को सचिव के विभाग में प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है, तो ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सहायक सचिव के पद में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे। (2) यदि पद को पत्तन व्यास के किसी अन्य विभाग में भरा जाना है तो ऐसे व्यक्ति जो कोई सद्गुण पद धारण किए हुए हैं अथवा जिन्होंने सहायक सचिव के सद्गुण किसी पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, नियुक्ति के पात्र होंगे।

1	2	3	4	5	9
2	(क) सहायक सचिव	1	800-10-1000-50- 1200-50-2-1350 ₹०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : 1 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य अथवा विधि में प्रथम श्रेणी की उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि। और विधि में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, अथवा समाज विज्ञान, कर्मिक प्रबंध, अथवा कल्याण अथवा सहस्र विषयों में डिप्लोमा, अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप। 2 किसी महापत्तन अथवा किसी सरकारी, अर्द्ध-सरकारी अथवा स्थानि प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में कनिष्ठ प्रशासनिक पद का 6 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : स्ववसाय प्रशामन में उपाधि या डिप्लोमा।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति तथा किसी अन्य विभाग से सदृश पद धारण करने वाले अन्य व्यक्ति आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्ति आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं	(1) गवर्नर के विभाग से प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) पत्तन न्यास के किसी अन्य विभाग से अन्तरण/प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (3) किसी अन्य महापत्तन न्यास में या केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (4) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पक्ष	(1) यदि पद को सचिव के विभाग से भरा जाता है तो ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कनिष्ठ सहायक सचिव के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे। (2) यदि पद का पत्तन न्यास के किसी अन्य विभाग से भरा जाता है तो वे व्यक्ति, जो कोई सदृश पद धारण किए हुए हैं अथवा जिन्होंने कनिष्ठ सहायक सचिव के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, नियुक्ति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
(ख) सहायक सचिव (जन सम्पर्क)	1	—	900-50-1400 ₹०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : 1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान वाणिज्य अथवा विधि में प्रथम श्रेणी की उपाधि, अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि। और विधि में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, अथवा समाज विज्ञान, कर्मिक प्रबंध, अथवा कल्याण अथवा सहस्र विषयों में डिप्लोमा, अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप। 2 किसी महापत्तन अथवा किसी सरकारी, अर्द्ध-सरकारी अथवा स्थानि प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में कनिष्ठ प्रशासनिक पद का 6 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : स्ववसाय प्रशामन में उपाधि या डिप्लोमा।



7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति और किसी अन्य विभाग में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति आयु—मही शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्ति आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(1) सचिव के विभाग में प्रोन्नति द्वारा, चयन पद और उसके त होने पर, (2) पद पर त्याग के किसी अन्य विभाग में अन्तर्गण/प्रोन्नति द्वारा, और उसके त होने पर, (3) किसी अन्य मंत्रालय या केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार में प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके त होने पर, (4) सीधी सर्वो द्वारा।		(1) यदि पद को गवर्नर के विभाग में प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कनिष्ठ सहायक सचिव के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे। (2) यदि पद को पद पर त्याग के किसी अन्य विभाग में भरा जाना है तो वे व्यक्ति, जो कोई सदृश पद धारण किए हुए हैं अथवा जिन्होंने कनिष्ठ सहायक सचिव के सदृश किसी पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, नियुक्ति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	---

1	2	3	4	5	6
3. कनिष्ठ सहायक सचिव	5	3	475-475-525-35-770-द०रो०-35-840-10-1000-50-1100 रुपये	न्यूनतम : 21 वर्ष अधिकतम : 27 वर्ष	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य अथवा विधि में प्रथम श्रेणी की उपाधि अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि। और विधि में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, अथवा समाज विज्ञान, कानून, प्रबंध, अथवा कल्याण अथवा सहस्रद्वितीय विषयों में डिप्लोमा, अथवा इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड प्रकाउन्टेन्स ऑफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप। बांछनीय : व्यवसाय प्रशिक्षण में उपाधि या डिप्लोमा

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं— नहीं	कनिष्ठ सहायक सचिव के कार्यकारी पदों में होने वाली 66-2/3 प्रतिशत रिक्तियां सीधी भरती द्वारा और 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा भरी जायेगी।	गैर-चयन पद	प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के लिए सचिव के विभाग में (पूल 1 और पूल 2 पर आए गए आशुलिपिकों में भिन्न) ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने "क" वेतनमान में लिपिक (क्लर्क) और उच्चतर पदों पर या आशुलिपिक ग्रेड 2 और उच्चतर पदों पर कम से कम 7 वर्ष तक की निरन्तर सेवा की है अथवा लिपिक पदों पर कम से कम 12 वर्ष की सेवा (जिसके अन्तर्गत बोर्ड के अन्य विभागों के ऐसे पदों पर की गई सेवा, यदि कोई हो, भी सम्मिलित है) कर ली है तथा जिन्होंने कनिष्ठ सहायक सचिव के पद पर प्रोन्नति के लिए ऐसी अर्हक विभागीय परीक्षा पास कर ली है जो अध्यक्ष द्वारा विहित की जाए, पात्र होंगे।	2 वर्ष	---

1	2	3	4	5	6
4. अध्यक्ष के निजी सचिव	1	—	475-475-525-35- 770-द०रो०-840- 40-1000-50- 1100 रु०	न्यूनतम : 21 वर्ष अधिकतम : 30 वर्ष	आवश्यक : 1. सेकेण्डरी स्कूल सर्टिफिकेट परीक्षा अथवा ऐसी परीक्षा जिसे केन्द्रीय सरकार ने उसके समतुल्य मान्यता दी हो, पास होनी चाहिए। 2. ग्राणुलिपि में कम से कम 120 शब्द प्रति मिनट की और टाइप राइटिंग में कम से कम 10 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए। 3. किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन में या क्यानि प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में 7 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि।
5. उपाध्यक्ष का निजी सचिव	1	—	475-475-525-35- 770-द०रो०-840- 40-1000-50- 1100 रुपये	न्यूनतम : 21 वर्ष अधिकतम : 30 वर्ष	आवश्यक : 1. सेकेण्डरी स्कूल सर्टिफिकेट परीक्षा अथवा ऐसी परीक्षा, जिसे केन्द्रीय सरकार ने उसके समतुल्य मान्यता दी हो, पास होना चाहिए। 2. ग्राणुलिपिक में कम से कम 120 शब्द प्रति मिनट की और टाइपराइटिंग में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए। 3. किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन में या क्यानिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में 7 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि।
6. निदेशक, योजना तथा अनुसंधान	—	1	1200-50-1600 रुपये	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	आवश्यक : 1. अर्थशास्त्र संबंधी अनुसंधान में आधुनिक सांख्यिकी पद्धति के उपयोग के ज्ञान सहित अर्थशास्त्र में डॉक्टरेट। 2. किसी विश्वविद्यालय में या किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन में या किसी क्यानिप्राप्त फर्म में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में अनुसंधान करवाने तथा उसका निदेशन करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव, निम्नलिखित किसी एक या अधिक विषयों पर शोधपत्रों के साथ सहित— (क) योजना (ख) परियोजना मूल्यांकन (ग) लागत प्रसुविधा अध्ययन (घ) परिवहन अनुसंधान बांछनीय : योग्यता सूचक अनुसंधान-प्रकाशन।
7	8	9	10	11	12
प्राप्तन व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(1) प्राप्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा और उसके न होने पर, (3) सीधी भरती द्वारा	चयन पद	यदि पद की प्राप्ति द्वारा भरा जाना है तो बोर्ड के सभी सदस्यों के ऐसे आशुनिपिक पात्र होंगे जिनके पास सीधी भरती द्वारा नियुक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।	2 वर्ष	—
प्राप्तन व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां लागू नहीं	(1) प्राप्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (3) सीधी भरती द्वारा	चयन पद	यदि पद का प्राप्ति द्वारा भरा जाना है तो बोर्ड के सभी सदस्यों के ऐसे आशुनिपिक पात्र होंगे जिनके पास सीधी भरती द्वारा नियुक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।	2 वर्ष	—
		लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

1	2	3	4	5	6
7. योजना और अनुसंधान अधिकारी	1	—	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रुपये	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	(1) विशेष विषय के रूप में सांख्यिकी महित अर्थ-शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा विशेष विषय के रूप में अर्थशास्त्र महित सांख्यिकी में वैसी ही उपाधि । (2) किसी उत्तरदायित्वपूर्ण डेसियन में सांख्यिकी और अर्थशास्त्र संबंधी अनुसंधान कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
8. अनुसंधान अधिकारी	1	475-475-525-35- 770-दोनों-35- 840-40-1000- 50-1100 रु०	न्यूनतम : 24 वर्ष अधिकतम : 30 वर्ष असाधारण अर्हताओं वाले तथा/या बोर्ड के लिए मृत्युदान अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की दावा में अधिकतम आयु शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है ।	आवश्यक : (1) अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्यिक में प्रथम श्रेणी की स्नातक (बैचलर) की उपाधि अथवा द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि । (2) वास्तविक आंकड़ों के संग्रहण, और निर्वचन में सांख्यिकी पद्धतियों के प्रयोग का ज्ञान । (3) आंकड़ों के संग्रहण, संकलन और निर्वचन में या क्षेत्रीय सर्वेक्षण के संचालन आदि में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।	
9. मुद्रा अधिकारी	1	नियुक्ति, राज्य पुलिस सेवा के किसी उपयुक्त व्यक्ति की, यथासंभव सहायक पुलिस आयुक्त और उससे ऊपर के रैंक का हो, सेवाएं, प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर प्राप्त कर के अध्यक्ष द्वारा की जाएंगी ।			

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
आयु सीमा—नहीं	(1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके त.होने पर,	चयन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो ऐसे व्यक्ति पाए होंगे जिन्होंने बोर्ड के फ्रेण्ड अन्वेषक के पद पर 3 वर्ष पूरे कर लिए हों ।	2 वर्ष	
पैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(2) सीधी भरती द्वारा				

नियुक्ति, राज्य पुलिस सेवा के किसी उपयुक्त व्यक्ति की, यथासंभव सहायक पुलिस आयुक्त और उससे ऊपर के रैंक का हो, सेवाएं, प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर प्राप्त करके, अध्यक्ष द्वारा की जाएंगी ।

1	2	3	4	5	6
10. अपर मुख्य लेखापाल	1	—	1700-100-1900 रु०	न्यूनतम : 35 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की कला अथवा विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि । अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, लेखाकर्म एवं लेखा परीक्षा में विशेषज्ञता महित । अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि, मान्यताप्राप्त लेखाकर्म सम्बन्धी अर्हताओं महित, जैसे इन्स्टीट्यूट मेम्बरशिप, अथवा इन्स्टीट्यूट ऑफ आर्ट्स अकाउन्टेन्स ऑफ इंडिया की एंसेसिएट मेम्बरशिप, अथवा इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वकर्स अकाउन्टेन्स की अन्तिम परीक्षा पास, अथवा भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग की एस ए एस परीक्षा, 2. किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन के वित्त अथवा लेखा विभाग में या किसी खानिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर 15 वर्ष का अनुभव । बोलीय : व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।

7	8	9	10	11	12
प्रोत्त व्यक्ति :	(i) प्रोत्त द्वारा, और उसके न चयन पद होने पर,	ऐसे व्यक्ति प्रोत्त के पात्र होंगे	2 वर्ष	—	
आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य		जिन्होंने उप मुख्य लेखापाल या			
अर्हताएँ—नहीं	(ii) किसी अन्य महापत्तन न्याय से अथवा केन्द्रीय या राज्य	उप मुख्य लेखापाल (कनिष्ठ) के			
प्रतिनियुक्ति व्यक्ति :	से अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा,	पद पर चार वर्ष की सेवा पूरी			
आयु—नहीं		कर ली हो।			
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	और उसके न होने पर,				
	(iii) सीधी भर्ती द्वारा।				

1	2	3	4	5	6
11. उपमुख्य लेखापाल	1	—	1400-60-1700 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	आवश्यक 1 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की कला अथवा विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि।  अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, लेखा कर्म एवं लेखापरीक्षा में विशेषता सहित  अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि, मान्यता प्राप्त लेखाकर्म सम्बन्धी अर्हताओं सहित, जैसे इन्स्टीट्यूट ऑफ आर्ट्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया की एमोसिएट मेम्बरशिप,  अथवा इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एंड वकर्स अकाउंटेंट्स की अन्तिम परीक्षा पास,  अथवा भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग की एस ए एस परीक्षा 2 किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन में वित्त अथवा लेखा विभाग में या अयातिप्राप्त वार्षिक संगठन में किसी उत्तमदायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर 12 वर्ष का अनुभव।  बांछनीय : व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।

7	8	9	10	11	12
प्रोत्त व्यक्ति :	(i) प्रोत्त द्वारा, और उसके न चयन पद होने पर,	ऐसे व्यक्ति प्रोत्त के पात्र होंगे	2 वर्ष	—	
आयु—नहीं		जिन्होंने सहायक लेखापाल या			
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—नहीं	(ii) किसी अन्य महापत्तन न्याय से अथवा केन्द्रीय या राज्य	उपमुख्य लेखापाल (कनिष्ठ) के			
प्रतिनियुक्ति व्यक्ति :	सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा	पद पर लगभग 5 वर्ष की सेवा			
आयु—नहीं		पूरी कर ली है।			
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां।	और उसके न होने पर,				
	(iii) सीधी भर्ती द्वारा।				

1	2	3	4	5	6
12. उपमुख्य लेखापाल (कनिष्ठ)	2	1	1200-50-1500 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला अथवा विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि ।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, लेखा कर्म एवं लेखापरीक्षा में विशेषज्ञता सहित ।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि मान्यताप्राप्त लेखा कर्म सम्बन्धी ग्रंथों सहित, जैसे इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट्स ऑफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप,</p> <p>अथवा</p> <p>इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स अकाउन्टेन्ट्स की अन्तिम परीक्षा पास,</p> <p>अथवा</p> <p>भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग की एस ए एस परीक्षा ।</p> <p>2. किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन की वित्त अथवा लेखा विभाग में या किसी व्यापारप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर 12 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।</p>
7	8	9	10	11	12
<p>प्रोन्नत व्यक्ति :</p> <p>आयु—नहीं</p> <p>शैक्षिक और अन्य ग्रंथाएँ—नहीं</p> <p>प्रतिनियुक्ति व्यक्ति :</p> <p>आयु—नहीं</p> <p>शैक्षिक और अन्य ग्रंथाएँ—हां</p>	<p>(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न कथन पद होने पर,</p> <p>(ii) किसी अन्य महापत्तन न्यास से अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर,</p> <p>(iii) सीधी भरती द्वारा ।</p>	<p>ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे 2 वर्ष —</p> <p>जिन्होंने सहायक लेखापाल के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है ।</p>			

1	2	3	4	5	6
13.	सहायक लेखापाल	5	3	800-40-1000-50- 1200-50/2-2- 1350 रु०	<p>न्यूनतम : 25 वर्षे अधिकतम : 35 वर्षे</p> <p>आवश्यक :</p> <p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला अथवा विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि, अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, लेखाकर्म एवं लेखापरीक्षा में विशेषता सहित, अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि, मान्यताप्राप्त लेखाकर्म सम्बन्धी ग्रह-ताम्रों सहित, जैसे इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट्स ऑफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप, अथवा इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड बर्से अकाउन्टेन्ट्स की अन्तिम परीक्षा पास, अथवा भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग की एस. ए० एस० परीक्षा ।</p> <p>2. किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन के वित्त अथवा लेखा विभाग में या किसी स्थापित वाणिज्यिक संगठन में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर 6 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।</p>
14.	कनिष्ठ सहायक लेखापाल	19	3	475-475-525-35- 770-द० रो०-35-840- 40-1000-50-1100	<p>न्यूनतम : 21 वर्षे आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला अथवा विज्ञान में प्रथम श्रेणी की उपाधि, अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में उच्च द्वितीय श्रेणी की उपाधि, लेखाकर्म एवं लेखापरीक्षा में विशेषज्ञता सहित, अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की द्वितीय श्रेणी की उपाधि, मान्यताप्राप्त लेखाकर्म सम्बन्धी ग्रह-ताम्रों सहित, जैसे इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउन्टेन्ट्स ऑफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप, अथवा इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एंड बर्से अकाउन्टेन्ट्स की अन्तिम परीक्षा पास, अथवा भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग की एस० ए० एस० परीक्षा ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।</p>

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न चयन पद होने पर, (ii) किसी अन्य महापत्तन न्यास से अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भरती द्वारा।	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ सहायक लेखापाल के पद पर लगभग छह वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।	2 वर्ष	—	
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—नहीं	(i) कनिष्ठ सहायक लेखापाल के कार्यकारी पदों में होने वाली 66 $\frac{2}{3}$ प्रतिशत रिक्तियों सीधी भरती द्वारा भरी जाएंगी। (ii) कनिष्ठ सहायक लेखापाल के कार्यकारी पदों में होने वाली 33 $\frac{1}{3}$ प्र० श० रिक्तियाँ प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी। स्पष्टीकरण: उपर्युक्त प्रतिशतों का लागू होना निम्नानुसार विनियमित किया जायगा— (क) कनिष्ठ सहायक लेखापाल के कार्यकारी पदों में की रिक्तियों का (अर्थात् स्थाई रिक्तियों, अथवा ऐसी अस्थायी रिक्तियों का जिनका स्थाई होना अथवा अनिश्चित काल तक के लिये बना रहना संभाव्य हो भरा जाना इस प्रकार विनियमित किया जाएगा कि, जैसा नीचे पद (ख) में कहा गया है उसके अथवा, इस प्रयोजन के लिये रखे गए रोस्टर में तीन बिन्दुओं के प्रत्येक चक्र में पहला बिन्दु प्रोन्नति रिक्त माना जाएगा और दूसरा तथा तीसरा बिन्दु सीधी भर्ती वाली रिक्तियाँ माँगी जाएंगी।	प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के लिये लेखा विभाग के वे कर्मचारी,— (क) जो अधिष्ठा की रूप से ऐसे पद धारण किये हुए हैं जिनके वेतनमान का अधिकतम 475 या उसके ऊपर है। अथवा (ख) जो उनके अधिष्ठा की पदधारियों की सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी दे दिये जाने के परिणामस्वरूप उन पदों पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहे हैं। अथवा (ग) जिन्होंने वर्ग 3 के पदों में जिनके अन्तर्गत अन्य विभागों में ऐसे पदों पर, जिस पर कर्मचारी लेखा विभाग में अपनी नियुक्ति से पूर्व कार्य करता होता, सेवा भी शामिल है) कम से कम 15 वर्ष की सेवा की हो। अथवा जिन्होंने सभी मामलों में कनिष्ठ सहायक लेखापाल के पद पर प्रोन्नति के लिये, प्रत्यक्ष द्वारा विहित विभागीय अर्हक परीक्षा पास की हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—	

1	2	3	4	5	6
15. लागत लेखा अधिकारी 1	—	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350 रुपये	न्यूनतम 25 वर्ष अधिकतम 35 वर्ष	आवश्यक : (i) भारत के अथवा यूनाइटेड किंगडम के इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एंड वर्क्स अकाउन्ट्स का, एसोशिएट (ii) किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में लागतकर्म में कम से कम 7 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम 4 वर्ष का अनुभाग (1) में निर्दिष्ट अर्हता की प्राप्ति के पश्चात् का हो।	

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नति व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हाँ	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) सीधी भर्ती द्वारा।	गैर चयन पद	ऐसा व्यक्ति प्रोन्नति का पात्र होगा जो कनिष्ठ लागत लेखा अधिकारी का पद धारण करते हो।	2 वर्ष	—
1	2	3	4	5	6
16 कनिष्ठ लागत लेखा अधिकारी	—	—	475-475-525-35- 770-ब० रो०-35-840 40-1000-30-1100 रुपये	न्यूनतम 24 वर्ष अधिकतम 30 वर्ष	(i) भारत के अथवा यूनाइटेड किंगडम के इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एंड वर्क्स अकाउन्ट्स का एसोसिएट। (ii) किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में लागत कम में कम से कम 7 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव (1) में निविष्ट अर्हता की प्राप्ति के पश्चात् का हो।
17 अपर डाक प्रबन्धक	—	1	1700-100-1900 रुपये	न्यूनतम 35 वर्ष अधिक- तम 45 वर्ष	आवश्यक : 1. किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान वाणिज्य, विधि अथवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य माध्यताप्राप्त कोई अर्हता। 2. किसी महापत्तन के यातायात विभाग में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण बरिष्ठ पद पर स्थायी कार्यों का 15 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।
18 उप प्रबन्धक	—	5	1200-50-1400-60- 1700 रुपये	न्यूनतम 30 वर्ष अधिक- तम 40 वर्ष	आवश्यक : 1. किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान वाणिज्य विधि अथवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी, की उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य माध्यताप्राप्त प्राप्त कोई अर्हता। 2. किसी महापत्तन के यातायात विभाग में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण बरिष्ठ पद पर स्थायी कार्यों का 12 वर्ष का अनुभव। बांछनीय : व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।
7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
प्रोन्नति व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हाँ	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) अन्य महापत्तन न्यास से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे, जिन्होंने उप प्रबन्धक और/या उप प्रबन्धक (कनिष्ठ) के पद पर चार वर्ष की सेवा पूरी कर कर ली हो।	2 वर्ष	—
प्रोन्नति व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हाँ	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) अन्य महापत्तन न्यास से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे, जिन्होंने सहायक प्रबन्धक के पद पर और/या उप प्रबन्धक (कनिष्ठ) के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—



1	2	3	4	5	6
19	उप प्रबन्धक (कनिष्ठ)	1—1	1200-50-1500 रु० न्यूनतम 30 वर्ष अधिक- तम 40 वर्ष	आवश्यक :	<p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य, विधि अथवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई ग्रहता।</p> <p>2. किसी महापत्तन के यातायात विभाग में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण बरिष्ठ पद पर स्थौरा कार्यों का 12 वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।</p>
20	सहायक प्रबन्ध	8—	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350 रुपये	न्यूनतम 25 वर्ष अधिक- तम 35 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य, विधि अथवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई ग्रहता।</p> <p>2. किसी महापत्तन के यातायात विभाग में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण बरिष्ठ पद पर स्थौरा कार्यों का 6 वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।</p>

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहतायें—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) अन्य महापत्तन न्यास से प्रति-निधित्व द्वारा और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	वयम पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक प्रबन्धक के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु :—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहतायें—नहीं प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु : नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) अन्य महापत्तन न्यास से प्रति-नियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	वयम पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक प्रबन्धक (कनिष्ठ) के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
21. सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ)	25	2	475-475-525-35- टिप्पण: उपर्युक्त पद संख्या कार्य- कारी पदों की संख्या ही ध्यान है। इसके अतिरिक्त फिलहाल परवी क्षार्पी सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ) के 4 पद — 2 स्थायी और 2 अस्थायी—भी हैं और इन पदों पर केवल उसी अवधि के लिये काम लिया जाता है जिसके दौरान सीसी भर्ती वाले अपनी परि- वीक्षा के एक भाग के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करें।	न्यूनतम 21 वर्ष अधिकतम 25 वर्ष	आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य, विद्य अथवा इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि।  अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता। वांछनीय: व्यवसाय प्रबंध में उपाधि या डिप्लोमा।
22. रोकड़ पर्यवेक्षक	1	—	475-475-525-35- 770-द०रो०-35- 840-40-1000- 50-1100 द०	मागू नहीं	मागू नहीं
23. मुख्य निरीक्षक	1	—	475-475-525-35- 770-द०रो०-35- 840-40-1000- 50-1100 द०	न्यूनतम 30 वर्ष अधिक- तम 40 वर्ष	आवश्यक: (क) एस० एम० सी० परीक्षा या समतुल्य परीक्षा पास (ख) किसी मान्यताप्राप्त यांत्रिक कर्मशाला में अच्छा व्यावहारिक ज्ञान और (ग) भारी स्थापना को पोतों में चढ़ाने अथवा उतारने संबंधी कार्य का 10 वर्ष का वास्तविक अनुभव। वांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त संस्था का यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य।
24. मूल्यांकक	—	6	नियुक्ति केन्द्रीय सरकार के सीमा-शुल्क के विभाग से मूल्यांकक के रैंक के व्यक्तियों को प्रतिनिधित्व पर प्राप्त करके अध्यक्ष द्वारा की जाएगी।		
25. उप मुख्य इंजीनियर (जिसके अन्तर्गत उप-मुख्य इंजीनियर भी हैं)	11	1700-100-1900 द०	न्यूनतम: 35 वर्ष अधिकतम: 45 वर्ष (कर्मचारियों के सिमें शिफ्ट की जा सकती है)	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण और अनुसंधान में 15 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। वांछनीय: बड़ी-बड़ी निर्माण परियोजनाओं अथवा बन्दरगाह इंजीनियरी में कार्य का अनुभव।	

7	8	9	10	11	12
<p>प्रोन्नत व्यक्ति :          आयु—नहीं          शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं</p>	<p>सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ) के कार्य-          कारी पदों में होने वाली रिक्तियों          का 66<math>\frac{2}{3}</math> प्रतिशत सीधी भर्ती          द्वारा भरा जाएगा।          (ii) सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ) के          कार्यकारी पदों में होने वाली          रिक्तियों का 33<math>\frac{1}{3}</math> प्रतिशत          प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।</p>	<p>गैर चयनपद</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली          रिक्तियों की दशा में ऐसे व्यक्ति          प्रोन्नति के पात्र होंगे जो स्थीरा          पर्यवेक्षक के पद धारण किये हुए          हैं अथवा डाक विभाग में स्थीरा          पर्यवेक्षक के पद पर नियुक्ति के          लिए चुने गये और जिन्होंने सहायक          प्रबंधक (कनिष्ठ) के पद पर          प्रोन्नति के लिये, अध्यक्ष द्वारा          विहित विभागीय परीक्षा पास          कर ली है।</p>	<p>2 वर्ष</p>	—
			<p>परन्तु यदि स्थीरा पर्यवेक्षकों में          से अथवा स्थीरा पर्यवेक्षकों की          नियुक्ति के लिये चुने गये          अर्थियों के पैनल पर लाए गये          व्यक्तियों में से प्रोन्नति के लिये          उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं          है तो रिक्तियां डाक विभाग के          कर्मचारियों के ऐसे अन्य प्रवर्गों          में से भरी जाएगी जिन्हें अध्यक्ष          विनिर्दिष्ट करे, यदि वे सहायक          प्रबंधक (कनिष्ठ) के पदों पर          प्रोन्नति के लिये अध्यक्ष द्वारा          विहित विभागीय अर्हक परीक्षा          कर लें।</p>		
<p>मागू नहीं</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा</p>	<p>चयन पद</p>	<p>ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे          जिन्होंने डाक विभाग में कार्यालय          अधीक्षक और या सहायक          अधीक्षक के पद पर और या          प्रधान लिपिक के पद पर 5 वर्ष          की सेवा पूरी कर ली हो।</p>	<p>2 वर्ष</p>	—
<p>प्रोन्नत व्यक्ति:          आयु—नहीं          शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं</p>	<p>(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने          पर          (ii) सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>चयन पद</p>	<p>ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे          जिन्होंने डाक विभाग में निरीक्षक          ग्रेड 1 के पद पर 5 वर्ष की          सेवा पूरी कर ली हो, जिसमें से          कम से कम 3 वर्ष की सेवा          भारी लिफ्टों से संबंधित कार्य          की हो।</p>	<p>2 वर्ष</p>	—
<p>नियुक्ति, केन्द्रीय सरकार के सीमा-शुल्क के विभाग से मूल्यांकन के रैंक के व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति पर प्राप्त करके अध्यक्ष द्वारा की जायेगी।</p>					
<p>प्रोन्नत व्यक्ति:          आयु—नहीं          शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां          प्रतिनियुक्त व्यक्ति:          आयु—नहीं          शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां</p>	<p>(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने          पर,          (ii) किसी अन्य महापसल न्यास से          अथवा केन्द्रीय या राज्य          सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा,          और उसके न होने पर,          (iii) सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>चयन पद</p>	<p>ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे          जिन्होंने अधीक्षक इंजीनियर और          या ज्येष्ठ कार्यपालक इंजीनियर के          पद पर 4 वर्ष की सेवा पूरी          कर ली हो।</p>	<p>2 वर्ष</p>	—

1	2	3	4	5	6
26. अधीक्षक इंजीनियर	3	2	1400-60-1700 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम 40 वर्ष (पत्तन व्यास कर्म- चारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई प्रहृता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण और अनु- रक्षण में 12 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। वांछनीय: बड़ी-बड़ी निर्माण परियोजनाओं अथवा बन्दरगाह इंजीनियरी में कार्य का अनुभव।
27. ज्येष्ठ कार्यपालक इंजीनियर	2	1	1200-50-1500 रु०	न्यूनतम 30 वर्ष अधिकतम 40 वर्ष (पत्तन व्यास कर्म- चारियों के लिये शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई प्रहृता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण और अनु- रक्षण में 12 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। वांछनीय: बड़ी-बड़ी निर्माण परियोजनाओं अथवा बन्दरगाह इंजीनियरी में कार्य का अनुभव।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति: आयु—नही शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं—हां प्रतिनियुक्ति व्यक्ति: आयु—नही शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं—नही	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) किसी अन्य महापत्तन व्यास से अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ कार्यपालक इंजीनियर और या उससे ऊपर 4 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो:	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति: आयु—नही शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं—हां प्रतिनियुक्ति व्यक्ति: आयु—नही शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) किसी अन्य महापत्तन व्यास से अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ कार्यपालक इंजी- नियर के पद पर चार वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
28. कनिष्ठ-कार्यपालक इंजीनियर	7	6	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम 25 वर्ष अधिकतम 35 वर्ष (पत्तन व्यास कर्म- चारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई प्रहृता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण और अनु- रक्षण में 8 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। वांछनीय: बड़ी-बड़ी निर्माण परियोजनाओं अथवा बन्दरगाह इंजीनियरी में कार्य का अनुभव।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति: आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां प्रतिनियुक्ति व्यक्ति: आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(1) प्राप्ति द्वारा, और उसके त होने पर, (2) किसी अन्य महापत्तन न्याय में अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार में प्रतिनियुक्ति द्वारा, (3) सीधी भर्ती द्वारा	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर के पद पर पांच वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजी- नियरी में उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता हो।	2 वर्ष	---

1	2	3	4	5	6
29. सहायक कार्यपालक इंजीनियर	33	11	475-475-525-35- 770-२० रो०-35- 840-40-1000-50- 1100 रु०	न्यूनतम 21 वर्ष अधिक- तम 30 वर्ष (पतनन्याय कर्मचारियों के लिये सिविल की जा सकती है)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण और अनुसंधान में दो वर्षों का व्यावहारिक अनुभव। वांछनीय : बड़ी-बड़ी निर्माण परियोजनाओं में कार्य का अनुभव। (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों के योजना, डिजाइन और निर्माण कार्य में 12 वर्षों का अनुभव [[ii] में वर्णित अर्हता पतन न्याय कर्मचारियों के लिये सिविल की जा सकती है।] वांछनीय : बन्दरगाह इंजीनियरी में अनुभव।
30. अधीक्षक इंजीनियर, डिजाइन।	1	1	1400-100 1700 विशेष पैनल 100 रु० प्रति मास	न्यूनतम 30 वर्ष अति- कम 40 वर्ष (पतनन्याय कर्मचारियों के लिये सिविल की जा सकती है)	

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति: आयु — नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—नहीं	(1) सहायक कार्यपालक इंजीनियर के काइर में होने वाली 80 प्रतिशत रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। (2) सहायक कार्यपालक इंजीनियर के काइर में होने वाली 20 प्रतिशत रिक्तियाँ प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी परन्तु यदि प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में नियुक्ति के लिये उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध न हों तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा कि रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएँ।	गैर-चयन पद	प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के लिये, सिविल इंजीनियरी विभाग के ऐसे कर्मचारी, जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय अथवा संस्था से सिविल इंजीनियरी का कोई डिप्लोमा को अथवा जिनके पास केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता हो और जिन्होंने न्याय पतन में कम से कम 8 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो और मुख्य इंजीनियर द्वारा विहित विभागों अर्हक परीक्षा पास कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	---
प्रोन्नति व्यक्ति: आयु — नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ कार्यपालक इंजी- नियर डिजाइन के पद पर चार वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	---

1	2	3	4	5	6
31	कनिष्ठ कार्यपालक इंजीनियर, डिजाइन	1	2	800-40-1000-50-1200-50/2-1250 रु० विशेष वेतन 100 रुपये प्रतिमास	न्यूनतम : 25 वर्ष अधि-कतम 35 वर्ष (पत्तन न्यास कर्मचारियों के लिये शिथिल की जा सकती है) आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों, जिनके अन्तर्गत बन्दरगाह संकर्म भी हैं योजना, डिजाइन और निर्माण कार्य में 8 वर्ष का अनुभव। (ii) में वर्णित अर्हता न्यास पत्तन के कर्मचारियों के लिये शिथिल की जा सकती है। वांछनीय : बन्दरगाह इंजीनियरी में अनुभव।
32.	सहायक कार्यपालक इंजीनियरी, डिजाइन	1	6	475 475-525-35-770-३० रो०-840-40-1000-50-1150 रु० + विशेष वेतन 50 रु० प्रतिमास	न्यूनतम 21 वर्ष अधि-कतम 30 वर्ष (पत्तन न्यास कर्मचारियों के लिये शिथिल की जा सकती है) आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके समतुल्य मान्यता प्राप्त कोई अर्हता। (ii) सिविल इंजीनियरी संकर्मों, जिनके अन्तर्गत बन्दरगाह संकर्म भी हैं, के योजना डिजाइन और निर्माण कार्य में दो वर्ष का अनुभव। [(ii) में वर्णित योग्यता पत्तन न्यास कर्मचारियों के लिये शिथिल की जा सकती है।] वांछनीय : बन्दरगाह इंजीनियरी में अनुभव।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु — नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) सीधी भरती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर, डिजाइन के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—
किसी अन्य काडर से अन्तर्गत किए गये व्यक्तियों के लिये : आयु — नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(1) सिविल इंजीनियर विभाग में अन्य काडर से अन्तरण द्वारा, और (2) सीधी भरती द्वारा।	चयन पद	सहायक कार्यपालक इंजीनियर के काडर पर लागू गये ऐसे व्यक्ति, जिनके पास सिविल इंजीनियरी में कोई उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके समतुल्य मान्यता प्राप्त कोई अर्हता हो, मुख्य इंजीनियर द्वारा विहित विभागीय परीक्षा में यथायोग्यता के आधार पर अन्तरण द्वारा नियुक्ति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	
टिप्पण : अन्तरण अन्य बातों के साथ विभागीय परीक्षा में यथा-निर्धारित योग्यता के आधार पर किये जाएंगे न कि सहायक कार्यपालक इंजीनियर के काडर में उभेष्टता के आधार पर					

1	2	3	4	5	6
33	ज्येष्ठ फोरमैन गोताखोर	1	1100-50-1300 रु०	न्यूनतम 30 वर्ष अधिकतम 40 वर्ष (अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है)	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) एम० एम० सी० स्तर तक सामान्य शिक्षा ।</p> <p>(ii) किसी विशेषज्ञ गोताखोर के अधीन कम से कम तीन वर्ष तक की शिक्षता ।</p> <p>(iii) अधिमानतः किसी पतन अधिकारी के अधीन गोताखोरी और उद्धारण कार्य में 10 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iv) विभिन्न प्रकार के डक संयंत्रों तथा प्लवमान यानों के संनिर्माण और प्रचालन से अवगत होना चाहिये और पानी के नीचे परीक्षा कर चुकने के पश्चात् प्रवेश में विद्यमान रिपोर्ट लिखने में योग्य होना चाहिए ।</p>
34	कनिष्ठ फोरमैन गोताखोर	—	880-40-1000-50-1150 रु०	न्यूनतम 25 वर्ष अधिकतम 40 वर्ष (अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है)	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) एम० एम० सी० स्तर तक सामान्य शिक्षा ।</p> <p>(ii) किसी विशेषज्ञ गोताखोर के अधीन कम से कम तीन वर्ष तक की शिक्षता ।</p> <p>(iii) अधिमानतः किसी पतन अधिकारी के अधीन गोताखोरी और उद्धारण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iv) विभिन्न प्रकार के डक संयंत्रों तथा प्लवमान यानों के संनिर्माण और प्रचालन से अवगत होना चाहिये और पानी के नीचे परीक्षा कर चुकने के पश्चात् प्रवेश में विश्वसनीय रिपोर्ट लिखने में योग्य होना चाहिए ।</p>

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : लागू — नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) सीधी भर्ती द्वारा ।	गैर-वयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ फोरमैन के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : लागू — नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(1) प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर, (2) सीधी भर्ती द्वारा ।	गैर-वयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक फोरमैन के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
35	प्रशासनिक अधिकारी	1	475-475-525-35-770-रु० सी०-35-840-40-1000-50-1100 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा	गैर-चयन पर	मिथिल तथा यांत्रिक इंजीनियरी विभागों के विपिक काडर में, और उक्त दोनों विभागों में आधुनिकिकों के विभागीय काडर में (न कि सामान्य पूल में) जाए गये ऐसे व्यक्ति, जो किसी अधिसूचित नारीश्व को अधिष्ठाती स्तर में ऐसे पदों पर हैं जिनको अधिकतम 175 रुपये या उससे ऊपर है या जो अधिष्ठाती पदों पर उनके पदाधिकारियों को सेवा निवृत्ति पूर्व छुट्टी को मंजूरी के फलस्वरूप उक्त नारीश्वों उन पदों पर, अथवा जिनमें निपिक और आधुनिकिक पदों पर कम से कम 15 वर्ष की सेवा जिसके अन्तर्गत अन्य विभाग में उन पदों पर की गई ऐसी सेवा, यदि कोई हो, भी है, पूरी कर ली हो, और उक्त सभी तीनों मामलों में जिन्होंने प्रशासनिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिये ऐसी अर्हक विभागीय परीक्षा पास कर ली हो जो अध्यक्ष द्वारा विहित की जाये, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
36. सिविल रक्षा नियंत्रक का स्टाफ अधिकारी	1	--	475-475-525-35-770-40-रो०-35-840-40-1000-50-1100 रु०	न्यूनतम 30 वर्ष अधिकतम 40 वर्ष (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में अध्यक्ष के विवेकानुसार मिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इन्टरमीडिएट परीक्षा अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई परीक्षा, पास कर ली हो। (ii) होम गार्ड या सिविल रक्षा में स्टाफ अधिकारी के रैंक के पद पर पांच वर्ष का अनुभव।
37. अपर मुख्य यांत्रिक	--	1	1700-100-1900 रु०	न्यूनतम 35 वर्ष अधिकतम 45 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक और वैद्युत इंजीनियरी अथवा यांत्रिक इंजीनियरी का वैद्युत इंजीनियरी में उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता। (ii) किसी सरकार या अर्ध-सरकारी संगठन में, अथवा वैद्युत और यांत्रिक उपकरणों की सम्मत/रख-रखाय सम्बन्धी कार्य करने वाले किसी क्यान्तिप्राप्त औद्योगिक उपक्रम में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण वरिष्ठ पद पर 15 वर्ष का अनुभव।

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति और प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) किसी अन्य महापत्तन न्याय से प्रतिनियुक्ति द्वारा और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पर	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने अधीक्षक इंजीनियर (यांत्रिक) के पद पर, या अधीक्षक इंजीनियर (यांत्रिक) और स्पेण्ड कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) के पदों पर मिलाकर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—



1	2	3	4	5	6
38. अध्यापक इंजीनियर (यांत्रिक) 2	1	1100-60-1700 ₹०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक और वैद्युत इंजीनियरी अथवा यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि, अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता। (ii) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन में अथवा वैद्युत और यांत्रिक उपकरणों की सम्मत रख-रखाव सम्बन्धी कार्य करने वाले किसी क्षतिप्राप्त औद्योगिक उपक्रम में किसी उत्तर-दायित्वपूर्ण परिष्ठ पद पर 12 वर्ष का अनुभव।	
39. उपेष्ट कार्यपालक इंजीनियर 2 (यांत्रिक)	2	उन व्यक्तियों के लिए जिनके पास प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र हो 950-50-1000 ₹० अन्य के लिये 1200-50-1500 ₹०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक वैद्युत इंजीनियरी अथवा यांत्रिक इंजीनियरी या वैद्युत इंजीनियरी में उपाधि, अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता। (ii) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन में अथवा वैद्युत और यांत्रिक उपकरणों की सम्मत रख-रखाव सम्बन्धी कार्य करने वाले किसी क्षतिप्राप्त औद्योगिक उपक्रम में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण परिष्ठ पद पर 10 वर्ष का अनुभव।	
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) किसी अन्य महापत्तन न्याय से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भरती द्वारा।		ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने उपेष्ट कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) या कनिष्ठ कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) के पद पर, या दोनों ही पदों पर, 8 वर्ष पूरे कर लिये हों, यदि उनके पास प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र हो, और ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने उपेष्ट कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) के पद पर 2 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, यदि उनके पास यांत्रिक और वैद्युत सक्षमता में, या यांत्रिक इंजीनियरी या वैद्युत इंजीनियरी में कोई उपाधि हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) किसी अन्य महापत्तन न्याय से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भरती द्वारा।		ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने कनिष्ठ कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। टिप्पणः—पांच वर्ष की सेवा सम्बन्धी अपक्षा ऐसे कनिष्ठ कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) को लागू नहीं होगी जिनके पास प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र हो।	3 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
40. कनिष्ठ कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक)	10	3	उन व्यक्तिओं के लिये जिनके पास प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटार) का (स्टीमर और मोटार) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र है। 950-50-1600 रु० (दूसरों के लिये)	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक और वैद्युत इंजीनियरी में अथवा यांत्रिक इंजीनियरी या वैद्युत इंजीनियरी में उपाधि, अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यता-प्राप्त कोई ग्रहता। (ii) स्नातक होने के पश्चात् किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियत में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण : यदि कोई व्यक्ति सुअर्जित है तो कम अनुभव होने पर भी उम्र पर विचार किया जा सकता है, किन्तु यदि चयन हो गया हो तो, जब तक कि वह 5 वर्ष का अनुभव प्राप्त नहीं कर लेता, उसे उम्र पद के लिये विहित निम्नतर वेतनमान में नियुक्त किया जाएगा। अथवा (i) प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटार) या स्टीम और मोटार के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र, और (ii) समुद्रगामी जलयानों पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 2 वर्ष का अनुभव सेक्ण्ड इंजीनियर और/या मुख्य इंजीनियर के रूप में होना। स्पष्टीकरण : विभाग की अपेक्षाओं को ध्यान में रखते हुए यह विनिश्चित करेगा कि पद का विज्ञापन समुद्रीय इंजीनियरी ग्रहताओं या इतर समुद्रीय इंजीनियरी ग्रहताओं या दोनों ग्रहताओं के व्यक्तियों के लिये किया जाए।
			(i) किसी उत्तर-दायित्वपूर्ण हैमियत में 5 वर्ष से कम का अनुभव होने पर और उम्र समय तक जब तक कि किसी उत्तर-दायित्वपूर्ण हैमियत में 5 वर्ष का अनुभव प्राप्त नहीं हो जाता 175-175-525-35-770-द०रु०-35-840-10-1000-50-1100 रु० (ii) किसी उत्तर-दायित्वपूर्ण हैमियत में 5 वर्ष या उससे अधिक का अनुभव होने पर अथवा किसी उत्तर-दायित्वपूर्ण हैमियत में 5 वर्ष का अनुभव प्राप्त कर लेने पर 800-840-1000-50-1250-50/2-1350 रुपये। टिप्पण : अध्यक्ष का यह विनिश्चय अन्तिम होगा कि जो अनुभव प्राप्त हुआ है उसे किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियत में हुआ अनुभव माना जा सकता है या नहीं।		
7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	---

1	2	3	4	5	6
41. मशीन शाप फोरमैन	1	--	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में यांत्रिक इंजीनियरी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी का डिप्लोमा (जो कम से कम 3 वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो) । (ii) किसी बड़ी अनुसंधान कर्मशाला, अधिमानतः समुदाय कर्मशाला, की किसी भारी फिटिंग और मशीन शाप में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष किसी वरिष्ठ पर्यवेक्षकीय हैसियत में लगाए गए हो । वांछनीय : मध्य आकार की अलौह फाउण्ट्री में अनुभव ।
42. बायलर शाप फोरमैन	1	--	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) एम० एम० सी० या उसके समतुल्य । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था का यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो), अथवा किसी रेल कर्मशाला या शिपयार्ड में, पोतों की मरम्मत, इस्पात विरचना, बायलर की मरम्मत आदि में ऐसी अनुसंधान शिक्षा जिससे कि किसी वरिष्ठ पर्यवेक्षकीय हैसियत तक पहुंचा जा सकता हो । (iii) किसी बड़े औद्योगिक स्थापन में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव किसी वरिष्ठ पर्यवेक्षकीय हैसियत में रहा हो ।
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न गैर-चयन पद होने पर, (ii) सीधी भरती द्वारा ।	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिनोंने सहायक फोरमैन, मशीन शाप के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	2 वर्ष	--	
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न गैर-चयन पद होने पर, (ii) सीधी भरती द्वारा ।	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिनोंने सहायक फोरमैन, बायलर शाप के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	2 वर्ष	--	
1	2	3	4	5	6
43. मोटर शाप फोरमैन	1	--	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा या पोस्ट डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास कर के प्राप्त किया गया हो) अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था का यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास कर के प्राप्त किया गया हो) । (ii) किसी औद्योगिक स्थापन में, डीजल और पेट्रोल इंजनों, पम्पमान यानों और जनयानों के अनुसंधान और उनकी मरम्मत का किसी उपरक्षित-त्वपूर्ण हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव ।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति.	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न गैर-चयन पर।	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे	2 वर्ष।		
आयु-नही	होने पर,	जिनहोंने सहायक फोरमैन, मोटर			
पैक्षिक और	(ii) सीपी अर्सी द्वारा।	गाप के पत्र पर 5 वर्ष की सेवा			
अन्य अर्हताएं- हा		पूरी कर ली हो।			
प्रोन्नत व्यक्ति :					

1	2	3	4	5	6
44. फोरमैन ब्लैक स्मिथ शाप और चैन टेस्ट हाऊस।	1	---	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) एम० एम० सी० या उसके समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था का यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो), अथवा किसी रेल कार्यशाला या शिपयार्ड में लोहारी कार्य में ऐसी अनुमादित शिक्षता जिससे कि किसी वरिष्ठ पर्यवेक्षकीय हैमियन तक पहुंचा जा सकता हो। (iii) किसी बड़े औद्योगिक स्थापन में जो लोहारी, टिन कार्य, तांबा कार्य, तलकारी और जंजीरी, तारों और रस्सों तथा उठाने के काम आने वाले अन्य गियरों जैसे व्यवसायों में पर्यवेक्षकीय कार्य करता हो, 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव किसी वरिष्ठ पर्यवेक्षकीय हैमियन में होना चाहिए।
45. शिपयार्ड और कार्पेंटर फोर- मैन।	1	---	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष। अधिकतम : 35 वर्ष।	आवश्यक : (i) एम० एम० सी० या उसके समतुल्य। (ii) विभिन्न प्रकार के जलयानों का निर्माण करने वाले किसी शिपयार्ड में पूर्णकालिक शिक्षता जिसमें से छह मास किसी मोल्ड लीफ्ट में लगाए गए हो। (iii) पोत निर्माण का मैथानिक ज्ञान जिसके अन्तर्गत सामग्री, की प्रबलता, पोत शिवाव, स्थायित्व विस्थापन आदि, भी है, होना चाहिए। (iv) वड्डईगिरी का व्यवहारिक ज्ञान होना चाहिए। (v) पोत की मरम्मत करने वाली या नाव बनाने वाली किसी फार्म में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियन में 10 वर्ष का शिपयौतन अनुभव। री या नौ स्थापत्य में डिप्लोमा और एक डाकिन का अनुभव।
46. बाह्य फोरमैन।	1	---	950-50-1600 रु०।	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति. आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उमके न होने पर, (ii) सीधी भरती द्वारा।	गैर-चयन पद।	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने ब्लैक स्मिथ शाप के और चैन टेस्ट हाऊस के सहायक फोर- मैन के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	--
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां लायू नहीं।	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उमके न होने पर, (ii) सीधी भरती द्वारा।  सीधी भरती द्वारा।	गैर-चयन पद।	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक फोरमैन, कार- पेंटर शाप के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—
		लायू नहीं।	लायू नहीं।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
47. वैद्युत फोरमैन/स्टेशन इंजी- नियर, ग्रेड 1	5	2	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु।	न्यूनतम: 30 वर्ष अधिकतम: 35 वर्ष।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वैद्युत् इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो); और (ii) किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या ख्यातिप्राप्त औद्योगिक उपक्रम में हाई टेंशन और लो टेंशन के विद्युत् उपकरणों के प्रभुरक्षण का किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियत में 12 वर्ष का अनुभव।
48. स्टेशन इंजीनियर, ग्रेड 2	1	--	680-30-830-35- 1040 रु०	न्यूनतम: 30 वर्ष अधिकतम: 35 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत् इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो); (ii) किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या ख्यातिप्राप्त औद्योगिक उपक्रम में हाई टेंशन और लो टेंशन के विद्युत् उपकरणों के प्रभुरक्षण का किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियत में 10 वर्ष का अनुभव।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति . आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उमके न होने पर, (ii) सीधी भरती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने स्टेशन इंजीनियर ग्रेड 2 के पद पर दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या सहायक वैद्युत् फोरमैन के पद पर, अथवा स्टेशन इंजीनियर, ग्रेड 2 और सहायक वैद्युत् फोरमैन इन दोनों पदों पर कुल सात वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	--
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उमके न होने पर (ii) सीधी भरती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक वैद्युत् फोरमैन के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
					प्रावश्यक :
49. इंजीनियर, हाइड्रोलिक स्थापन	2	—	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक और वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास कर के प्राप्त किया गया हो)। (2) किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या क्यातिप्राप्त औद्योगिक उपक्रम में किसी उत्तर-दायित्वपूर्ण हैमियत में वैद्युत और यांत्रिक उपस्कर, अधिमानतः स्थोरा धरने उठाने के उपस्कर की मरम्मत और अनुरक्षण का 10 वर्ष का अनुभव।
					प्रावश्यक :
50. सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर	2	—	475-475-525-35- 770-ब.रो.-35-840- 40-1000-50- 1100 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक और वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो)। (2) किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या क्यातिप्राप्त औद्योगिक उपक्रम में किसी उत्तर-दायित्वपूर्ण हैमियत में वैद्युत और यांत्रिक उपस्कर अधिमानतः स्थोरा धरने उठाने के उपस्कर की मरम्मत और अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति :					
आयु : नहीं। शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां।	(i) हाइड्रोलिक स्थापन से प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर, (ii) यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के किसी अन्य अनुभाग से प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सहायक हाइड्रोलिक इंजीनियर के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने हाइड्रोलिक स्थापन में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद पर 12 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के किसी अन्य अनुभाग में किसी पद पर, जो हाइड्रोलिक स्थापन में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद के समुदाय और/या उससे ऊंचा है, 12 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति :					
आयु : नहीं। शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां।	(i) हाइड्रोलिक स्थापन से प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के किसी अन्य अनुभाग से प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने हाइड्रोलिक स्थापन में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद पर 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के किसी अन्य अनुभाग में किसी पद पर, जो हाइड्रोलिक स्थापन में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद के समुदाय और/या उससे ऊंचा है, 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
					आवश्यक:
51. डीजल इंजीनियर, मोबाइल सेक्शन।	1	—	800-40-1000-50-1200-50/2-1350 रु०।	न्यूनतम: 30 वर्ष अधिकतम: 35 वर्ष।	(i) अटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा या पोस्ट डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो)। अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था का यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पास करके प्राप्त किया गया हो)। (ii) किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या किसी औद्योगिक स्थापन में डीजल और पेट्रोल इंजनों और यानों के अनुरक्षण और मरम्मत का किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: उपस्कर के यंत्रों की सहायता से धरने उठाने के काम का और अनुरक्षण का अनुभव।
52. ज्येष्ठ शिपराइट फॉरमैन	1	—	1100-50-1200-50/2-1350 रु०	न्यूनतम: 30 वर्ष अधिकतम: 35 वर्ष	आवश्यक: (i) एस० एम० सी० या उसके समतुल्य। (ii) विभिन्न प्रकार के जलयानों का विनिर्माण करने वाले शिपयार्ड में पूर्णकालिक शिक्षुता जिसमें से 6 मास किसी मोल्ड स्टांप में व्यतीत किए गए हों। (iii) पोत निर्माण का, जिसके अन्तर्गत सामग्री की प्रबलता पोत-खिजाब, स्थायित्व, विस्थापन, आदि भी है, मैथान्तिक ज्ञान होना चाहिए। (iv) बर्द्धगिरी का व्यवहारिक ज्ञान होना चाहिए। (v) पोत-मरम्मत या नाव बनाने से संबंधित कार्यों का उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में 12 वर्ष का शिक्षुतात्तर अनुभव, जिसमें से कम से कम 1 वर्ष का अनुभव पोतों के शुष्क डाकिंग का होना चाहिए। नांछनीय: यांत्रिक इंजीनियरी या नौस्थापत्य में डिप्लोमा।
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति:					
आयु: नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर,	जयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने	2 वर्ष	—
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं: हां	(ii) सीधी भर्ती द्वारा।		सहायक डीजल इंजीनियर के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।		
प्रोन्नत व्यक्ति:					
आयु: नहीं।	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर,	जयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कनिष्ठ शिप-राइट फॉरमैन के पद पर 2 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो,	2 वर्ष	—
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं: हां।	(ii) सीधी भर्ती द्वारा।		या ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने शिप-राइट और कार्पेंटर फॉरमैन के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने कनिष्ठ शिपराइट फॉरमैन और शिपराइट फॉरमैन और कार्पेंटर फॉरमैन के पदों पर कुल 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।		

1	2	3	4	5	6
53. कनिष्ठ शिपराइट फोरमैन	1	--	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350 ह०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) एम० एस० सी० या उसके समतुल्य।</p> <p>(ii) विभिन्न प्रकार के जलयानों का विनिर्माण करने वाले शिपयार्ड में पूर्णकालिक शिक्षा जिसमें से 6 मास किसी मोल्ड लॉफ्ट में व्यतीत किए गए हों।</p> <p>(iii) पोत निर्माण का, जिसके अन्तर्गत सामग्री की प्रबलता पोत खिचाव, स्थापत्य, बिस्थापन, आदि भी हैं, सैद्धान्तिक ज्ञान होना चाहिए।</p> <p>(iv) बर्हिगिरी का व्यावहारिक ज्ञान होना चाहिए।</p> <p>(v) पोत मरम्मत या नाव बनाने से संबंधित कार्यों का किसी दायित्वपूर्ण हैसियत में 10 वर्ष का शिक्षानोस्तर अनुभव, जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव पोतों के शुष्क डाकिंग का होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>यांत्रिक इंजीनियरी या नौ स्थापत्य में डिप्लोमा।</p>
54. पंपिंग फोरमैन, यूज ड्राई डाक इंजिन हाऊस	1	--	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का यांत्रिक और वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पाम कर के प्राप्त किया गया हो)।</p> <p>(ii) किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन या किसी व्यापार प्राप्त औद्योगिक उपक्रम में, किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में, वैद्युत और यांत्रिक उपस्कर के कार्य चालन और अनुकरण का, अधिमानतः उच्च क्षमता वाली पंपिंग मशीनरी का 10 वर्ष का अनुभव।</p>
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति :					
प्रायः नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर,	गैर-चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने शिपराइट और	2 वर्ष	--
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं — हैं।	(ii) सीधी भर्ती द्वारा।		कारपेंटर फोरमैन के पद पर दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो,		
			प्रोन्नति के पात्र होंगे।		
प्रोन्नत व्यक्ति :	(i) ह्यूज ड्राई डाक इंजिन हाऊस से प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर,	चयन पद	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहायक इंजीनियर,	2 वर्ष	--
प्रायः -- नहीं	(ii) यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में किसी अन्य अनुभाग में प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर,		ह्यूज ड्राई डाक इंजिन हाऊस के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने ह्यूज ड्राई डाक इंजिन हाऊस में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद पर बारह वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के किसी अन्य अनुभाग में किसी पद पर,		
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं — हैं।	(iii) सीधी भर्ती द्वारा।		जो ह्यूज ड्राई डाक इंजिन हाऊस में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद के मद्रुण, और/या उससे ऊंचा हो, 12 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।		



1	2	3	4	5	6
55. इंजीनियर, मैरीन आयल टर्मिनल	1	--	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 28 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक और वैद्युत इंजीनियरी में उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त ग्रहता;</p> <p>(ii) किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में सात वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>किसी पावर स्टेशन या तेल अधिष्ठापनों के कार्यों का अनुभव।</p>
56. लोको फोरमैन	1	--	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) एस एम सी या उसके समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था का यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा (जो कम से कम तीन वर्ष का पाठ्यक्रम पार करके प्राप्त किया गया हो),</p> <p>अथवा</p> <p>किसी रेल कर्मशाला में पूर्णकालिक शिक्षता जिससे ज्येष्ठ पर्यवेक्षकीय हैसियत तक पहुंचा जा सकता हो।</p> <p>(iii) किसी रेल कर्मशाला या लोको रनिंग शोड में 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव किसी ज्येष्ठ पर्यवेक्षकीय हैसियत में होना चाहिए।</p> <p>(iv) सभी प्रकार के लोको इंजनों, वायसरों, डीजल इंजनों और हाइड्रोलिक पारेषणों की रचना, संचालन, मरम्मत और अनुसंधान का ज्ञान।</p>
57. उप सम्पदा प्रबन्धक	1	--	1200-50-1500 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी या संपदा प्रबन्ध में उपाधि,</p> <p>अथवा</p> <p>परीक्षा द्वारा चाटेड इंजीनियर (इंडिया)</p> <p>अथवा</p> <p>रायल इंस्टीट्यूट ऑफ चाटेड सर्वेयर्स (लन्डन) की मूल्यांकन में अथवा सम्पदा प्रबन्ध में परीक्षा द्वारा असोसियेट मैम्बरशिप।</p> <p>(2) सम्पदा प्रबन्ध, मूल्यांकन या भूअभिलेखों में 12 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : यह ग्रहता उन भूतपूर्व सैनिकों की दशा में शिक्षित की जा सकती है जिन्होंने सशस्त्र बलों में वैसी ही ग्रहताएं प्राप्त कर ली हों।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।</p>

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	---
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) सीधी भरती द्वारा	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक लोको फोरमैन के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	---
संपदा विभाग से प्रोन्नति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं	(i) पत्तन न्याय के संपदा विभाग से प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) पत्तन न्याय के सिविल इंजीनियरी विभाग से अन्तरण या प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर, (iii) सीधी भरती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सहायक संपदा प्रबन्धक के पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, अथवा ऐसे व्यक्ति, जो इंजीनियरी विभाग में उप संपदा प्रबन्धक के सवुन का कोई पद धारण किए हुए हों, अथवा ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सिविल इंजीनियरी विभाग में सहायक संपदा प्रबन्धक के सवुन किसी पद पर पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	---
सिविल इंजीनियरी विभाग से प्रोन्नति या अन्तरण : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां परन्तु अध्यक्ष उपयुक्त मामलों में अनुभव सम्बन्धी अपेक्षा को शिथिल कर सकता है।					

1	2	3	4	5	6
58. सहायक संपदा प्रबन्धक	4	1	800-40-1000-30-1200-50/2-1350 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी या संपदा प्रबन्ध में उपाधि, अथवा परीक्षा द्वारा चार्टर्ड इंजीनियर (इंडिया) अथवा रायल इंस्टीट्यूट ऑफ चार्ज्ड सर्वेयर (संदन) की सत्यांकन में अथवा संपदा प्रबन्ध में परीक्षा द्वारा असोशियेट मैम्बरशिप (2) संपदा प्रबन्ध सत्यांकन या भूअभिलेखों में 6 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : यह अर्हता उन भूतपूर्व सैनिकों की दशा में शिथिल की जा सकती है जिन्होंने मशरूफ बलों में वैसी ही अर्हताएं प्राप्त कर ली हों। वांछनीय : व्यवसाय प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।

7	8	9	10	11	12
संपदा विभाग से प्रोन्नति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं सिविल इंजीनियरी विभाग से प्रोन्नति या अन्तरण : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां परन्तु अध्यक्ष उपयुक्त मामलों में अनुभव संबंधी अपेक्षा को शिथिल कर सकता है।	(i) पत्तन न्याय के संपदा विभाग से प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) पत्तन न्याय के सिविल इंजीनियरी विभाग से अन्तरण या प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (iii) सीधी भरती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने सहायक संपदा प्रबन्धक (कनिष्ठ) के पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, अथवा ऐसे व्यक्ति जो सिविल इंजीनियरी विभाग में सहायक संपदा प्रबन्धक के सवुन कोई पद धारण किए हुए हो, अथवा ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सिविल इंजीनियरी विभाग में सहायक संपदा प्रबन्धक (कनिष्ठ) के सवुन किसी पद पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	---

1	2	3	4	5	6
					आवश्यक :
69. सहायक संपदा प्रबन्धक (कनिष्ठ)	6	1	175-175-525-35-	न्यूनतम : 21 वर्ष	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की माबिल इंजीनियरी
	टिप्पण :		770-35-840-	अधिकतम : 30 वर्ष	या संपदा प्रबन्ध में उपाधि,
	इन कार्यकारी		1000-50-1100		अथवा
	पदों के		४०		परीक्षा द्वारा चार्टर्ड इंजीनियर (इंडिया)
	अथवा, किल-				अथवा
	हाल पर-				गवर्न इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड सर्वेयर्स (लंदन) की
	वीक्षार्थी सहा-				मूल्यांकन अथवा संपदा प्रबन्ध में परीक्षा द्वारा
	यक संपदा				असोसिएट मेम्बरशिप।
	प्रबन्धक के दो				वांछनीय :
	पद-1 स्थायी				संपदा प्रबन्ध, मूल्यांकन अथवा भू अभिलेखों में अनुभव।
	और 1				टिप्पण : यह अर्हता उन भूतपूर्व सैनिकों की दशा में
	अस्थायी है,				शिथिल की जा सकती है जिन्होंने सशस्त्र बलों में
	किन्तु जिस				वैसी ही अर्हताएं प्राप्त कर ली हों।
	अवधि के				वांछनीय :
	दौरान सीधी				अवकाश प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा।
	भरती वाले				
	व्यक्ति अपनी				
	परिक्षा के				
	एक भाग के				
	रूप में प्रशि-				
	क्षण पर हो				
	केवल उस				
	अवधि के लिए				
	इन्ही पदों पर				
	काम लिया				
	जाना है।				
7	8	9	10	11	12
प्रोत्तम व्यक्ति					
भायु--नहीं	कार्यकारी पदों की रिक्तियों के भरे	नैय-चयन पद	प्रोन्नति के लिए आरक्षण पद के	2 वर्ष	--
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं--नहीं	जाने का कार्य इस प्रकार विनिय-		लिए संपदा विभाग के ऐसे कर्म		
	मित किया जाएगा कि उप		चानी, जो अधिष्ठायी रूप से ऐसे		
	संपदा प्रबन्धक, सहायक संपदा		पदों पर हों तबसे संलग्न		
	प्रबन्धक और सहायक संपदा		वेतनमान का अधिकतम 475 रु०		
	प्रबन्धक (कनिष्ठ) के अधिकारी		या उससे अधिक है, अथवा जो		
	कांडर में एक से अधिक पद		उनके अधिष्ठायी पदधारियों को		
	को एक बार में संपदा विभाग		सेवानिवृत्ति पूर्ण छुट्टी दे दिए		
	में निम्नतर रैंकों से प्रोत्तम		जाने के परिणामस्वरूप उन पदों		
	व्यक्ति द्वारा धारित किया जाए		पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर		
	और शेष पद सीधे भरती किए		रहे हैं, अथवा जिन्होंने बर्ग-2 के		
	गए व्यक्ति द्वारा भरे जाएं।		पदों पर कम से कम 15 वर्ष की		
			सेवा, जिसके अन्तर्गत बोर्ड के		
			अन्य विभागों में उन पदों पर		
			की गई सेवा, यदि कोई हो, भी		
			है, कर ली है और जिन्होंने उक्त		
			तीनों ही दशाओं में सहायक		
			संपदा प्रबन्धक (कनिष्ठ) के पद		
			पर प्रोन्नति के लिए, अध्यक्ष		
			द्वारा विहित विभागीय अर्हता		
			परीक्षा पास कर ली है, प्रोन्नति		
			के पात्र होंगे।		

1	2	3	4	5	6
60. श्रमिक अधिकारी	1	—	700-35-770-द०रो० 35-840-40- 1000-50-1100 र०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 30 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की, अधिमानतः अर्थशास्त्र या समाज विज्ञान में, उपाधि ।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में, जैसे टाटा इंस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइन्सेस, या काशी विश्वविद्यालय, बनारस या किसी अन्य विश्वविद्यालय में सहायक किसी अन्य संस्था में समाज कार्य में सफल प्रशिक्षण ।</p> <p>(iii) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संस्थापन में या किसी उद्योग में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में श्रमिकों की समस्याओं का पांच वर्ष का अनुभव । परन्तु यदि कोई अभ्यर्थी अन्यथा सुसज्जित है तो पूर्वोक्त सभी या कोई भी अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>बांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की विधि में उपाधि ।</p>

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नति व्यक्ति :					
आयु—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा और उमर के न	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कल्याण अधि-	2 वर्ष	—
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	होने पर,		कारी/खानपान व्यवस्था अधिकारी		
	(ii) सीधी भर्ती द्वारा ।		के पद पर तीन वर्ष पूरे कर लिए		
			हों, प्रोन्नति के पात्र होंगे ।		

1	2	3	4	5	6
61. कल्याण अधिकारी	3	1	475-475-525-35- 770-द०रो०-35- 840-40-1000- 50-1100 र०	न्यूनतम : 24 वर्ष अधिकतम : 30 वर्ष (बोंड के कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	<p>कल्याण अधिकारी के पदों के लिए आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की, अधिमानतः अर्थशास्त्र या समाज विज्ञान में, उपाधि ।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में, जैसे टाटा इंस्टीट्यूट ऑफ सोशल साइन्सेस, मुम्बई, या काशी विश्वविद्यालय, बनारस या किसी अन्य विश्वविद्यालय में सहायक किसी अन्य संस्था में समाज कार्य में सफल प्रशिक्षण ।</p> <p>(iii) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी स्थापन में या किसी उद्योग में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में श्रमिकों की समस्याओं का 3 वर्ष का अनुभव । परन्तु यदि कोई अभ्यर्थी अन्यथा सुसज्जित है तो पूर्वोक्त सभी या कोई भी अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>बांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की विधि में उपाधि । खानपान व्यवस्था अधिकारी के पद के लिए आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि ।</p> <p>(ii) इंस्टीट्यूट ऑफ फूड टेक्नोलॉजी एंड फ्लावर डिजाइन, मुम्बई से खानपान प्रायोगिकी तथा अनु-प्रयुक्त पोषण विषय में डिप्लोमा या कोई समतुल्य अर्हता ।</p> <p>(iii) संबंधित विषय का 3 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>बांछनीय : समाज कल्याण कार्य में अनुभव । यदि कोई अभ्यर्थी अन्यथा सुसज्जित है तो पूर्वोक्त सभी या कोई भी अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।</p>

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति अप्यु—तही शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—तही	इन चार पदों में से कोई भी एक पद अध्यक्ष के चिनिष्ठानुसार प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा और दो पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।	प्रोन्नति द्वारा भरा जाने वाला पद गैर-चयन पद होगा।	प्रोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद के लिए, श्रम विभाग के ऐसे कर्मचारी, जो ऐसे पदों पर अधिष्ठायी रूप से हैं, जिनका अधिकतम 475 रु० या उससे अधिक है, अथवा जो उनके अधिष्ठायी पदाधारियों को सेवा निवृत्ति पूर्व छुट्टी दे दिए जाने के परिणामस्वरूप उन पदों पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहे हैं, अथवा जिन्होंने वर्ग 3 के पदों पर कम से कम 12 वर्ष की सेवा (जिसके अन्तर्गत ऐसे अन्य विभागों में, जिनमें कर्मचारी में श्रम विभाग में अपने नियोजन से पूर्व काम किया होता, उन पदों पर की गई सेवा भी है) कर ली है और जिन्होंने सभी मामलों में कल्याण अधिकारी/मान- पान व्यवस्था अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए, अध्यक्ष द्वारा विहित अर्हक परीक्षा पास कर ली है, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
62. उपविधि परामर्शदाता/अवर उपविधि परामर्शदाता	2	—	1200-50-1500 रु०	न्यूनतम : 35 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष चाहिये के लिए शिक्षित की जा सकती है)	आवश्यक : (i) मुम्बई, कलकत्ता या मद्रास के उच्च न्यायालय का अटर्नी। (ii) विधि कार्य का कम से कम सात वर्ष का वास्तविक अनुभव।  टिप्पण : अटर्नी से भिन्न व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जा सकता है यदि वे बोर्ड के कर्मचारी हों और उनके पास विधि की उपाधि हो तथा उन्हें विधि कार्य का कम से कम सात वर्ष का वास्तविक अनुभव हो।  राष्ट्रीय : हस्तांतर पत्र विषयक एवं औद्योगिक विधि का अनुभव और श्रम न्यायालयों में विधि व्यवसाय।
63. सहायक विधि परामर्शदाता	1	1	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1550 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष (पन्न न्याय के कर्मचारियों के लिए शिक्षित की जा सकती है)	आवश्यक : (i) मुम्बई, कलकत्ता या मद्रास के उच्च न्यायालय का अटर्नी। (ii) विविध कार्य का कम से कम 5 वर्ष वास्तविक अनुभव।  टिप्पण : अटर्नी से भिन्न व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जा सकता है यदि वे बोर्ड के कर्मचारी हों और उनके पास विधि की उपाधि हो तथा उन्हें विधि कार्य का कम से कम पांच वर्ष का वास्तविक अनुभव हो।  राष्ट्रीय : हस्तांतर पत्र विषयक एवं औद्योगिक विधि का अनुभव और श्रम न्यायालयों में विधि व्यवसाय।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति :					
आयु—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर,	चयन पद	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सहायक विधि परामर्शदाता के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने कनिष्ठ सहायक विधि परामर्शदाता अथवा द्वितीय कनिष्ठ सहायक विधि पर, परामर्शदाता के पद पर 10 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(ii) सीधी भरती द्वारा।				
प्रोन्नत व्यक्ति :					
आयु—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर,	चयन पद	ऐसे व्यक्ति जिन्होंने कनिष्ठ सहायक विधि परामर्शदाता और/या द्वितीय कनिष्ठ सहायक विधि परामर्शदाता के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	(ii) सीधी भरती द्वारा।				

1	2	3	4	5	6
64. कनिष्ठ सहायक विधि परामर्शदाता	1	1	700-35-770-द०-रो०-35-840-40-1000-50-1100 रु०	न्यूनतम: 25 वर्ष अधिकतम: 35 वर्ष (पन्न न्याय के कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (i) मुम्बई, कलकत्ता या मद्रास के उच्च न्यायालय का अटर्नी। (ii) विधि कार्य का कम से कम तीन वर्ष का वास्तविक अनुभव। टिप्पण : अटर्नी से भिन्न व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जा सकता है यदि वे बोर्ड के कर्मचारी हों और उनके पास विधि की उपाधि हो तथा विधि कार्य का लगभग तीन वर्ष का वास्तविक अनुभव हो। वाछनीय : हस्तान्तर पत्र विषयक एवं औद्योगिक विधि का अनुभव और श्रम न्यायालयों में विधि व्यवसाय।
65. द्वितीय कनिष्ठ विधि परामर्शदाता	1	—	475-475-525-35-770-द०-रो०-35-840-40-1000-50-1100 रु०	न्यूनतम: 25 वर्ष अधिकतम: 35 वर्ष (पन्न न्याय के कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (i) मुम्बई, कलकत्ता या मद्रास के उच्च न्यायालय का अटर्नी। (ii) किसी विधि स्थापन में कार्य का कम से कम चार वर्ष का वास्तविक अनुभव। वाछनीय : हस्तान्तर पत्र विषयक एवं औद्योगिक विधि का अनुभव और श्रम न्यायालयों में विधि व्यवसाय।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति:	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर,	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने द्वितीय कनिष्ठ सहायक विधि परामर्शदाता के पद पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—
आयु—नहीं	(ii) सीधी भरती द्वारा				
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां					
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
66. मुख्य शल्य चिकित्सक	1	—	1400-60-1700 रु० + एन०पी०ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपए प्रति मास तक होगा।	न्यूनतम : 35 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता। (ii) शल्य विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि। (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में दस वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सहायक मुख्य शल्य चिकित्सक और/या सहायक अवैतनिक शल्य चिकित्सक और/ या ज्येष्ठ रेजिस्ट्रार (शल्य चिकित्सा) के रूप में अथवा किसी सामान्य अस्पताल में किसी समतुल्य पद पर कम से कम पांच वर्ष का अनु- भव भी है।
67. मुख्य प्रसूति विज्ञानी और स्त्री रोग विज्ञानी	1	--	1400-60-1700 रु० + एन०पी०ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रु० प्रति मास तक होगा।	न्यूनतम : 35 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मांविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता। (ii) प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान में स्नात- कोत्तर उपाधि। (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में 10 वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत सहायक मुख्य प्रसूति विज्ञानी और स्त्री रोग विज्ञानी और/या सहायक प्रोफेसर (प्रसूति विज्ञान और स्त्रीरोग विज्ञान) अथवा ज्येष्ठ, रेजिस्ट्रार (प्रसूति विज्ञान और स्त्रीरोग विज्ञान) के रूप में अथवा किसी सामान्य अस्पताल में किसी समतुल्य पद पर कम से कम पांच वर्ष का अनुभव भी है।

7	8	9	10	11	12
प्रोक्षित व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां।	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताओं वाले उप- युक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा कि निर्दिष्ट प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	अवन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो सीधी भरती के लिए विहित अर्हताएँ रखने वाले ज्येष्ठ आन्नासीय चिकित्सा अधि- कारी और ऐसे व्यक्ति, जो ऐसे पद या पदों पर हैं, जिनका निवेश अध्यक्ष दे और जिनके पास सीधी भरती के लिए विहित अर्हताएँ हैं, पास होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोक्षित व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा कि निर्दिष्ट प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	अवन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो सीधी भरती के लिए विहित अर्हताएँ रखने वाले ज्येष्ठ आन्नासीय चिकित्सा अधि- कारी और ऐसे व्यक्ति, जो ऐसे पद या पदों पर हैं जिनका निवेश अध्यक्ष दे और जिनके पास सीधी भरती के लिए विहित अर्हताएँ हैं, प्रोन्नति के पास होंगे।	2 वर्ष	

1	2	3	4	5	6
68. मुख्य रेडियोलोजिस्ट	1	—	1400-60-1700 रु०+ एन० पी० ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत किन्तु अधिक से अधिक 500 रु० प्रतिमास तक होगा।	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी साविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एस की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता। (ii) नैदानिक रेडियोलोजी या नैदानिक और उपचारित रेडियोलोजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर विदेशी अर्हता (iii) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त कर लेने के पश्चात् किसी सामान्य अस्पताल में पांच वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में अर्हताएं अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)  वांछनीय : रेडियोलोजी में स्नातकोत्तर उपाधि।
69. सहायक मुख्य कार्य चिकित्सक	1	—	750-40-950-50- 1400 रु०+ एन पी० ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपए प्रतिमास तक होगा	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी साविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एस की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता। (ii) आयुर्विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि। (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् पांच वर्ष तक व्यवसाय में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत आयुर्विज्ञान में किसी प्राध्यापक और/या ज्येष्ठ रजिस्ट्रार और/या रजिस्ट्रार के रूप में किसी सामान्य अस्पताल में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव भी है।

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	चयन पद	यदि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जानी है तो सीधी भरती के लिए विहित अर्हताएं रखने वाले ज्येष्ठ आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे। यदि ज्येष्ठ आवासीय चिकित्सा अधिकारियों में से उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध न हों तो सीधी भरती के लिए विहित अर्हताएं रखने वाले आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।		



1	2	3	4	5	6
70	सहायक मुख्य विज्ञानि और जीवाणु विज्ञानी	1	750-40-950-50- 1400 रु० + एन० पी०ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपये प्रतिमास तक होगा।	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (2) विज्ञान और जीवाणु विज्ञान में स्नाकोत्तर उपाधि। (3) स्नाकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत किसी सामान्य अस्पताल में प्राध्यापक और/या वैधानिक विज्ञानि विज्ञानी और/या विज्ञान या जीवाणु विज्ञान में ट्यूटर और/या आवासीय विज्ञानि के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव भी है।
71	सहायक मुख्य रेडियोलोगिस्ट	1	750-40-950-50- 1400 रु० + एन० पी०ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत किन्तु अधिक से अधिक 500 रु० प्रतिमास तक होगा।	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (2) डी०एम०आर०ई० या डी०एम०आर०आई० या समतुल्य ग्रहता। (3) रेडियोलोजी में स्नाकोत्तर ग्रहता प्राप्त करने से पूर्व या उसके पश्चात् किसी सामान्य अस्पताल में रेडियोलोजी संबंधी कार्यों का तीन वर्ष का अनुभव।
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं—हां	सीधी भर्ती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा ग्रहताओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अध्यक्ष यह निदेश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	जयन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहताएं रखने वाले ज्येष्ठ आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे। किन्तु यदि ज्येष्ठ आवासीय चिकित्सा अधिकारियों में से उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध न हों तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहताएं रखने वाले आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं—हां	सीधी भर्ती द्वारा परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहताओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अध्यक्ष यह निदेश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	जयन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहताएं रखने वाले ज्येष्ठ आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे। किन्तु यदि ज्येष्ठ आवासीय चिकित्सा अधिकारियों में उपयुक्त से व्यक्ति उपलब्ध न हों तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहताएं रखने वाले आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
72.	सहायक मुख्य अनेस्थीटिस्ट	1	750-40-950-50- 1400 रु०-एन० पी०ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रु० प्रतिमास, तक होगा।	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी मांविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०बी० एस० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद्, अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (2) अनेस्थीसिया में स्नातकोत्तर उपाधि। (3) स्नातकोत्तर ग्रहता प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव और इसके अन्तर्गत किसी सामान्य अस्पताल में अनेस्थीटिस्ट के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव भी है।
73.	सहायक मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अस्पताल)	1	750-40-950-50- 1400 रु०-एन० पी०ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपए प्रतिमास तक होगा	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी मांविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०बी०एस० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद्, अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनु- सूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (2) लोक लक्षण आयुर्विज्ञानों में से किसी विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि। (3) किसी सामान्य अस्पताल में चिकित्सा प्रशासनिक कार्यों में पाँच वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत उस विशिष्ट विषय में, जिसमें वह अहित है, कम से कम तीन वर्ष का अनुभव शामिल है।
74.	सहायक मुख्य चिकित्सा अधिकारी (मुख्यालय और श्रीषधालय)	1	750-40-950-50- 1400 रु०-एन० पी०ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपए प्रतिमास तक होगा।	न्यूनतम : 28 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	आवश्यक : मुख्य विश्वविद्यालय की एम० बी० की उपाधि या समतुल्य ग्रहता।  अथवा किसी मांविधिक विश्वविद्यालय की एम०बी०बी०एस० की उपाधि और गांधी किसी पतन न्यास श्रीषधालय या अन्य समतुल्य श्रीषधालय के भार- साधक चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम दस वर्ष का अनुभव।
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं —हैं	सीधी भर्ती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहताओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उप- लब्ध हों तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	चयन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहताएं रखने वाले ज्येष्ठ आवा- सीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे। किन्तु यदि ज्येष्ठ आवासीय चिकित्सा अधिकारियों में से उप- युक्त व्यक्ति उपलब्ध न हों तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रह- ताएं रखने वाले आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं —हैं	सीधी भर्ती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहताओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	चयन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहताएं रखने वाले ज्येष्ठ आवा- सीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे। किन्तु यदि ज्येष्ठ आवा- सीय चिकित्सा अधिकारियों में से उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध न हों तो सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रह- ताएं रखने वाले आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं —हैं	सीधी भर्ती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहताओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	चयन पद	यदि पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो ऐसे व्यक्ति पात्र होंगे जिन्होंने किसी श्रीषधालय के भारसाधक चिकित्सा अधिकारी के रूप में 10 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
75	उपेष्ट वन चिकित्सक	1	525-35-770-द०रो०- 35-840-40-1000- 50-1200-50/2- 1350 रु०+एन० पी० ए० जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपए प्रतिमास तक होगा।	न्यूनतम : 28 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	आवश्यक : वन चिकित्सक अधिनियम, 1948 (1948 का 16) की अनुसूची 1 के भाग 1 या भाग 2 में उल्लिखित कोई ग्रहणा। (2) वन चिकित्सा में स्नातकोत्तर उपाधि। (3) तीन वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत किसी अस्पताल के वन विभाग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव भी है।
76.	उपेष्ट आवासीय चिकित्सा अधिकारी	4	525-35-770- द०रो०-35-840- 40-1000-50-1200- 50/2-1350 रु०+ एन.पी.ए. जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपए प्रतिमास होगा।	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	(i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहणा। (ii) स्नातक होने के पश्चात् कम से कम तीन वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव किसी सामान्य अस्पताल का होना चाहिए।
77	उपेष्ट आवासीय चिकित्सा अधिकारी (अनेस्थीमोशा)	1	525-35-770-द०रो०- 35-840-40-1000- 50-1200-50- 1850 रु०+एन. पी. ए. जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रुपए प्रतिमास होगा।	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	(i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहणा। (ii) अनेस्थीमोशा (संज्ञाहरण) में स्नातकोत्तर उपाधि या डिप्लोमा। (iii) स्नातकोत्तर ग्रहणा प्राप्त करने के पश्चात् संज्ञाहरण सम्बन्धी कार्य का एक वर्ष का अनुभव।

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु : नहीं। शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ : हाँ।	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहणाओं वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अग्र्यस्त यह निदेश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	न्यूनतम पद	यदि पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाता है तो सीधी भरती के लिए विहित ग्रहणाएँ रखने वाले आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ : हाँ।	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि चिकित्सा विभाग में विहित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहणाएँ वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हों तो अग्र्यस्त यह निदेश दे सकेगा कि रिक्ति प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	न्यूनतम पद	यदि पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाता है तो सीधी भरती के लिए विहित ग्रहणाएँ रखने वाले आवासीय चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
78. आबासीय चिकित्सा अधिकारी	12	425-25-500-30- 680-२०-30-830- 35-1040 रु० + एन.पी.ए. जो वेतन का 40 प्रतिशत, किन्तु अधिक से अधिक 500 रु० प्रतिमास तक होगा।	न्यूनतम : 24 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	प्रावश्यक :	(i) किसी मांस्विह विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय प्रायुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहणा। (ii) एक वर्ष की आयुर्वी शिक्षता (एस्टर्नज) पूर्ण कर लेने के पश्चात् किसी स्थापित अस्पताल में हाउस फिजीशियन या हाउस सर्जन के रूप में छह मास का अनुभव।
79. जीव रसायनज्ञ	1	475-475-525-35- 770-२० रो०-35- 840-40-1000- 50-1100 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष। अधिकतम : 40 वर्ष	प्रावश्यक :	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की जीव रसायन की स्नातकोत्तर उपाधि। (ii) किसी सामान्य अस्पताल और/या सेंट्रल कालेज और/या चिकित्सीय अनुसंधान प्रयोगशाला के जीव रसायन विभाग में सामान्य जीव रसायन संबंधी कार्य का मान वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत रोग लक्षण जीव रसायन में किसी उत्तरदायित्व- पूर्ण हैमियस में 3 वर्ष का अनुभव भी है।
80. मैटर्न	1	700-35-770-२०- रो०-35-840-40- 1100-50-1100 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	प्रावश्यक :	(i) महाराष्ट्र नर्सिंग, मिडवाइफ एण्ड हेल्थ बिजिटर्स कोमिस के साथ अज्ञित नर्स और मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रीकरण, या रजिस्ट्रीकरण के के लिए पात्रता। (ii) ऊपर (i) की अर्हता प्राप्त कर लेने के पश्चात् दस वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत किसी यूनिट में मिस्टर इन्चार्ज के रूप में पांच वर्ष और महायुक्त मैटर्न के रूप में या किसी समतुल्य पद पर दो वर्ष का अनुभव भी है।
81. असेप्ट भौतिक चिकित्सक		425-425-500-30- 680-२० रो०-30- 830-35-900 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष	प्रावश्यक :	(i) फिजियो-थेरापी स्कूल, के०ई० एम० हॉस्पिटल, मुम्बई का डिप्लोमा या कोई समतुल्य अर्हता। (ii) किसी सामान्य अस्पताल के फिजियो-थेरापी विभाग में तीन वर्ष का अनुभव। (अन्यथा सुघटित अभ्यासियों की वशा में (ii) में दी गयी अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है।)
प्रोन्नत व्यक्ति :					
आयु नहीं	सीधी भरती द्वारा, परन्तु यदि	चयन पद	यदि पद को प्रोन्नति द्वारा भरा जाता	2 वर्ष	---
अधिक और अन्य अर्हताएं : हा।	चिकित्सा विभाग में विहित अर्हताओं	वाले उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध हो	हैं तो ऐसे व्यक्ति पास होंगे जिन्होंने		
	तो अध्यक्ष यह निर्देश दे सकेंगे कि	रिक्त प्रोन्नति द्वारा भरी जाए।	कनिष्ठ भौतिक चिकित्सक के पद		
			पर 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली		
			हो और उनके पास सीधी भरती		
			के लिए विहित अर्हताएं होंगे।		
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

1	2	3	4	5	6
82.	हायटीमान-एवं-खानपान व्यवस्था अधिकारी	1	—	475-475-525-35- 770-२०००-35-840 40-1000-50-1100 २०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष आवश्यक : (i) खानपान व्यवस्था में और अनुबद्ध पोषण में उपाधि या डिप्लोमा। (ii) किसी सामान्य अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव।
83.	प्रशासनिक अधिकारी	1	—	840-40-1000-50- 1100२०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान या वाणिज्य में उपाधि। (ii) किसी अस्पताल के प्रशासन का 10 वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत अस्पताल के स्टोर, ग्राह्यार, स्थापन और लेखाकर्म संबंधी कार्यों का अनुभव भी है। (iii) (ii) की भरहाएँ, छोटे के कर्मचारियों के लिए, यदि वे अन्यथा सुप्रसिद्ध हैं, तो सिविल की जा सकती हैं।
84	स्वास्थ्य शिक्षक	1	—	475-475-525-35- 770-२०००-35 840-40-1000- 50-1100 २०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष आवश्यक : (i) समाज विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा। (ii) स्वास्थ्य शिक्षा में प्रशिक्षण, जिसके अन्तर्गत समाज कार्य, शिक्षण, सामुदायिक या परिवार नियोजन संबंधी सेवाओं का अनुभव भी है।

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति					
आयु : नहीं। शिक्षक और अन्य भरहाएँ : हाँ।	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) सीधी भरती द्वारा	चयन पद	चिकित्सा विभाग के ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने ज्येष्ठ लिपिकों के तथा उच्चतर पदों पर कम से कम 12 वर्ष तक सेवा की है अथवा जिन्होंने लिपिकीय पदों पर कम से कम 12 वर्ष तक सेवा की है (जिसके अन्तर्गत चिकित्सा विभाग में अपने नियोजन से पूर्व पतन न्यास के अन्य विभागों में उन पदों पर की गयी सेवा, यदि कोई हो, भी सम्मिलित है) और जिन्होंने चिकित्सा विभाग के प्रशासनिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए, अध्यक्ष द्वारा विहित विभागीय परीक्षा पास कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	

1	2	3	4	5	6
85	चिकित्सा अधिकारी	26 टिप्पण: पूर्वोक्त पद सी० के अन्तर्गत भारतसाधक चिकित्सा अधिकारी के 7 पदों में से 1 है।	425-25-500-30- 680-20-रो०-30- 830-35-1040 60 एन० पी० ए० मो बेतन का 40 प्रतिशत किस्तु अधिक से अधिक 500 रु० प्रति मास तक होगा। टिप्पण: ग्रेड बेतन और एन० पी० ए० के अलावा भारतसाधक चिकित्सा अधिकारियों के 7 पदों में से 6 पदों पर 100 रु० प्रतिमास का विशेष बेतन भी है।	न्यूनतम: 24 वर्ष अधि- कतम: 35 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० ए० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (ii) एक वर्ष की आयु की शिक्षा (इन्टरमिडिएट) पूरी कर लेने के पश्चात् किसी सुस्थापित अस्पताल में हाऊस फिजीशियन या हाऊस सर्जन के रूप में छह मास का अनुभव।
86	त्वचा विज्ञानी (अल्पकालिक)	1	500 रु० नियत	अधिकतम : 50 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० ए० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (ii) त्वचा विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि। (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।
87	बाल चिकित्सा विज्ञानी (अल्पकालिक)	1	500 रु० नियत	अधिकतम : 50 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० ए० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (ii) बाल चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि। (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।
88	विवेकांगण शल्य चिकित्सक (अल्पकालिक)	1	500 रु० नियत	अधिकतम : 50 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० ए० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (ii) विवेकांगण विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि। (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।
89	कान, नाक, गला शल्य चिकित्सक (अल्पकालिक)	1	500 रु० नियत	अधिकतम : 50 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी सांविधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० ए० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई ग्रहता। (ii) कान, नाक, गला विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर उपाधि। (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में पांच वर्ष का अनुभव।
7	लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6
90	नेत्र-चिकित्सक (अल्पकालिक) (अल्पकालिक)	1	500 रु० नियत	अधिकतम: 50 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मांषिधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता । (ii) नेत्र विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि । (iii) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव ।
91	काय-चिकित्सक (अल्पकालिक) प्रधान कार्यालय	1	500 रु० नियत	अधिकतम : 50 वर्ष	आवश्यक : मुम्बई विश्वविद्यालय की एम० डी० की उपाधि या कोई समतुल्य अर्हता ।
92	अभैतनिक विद्वानि विज्ञानी और जीवाणु विज्ञानी (अल्पकालिक)	---	1 500 रु० नियत	अधिकतम 50 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी मांषिधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता । (2) विद्वानि विज्ञान और जीवाणु विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि । (3) स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में दस वर्ष का अनुभव ।
93	अभैतनिक रेडियोलोजिस्ट (अल्पकालिक)	---	1 300 रु० नियत	अधिकतम 50 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी मांषिधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता । (2) डी० एम० आर० ई० या डी० एम० आर० आई० या उसके समतुल्य कोई अर्हता । (3) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में दस वर्ष का अनुभव ।
94	अभैतनिक एनेस्थेसिस्ट (अल्पकालिक)	---	1 500 रु० नियत	अधिकतम 50 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी मांषिधिक विश्वविद्यालय की एम० बी० बी० एम० की उपाधि या भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई अर्हता । (2) संज्ञाहरण में उपाधि या डिप्लोमा । (3) स्नातकोत्तर अर्हता प्राप्त कर लेने के पश्चात् व्यवसाय में दस वर्ष का अनुभव ।

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं	..
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं	..
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं	..
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं	..
लागू नहीं	सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	कुछ नहीं	..

1	2	3	4	5	6
95. मास्टर पायलट	6	—	1850-50-2000 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम 50 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र, जो भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया हो। (2) टनभार प्रतिबंधों के बिना सभी प्रकार के पोतों के संबंध में कार्यवाही करने में निपुणता। (3) पायलट रैंक के किसी पद पर 5 वर्ष की सेवा आवश्यक : (1) किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र जो भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया हो। (2) किसी समुद्रगामी पोत पर मुख्य अधिकारी के रूप में कम से कम 6 मास का अनुभव। (अनुभव संबंधी शर्तें अन्यथा सुसंहित अभ्यर्थियों की वशा में अध्यक्ष के विवेकानुसार प्रिथिल की जा सकती हैं)
96. पायलट	34	—	1000/1100-50-1700-75-1850	न्यूनतम 25 वर्ष अधिकतम 35 वर्ष (अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (1) किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र जो भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया हो। (2) किसी समुद्रगामी पोत पर मुख्य अधिकारी के रूप में कम से कम 6 मास का अनुभव। (अनुभव संबंधी शर्तें अन्यथा सुसंहित अभ्यर्थियों की वशा में अध्यक्ष के विवेकानुसार प्रिथिल की जा सकती हैं)
97. पत्तन विभाग का निरीक्षक	1	—	1350-50-1600 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष	आवश्यक : (1) मास्टर (गृह व्यवसाय) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र (2) घिरे हुए डाक बेसिनों में सभी प्रकार के पोतों के संबंध में कार्यवाही करने की निपुणता। (3) बथिंग मास्टर के रैंक के किसी पद पर 10 वर्ष का अनुभव, या सहायक डाक मास्टर के रैंक के किसी पद पर तीन वर्ष का अनुभव।
98. ज्वेष्ठ सहायक डाक मास्टर	—	1	1350-50-1600 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम 45 वर्ष	आवश्यक : (1) मास्टर (गृह व्यवसाय) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र। (2) घिरे हुए डाक बेसिनों में सभी प्रकार के पोतों के संबंध में कार्यवाही करने की निपुणता। (3) बथिंग मास्टर के रैंक के किसी पद पर 10 वर्ष का अनुभव या सहायक डाक मास्टर के रैंक के किसी पद पर तीन वर्ष का अनुभव।
99. सहायक डाक मास्टर	6	—	1250-50-1500 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम 45 वर्ष	आवश्यक : (1) मास्टर (गृह व्यवसाय) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र। (2) घिरे हुए डाक बेसिनों में सभी प्रकार के पोतों के संबंध में कार्यवाही करने की निपुणता। (3) बथिंग मास्टर के रैंक के किसी पद पर 7 वर्ष का अनुभव।
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य शर्तें—हां	(1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) सीधी शर्तों द्वारा	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने पायलट के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और टनभार के प्रतिबंध के बिना सभी प्रकार के पोतों के संबंध में निपुणता प्राप्त की हो।	2 वर्ष	—
लायू नहीं प्रोन्नत व्यक्ति : आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य शर्तें—हां	सीधी शर्तों द्वारा (1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) सीधी शर्तों द्वारा	लायू नहीं चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे, जिन्होंने सहायक डाक मास्टर के पद पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष 2 वर्ष	— —
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य शर्तें—हां	(1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) सीधी शर्तों द्वारा	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक डाक मास्टर के पद पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य शर्तें—हां	(1) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (2) सीधी शर्तों द्वारा	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने बथिंग मास्टर के पद पर 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो	2 वर्ष	—



1	2	3	4	5	6
100. बर्थिंग मास्टर	19	—	900/950-40-1350- 50-1400 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) मास्टर (गृह व्यवसाय) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र । (ii) गृह व्यवसाय पोत पर कम से कम 5 वर्ष की समुद्री सेवा ।
101. इंजीनियर प्लोटिला	22	—	850-50-1500 रु० [प्रथम श्रेणी इंजी- नियर (स्टीम) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखने वाले व्यक्तियों के लिए] 950-50- 1600 [प्रथम श्रेणी इंजी- नियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखने वाले व्यक्तियों के लिए]	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) का सक्षमता प्रमाणपत्र ।
102. ज्येष्ठ ड्रेजिंग मास्टर	1	—	1500-75-1800 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष (पतन न्यास कर्म- चारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (i) किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र जो भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया हो । (ii) ड्रेजिंग मास्टर के रैंक के किसी पद में बर्केट और सेक्शन ड्रेजिंग का 5 वर्ष का अनुभव ।
7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति भायु—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) सीधी भर्ती द्वारा ।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने ड्रेजिंग मास्टर के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	2 वर्ष	—
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—हां					
1	2	3	4	5	6
103. ड्रेजिंग अधीक्षक	1	—	1850-50-2000 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 45 वर्ष (बोर्ड के कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (i) किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र, जो भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया हो । अथवा प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र । (ii) ड्रेजिंग मास्टर के रैंक या उससे ऊपर के किसी पद में या इंजीनियर प्लोटिला के रैंक के पद में बर्केट और सेक्शन ड्रेजिंग में 7 वर्ष का अनुभव । अथवा मास्टर पायलट के रैंक के पद पर होना चाहिए और उसे ड्रेजिंग का अनुभव होना चाहिए । (अन्यथा गुंथकृत अभ्याशियों की दशा में, अर्हता अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है) ।

7	3	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्तियों और किसी अन्य काष्ठर में कोई समतुल्य पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए मायु—नहीं शैक्षिक और अन्य अहंताएं—हैं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने ड्रेजिंग मास्टर और उससे ऊपर के पद पर अथवा इंजीनियर फ्लोटिला के पद पर ड्रेजिंग सेक्शन में 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो अथवा ऐसे व्यक्ति जो मास्टर पायलट के रैंक के पद पर हैं और जिन्होंने ड्रेजिंग में अनुभव प्राप्त किया है, नियुक्ति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
104. ड्रेजिंग मास्टर	6	4	900/950-50-1550-75-1700 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष (अध्यक्ष के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : किसी विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र, जो भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया हो। बांछनीय : वकेट और/या सेक्शन ड्रेजिंग सम्बन्धी कार्य का अनुभव।
105. भारसाधक इंजीनियर (ड्रेजिंग)	2	2	950-50-1600 रु० + जो व्यक्ति 10-1-1967 से पूर्व इस पद पर थे उनके लिए 150 रु० प्रतिमास का और जो उक्त तारीख के पश्चात् नियुक्त किए गए हैं उनके लिए 100 रु० प्रतिमास का विशेष वेतन।	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष (अध्यक्ष के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) का सक्षमता प्रमाणपत्र।
106. इंजीनियर (फ्लोटिला) (ड्रेजिंग)	12	1	950-50-1600 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष (अध्यक्ष के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : प्रथम श्रेणी इंजीनियर (मोटर) या (स्टीम और मोटर) का सक्षमता प्रमाणपत्र।

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
लागू नहीं	अस्तरण द्वारा	गैर-चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जो ड्रेजिंग सेक्शन में इंजीनियर (फ्लोटिला) के पद पर हैं।	2 वर्ष	—
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
107. पत्तन सुरक्षा और अग्नि शमन अधिकारी	1	—	500-30-680-४००- 30-830-35- 1040 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष (आयु संबंधी सीमाएं उन व्यक्तियों को लागू नहीं हैं जो बॉर्डर में हैं)	आवश्यक (i) एस० एस० सी० या उसके समतुल्य। (ii) नेशनल फायर सर्विस कालेज का एडवांस्ड डिप्लोमा या उसके समतुल्य। (iii) अग्नि शमन सेवा में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव। (iv) सुरक्षा संबंधी प्रक्रियाओं, नियमों और विनियमों का ज्ञान होना चाहिए। (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, अर्हताएं अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)
108. सहायक पत्तन सुरक्षा और अग्नि शमन अधिकारी	1	—	425-25-500-30- 680-४००-३०- 830-35-900 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 40 वर्ष (आयु संबंधी सीमाएं उन व्यक्तियों को लागू नहीं हैं जो बॉर्डर में हैं)	आवश्यक : (i) एस०एस०सी० या उसके समतुल्य। (ii) नेशनल फायर सर्विस कालेज का एडवांस्ड डिप्लोमा या उसके समतुल्य। (iii) अग्नि शमन में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में 7 वर्ष का वास्तविक अनुभव। (iv) सुरक्षा संबंधी प्रक्रियाओं, नियमों और विनियमों का ज्ञान होना चाहिए। (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, अर्हताएं अध्यक्ष के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)।
109. प्रशासनिक अधिकारी	1	—	475-475-525- 35-770-४००- 35-840-40- 1000-50-1100 रु०	लागू नहीं	लागू नहीं
7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) सीधी भर्ती द्वारा।	गैर-चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने सहायक पत्तन सुरक्षा और अग्नि शमन अधिकारी के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—
लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा	गैर-चयन पद	पत्तन विभाग के ऐसे लिपिक एवं समय-पात्र (टाइम कीपर) कर्मचारी जो अधिसूचित तारीख को ऐसे पदों पर हैं जिनसे मॉलम बेतनमान का अधिकतम 475 रुपए या उससे अधिक है या जिन्होंने उस तारीख को पत्तन न्यास के लिपिक या समय-पात्र के रूप में कम से कम 15 वर्ष की लगातार सेवा पूरी कर ली है तथा जिन्होंने अधिकारी काउंडर में प्रोन्नति के लिए अध्यक्ष द्वारा विहितविभागीय अर्हक परीक्षा पास कर ली है, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
110. स्टोर अधिकारी	1	—	475-475-525-35- 770-50 रो०-35- 840-40-1000- 50-1100 रु०	सागू नहीं	सागू नहीं
111. सहायक प्रबंधक	3	—	800-40-1000-50- 1200-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 25 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : i. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य, विधि या इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य कोई मान्यता प्राप्त प्रहता। ii. किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में रेल यातायात का 6 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : व्यवसाय प्रबंध में उपाधि या डिप्लोमा।

7	8	9	10	11	12
सागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा	रीर-चयन पद	पत्तन विभाग के ऐसे लिपिक एवं समय-पाल (टाइम कीपर) कर्मचारी, जो अधिसूचित तारीख को ऐसे पदों पर हैं जिनसे संलग्न बेतनमान का अधिकतम 475 रुपए या उससे अधिक है या जिन्होंने उस तारीख को पत्तन न्यास में लिपिक या समय-पाल के रूप में कम से कम 15 वर्ष की लगातार सेवा पूरी कर ली है, तथा जिन्होंने अधिकारी काठार में प्रोन्नति के लिए अध्यक्ष द्वारा विहित विभागीय अर्हक परीक्षा पास कर ली है, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं नहीं।	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके त होने पर, (ii) सीधी बर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति प्रोन्नति के पात्र होंगे जिन्होंने रेल विभाग में सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ) के पद पर छ : वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
112. सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ)	3	—	475-475-525-35- 770-50 रो०-35- 840-40-1000- 50-1100 रु०	न्यूनतम : 21 वर्ष अधिकतम : 25 वर्ष	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला, विज्ञान, वाणिज्य, विधि या इंजीनियरी में प्रथम श्रेणी की उपाधि। अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य कोई मान्यताप्राप्त प्रहता। वांछनीय : व्यवसाय प्रबंध में उपाधि या डिप्लोमा।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति . आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ—नहीं	स्थायी रिक्तियों अंगतः सीधी या सीधी गैर-न्यूनतम पद द्वारा और अंशतः प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी परन्तु स्थायी रिक्तियों के भरे जाने का विनियमित ढंग प्रकार किया जाएगा कि रेल प्रबंधक और सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ) के कांडर में सम्मिलित पदों में से दो से अधिक स्थायी पद रेल विभाग से प्रोन्नत व्यक्तियों द्वारा किसी भी समय भारित किए जाएंगे। परन्तु यह और कि रेल विभाग के प्रचालन-इतर कर्मचारियों में से कोई भी प्रोन्नति उस दशा में नहीं की जाएगी जब रेल प्रचालन कार्य से पूर्णतया अवगत अधिकारियों की, जो उस कांडर में उपलब्ध हों, संख्या 4 से कम हो। अस्थायी रिक्तियों प्रोन्नति द्वारा भरी जा सकती है, परन्तु प्रचालन-इतर कर्मचारियों में से कोई भी प्रोन्नति उस दशा में नहीं की जाएगी जब रेल प्रचालन कार्य से पूर्णतया अवगत अधिकारियों की जो इयूटी पर हों, संख्या चार से कम हो। टिप्पण : अध्यक्ष का यह विनिश्चय कि कोई अधिकारी रेल के प्रचालन कार्यों के पूर्णतः अवलत अधिकारी के रूप में माना जा सकता है या नहीं, अन्तिम होगा।	गैर-न्यूनतम पद	प्रोन्नति द्वारा भरी जाते वाली रिक्तियों के लिए रेल विभाग के ऐसे कर्मचारी, जो किसी अधिसूचित तारीख को अधिष्ठायी रूप से ऐसे पदों पर है जिनका अधिकतम मासिक वेतन 475 रुपए या उससे अधिक है या जो उनके अधिष्ठायी पदधारियों को सेवानिवृत्तिपूर्व छुट्टी वे दिए जाने के परिणामस्वरूप उन पदों पर स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे है या जो वर्ग 3 के पदों पर है और जिन्होंने अन्य पत्तन त्याग विभागों में सेवा सहित उन पदों पर कम से कम 15 वर्ष की निरन्तर सेवा कर ली है और सहायक प्रबंधक (कनिष्ठ) के पद पर प्रोन्नति के लिए, अध्यक्ष द्वारा विहित अर्हक विभागीय परीक्षा पास कर ली है, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
113	रेल निरीक्षक	1	425-25-500-30-680-20 10-30-830-35-1040 रु०	न्यूनतम : 30 वर्ष अधिकतम : 10 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि। (ii) स्टेशन मास्टर या सहायक स्टेशन मास्टर के रूप में या ट्रंक रेलों पर किसी बड़े स्टेशन पर किसी समतुल्य हैमियन में यार्ड में काम करने का 6 वर्ष का अनुभव, अथवा ट्रंक रेलों पर परिचालन निरीक्षक या संचालन निरीक्षक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
114	उप स्टोर निरीक्षक	1	800-10-1000-50-1200-50/2-1350 रु०	न्यूनतम : 28 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी की उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य मान्यताप्राप्त कोई अर्हता, और (ii) किसी बड़े स्टोर संगठन में स्टोर-कीपिंग का तथा खरीदारी का कम से कम मान्य वर्ष का संतोषप्रद अनुभव। बैठकीय : व्यवसाय प्रबंध या सामग्री प्रबंध व्यवस्था में उपाधि या डिप्लोमा को अधिमानता दी जाएगी।

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएं—नहीं	(i) प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) सीधी भर्ती द्वारा	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने स्टेशन मास्टर, ग्रेड-I के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने स्टेशन मास्टर, ग्रेड II के पद पर 8 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या सहायक स्टेशन मास्टर, ग्रेड I, या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने स्टेशन मास्टर, ग्रेड II या सहायक स्टेशन मास्टर ग्रेड I और उससे ऊपर के पदों पर 8 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
प्रोन्नत व्यक्ति : आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएं—हां सिवाए इसके कि जिन व्यक्तियों के पास अनुभव कम है, उनके संबंध में भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।	(i) स्टोर विभाग से प्रोन्नति द्वारा, और उसके न होने पर, (ii) अन्य विभाग से उपयुक्त व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा और उसके न होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कनिष्ठ सहायक स्टोर नियंत्रक के पद पर 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में या सिविल इंजीनियरी विभाग में किसी पद पर, जो कनिष्ठ सहायक स्टोर नियंत्रक के पद के सदृश हों, पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
115. निरीक्षक अधिकारी/ अध्यक्ष अधिकारी	1 .. 1	800-40-1000-50- 1100-50/2- 1350 रु०	न्यूनतम : 28 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक और/या विद्युत इंजीनियरी में उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य कोई मान्यताप्राप्त प्रवृत्ति। (ii) किसी बड़े स्टोर संगठन में स्टोर कीपिंग का तथा खरीदारी का कम से कम सात वर्ष का संतोषप्रद अनुभव। वांछनीय : व्यवसाय प्रबंध या सामग्री प्रबंध व्यवसाय में उपाधि या डिप्लोमा की अधिमानता दी जाएगी।	
116. कनिष्ठ सहायक स्टोर निरीक्षक	5 टिप्पण : इन कार्यकारी पदों के अलावा, फिल- हाल परिवीक्षाधी कनिष्ठ सहायक स्टोर नियंत्रक के दो पद—एक स्थायी और एक अस्थायी—ऐसे हैं जिन पर, जब सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति अपनी परिवीक्षा के एक भाग के रूप में प्रशिक्षण पर हों तब, का लिया जाता है।	4 770-40 रो०-35- 840-40-1000- 50-1100 रु०	न्यूनतम : 21 वर्ष अधिकतम : 35 वर्ष उनके लिए जिनके पास तीन से पांच वर्ष तक का अनुभव है और अधिकतम 30 वर्ष उनके लिए जिनके पास तीन वर्ष से कम अनुभव या कोई भी अनुभव नहीं है।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक और/या विद्युत इंजीनियरी में उपाधि अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके समतुल्य कोई मान्यताप्राप्त प्रवृत्ति। (ii) किसी बड़े स्टोर में स्टोर-कीपिंग का तथा खरीदारी का तीन से पांच वर्ष का संतोषजनक अनुभव। टिप्पण : (i) इंजीनियरी में उपाधि या कोई समतुल्य प्रवृत्ति संबंधी अपेक्षा ऐसे व्यक्तियों को लागू नहीं होगी जो स्टोर विभाग के निरीक्षणालय काउंडर पर आए गए हैं, परन्तु यह तब जब उनके पास यांत्रिक और/या विद्युत इंजीनियरी में कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा हो। (ii) जिन व्यक्तियों के पास तीन वर्ष से कम का अनुभव है या कोई भी अनुभव नहीं है, उनके संबंध में भी विचार किया जा सकता है यदि वे अन्यथा सुसहित हों किन्तु उन्हें ऐसी विशेषज्ञ अथवा के लिए प्रशिक्षण दिया जा सकता है जो अभ्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए। वांछनीय : व्यवसाय प्रबंध या सामग्री प्रबंध व्यवसाय में कोई उपाधि या डिप्लोमा।	

7	8	9	10	11	12
प्रोन्नति व्यक्ति आयु—नहीं भौतिक और अन्य अहंताएं—हां सिवाय इसके कि जिन व्यक्तियों के पास अनुभव कम है, उनके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा सकता है।	(i) विभाग से प्रोन्नति द्वारा, और उनके त होने पर, (ii) अन्य विभाग से उपयुक्त व्यक्तियों को प्रोन्नति द्वारा, और उसके त होने पर, (iii) सीधी भर्ती द्वारा।	चयन पद	ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने कनिष्ठ सहायक स्टोर नियंत्रक के पद पर छः वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो, या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में किसी पद पर, जो कनिष्ठ सहायक स्टोर नियंत्रक के पद के सदृश हो, छः वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—
लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष, परन्तु जिन व्यक्तियों के पास विहित अनुभव से कम अनुभव है या कोई अनुभव नहीं है, उन्हें उत्तरी दीर्घतर अवधि के लिए प्रशिक्षण दिया जा सकता है जिनकी अवधि अध्यक्ष विनि- विष्ट करें।	—

1	2	3	4	5	6
117. प्रशासनिक अधिकारी	1	475-475-525-35- 770-80 री०-35- 840-40-1000- 50-1100 रु०	लागू नहीं	लागू नहीं	

7	8	9	10	11	12
लागू नहीं	स्टोर विभाग से प्रोन्नति द्वारा	चयन पद	स्टोर विभाग के ऐसे कर्मचारी, जो उन अधिष्ठायी पदों पर हैं, जिनमें संलग्न वेतनमान का अधिकतम 475 रुपए या उससे अधिक है, अथवा जो उनके अधिष्ठायी पदधारियों को सेवा- नियुक्तिपूर्व छुट्टी दे दिए जाने के कारण उन पदों पर स्था- नापन रूप से कार्य कर रहे हैं, अथवा जिन्होंने पलन न्यास वर्ग-3 में कम से कम 15 वर्षों की सेवा कर ली है। और प्रशासनिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए, अध्यक्ष द्वारा विहित प्रत्येक विभागीय परीक्षा पास कर ली है, प्रोन्नति के पात्र होंगे।	2 वर्ष	—

New Delhi, the 5th March, 1977

**G.S.R. 426.**—In exercise of the powers conferred by section 126, read with section 28, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby makes the following first regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to all posts under the Board, except those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

3. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) ;
- (b) "appointing authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Bombay Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976, to make appointment to that grade or post ;
- (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act ;
- (d) "cadre" means the strength of a service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by seniority—cum-fitness or seniority-cum-merit when vacancies in higher posts occur in the same service or part of the service ;
- (e) "Class I posts", "Class II posts", "Class III posts" and "Class IV posts" shall have the same meanings as assigned to them in the Bombay Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1976 ;
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a committee constituted from time to time under regulation 29 for the purpose of making recommendation for promotion or confirmation in any grade or post ;
- (g) "direct recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or interview or both by the Services Selection Committee ;
- (h) "duty post" means any post of a particular type whether permanent or temporary ;
- (i) "employee" means an employee of the Board ;
- (j) "grade" means any of the grades specified in the Schedule of Board's Staff prepared and sanctioned under section 23 of the Act ;
- (k) "permanent employee" in relation to any grade or post means an employee who has been substantively appointed to a permanent vacancy in that grade or post ;
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations ;
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India ;
- (n) "select list" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with clause (e) of regulation 30 for that grade or post ;
- (o) "selection post" means a post declared as such under regulation 7 of these regulations ;
- (p) "Services Selection Committee" means the committee constituted under regulation 16 for the selec-

tion of candidates by means of a competitive examination or interview or both for appointment to posts reserved for direct recruitment ;

(q) "temporary employee" in relation to any grade or post means an employee holding a temporary or officiating appointment in that grade or post.

4. Gradation list of employees.—A gradation list indicating the respective seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees.

5. Authorised permanent and temporary strength.—The authorised permanent and temporary strength of the various grades shall be as in the Schedule of Staff prepared and sanctioned from time to time under Section 23 of the Act.

6. Appointments.—All appointments to posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion or transfer of employees or by direct recruitment.

7. Method of recruitment.—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be as shown in the Schedule ;

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed :—

- (i) by the Chairman upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years ;
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than six months continuous service in the Defence Forces, to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy ; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointments to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes ;

Provided further that the prescribed lower age limit and educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, to be recorded in writing, be relaxed by the chairman, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

8. Probation.—(1) Every person appointed to a post specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3), be on probation for the period specified against that post in that Schedule, provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

(3) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be curtailed in deserving cases.

(4) During the period of his probation, an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Chairman may from time to time specify in this behalf.



9. Confirmation of employees on probation.— (1) When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the specified departmental tests and has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post subject to the availability of a clear permanent vacancy.

(2) Until an employee on probation is confirmed under this regulation or is discharged or reverted under regulation 10, he shall continue to have the status of an employee on probation.

10. Discharge or reversion of employees on probation.— (1) An employee on probation who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time without notice if—

- on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service; or
- if on the receipt of any information relating to his nationality, age, health, educational and other qualifications or antecedents, the appointing authority is satisfied that he is ineligible or otherwise unfit for being continued in service.

(2) An employee on probation who holds a lien on a post may be reverted to such post at any time in any of the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 8, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulations (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

11. Seniority.—(1) Permanent employees.—The seniority inter se of persons substantively appointed in a grade or post shall be regulated by the order in which they are so appointed.

(2) Temporary employees.—The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned seniority inter se according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion.

(3) Direct recruits shall be ranked inter se in the order of merit in which they are placed at the examination or interview on the results of which they are recruited, the recruits of an earlier examination or interview being ranked senior to those of a later examination or interview.

(4) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (4) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

12. Maintenance of roster.—A roster shall be maintained by the Head of Department for each grade in his Department to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

13. Reservation.—(a) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointments, whether by direct recruitment or promotion, to posts under the Central Government in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

(b) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointments to posts under it in favour of ex-servicemen and dependants of those killed in action shall also apply to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

14. Application for direct recruitment.—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

15. Eligibility and disqualifications for direct recruitment.— (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be—

- a citizen of India; or
- a subject of Nepal; or
- a subject of Bhutan; or
- a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require:

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India:

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary proof or the issue of the necessary certificate in his favour by the Central Government, as the case may be.

(2) No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- who having a spouse lived, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply:

Provided that the Chairman may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to the Board's service.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Chairman.

(5) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate.—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who, after such medical examination as the Chairman may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed.

16. Services Selection Committee.— (1) There shall be a Services Selection Committee for each category of posts, as mentioned in sub-regulation (2), and the main functions of such Committee shall be to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the Services Selection Committee therefore referred to in sub-regulation (1), shall be the following, namely :—

(a) For class I posts :

- (i) Deputy Chairman,
- (ii) Manager (Services and O. & M.).
- (iii) Head of the Department in which the vacancy exists,
- (iv) if so directed by the Chairman, another Head of Department or a senior officer nominated by the Chairman, and
- (v) if so directed by the Chairman, another person from outside the Bombay Port Trust, who, in the opinion of the Chairman has the appropriate professional or technical background and experience, for making the selection.

Note.—Where recruitment to vacancies in more than one sense, the Manager (Services and O. & M.) shall preside over the meetings of this Committee.

(b) For Class II and Class III posts :

- (i) Head of the Department in which the vacancy exists,
- (ii) two officers of the rank not below that of Deputies to Heads of Departments, to be nominated by the Chairman for a specific period, and
- (iii) if so directed by the Chairman, another person from outside the Bombay Port Trust, who, in the opinion of the Chairman has the appropriate professional or technical background and experience, for making the selection.

Note.—Where recruitment to vacancies in more than one Department is to be made at a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman from time to time.

(c) For Class IV posts :

The composition of the Committee shall be decided by the Head of the Department where the vacancy exists with the Chairman's approval (which should be obtained once generally and thereafter, if so directed by the Chairman and, not necessarily every time a selection is to be made) depending upon the nature of appointment :

Provided that all the members of the Committee shall be Class I or Class II officers and at least one member is a Class I or Class II officer from a Department other than the Department in which the vacancy is to be filled.

Note.—In the case of candidates belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, interviews should be held to the extent possible on a day other than that on which general candidates are interviewed so that the suitability of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes is not assessed in comparison with that of the general candidates. Wherever possible, the Selection Committee should also include a Port Trust officer belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe when candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes are interviewed.

(3) Notwithstanding anything contained in this regulation, it shall be open to the Chairman to engage a Consultant or a firm of Consultants to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

17. Manner of direct recruitment.—All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendation of the concerned Services Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be :

Provided that it shall be open to the Chairman, for reasons to be recommended in writing, not to accept such recommendation in any particular case :

Provided further that where the appointing authority is an authority subordinate to the Chairman and that authority disagrees with such recommendation in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same :

Provided also that in the case of vacancies of a purely temporary nature and leave vacancies, if a person recommended by the concerned Services Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be, for inclusion in the waiting list referred to in regulation 24 is not available, the Chairman, may at his discretion appoint suitable persons in such vacancies for a period not exceeding six months, subject to the condition that—

- (i) no candidate who has completed a total service of six months shall be re-appointed or continued, unless he is selected by the concerned Services Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants as the case may be, and
- (ii) the services of the person appointed on a purely temporary basis are terminated, as soon as a candidate selected by the concerned Services Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, is available :

Provided also that in case of immediate necessity and when the waiting list is used up, a purely temporary appointment may be made by the Chairman or the Deputy Chairman, pending selection by the appropriate Services Selection Committee, Consultant, or a firm of Consultants, as the case may be.

18. Advertisement of the posts in certain cases.—Posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised, if it appears that the local Employment Exchange is not in a position to recommend names of suitable candidates.

Note.—Copies of notifications and advertisements should also simultaneously be sent to (1) the Director General, Employment & Training, Ex-servicemen Cells, New Delhi-1, (2) the Collector & President, City Soldiers, Sailors and Airmen's Board, Old Custom House, Bombay, (3) the Collector & President, Soldiers, Sailors and Airmen's Board, Thana, Poona and Kolaba, (4) the Commodore, Naval Barracks, C/o Fleet Mail Office, Bombay, and (5) such associations, etc., recognised by the Central Government as representative of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, as the case may be, for purposes of orders relating to special representation in the services.

19. Grant of higher starting pay or condonation of physical defects in certain cases.—The Services Selection Committee, Consultant, a firm of Consultants as the case may be, may, besides recommending candidates for appointment, also recommend, in deserving cases the grant of a higher starting pay or condonation of any physical defects in respect of them.

20. Canvassing support to be disqualification.—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment in the Board's service or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

21. Suppression of facts.—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

22. Eligibility of existing employees for direct recruitment.—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

23. Conduct of written or practical tests in certain cases.—The Chairman in the case of Class I posts and the Chairman or the Deputy Chairman in the case of other posts, may decide whether a written or a practical test or

both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

24. List of approved candidates for appointment.—The Services Selection Committee, Consultant or a firm of Consultants, as the case may be, may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a waiting list for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list may be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is finalised. Such of the candidates on the waiting list as are likely to be offered appointments in appropriate vacancies within a reasonable period may be informed that their names have been kept on the waiting list for being absorbed in vacancies likely to arise in the near future.

25. Cancellation of appointment orders.—If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the Chairman may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

26. Payment of travelling allowance for attending interviews.—In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interview shall be at their own cost. However, candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written and practical tests or interview may be granted travelling allowance in accordance with the Board's orders from time to time this behalf.

27. Employment of near relatives of deceased employees.—Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman or the Deputy Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint the legitimate son or daughter or a very near relative or the surviving spouse of an employee of the Board who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

Note.—The reasons for departing from the normal procedure of making appointments shall be recorded in writing while exercising the power under this regulation. The object of this provision is to render help to the family in indigent circumstances.

28. Part-time appointment.—The Chairman may appoint any person or persons on a part-time basis for a specific period, not exceeding two years at a time, and on such other terms as may be specified by him from time to time.

29. Departmental Promotion Committee.—(1) There shall be a Departmental Promotion Committee, as mentioned in sub-regulation (2), for each category of posts for the different units of the Board, the main functions of such Committee being to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.

(2) The categories of posts and the composition of the Departmental Promotion Committees therefor referred to in sub-regulation (1) shall be the following, namely :—

(a) For Class I posts with a maximum pay of Rs. 1500 and above :

- (i) Chairman,
- (ii) Deputy Chairman,
- (iii) Manager (Services and O. & M.),
- (iv) Head of Department where the vacancy exists.

Note.—The Chairman and in his absence the Deputy Chairman, shall preside over the meetings of this Committee.

(b) For all other Class I posts and Class II posts :

- (i) Deputy Chairman,
- (ii) Manager (Services and O. & M.),
- (iii) Chief Accountant or Secretary, as may be nominated by the Chairman, for a specific period, and
- (iv) Head of the Department where the vacancy exists.

Note.—The Deputy Chairman, or in his absence, the Manager (Services and O&M) shall preside over the meetings of this Committee. If, owing to unavoidable reasons, the Manager (Services and O&M) or, as the case may be, the Chief Accountant, or the Secretary is unable to attend, a senior officer from their respective Department may attend with the prior approval of the Deputy Chairman or the Manager (Services and O. & M.).

(c) For class III posts :

- (i) Head of the Department where the vacancy exists, and
- (ii) two officers of the rank not below that of Deputies to Heads of Departments, to be nominated by the Chairman for a specific period :

Provided that where promotions to vacancies in more than one Department are made on the basis of a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the Chairman from time to time :

Provided further that, as far as possible, the Head of the Department concerned and the two other officers nominated as members of the Committee shall attend the meeting personally. If due to unavoidable reasons, they cannot attend a meeting personally, the next senior officer in their respective Department shall attend the meeting.

Note.—The Head of the Department concerned, if present and in his absence, the officer deputising him, shall preside over the meetings of the Committee.

(d) For Class IV posts :

The composition of the Departmental Promotion Committee shall be decided by the Head of the Department, where the vacancy exists, with the prior approval of the Chairman (which should be obtained once generally and, thereafter, if so directed by the Chairman and not necessarily every time a selection is to be made), depending upon the nature of appointment :

Provided that all the members of the Committee shall be officers and at least one member is an officer from a Department other than the Department in which the vacancy is to be filled.

30. Field of Selection for Promotions.—Where promotion is to be made to a non-selection post, the employees, who are senior most in the gradation list of the cadre from which promotions are made, shall ordinarily be considered for selection. Where promotion is to be made to a selection post, the field of selection shall not be less than three times and shall not be more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experience being available. The Departmental Promotion Committee may at its discretion alter these limits to suit exceptional circumstances.

(2) The following principles and procedures shall normally be observed for making departmental promotions :

(a) No employee shall be promoted to a higher post, unless his record shows that he possesses the necessary positive qualifications for the higher post such as personality, educational qualifications, initiative, strength of character and readiness to assume individual responsibilities.

(b) In the case of promotion to a non-selection post, no employee who possesses the positive qualifications referred to in clause (a) shall be passed over by a person junior to him unless the Chairman otherwise directs for special reasons to be recorded in writing.

- (c) In the case of promotion to a selection post, the Departmental Promotion Committee shall assess the merits of the employees concerned and grade them as 'outstanding', 'very good' and 'good' and arrange their names on the relative select list in the order of their seniority; all those graded 'outstanding' shall, however, be senior on the select list to those graded as 'very good' and those graded 'very good' shall be senior to those graded as 'good', and so on.
- (d) In assessing the merits of employees on comparative basis for the purposes of principles laid down in clauses (a) and (c), the ability, energy, initiative, integrity, sense of responsibility, etc., of the employee's concerned shall be taken into consideration for a period of time (when possible, for not less than three years) and judgment shall be formed, wherever possible, after carefully considering the reports of three different superior officers.
- (e) The Departmental Promotion Committee shall, from time to time, prepare in respect of posts which are required to be filled by promotion, select lists of eligible employees from the cadre from which promotions are to be made.
- (f) The select list shall be prepared generally having regard to the provisions contained in clauses (a), (b), (c) and (d).
- (g) With a view to providing for casualties and for some unforeseen vacancies, the number of employees on each select list shall normally be slightly more than the number of vacancies which are likely to arise in the higher posts in the following twelve months.

31. Relaxation of qualifications in certain cases of Promotion.—When a post is filled by promotion, the Departmental Promotion Committee may relax the academic qualifications, if the candidate to be promoted is otherwise suitable and qualified by reason of adequate experience.

32. Ad hoc appointments.—All appointments by promotion shall be made by the appointing authority in the order in which the employees are placed in the relative select list :

Provided that in case of immediate necessity and no suitable employee is available for promotion the appointing authority may, with the Chairman's approval, make a purely ad hoc appointment for a period not exceeding six months.

33. Departmental tests for confirmation, in certain cases. — The Chairman may specify, from time to time, the number of posts, confirmation in which, shall be subject to the passing of a qualifying departmental test. The Chairman may also specify from time to time the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

34. Reversion due to failure in departmental tests.—An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him, failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test :

Provided that the Chairman may relax the condition for the passing of a test is specified as a condition precedents to promotion to a higher post, no employee shall be in writing in any individual case.

35. Deputation.—Any employee may be permitted to serve on deputation or on foreign service under the control of the Central or a State Government, a local authority, a statutory undertaking or a Government Company, as defined in the Companies Act, 1956 (1 of 1956), or an institution receiving grant from Government, on such terms as may be agreed upon by the Chairman from time to time.

36. Interpretation.—Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman who shall decide the same.

37. Repeal and Savings.—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

#### SCHEDULE

(See regulations 7 and 8)

S. No.	Name of post	No. of posts		Scale of pay	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	
		Permanent	Temporary			
		2	—			
1.	Deputy Secretary/ Personnel Officer			Rs. 1200-50-1500	Lower : 20 years Upper : 40 years	Essential : 1. A first class degree in Arts Science Commerce or Law, of a recognised university.  Or A high second class degree of a recognised university.  and a high second class degree in Law, or a Diploma in Social Science, Personnel Management, Labour Welfare or allied subjects, or Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India. 2. 10 years' experience of which at least 5 years should be in a middle level administrative position, in a major port or in a Government, semi-Government or a commercial organisation of repute. Desirable : Degree or diploma in Business administration.

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
7	8	9	10	11	12
Promotees and persons holding an analogous post in another Department : Age—No— Educational and other qualifications—No Deputations : Age—No— Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion from the Secretary's Department failing which, (ii) by transfer/promotion from another Department of the Port Trust, failing which, (iii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which, (iv) By direct recruitment.	Selection post	(i) If the post is filled by promotion from the Secretary's Department such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Secretary shall be eligible for promotion. (ii) If the post is filled from another Department of the Port Trust, such persons as are holding an analogous post or have completed 5 years' service in a post analogous to that of Assistant Secretary shall be eligible for appointment.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
2. (a) Assistant Secretary.	4	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : 1. A first class degree in Arts, Science, Commerce or Law of a recognised university  Or  A high second class degree of a recognised university  and  a high second class degree in Law, or  a Diploma in Social Science, Personnel Management Labour Welfare or allied subjects, or Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India.  2. 6 years' experience in a junior administrative position in a major port, or in a Government, semi-Government or commercial organisation of repute.  Desirable :  Degree or diploma in business administration.	

7	8	9	10	11	12
Promotees and person holding on an analogous post in another Department : Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists : Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion from the Secretary's Department failing which, (ii) by transfer/promotion from another Department of the Port Trust, failing which, (iii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government failing which, (iv) by direct recruitment.	Selection post	(i) If the post is filled by promotion from the Secretary's Department, such persons as have completed 6 years in the post of junior Assistant Secretary shall be eligible for the promotion. (ii) If the post is filled from another Department of the Port Trust, such persons as are holding an analogous post or have completed 6 years' service in a post analogous to that of Junior Assistant Secretary shall be eligible for appointment.	2 years	

1	2	3	4	5	6
(b) Assistant Secretary (Public Relations)	1	—	Rs. 900-50-1400	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : 1. A first class degree in Arts, Science, Commerce or Law of a recognised university, or A high second class degree of a recognised University and a high second class degree in Law, or a Diploma in Social Science, Personnel Management, Labour Welfare or allied subjects, or Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India. 2. 6 years' experience in a Junior administrative position in a major port, or in a Government, semi-Government or Commercial organisation of repute. Desirable : Degree or diploma in business administration.

7	8	9	10	11	12
Promotees and persons holding an analogous post in another Department : Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion from the Secretary's Department failing which, (ii) by transfer/promotion from another Department of the Port Trust, failing which, (iii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which, (iv) by direct recruitment.	Selection post	(i) If the post is filled by promotion from the Secretary's Department, such persons as have completed 6 years in the post of Junior Assistant Secretary shall be eligible for the promotion. (ii) If the post is filled from another Department of the Port Trust, such persons as are holding an analogous post or have completed 6 years service in a post analogous to that of Junior Assistant Secretary shall be eligible for appointment.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
3. Junior Assistant Secretary.		5 3	Rs. 475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100.	Lower : 21 years Upper : 27 years	Essential : A first class degree in Arts, Science, commerce or Law, of a recognised university,  or A high second class degree of a recognised university and a high second class degree in Law, or a Diploma in Social Science, Personnel Management, Labour Welfare or allied subjects, or Associate Membership of the Institute of Chartered Accountants of India.  Desirable : A degree or diploma in business administration.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—No	66 2/3 % of the vacancies arising in the working posts of Junior Assistant Secretary shall be filled by direct recruitment and 33 1/3 % by promotion.	Non-selection post	For vacancies filled by promotion, such persons (other than Stenographers borne on Pool I and Pool II) in the Secretary's Department as have put in not less than seven years' continuous service in post of Clerk, 'A' Scale, and higher posts or Stenographer Gr. II and higher posts or have put in not less than 12 years service in the clerical posts (including service, if 'any, in such posts in other Departments of the Board and have passed the qualifying departmental examination for promotion to the post of Junior Assistant Secretary prescribed by the Chairman shall be eligible.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
4. Private Secretary to the Chairman.	1	—	475-475-525-35-770-EB-840-40-1000-50-1100.	Lower : 21 years Upper : 30 years	Essential : 1. Must have passed the Secondary School Certificate Examination or an examination recognised by the Central Government as equivalent to that examination. 2. Must possess a speed of not less than 120 words per minute in shorthand and a speed of not less than 40 words per minute in typewriting. 3. 7 years' experience in a Government or semi-Government organisation or a commercial organisation of repute. Desirable : A degree of a recognised university.
5. Private Secretary to the Deputy Chairman	1	—	475-475-525-35-770-EB-840-40-1000-50-1100.	Lower : 21 years Upper : 30 years	Essential : 1. Must have passed the Secondary School Certificate Examination or an examination recognised by the Central Government as equivalent to that examination. 2. Must possess a speed of not less than 120 words per minute in shorthand and a speed of not less than 40 words per minute in typewriting. 3. 7 years' experience in a Government or semi-Government organisation or a commercial organisation of repute. Desirable : A degree of a recognised university.
7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion failing which, (ii) by deputation from the Central or a State Government, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	If the post is filled by promotion, stenographers of all grades in the Board who possess the qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment shall be eligible.	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists : Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion falling which, (ii) by deputation from the Central or a State Government, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	If the post is filled by promotion, stenographers of all grades in the Board who possess the qualifications and experience prescribed for appointment by direct recruitment shall be eligible.	2 years	—



1	2	3	4	5	6
			Rs.		
6. Director Planning and Research	—	1	1200-50-1600	Lower : 30 years Upper : 40 years.	Essential : (i) Doctorate in Economics with knowledge of application of modern statistical methods to economic research. (ii) At least five years experience in conducting and guiding research in a responsible capacity in a University or in a Government or semi-Government organisation or in a reputable firm with evidence of published papers in any one or more of the following; (a) Planning ; (b) project evaluation; (c) Cost benefit studies; (d) transport research. Desirable : Research publications of merit.
			Rs.		
7. Planning and Research Officer	1	—	800-40-1000-50-1200-50/2-1350	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : (i) A post-graduate degree in Economics with Statistics as a special subject or a similar degree in Statistics with Economics as a special subject. (ii) A minimum of five years of experience of statistical and economic research work in a responsible capacity.
8. Research Officer.	—	1	475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100.	Lower : 24 years Upper : 30 years The upper age limit is relaxable upto 35 years in the case of candidates with exceptional qualifications and/or experience of value to the Board.	Essential : (i) A first class Bachelor's degree or a second class Master's degree in Economics or Statistics or Commerce. (ii) Knowledge of use of statistical methods in the collection and interpretation of factual data. (iii) At least three years of experience in the collection compilation and interpretation of data or in conducting field surveys investigations, etc.
7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Age limits—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Selection post	If the post is filled by promotion, such persons as have completed 3 years in the post of Senior Investigator in the Board shall be eligible.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
9. Security Officer	—	1	The appointment is to be made by the Chairman by obtaining on deputation terms the services of a suitable person, as far as possible of the rank of Assistant Commissioner of Police and above from the State Police Service.		
10. Additional Chief Accountant.	1	—	1700-100-1900.	Lower : 35 years. Upper : 45 years.	<p>Essential:</p> <p>1. A first class degree in Arts or Science of a recognised university.</p> <p>or</p> <p>A high second class degree in Commerce of a recognised university with specialisation in accounting and auditing.</p> <p>or</p> <p>A second class degree of a recognised University with recognised accountancy qualifications, such as Associate membership of the Institute of Chartered Accountants of India.</p> <p>or</p> <p>The passing of the final examination of the Institute of Cost and Works Accountants.</p> <p>or</p> <p>The SAS examination of the Indian Audit and Accounts Department.</p> <p>2. 15 years' experience in a responsible senior position in the Finance or Accounts Department of a Government or semi-Government organisation/or a commercial organisation of repute.</p> <p>Desirable:</p> <p>A degree or diploma in business management.</p>

7	8	9	10	11	12
<p>Promotees:</p> <p>Age—No.</p> <p>Educational and other qualifications—No.</p> <p>Deputationists:</p> <p>Age—No.</p> <p>Educational and other qualifications—Yes.</p>	<p>(i) By promotion, failing which,</p> <p>(ii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which,</p> <p>(iii) by direct recruitment.</p>	Selection post.	Such persons as have completed, four years, service in the post of Deputy Chief Accountant or the post of Deputy Chief Accountant (Junior) shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
11. Deputy Chief Accountant	1	—	Rs. 1400-60-1700.	Lower : 30 years. Upper : 40 years.	<p>Essential :</p> <p>1. A first class degree in Arts or Science of a recognised university.</p> <p>or</p> <p>A high second class degree in Commerce of a recognised university with specialisation in accounting and auditing</p> <p>or</p> <p>A second class degree of a recognised university with recognised accountancy qualifications, such as Associate membership of the Institute of Chartered Accountants of India.</p> <p>or</p> <p>the passing of the final examination of the Institute of Cost and Works Accountants,</p> <p>or</p> <p>the SAS examination of the Indian Audit and Accounts Department.</p> <p>2. 12 years' experience in a responsible senior position in the Finance or Accounts Department of a Government or semi-Government organisation or a commercial organisation of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>A degree or diploma in business management.</p> <p>Essential:</p> <p>1. A first class degree in Arts or Science of a recognised university.</p> <p>or</p> <p>A high second class degree in Commerce of a recognised university with specialisation in accounting and auditing</p> <p>or</p> <p>A second class degree of a recognised University with recognised accountancy qualifications, such as Associate membership of the Institute of Chartered Accountants of India,</p> <p>or</p> <p>the passing of the final examination of the Institute of Cost and Works Accountants,</p> <p>or</p> <p>the SAS examination of the Indian Audit and Accounts Department.</p> <p>2. 12 years' experience in a responsible senior position in the Finance or Accounts Department of a Government or semi-Government organisation or a commercial organisation of repute.</p> <p>Desirable:</p> <p>A degree or diploma in business management.</p>
12. Deputy Chief Accountant (Junior)	2	1	1200-50-1500.	Lower : 30 years. Upper : 40 years.	<p>Essential:</p> <p>1. A first class degree in Arts or Science of a recognised university.</p> <p>or</p> <p>A high second class degree in Commerce of a recognised university with specialisation in accounting and auditing</p> <p>or</p> <p>A second class degree of a recognised University with recognised accountancy qualifications, such as Associate membership of the Institute of Chartered Accountants of India,</p> <p>or</p> <p>the passing of the final examination of the Institute of Cost and Works Accountants,</p> <p>or</p> <p>the SAS examination of the Indian Audit and Accounts Department.</p> <p>2. 12 years' experience in a responsible senior position in the Finance or Accounts Department of a Government or semi-Government organisation or a commercial organisation of repute.</p> <p>Desirable:</p> <p>A degree or diploma in business management.</p>

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No. Educational and other quali- fications—No. Deputationists: Age—No. Educational and other quali- fications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from an- other Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed about five years' service in the post of Assistant Accountant or Deputy Chief Acco- untant (Junior) shall be eligible for promotion.	2 years.	—
Promotees: Age—No. Educational and other quali- fications—No. Deputationists: Age—No. Educational and other quali- fications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from ano- ther Major Port Trust or from the Central or a State Government failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed five years' service in the post of Assistant Accountant shall be eligible for pro- motion.	2 years.	—

1	2	3	4	5	6
13. Assistant Accountant		35	800-40-1000-50- 1200-50/2-1350.	Lower : 25 years. Upper : 35 years.	Essential : 1. A first class degree in Arts or Science of a recognised uni- versity. or A high second class degree in Commerce of a recognised uni- versity with specialisation in accounting and auditing. or A second class degree of a re- cognised University with recog- nised accountancy qualifications, such as Associate membership of the Institute of Chartered Accountants of India. or the passing of the final exami- nation of the Institute of Cost and Works Accountants. or the SAS examination of the Indian Audit and Accounts Department. 2. Six years' experience in a res- ponsible position in the Finance and Accounts Department of a Government or semi-Govern- ment or a commercial orga- nisation of repute. Desirable : A degree or diploma in business management.

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No. Educational and other quali- fications—No. Deputationists: Age—No. Educational and other quali- fications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from an- other Major Port Trust or from the Central or a State Government, fail- ling which, (iii) by direct recruitment.	Selection	Such persons as have completed six years' ser- vice in the post of Junior Assistant Accountant shall be eligible for promotion.	2 years.	—

1	2	3	4	5	6
14. Junior Assistant Accountant (Contd.)	19	3	475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100.	Lower : 21 years. Upper : 30 years.	1: A first class degree in Arts or Science from a recognised university. or A high second class degree in Commerce of a recognised university with specialisation in accounting and auditing or A second class degree with recognised accountancy qualifications, viz., associate membership of the Institute of Chartered Accountants of India. or the passing of the Final Examination of the Institute of Cost and Works Accountants, or the SAS examination of the Indian Audit and Accounts Department. Desirable: A degree or diploma in business management.
7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No. Educational and other qualifications—No.	(i) 66⅔% of the vacancies arising in the working posts of Junior Assistant Accountant shall be filled by direct recruitment. (ii) 33⅓% of the vacancies arising in the working posts of Junior Assistant Accountant shall be filled by promotion. Explanation: The application of the above percentages shall be regulated as follows: (a) The filling of vacancies (i.e. permanent vacancies or temporary vacancies likely to become permanent or to continue indefinitely) in working posts of Junior Assistant Accountant shall be so regulated that save as stated in item (b) below, the first point in every cycle of three points in the roster maintained for the purpose is treated as a promotion vacancy and the second and third points as direct recruitment vacancies. (b) The provisions of item (a) above may temporarily be relaxed at the discretion of the Chairman, i.e., vacancies reserved for direct recruits may be filled by a person eligible for promotion, but every such appointment shall be on	Non-Selection post.	For vacancies to be filled by promotion, such employees of the Accounts Department as: (a) are substantively holding posts the maximum of which is Rs. 475 or more, or (b) are officiating in such posts consequent on the grant of leave preparatory to retirement to their substantive incumbents, or (c) have put in not less than 15 years' service in Class III posts (including service in such posts in other Departments, in which the employee might have worked prior to his employment in the Accounts Department), and In all cases, have passed the departmental qualifying test for promotion to the post of Junior Assistant Accountant prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	2 years.	—

7	8	9	10	11	12
	<p>temporary basis and shall confer no right on the person concerned to continuance in the cadre of Junior Assistant Accountant.</p> <p>(c) Purely temporary vacancies which have no chance whatever of becoming permanent or continuing indefinitely may be filled at the discretion of the Chairman from among the persons eligible for promotion, but every such appointment shall confer no right on the person concerned for continuance in the cadre of Junior Assistant Accountant.</p>				

1	2	3	4	5	6
15. Cost Accounts Officer	1	—	800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 25 years. Upper : 35 years.	Essential: (i) Associate of the Institute of Cost and Works Accountants of India or U.K.  (ii) Not less than seven years' practical experience in costing in a responsible capacity, of which at least four years should be after the acquisition of the qualification referred to at (i).
16. Junior Cost Accounts Officer	1	—	Rs. 475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100	Lower : 24 years Upper : 30 years	Essential: (i) Associate of the Institute of Cost and Works Accountants of India or U.K.  (ii) Not less than four years' practical experience in costing of which one years' experience should be after the acquisition of the qualification referred to at (i).

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No. Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	failing Non-Selection post.	Such person as is holding the post of Junior Cost Accounts Officer shall be eligible for promotion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	2 years	—

1	2	3	4	5	6
17. Addl. Docks Manager	—	1	1700-100-1900	Lower : 35 years Upper : 45 years	Essential: 1. First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university OR a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. 2. 15 years' experience of cargo operations in a responsible senior position in the traffic department, of a major port. Desirable: A degree or diploma in business management.
18. Deputy Manager	5	—	1200-50-1400-60-1700	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential: 1. First Class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university OR a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. 2. 12 years' experience of cargo operations in a responsible senior position in the traffic department of a major port. Desirable: A degree or diploma in business management.
19. Deputy Manager (Junior)	1	1	1200-50-1500	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential: 1. First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university OR a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. 2. 12 years' experience of cargo operations in a responsible senior position in the traffic department of a major port. Desirable: A degree or diploma in business management.
20. Assistant Manager	8	—	800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 25 years Upper : 35 years.	Essential: 1. First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university. OR a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. 2. 6 years' experience of cargo operations in a responsible position in the traffic department of a major port. Desirable : A degree or diploma in business management.

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) by promotion, failing which, (ii) by deputation from another Major Port Trust, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed four years' service in the post of Deputy Manager and/or Deputy Manager (Junior) shall be eligible for promotion.	2 years	—
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion failing which, (ii) by deputation from another Major Port Trust, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 5 years service in the post of Assistant Manager and/or in the post of Deputy Manager (Junior) shall be eligible for promotion.		
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from another Major Port Trust, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Manager shall be eligible for promotion.	2 years	—
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from another Major Port Trust, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 6 years' service in the post of Assistant Manager (Junior) shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
21. Assistant Manager (Junior)	25 Note:— The above strength represents the number of working posts. In addition, there are at present 4 posts, 2 permanent and 2 temporary, of Probationary Assistant Manager (Junior) and these posts are to be operated only for the period during which the direct recruits are under training as a part of their probation.	2	475-475-525-35-770- EB-35-840-40-1000- 50-1100	Lower: 21 years Upper: 25 years	Essential: First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university OR a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. Desirable: A degree or diploma in business management.



7	8	9	10	11	12
Promotees: Ago—No Educational and other qualifications—No	(i) 66 2/3 % of the vacancies arising in the working posts of Assistant Manager (Junior) shall be filled by direct recruitment. (ii) 33 1/3 % of the vacancies arising in the working posts of Assistant Manager (Junior) shall be filled by promotion.	Non-selection post.	In the case of vacancies to be filled by promotion, such persons as are holding the posts of Cargo Supervisor or are on the panel of candidates selected for appointment to the post of Cargo Supervisor in the Docks Department and have passed the departmental qualifying examination prescribed for promotion to the posts of Assistant Manager (Junior) by the Chairman shall be eligible for promotion.  Provided that if suitable persons are not available for appointment by promotion from amongst Cargo Supervisors or the persons borne on the panel of candidates selected for appointment as Cargo Supervisors, the vacancies may be filled from such other categories of employees in the Docks Department as the Chairman may specify, if they pass the departmental qualifying examination prescribed by the Chairman for promotion to the posts of Assistant Manager (Junior).	2 years	—

1	2	3	4	5	6
22. Cash Supervisor	1	—	475-475-525-35-770- EB-35-840-40-1000- 50-1100	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By promotion	Selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Office Superintendent and/or in the post of Assistant Superintendent and/or in the post of Head Clerk in the Docks Department shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
23. Chief Inspector.	1	—	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40-1000- 50-1100	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential: (a) Pass in S.S.C. or equivalent examination; (b) sound practical training in a recognised mechanical workshops ; and (c) actual experience of 10 years of working heavy cargoes to and from ships. Desirable: Diploma in Mechanical Engineering of a recognised institute or its equivalent.
24. Appraiser		6	The appointment is to be made by the Chairman by obtaining on deputation terms of persons of the rank of Appraiser from Customs Department of the Central Government.		
25. Deputy Chief Engineer (including additional Deputy Chief Engineer)	1	1	1700-100-1900	Lower 35 years : Upper : 45 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university OR A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 15 years' practical experience in construction and maintenance of civil Engineering works. Desirable: Experience of work in major construction projects or Harbour Engineering.
26. Superintending Engineer	3	2	1400-60-1700	Lower : 30 years Upper : 40 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university OR A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 12 years' practical experience in construction and maintenance of civil engineering works. Desirable: Experience of work in major construction projects or Harbour Engineering.
27. Senior Executive Engineer	2	1	1200-50-1500	Lower : 30 years Upper : 40 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university OR a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 12 years' practical experience in construction and maintenance of civil engineering works. Desirable: Experience of work in major construction projects or Harbour Engineering.

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—No	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Inspector, Grade I, in the Docks Department, of which not less than three years is in the handling of heavy lifts, shall be eligible for promotion.	2 years	—

The appointment is to be made by the chairman by obtaining on deputation terms of persons of the rank of Appraiser from Customs Department of the Central Govt.

Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from another Major Post Trust or from the Central or a State Government, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 4 years' service in the post of Superintending Engineer and/or Sr. Executive Engineer, shall be eligible for promotion.	2 years	—
---	--	-----------------	--	---------	---

Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (i) by deputation from an other Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed four years' service in the post of Jr. Executive Engineer and/or above, shall be eligible for promotion.	2 years	—
---	--	-----------------	---	---------	---

Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes Deputationists: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed four years' service in the post of Junior Executive Engineer shall be eligible for promotion.	2 years	—
---	--	-----------------	--	---------	---

1	2	3	4	5	6
29. Junior Executive Engineer	7	6	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 25 years. Upper : 35 years. (relaxable for Port Trust employees)	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university. or A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 8 years practical experience in construction and maintenance of civil engineering works.  Desirable: Experience of work in major construction projects or Harbour Engineering.

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No. Educational and other qualifications—Yes. Deputationists: Age—No. Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from another Major Port Trust or from the Central or a State Government, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed five years' service in the post of Assistant Executive Engineer and possess a degree in Civil Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government shall be eligible for promotion.	2 years.	—

1	2	3	4	5	6
29. Assistant Executive Engineer		33 14	Rs. 475-475-525-35-770-EB-35-340-40-1000-50-1100.	Lower : 21 years. Upper : 30 years. (relaxable for Port Trust employees)	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university. or A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.  (ii) Two years' practical experience in construction and maintenance of civil engineering works.  Desirable:  Experience of work in major construction projects.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No. Educational and other qualifications—No.	(i) 80% of the vacancies arising in the cadre of Assistant Executive Engineer shall be filled by direct recruitment. (ii) 20% of the vacancies arising in the cadre of Assistant Executive Engineer shall be filled by promotion, provided that if suitable persons are not available for appointment against the vacancy to be filled by promotion, the Chairman may direct that the vacancy be filled by direct recruitment.	Non-selection post.	For the vacancies filled by promotion, such employees in the Civil Engineering Department as are holding a diploma in Civil Engineering of a recognised university or Institute or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government and have put in not less than 8 years' service in the Port Trust and have passed a departmental qualifying examination prescribed by the Chief Engineer shall be eligible for promotion.	2 years.	—

1	2	3	4	5	6
30. Superintending Engineer, Design.	1	1	Rs. 1400-100-1700 + Special Pay Rs. 100 p.m.	Lower : 30 years Upper : 40 years (relaxable for Port Trust employees).	Essential: (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university. or A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 12 years' experience of planning, design and construction of civil engineering works, including harbour works. [The qualification at (ii) relaxable for Port Trust employees]. Desirable: Experience in Harbour Engineering.
31. Junior Executive Engineer, Design.	1	2	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350 + Special Pay Rs. 75 p.m.	Lower : 25 years Upper : 35 years (relaxable for Port Trust employees).	Essential : (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university. or A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 8 years' experience of planning, design and construction of civil engineering works, including harbour works. [The qualification at (ii) relaxable for Port Trust employees]. Desirable: Experience in Harbour Engineering.
<hr/>					
7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	failing Selection post.	Such persons as have completed four years' service in the post of Junior Executive Engineer, Design, shall be eligible for promotion.	2 years	--
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) by promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	failing Selection post.	Such persons as have completed five years' service in the post of Assistant Executive Engineer, Design, shall be eligible for promotion.	2 years.	--
<hr/>					
1	2	3	4	5	6
32. Assistant Executive Engineer, Design.	1	6	Rs. 475-475-525-35-770-EB-840-40-1000-50-1150-+ Special Pay Rs. 50 p.m.	Lower : 21 years. Upper : 30 years. (relaxable for Port Trust Employees)	Essential : (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university. or A qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) Two years' experience of planning, design and construction of civil engineering works, including harbour works. [The qualification at (ii) relaxable for Port Trust employees] Desirable: Experience in Harbour Engineering.

7	8	9	10	11	12
For persons transferred from another cadre: Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) By transfer from another cadre in the Civil Engineering Department, failing which, (ii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons borne on the cadre of Assistant Executive Engineer who possesses a degree in Civil Engineering or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government shall be eligible for appointment by transfer on the basis of merit, as assessed by a departmental examination prescribed by the Chief Engineer.	2 years.	

Note : Transfers will be effected on the basis of merit inter se as determined at the departmental examination and not according to seniority in the cadre of Assistant Executive Engineer.

1	2	3	4	5	6
33. Senior Foreman Diver		1	1100-50-1300	Lower : 30 years Upper 40 years (relaxable at the Chairman's discretion)	Essential : (i) General education upto S.S.C. level. (ii) Apprenticeship under an expert diver for at least 3 years. (iii) 10 years' experience of diving and salvage work, preferably under a Port Authority. (iv) Must be conversant with the construction and operation of different types of dock plants and floating craft and be able to make reliable reports in English after carrying out underwater examination.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Non-selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Junior Foreman shall be eligible for promotion.	2 years	

1	2	3	4	5	6
34. Junior Foreman Diver		1	880-40-1000-50-1150	Lower : 25 years Upper : 40 years (relaxable at the Chairman's discretion)	Essential : (i) General education upto S.S.C. level. (ii) Apprenticeship under an expert diver for at least 3 years. (iii) 5 years' experience of diving and salvage work, preferably under a Port Authority. (iv) Must be conversant with the construction and operation of different types of dock plants and floating craft and be able to make reliable reports in English after carrying out underwater examination.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) by promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Non-selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Foreman Diver shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
35. Administrative Officer	1	475-475-525-35-770- LB-35-840-40-1000- 50-1100		Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By promotion.	Non-Selection post.	such persons borne on the clerical cadre of the Civil and Mechanical Engineering Departments and the departmental cadre (and not general pool) of stenographers in the two Departments who, on a notified date, are substantively holding posts, the maximum of which is Rs. 475 or more, or who on such date are holding such posts consequent on the grant of leave preparatory to retirement to their substantive incumbents, or who have put in not less than 15 years' service in clerical and stenographers' posts including service, if any, in such posts in other Departments, and in all three cases have passed a qualifying departmental examination for promotion to the post of Administrative Officer prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	2 years	

1	2	3	4	5	6
36. Staff Officer to Civil Defence Controller.	1	—	475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100	Lower : 30 years Upper : 40 years (Relaxable at Chairman's discretion in case of candidates otherwise well qualified).	Essential : (i) Must have passed Intermediate examination of a recognised university, or an examination recognised as equivalent thereto by the Central Govt. (ii) Must have had 5 years' experience in a post of the rank of Staff Officer in Home Guards or Civil Defence.
37. Additional Chief Mechanical Engineer	—	1	1700-100-1900	Lower : 35 years Upper : 45 years	Essential : (i) A degree in Mechanical and Electrical Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 15 years' experience in a responsible senior position in a Government or semi-Government organisation or an industrial undertaking of repute dealing in repairs/maintenance of electrical and mechanical equipment.
7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	2 years.	—
Promotees & Deputationists : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by deputation from another Major Port Trust, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Superintending Engineer (Mechanical) or in the posts of Superintending Engineer (Mechanical) and Senior Executive Engineer (Mechanical) taken together, shall be eligible for promotion.	2 years	—
1	2	3	4	5	6
38. Superintending Engineer (Mechanical)	2	1 Rs.	1400-60-1700	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential : (i) A degree in Mechanical and Electrical Engineering or Mechanical Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 12 years' experience in a responsible senior position in a Government or semi-Government organisation or an industrial undertaking of Repute dealing in repairs/maintenance of electrical and mechanical equipment.



7	8	9	10	11	12
Promotees and Deputationists : (i) By promotion, failing which, Age—No Educational and other qualifications—Yes	(ii) By deputation from another Major Port Trust, failing which, (iii) By direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 8 years in the post of Senior Executive Engineer (Mechanical) or Junior Executive Engineer (Mechanical), or both, if they hold a Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor), and such persons as have completed 3 years' service in the post of Senior Executive Engineer (Mechanical), if they hold a degree in Mechanical and Electrical Engineering, or Mechanical Engineer, or Electrical Engineering, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
39. Senior Executive Engineer (Mechanical)	2	2 [For those with Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor)/ 950-50-1600 [For others] 1200-50-1500]	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential : (i) A degree in Mechanical and Electrical Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering of a recognised university, or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) 10 years' experience in a responsible position in a Government or semi-Government organisation or an industrial undertaking of repute dealing in repairs/maintenance of electrical and machincal equipment.	

7	8	9	10	11	12
Promotees and Deputationists : (i) By promotion, failing which, Age—No Educational and other qualifications—Yes	(ii) By deputation from another Major Port Trusts failing which, (iii) By direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Junior Executive Engineer (Mechanical) shall be eligible for promotion. Note : -The requirement of 5 years' service does not apply to Junior Executive Engineers, (Mechanical) who hold a Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).	2 years	—

1	2	3	4	5	6
40. Junior Executive Engineer (Mechanical)	10 Note : Permanent strength includes 4 posts created on a supernumerary basis.	3 [For those with Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor)]— 950-50-1600 [For others]— (i) with less than 5 years' Experience in a responsible capacity and until the acquisition of 5 years' experience in a responsible capacity— 475-475-525-35-770- EB-35-840-4)-1000-50-1100  or  (ii) with 5 years or more of experience in a responsible capacity or on acquisition of 5 years' experience in a responsible capacity— 800-840-1000-50-1250-50/2-1350. Note :—The Chairman's decision on whether or not experience put in can be regarded as experience in a responsible capacity shall be final.	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : (i) A degree in Mechanical and Electrical Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering of a recognised university, or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) Experience of not less than 5 years in a responsible capacity after graduation. Note : -Persons with lesser experience may also be considered, if they are otherwise well qualified, but if selected, they will be appointed on the lower scale prescribed for the post until they acquire 5 years' experience or  (i) Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor); and (ii) Experience of not less than 5 years on sea-going vessels, of which 2 years shall be as a Second Engineer and/or Chief Engineer Explanation : The Chairman shall decide whether a post should be advertised for persons with marine engineering qualifications or non-marine engineering qualifications or with both, taking into account the requirements of the Department.	
41. Machine Shop Foreman	1	— Rs. 800-40-1000-50-1250-50/2-1350	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential : (i) A first or second class Diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than 3 years' duration) from a recognised university or institute. (ii) 10 years' experience in a heavy fitting and machine shop of a large maintenance workshop, preferably a marine workshop, of which at least five years should have been spent in a senior supervisory position. Desirable : Experience in a medium-size non-ferrous foundry.	
7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Non-selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Foreman, Machine Shop, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
Rs					
42. Boiler Shop Foreman	1	—	800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential: (i) S.S.C. or equivalent; (ii) A diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or institute. OR Approved apprenticeship in a Railway workshop or a shipyard in ship repairs, steel fabrication, boiler repairs, etc., leading to a senior supervisory position. (iii) 10 years' experience in a large industrial establishment of which at least five years should be in a senior supervisory position.
43. Motor Shop Foreman	1	—	800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential: (i) A Diploma or post-Diploma in Automobile Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) or a Diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or institute. (ii) 10 years' experience in a responsible capacity in an industrial establishment in the maintenance and repairs of diesel and petrol engines, floating craft and vehicles.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.		Non-Selection Post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Foreman, Boiler Shop, shall be eligible for promotion.	2 years
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.		Non-Selection Post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Foreman, Motor Shop, shall be eligible for promotion.	2 years
1					
2					
3					
4					
5					
6					
44. Foreman, Blacksmith Shop and Chain Test House.	1	—	800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential: (i) S.S.C. or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or institute OR Approved apprenticeship in a Railway workshop or shipyard in Blacksmith's trade leading to a senior supervisory position. (iii) 10 years' experience in a large industrial establishment supervising jobs in trades such as blacksmithy, tinsmithy, coppersmithy, plumbing and testing of chains, wire ropes and other lifting gear, of which at least 5 years should be in a senior supervisory position.

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other quali- fications—Yes	(i) By promotion, which, (ii) By direct recruitment.	failing Non-selection post.	Such persons as have completed 5 years' ser- vice in the post of Assistant Foreman, Blacksmith Shop and Chain Test House, shall be eligible for promotion.	2 years	—
1	2	3	4	5	6
Rs.					
45. Shipwright and Carpen- ter Foreman	1	—	800-40-1000-50-1200- 50/2-1350	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential: (i) S.S.C. or equivalent; (ii) Full time apprenticeship in a shipyard constructing various types of vessels, of which six months should have been spent in a mould loft. (iii) Must possess theoretical knowledge of ship construction including strength of materials, stresses in ships, stability, displacement, etc. (iv) Must possess practical knowledge of carpentry. (v) 10 years' post-apprenticeship expe- rience in a ship repairing or boat building firm in a responsible posi- tion. Desirable: Diploma in Mechanical Engineering or naval architecture and experience of dry docking of ships.
46. Outside Foreman	1	—	950-50-1600	Lower : 25 years Upper : 35 years	Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).
7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other quali- fications—Yes	(i) By promotion, which, (ii) by direct recruitment.	failing Non-selection post.	Such persons as have completed 5 years' ser- vice in the post of Assistant Foreman, Carpenter Shop, shall be eligible for promo- tion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	2 years	—
1	2	3	4	5	6
47. Electrical Foreman/ Station Engineer, Grade I	5	2	800-40-1000-50-1200- 50/2-1350	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential: (i) Diploma in Electrical Engineer- ing (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognis- ed university or Institute; and (ii) 12 years' experience in a respon- sible position in a Government or semi-Government organisation or industrial undertaking of repute in the maintenance of high ten- sion and low tension electrical equipment.

7	8	9	10	11	12
Promotees: Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment	Selection post	Such persons as have completed 2 years' service in the post of Station Engineer, Grade II, or have completed 7 years' service in the post of Assistant Electrical Foreman or in the posts of Station Engineer, Grade II, and Assistant Electrical Foreman, taken together, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
48. Station Engineer Grade II	1	—	Rs. 680-30-830-35-1040.	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential : (i) Diploma in Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or Institute. (ii) 10 years' experience in a responsible position in a Government or semi-Government organisation or an industrial undertaking of repute in maintenance of high tension and low tension electrical equipment.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment	Selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Electrical Foreman shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
49. Engineer, Hydraulic Establishment	2	—	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential : (i) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or Institute. (ii) 10 years' experience in a responsible position in a Government or semi-Government organisation or an industrial undertaking of repute in repairs and maintenance of electrical and mechanical equipment, preferably cargo handling equipment.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion from the Hydraulic Establishment, failing which, (ii) by promotion from another section of the Mechanical Engineering Department, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Hydraulic Engineer or such persons as have completed 12 years' service in the post of Technical Supervisor in the Hydraulic Establishment or such persons as have completed 12 years' service in a post in another section of the Mechanical Engineering Department analogous to, and/or higher than the post of Technical Supervisor in the Hydraulic Establishment, shall be eligible for promotion.	2 years	—
1	2	3	4	5	6
50. Assistant Engineer	Hydraulic	2	Rs. 475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100.	Lower : 25 years Upper : 30 years	Essential : (i) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or Institute. (ii) 5 years' experience in a responsible position in a Government or semi-Government organisation or an industrial undertaking of repute in repairs and maintenance of electrical and mechanical equipment, preferably cargo handling equipment.
7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion from the Hydraulic Establishment, failing which, (ii) by promotion from another section of the Mechanical Engineering Department, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 7 years' service in the post of Technical Supervisor in the Hydraulic Establishment, or such persons as have completed 7 years' service in a post in another section of the Mechanical Engineering Department analogous to, and/or higher than, the post of Technical Supervisor in the Hydraulic Establishment, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
51. Diesel Engineer, Mobile Crane Section		1	Rs. 800-40-1000-50-1200- 50/2-1350.	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential : (i) Diploma or post-Diploma in Automobile Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration), or Diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years duration), of a recognised university or Institute. (ii) 10 years' experience in a responsible position in a Government or semi-Government organisation or an industrial establishment of repute in the maintenance and repairs of diesel and petrol engines and vehicles.  Desirable : Knowledge of operation and maintenance of mechanical handling equipment.						
52. Senior Shipwright Foreman		1	Rs. 1100-50-1200- 50/2-1350	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential : (i) S.S.C. or equivalent; (ii) Full time apprenticeship in a shipyard constructing various types of vessels, of which six months should have been spent in a mould loft. (iii) Must possess theoretical knowledge of ship construction including strength of materials, stresses in ships, stability displacement, etc. (iv) Must possess practical knowledge of carpentry. (v) 12 years' post-apprenticeship experience in a responsible position in ship repairing and boat building, of which at least one year should be in dry docking of ships.  Desirable : Diploma in Mechanical Engineering or naval architecture.						
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes		(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.		Selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Diesel Engineer shall be eligible for promotion.	2 years					—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes		(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.		Selection post	Such persons as have completed 2 years' service in the post of Junior Shipwright Foreman or such persons as have completed 5 years' service in the post of Shipwright and Carpenter Foreman or such persons as have completed a total of 5 years' service in the posts of Junior Shipwright Foreman and Shipwright Foreman and Shipwright and Carpenter Foreman, shall be eligible for promotion.	2 years					

1	2	3	4	5	6
53. Junior Shipwright Foreman	1	—	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350	Lower : 30 years Upper : 35 years	<p>Essential :</p> <p>(i) S.S.C. or equivalent;</p> <p>(ii) Full time apprenticeship in a shipyard constructing various types of vessels, of which six months should have been spent in a mould loft.</p> <p>(iii) Must possess theoretical knowledge of ship construction including strength of materials, stresses in ships, stability, displacement, etc.</p> <p>(iv) Must possess practical knowledge of carpentry.</p> <p>(v) 10 years' post-apprenticeship experience in a responsible position in ship repairing and boat building, of which at least one year should be in dry docking of ships.</p> <p>Desirable :</p> <p>Diploma in Mechanical Engineering or naval architecture.</p>

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Non-selection post.	Such persons as have completed 2 years' service in the post of Shipwright and Carpenter Foreman shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
54. Pumping Foreman, Hughes Dry Dock Engine House	1	Per. Temp. —	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350.	Lower : 30 years Upper : 35 years	<p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Mechanical and Electrical Engineering (obtained after passing a course of not less than three year's duration) from a recognised university.</p> <p>(ii) 10 years' experience in a responsible position in a Government organisation or an industrial undertaking of repute in operation and maintenance of mechanical and electrical equipment, preferably high capacity pumping machinery.</p>



7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other quali- fications—Yes.	(i) By promotion from the Hughes Dry Dock Engine House, failing which, (ii) by promotion from another section in the Mechanical Engineering Department, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection Post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Engineer, Hughes Dry Dock Engine House, or such persons as have completed 12 years' service in the post of Technical Supervisor in the Hughes Dry Dock Engine House, or such persons as have completed 12 years' service in a post in another section of the Mechanical Engineering Department analogous to, and/or higher than, the post of Technical Supervisor in the Hughes Dry Dock Engine House, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
55. Engineer, Marine Oil Terminal	1 —	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350	Lower : 28 years Upper : 35 years	Essential : (i) A degree of a recognised university in Mechanical and Electrical Engineering or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government; (ii) Seven years' experience in a responsible position. Desirable : Experience of work in a power station or oil installations.	
56. Loco Foreman	1 —	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350	Lower : 30 years Upper : 35 years	Essential : (i) S.S.C. or equivalent. (ii) Diploma in Mechanical Engineering (obtained after passing a course of not less than three years' duration) from a recognised university or Institute or Full time apprenticeship in a Railway workshop leading to a senior supervisory position. (iii) 10 years' experience in a Railway workshop or Loco Running Shed of which at least 5 years should be in a senior supervisory position. (iv) Knowledge of erection, running repairs and maintenance of all types of loco engines, boilers, diesel engines and hydraulic transmissions.	

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable.	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other quali- fications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Non-selection post.	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Loco Foreman shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
57. Deputy Estate Manager	—	1	Rs. 1200-50-1500	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential : 1. A degree in Civil Engineering or Estate Management of a recognised university or Chartered Engineer (India) by examination, or Associate Membership of the Royal Institute of Chartered Surveyors (London) in Valuation or Estate Management by examination. 2. 12 years' experience in Estate Management, Valuation or Land Records. Note : The qualification is relaxable in the case of ex-Servicemen who have acquired similar qualification in the Armed Forces. Desirable : A degree or diploma in business management.

7	8	9	10	11	12
Promotion from Estate Department : Age—No Educational and other qualifications—No Promotion or transfer from Civil Engineering Department Age—No Educational and other qualifications—Yes, provided that the Chairman may in suitable cases relax the requirement regarding experience.	(i) By promotion from the Estate Department of the Port Trust, failing which, (ii) by transfer or promotion from the Civil Engineering Department of the Port Trust, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed five years' service in the post of Assistant Estate Manager, or such persons as are holding a post analogous to that of Dy. Estate Manager in the Engineering Department or such persons as have completed five years' service in a post analogous to that of Assistant Estate Manager in the Civil Engineering Department, shall be eligible for promotion.	2 years	

1	2	3	4	5	6
58. Assistant Estate Manager	4	1	Rs. 800-40-1000-50-1200-50/2-1350	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : 1. A degree in Civil Engineering or Estate Management of recognised university or Chartered Engineer (India) by examination or Associate Membership of the Royal Institute of Chartered Surveyors (London) in Valuation or Estate Manager by examination. 2. 6 years' experience in Estate Management, Valuation or Land records. Note : The qualification is relaxable in the case of ex-Servicemen who have acquired similar qualification in the Armed Forces. Desirable : A degree or diploma in business management.

7	8	9	10	11	12
<b>Promotion from Estate Department :</b> <b>Age : No.—</b> Educational and other qualifications : No <b>Promotion or transfer from Civil Engineering Department :</b> <b>Age—No</b> Educational and other qualifications—Yes, provided that the Chairman may in suitable cases relax the requirement regarding experience.	(i) By promotion from the Estate Department of the Port Trust, failing which, (ii) by transfer or promotion from the Civil Engineering Department of the Port Trust, failing which, (iii) by direct recruitment	Selection post	Such persons as have completed 6 years' service in the post of Assistant Estate Manager (Junior), or such persons as are holding a post analogous to that of Assistant Estate Manager in the Civil Engineering Department or such persons as have completed six years' service in a post analogous to that of Assistant Estate Manager (Jr.) in the Civil Engineering Department, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
59. Assistant Estate Manager (Junior)	6+1 Note : In addition to these working posts there are at present two posts, one permanent and one temporary of Probationary Assistant Estate Manager, but these posts are operated only for the period during which the direct recruits are under training as part of their probation.	Rs. 475-475-525-35-770-35-840-40-1000-50-1100	Lower : 21 years Upper : 30 years	Essential : A degree in Civil Engineering or Estate Management of a recognised University Or Chartered Engineer (India) by examination. Or Associate Membership of the Royal Institute of Chartered Surveyors (London) in Valuation or Estate Management by examination. Desirable : Experience in Estate Management, Valuation or Land Records. Note : The qualification is relaxable in the case of ex-Servicemen who have acquired similar qualification in the Armed Forces. Desirable : A degree or diploma in business management.	

7	8	9	10	11	12
<b>Promotees :</b> <b>Age : No</b> Educational and other qualifications : No.	<b>Filling of vacancies in the working posts shall be so regulated that not more than one post in the officer cadre consisting of Deputy Estate Manager, Assistant Estate Manager and Assistant Estate Manager (Junior) is held at any time by a person promoted from the lower ranks in the Estate Department and the remaining posts by direct recruits.</b>	Non-Selection post	For the post reserved for promotion, such employees of the Estate Department as are substantively holding posts, the Maximum of the pay scale attached to which is Rs. 475 or more, or who are officiating in such posts consequent on the grant of leave preparatory to retirement to their substantive incumbents or who have put in a service of not less than 15 years, in class III posts, including service, if any, in such posts in other Departments of the Board and in all three cases have passed the departmental qualifying examination for promotion to the post of Assistant Estate Manager (Junior) prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
60. Labour Officer	1	—	Rs. 700-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100	Lower : 25 years Upper : 40 years	<p>Essential :</p> <p>(i) A degree of a recognised university, preferably in Economics or Social Sciences.</p> <p>(ii) Successful training in social work in a recognised institution, such as the Tata Institute of Social Sciences, or the Kashi Vidyapith, Banaras, or any other institution affiliated to a university.</p> <p>(iii) 5 years' experience in labour problems in a responsible capacity, in a Government or semi-Government establishment or in any industry:</p> <p>Provided that if a candidate is otherwise well qualified, all or any of the aforesaid qualifications may be relaxed.</p> <p>Desirable :</p> <p>Degree in Law of a recognised university.</p>
61. Welfare Officer/ Catering Officer	3+1		Rs. 475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100	Lower : 24 years Upper : 30 years (Relaxable for Board employees)	<p>For posts of Welfare Officer.</p> <p>Essential :</p> <p>(i) A degree of a recognised university, preferably in Economics or Social Sciences.</p> <p>(ii) Successful training in social works in a recognised institution such as the Tata Institute of Social Sciences, Bombay, or the Kashi Vidyapith, Banaras, or any other institution affiliated to any other university.</p> <p>(iii) 3 years' experience in labour problems in a responsible capacity in a Government or semi-Government establishment or in any Industry:</p> <p>Provided that if a candidate is otherwise well qualified, all or any of these qualifications may be relaxed.</p> <p>Desirable :</p> <p>Degree in Law of a recognised university.</p> <p>For the post of Catering Officer.</p> <p>Essential :</p> <p>(i) A degree of a recognised University.</p> <p>(ii) Diploma in Catering Technology and Applied Nutrition from the Institute of Catering Technology and Applied Nutrition, Bombay, or an equivalent qualification.</p> <p>(iii) 3 years' experience in the line.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in social welfare work. If a candidate is otherwise well qualified, all or any of these qualifications may be relaxed.</p>

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age : No. Educational and other qualifications : Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Selection post.	Such persons as have completed 3 years' service in the post of Welfare Officer/Catering Officer shall be eligible for promotion.	2 years.	—
Promotees : Age : No. Educational and other qualifications : No.	Any one of the four posts, as the Chairman may decide, shall be filled by promotion and the remaining posts shall be filled by direct recruitment.	The post to be filled by promotion shall be a non-selection post.	For the post to be filled by promotion, such employees of the Labour Department as are substantively holding posts the maximum of which is Rs. 475, or more, or are officiating in such posts consequent on the grant of leave preparatory to retirement to their substantive incumbents, or have put in not less than 12 years' service in Class III posts (including service in such posts in other Departments in which the employee might have worked prior to his employment in the Labour Department and in all cases have passed the departmental qualifying examination for promotion to the post of Welfare Officer/Catering Officer prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	2 years.	—

1	2	3	4	5	6
62. Deputy Legal Adviser/ Addl. Deputy Legal Adviser	2+nil	Rs 1200-50-1500	Lower : 35 years Upper : 45 years (Relaxable for Port Trust employees).	Essential : (i) An Attorney of the High Court of Bombay, Calcutta or Madras. (ii) Actual experience of legal work of not less than seven years. Note : Persons other than Attorneys may also be considered, if they are Board employees and possess a degree in law and have actual experience of legal work of not less than seven years.  Desirable :  Experience in conveyancing and industrial law and practice in labour courts.	

7	8	9	10	11	12
<b>Promotees :</b>					
<b>Age—No</b>	(i) By promotion, failing	<b>Selection Post</b>	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Legal Adviser or such persons as have completed 10 years' service in the post of Junior Assistant Legal Adviser or Second Junior Assistant Legal Adviser shall be eligible for promotion.	2 Years	—
<b>Educational and other qualifications—Yes</b>	which, (ii) By direct recruitment				

1	2	3	4	5	6
Rs.					
63. Assistant Legal Adviser	1	1	800-40-1000-50-1200-50/2-1350	Lower : 30 years Upper : 40 years (Relaxable for Port Trust employees)	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) An Attorney of the High Court of Bombay, Calcutta or Madras</p> <p>(ii) Actual experience of legal work of not less than five years</p> <p><b>Note:</b> Persons other than Attorneys may also be considered if they are Board employees and possess a degree in law and have actual experience of legal work of not less than five years.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Experience in conveyancing and industrial law and practice in labour courts.</p>
Rs.					
64. Junior Assistant Legal Adviser	1	1	700-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100	Lower : 25 years Upper : 35 years (Relaxable for Port Trust employees)	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) An Attorney of the High court of Bombay, Calcutta or Madras.</p> <p>(ii) Actual experience of legal work of not less than three years.</p> <p><b>Note :</b> Persons other than Attorneys may also be considered if they are Board employees and possess a degree in law and have actual experience of legal work for about three years.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Experience in conveyancing and industrial law and practice in labour court.</p>

7	8	9	10	11	12
Promotees :					
Age—No	(i) By promotion, failing	Selection post	Such persons as have	2 years	—
Educational and other quali-	which,		completed 5 years' service in the post of		
fications—Yes	(ii) By direct recruitment		Junior Assistant Legal Adviser and/or Second Junior Assistant Legal Adviser shall be eligible for promotion.		
Promotees :					
Age—No	(i) By promotion, failing	Non-selection post	Such persons as have com-	2 years	
Educational and other quali-	which,		pleted 3 years' service in the post of Second Junior Assistant Legal Adviser shall be eligi-		
fications—Yes	(ii) By direct recruitment		ble for promotion.		

1	2	3	4	5	6
Rs.					
65. Second Junior Assistant Legal Adviser	1	—	475-475-525-35-770- EB-35-840-40- 1000-59-1100	Lower : 25 years Upper : 35 years (Relaxable for Port Trust employees)	Essential : (i) A degree in Law of a recognised university. (ii) Actual experience of work in a legal establishment for not less than four years.
Desirable :					
Experience in conveyancing and industrial law and practice in labour courts.					
Rs.					
66. Chief Surgeon	1	—	1400-60-1700 Plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 35 years Upper : 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956.  (ii) A post-graduate degree in Surgery.  (iii) Ten years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate degree, inclusive of experience of not less than five years as an Assistant Chief Surgeon and/or Assistant Honorary Surgeon and/or Senior Registrar (Surgery) or in an equivalent position in a general hospital.
7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	By direct recruitment provided that if suitable persons with the prescribed educational and other qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by promotion, Senior Resident Medical Officer possessing the qualifications prescribed for direct recruitment and persons holding such other post or posts as the Chairman may direct and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
			Rs.		
67. Chief Obstetrician and Gynaecologist	1	—	1400-60-1700 plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 35 years Upper : 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in Obstetrics and Gynaecology (iii) Ten years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate degree, inclusive of experience of not less than five years as an Assistant Chief Obstetrician and Gynaecologist and/or Assistant Professor (Obstetrics and Gynaecology) or Senior Registrar (Obstetrics and Gynaecology) or in an equivalent position in a general hospital.
68. Chief Radiologist	1	—	1400-60-1700 plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Post-graduate Diploma or Post-graduate foreign qualification in diagnostic or diagnostic and therapeutic Radiology. (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate qualification, in a general hospital. (Qualifications relaxable at the Chairman's discretion in case of candidates who are otherwise well qualified)  Desirable : Post-graduate degree in Radiology.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	By direct recruitment provided that if suitable persons with the prescribed educational and other qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by promotion, Senior Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment and persons holding such other post or posts as the Chairman may direct and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible for promotion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—



1	2	3	4	5	6
69. Assistant Chief Physician	1	--	Rs. 750-40-950-50-1400 plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower: 30 years Upper: 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in Medicine. (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate degree, inclusive of experience of not less than three years in a general hospital as a Lecturer and/or Senior Registrar and/or Registrar in Medicine.
70. Assistant Chief Pathologist and Bacteriologist	1	--	Rs. 750-40-950-50-1400 plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower: 30 years Upper: 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in Pathology and Bacteriology. (iii) Three years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate degree, inclusive of experience of not less than two years as a Lecturer and/or Clinical Pathologist and/or Tutor in Pathology and bacteriology and/or Resident Pathologist in a general hospital.
7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	By direct recruitment provided that if suitable persons with the prescribed educational and other qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by 2 years	—	
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	By direct recruitment provided that if suitable persons with the prescribed educational and other qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by 2 years	—	

1	2	3	4	5	6
71. Assistant Chief Radiologist	1	Rs. 750-40-950-50-1400 plus N.P.A. $\frac{1}{4}$ 40% subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) D.M.R.E. or D.M.R.I. or an equivalent qualification. (iii) Three years' experience of radiological work in a general hospital either before or after acquisition of the post-graduate qualification in Radiology.	
72. Assistant Chief Anaesthetist	1	— Rs. 750-40-950-50-1400 plus N.P.A. $\frac{1}{4}$ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post graduate degree in Anaesthesia. (iii) Three years' standing in the profession after acquisition of the post graduate qualification inclusive of not less than one year's experience as an Anaesthetist in a general hospital.	
7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	By direct recruitment, provided that if suitable persons with the prescribed educational and other qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by direct recruitment.	Selection post	If the post is filled by promotion, Senior Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible. If suitable persons are not available from amongst Senior Resident Medical Officers, Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible.	2 years	—
Promotees : Age : No Educational and other qualifications : Yes	By direct recruitment, provided that if suitable persons with the prescribed qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by promotion, Senior Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible. If suitable persons are not available from amongst Senior Resident Medical Officers, Resident Medical Officers possessing qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible.	2 years	

1	2	3	4	5	6
73. Assistant Chief Medical Officer (Hospital)	1	—	Rs. 750-40-750-50-1400 plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post graduate degree in any of the clinical medical sciences. (iii) Five years' experience of medical administrative work in a general hospital, inclusive of not less than three years of work in the speciality in which he is qualified.
74. Assistant Chief Medical Officer (Head Office and Dispensaries)	1	—	Rs. 750-40-950-50-1400 Plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 28 years Upper : 40 years	Essential : M.D. degree of the Bombay University or an equivalent qualification. OR M.B.B.S. degree of a statutory university with experience of not less than ten years as a Medical Officer in-charge of a Port Trust dispensary or other comparable dispensary.
75. Senior Dental Surgeon	1	—	Rs. 525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1200-50/2-1350. Plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 28 years Upper : 40 years	Essential : (i) A qualification included in Part I or Part II of Schedule to the Dentists' Act, 1948 (16 of 1948). (ii) A post graduate degree in Dentistry. (iii) Three years' experience including not less than one year' experience in the Dental Department of a hospital.
7	8	9	10	11	12
Promotees : Age : No Educational and other qualifications : Yes	By direct recruitment, provided that if suitable persons with the prescribed qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by promotion, Senior Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible. If suitable persons are not available from amongst Senior Resident Medical Officers, Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible.	2 years	
Promotees : Age : No. Educational and other qualifications : Yes	By direct recruitment, provided that if suitable persons with the prescribed qualifications are available in the Dispensary Branch of the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by promotion, such persons as have completed 10 years' service as Medical Officer in-Charge of a dispensary shall be eligible.	2 years	
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	

1	2	3	4	5	6
76. Senior Resident Medical Officer	4	—	Rs. 525-35-770-FB-35-840-40-1000-50-1200-50/2-1350 Plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 25 years Upper : 40 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Experience of not less than three years after graduation not less than two years of which should be in a general hospital.
77. Senior Resident Medical Officer (Anaesthesia)	1	—	Rs. 525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1200-50/2-1350 plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 25 years Upper : 40 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree or diploma in Anaesthesia. (iii) One year's experience of anaesthetical work after acquisition of post-graduate qualification.
78. Resident Medical Officer	12	—	Rs. 425-25-500-30-680-EB-30-830-35-1040 plus N.P.A. @ 40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m.	Lower : 24 years Upper : 40 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) 6 months' experience as a House Physician or a House Surgeon in a well established hospital after completion of one year's rotating internship.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age : No Educational and other qualifications : Yes	By direct recruitment provided that if suitable persons with the prescribed qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by promotion.	Selection post	If the post is filled by promotion Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment, shall be eligible.	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	By direct recruitment, provided that if suitable persons with the prescribed qualifications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by direct recruitment.	Selection post	If the post is filled by promotion, Resident Medical Officers possessing the qualifications prescribed for direct recruitment shall be eligible.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—

1	2	3	4	5	6
79. Bio-Chemist	1	Rs. 475-475-525-35-770- -EB-35-840-40-1000- 50-1100	Lower : 25 years Upper : 40 years	Essential : (i) A post-graduate degree in Bio- Chemistry of a recognised uni- versity. (ii) Seven years' experience in general Bio-chemical work in the Bio- chemistry Department of a gene- ral hospital and/or Medical College and/or medical research laboratory inclusive of three years' experience of clinical bio-chemis- try in a responsible capacity.	
80. Matron	1	Rs. 700-35-770-EB-35- 840-40-1000-50-1100	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) Registration or eligibility for re- gistration as a qualified Nurse and Midwife with the Maharashtra Nurses, Midwives and Health Visitors' Council. (ii) Ten years' experience after acqui- sition of the qualification at (i), inclusive of five years as a Sister- in-Charge of a unit and two years as an Assistant Matron or in an equivalent position.	
81. Senior Physiotherapist	1	Rs. 425-425-500-30-680- EB-30-830-35-900	Lower : 25 years Upper 40 years	Essential : (i) A diploma of the Physio-therapy School, K.E.M. Hospital, Bom- bay, or an equivalent qualifica- tion. (ii) Three years' experience in the physio-therapy Department of a general hospital. (The qualifica- tion at (ii) relaxable in case of candidates who are otherwise well qualified).	
82. Dietitian-cum- Catering Officer	1	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40-1000- 50-1100	Lower : 25 years Upper : 40 years	Essential : (i) A degree or diploma in catering and applied nutrition. (ii) One years' experience in a general hospital.	

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other quali- fications—Yes	By direct recruitment Provided that if suitable pers- ons with the prescribed quali- fications are available in the Medical Department, the Chairman may direct that the vacancy be filled by pro- motion.	Selection post	If the post is filled by pro- motion, such persons as have completed six years service in the post of Junior Physio-thera- pist and possessing the qualifications prescrib- ed for direct recruit- ment, shall be eligible.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—

1	2	3	4	5	6
83. Administrative Officer	1	Rs. 840-40-1000-50-1100	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential : (i) A degree in Arts, Science or Commerce of a recognised university. (ii) 10 years' experience of hospital administration including experience of work relating to hospital stores, diet, establishment and accounts. [The qualification at (ii) relaxable in case of Board employees, if they are otherwise well qualified].	
84. Health Educator	1	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40-1000- 50-1100	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : (i) Post-graduate degree or diploma in Sociology. (ii) Training in Health Education including experience in social work, teaching, community or family planning services.	
85. Medical Officer	26 Note : The above strength includes 7 posts of Officer Medical in-Charge	Rs. 425-25-500-30-680- EB-30-830-35-1040 Plus N.P.A. @40% of pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m. Note : In Addition to grade pay and N. P. A., six out of seven postss of Medical Officer-in-Charge carry a special pay of Rs. 100 p.m.	Lower : 24 years Upper : 35 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Six months' experience as House Physician or House Surgeon in a well-established hospital after completion of one years' rotating internship.	
7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—No	(i) By promotion, failing which (ii) by direct recruitment	Selection post	Such persons in the Medical Department as have put in not less than 12 years' service in posts of Senior Clerk, and higher posts, or have put in not less than 12 years' service in clerical posts (including service, if any, in such posts in other Departments of the Port Trust prior to their employment in the Medical Department) and have passed the departmental examination for promotion to the post of Administrative Officer, Medical Department, prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable	2 years.	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable	2 years.	—

1	2	3	4	5	6
86. Dermatologist (Part-time)	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in Dermatology. (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the postgraduate degree.
87. Paediatrician (Part-time)	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in Paediatrics. (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate degree.
88. Orthopaedic Surgeon (Part-time)	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in Orthopaedics. (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the post graduate degree.
89. E.N.T. Surgeon (Part-time)	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. Degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in E.N.T. specialty. (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate degree.

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	—

1	2	3	4	5	6
90. Ophthalmic Surgeon (Part-time)	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A post-graduate degree in Ophthalmology.  (iii) Five years' standing in the profession after acquisition of the post graduate degree.
91. Physician (Part-time), Head Office.	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : M.D. degree of the Bombay University or an equivalent qualification
92. Honorary Pathologist and Bacteriologist (Part-time)	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the India Medical Council Act, 1956. (ii) A Post-graduate degree in Pathology and Bacteriology. (iii) Ten years' standing in the profession after acquisition of the post graduate degree.
93. Honorary Radiologist (Part-time)	—	1	Rs. 500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) D.M.R.E. or D.M.R.I. or an equivalent qualification. (iii) Ten years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate qualification.
94. Honorary Anaesthetist (Part-time)	—	1	500 fixed	Upper : 50 years	Essential : (i) M.B.B.S. degree of a statutory university or a qualification specified in the First or Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) A degree or diploma in Anaesthesia. (iii) Ten years' standing in the profession after acquisition of the post-graduate qualification.

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable	Nil	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable	Nil	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Nil	—



1	2	3	4	5	6
95. Master Pilot	6	— Rs. 1850-50-2000	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) Certificate of Competency as Master of a foreign-going ship issued by the Ministry of Shipping & Transport, Government of India. (ii) Must have proficiency in handling all types of ships without restriction as to tonnage. (iii) 5 years service in a post of the rank of Pilot.	
96. Pilot	34	— Rs. 1000/1100-50-1700-75-1850	Lower : 25 years Upper : 35 years (relaxable at the discretion of the Chairman)	Essential : (i) Certificate of Competency as Master of a foreign-going ship issued by the Ministry of Shipping & Transport, Government of India. (ii) Experience as Chief Officer on a sea-going ship for a period of not less than 6 months. (Qualification regarding experience relaxable at the discretion of the Chairman in case of candidates otherwise well qualified).	
97. Port Department Inspector	1	— Rs. 1350-50-1600	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) Certificate of Competency as Master (Home Trade) (ii) Must have proficiency in handling all types of ship in enclosed dock basins. (iii) 10 years' experience in a post of the rank of Berthing Master, or 3 years in a post of the rank of Assistant Dock Master.	

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment	Selection post	Such persons as have completed 5 years service in the post of Pilot and attained proficiency in handling all types of ships without restriction as to tonnage, shall be eligible for promotion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which; (ii) by direct recruitment	Selection post	Such persons as have completed 3 years service in the post of Assistant Dock Master, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
98. Senior Assistant Dock Master—	1	Rs. 1350-50-1600	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) Certificate of Competency as Master (Home Trade) (ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins. (iii) 10 years' experience in a post of the rank of Berthing Master, or 3 years in a post of the rank of Assistant Dock Master.	
99. Assistant Dock Master	6	Rs. 1250-50-1500	Lower : 30 years Upper : 45 years	Essential : (i) Certificate of Competency as Master (Home Trade). (ii) Must have proficiency in handling all types of ships in enclosed dock basins. (iii) 7 years' experience in a post of the rank of Berthing Master.	
100. Berthing Master	19	Rs. 900/950-40-1350-50-1400	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : (i) Certificate of Competency as Master (Home Trade). (ii) At least 5 years' sea service on a home trade ship.	
101. Engineer, Flotilla	22	Rs. 850-50-1500 (For persons holding Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Steam.) 950-50-1600 (For person holding Certificate of competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).	Lower : 25 years Upper : 35 years	Essential : Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).	
102. Senior Dredging Master	1	Rs. 1500-75-1800	Lower : 30 years Upper : 45 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential : (i) Certificate of Competency as Master of a foreign-going ship issued by the Ministry of Shipping and Transport, Government of India. (ii) 5 years' experience in bucket and suction dredging in a post of the rank of Dredging Master.	

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment	failing Selection post	Such persons as have completed 3 years' service in the post of Assistant Dock Master, shall be eligible for promotion.	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment	failing Selection post	Such persons as have completed 7 years' service in the post of Berthing Master shall be eligible for promotion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment	failing Selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Dredging Master, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
103. Dredging Superintendent	—	1	Rs. 1850-50-2000	Lower : 30 years Upper : 45 years (relaxable for Board employees)	Essential : (i) Certificate of Competency as Master of a foreign-going ship issued by the Ministry of Shipping and Transport, Government of India  or Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).  (ii) 7 years' experience in bucket and suction dredging in a post of the rank of Dredging Master and above or in a post of the rank of Engineer, Flotilla,  or Must hold a post of the rank of Master Pilot and have had experience in dredging.  (Qualification relaxable at Chairman's discretion in case of candidates otherwise well qualified).
104. Dredging Master	6	4	Rs. 900/950-50-1550-75-1700	Lower : 25 years Upper : 35 years (relaxable at the discretion of the Chairman).	Essential : Certificate of Competency as Master of a foreign-going ship, issued by the Ministry of Shipping & Transport, Government of India.  Desirable : Experience of work on bucket and/or suction dredgers.

7	8	9	10	11	12
Promotees and persons holding an analogous post in another cadre Age—No Educational and other qualifications—Yes	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment	Selection post	Such persons as have completed 7 years' service in the post of Dredging Master and above or in the post of Engineer, Flotilla, in the Dredging Section or such persons as are holding a post of the rank of Master Pilot and have had experience in dredging shall be eligible for appointment.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—

1	2	3	4	5	6
105. Engineering-in-Charge (Dredging)	2	2	Rs. 950-50-1600 plus a special Pay of Rs. 150 p.m. for those who have held the post prior to 10-1-1967 and Rs. 100 p.m. for those appointed after that date.	Lower : 25 years Upper : 35 years (relaxable at the Chairman's discretion).	Essential : Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).
106. Engineer (Flotilla) (Dredging)	12	1	Rs. 950-50-1600	Lower : 25 years Upper : 35 years (relaxable at the Chairman's discretion)	Essential : Certificate of Competency as 1st Class Engineer (Motor) or (Steam and Motor).
107. Port Safety & Fire Officer	1	—	Rs. 500-30-680-EB-30-830-35-1040	Lower : 30 years Upper : 40 years (The age limits do not apply to persons in Board service).	Essential : (i) S.S.C. or its equivalent. (ii) Advanced diploma of National Fire Service College, or equivalent. (iii) 7 years' practical experience in a responsible capacity in a Fire Service. (iv) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations. (Qualifications relaxable at the discretion of the Chairman in case of candidates otherwise well qualified.)
108. Assistant Port Safety & Fire Officer	1	—	Rs. 425-25-500-30-680-EB-30-830-35-900	Lower : 30 years Upper : 40 years (The age limits do not apply to persons in Board service).	Essential : (i) S.S.C. or its equivalent. (ii) Advanced diploma of National Fire Service College, or equivalent. (iii) 5 years' practical experience in a responsible capacity in a Fire Service. (iv) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations. (Qualifications relaxable at the discretion of the Chairman in case of candidates otherwise well qualified.)
7	8	9	10	11	12
Not applicable	By transfer	Non-selection post	Such persons as are holding the post of Engineer (Flotilla) in the Dredging Section shall be eligible for promotion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—
Promotees : Age—No Education and other qualifications—No	(i) By promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Non-selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Assistant Port Safety and Fire Officer, shall be eligible for promotion.	2 years	—
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years	—

1	2	3	4	5	6
109. Administrative Officer	1	—	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40- 1000-50-1100	Not applicable	Not applicable.
110. Stores Officer	1	—	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40- 1000-50-1100	Not applicable	Not applicable.
111. Assistant Manager	3		Rs. 800-40-1000-50- 1200-50/2-1350	Lower : 25 years <sup>‡</sup> Upper: 35 years	Essential : 1. First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised university. or A qualification recognised as equiva- lent thereto by the Central Govern- ment. 2. 6 years' experience of railway traffic in a responsible position. Desirable : A degree or diploma in business management.
7	8	9	10	11	12
Not applicable	By promotion.	Non-Selection post.	Such clerical and time- keeping staff in the Port Department as are holding on a noti- fied date posts the maximum of the pay scale attached to which is Rs. 475 or over or as have put in on such date not less than 15 years' continuous ser- vice as a clerk or time- keeper in the Port Trust and have passed the departmental quali- fying examination for promotion to the offi- cer cadre prescribed by the Chairman shall be eligible for promo- tion.	2 years	—
Not applicable	By promotion	Non-Selection post.	Such clerical and time- keeping staff in the Port Department as are holding on a noti- fied date posts the maximum of the pay- scale of which is Rs. 475 or over or as have put in on such date not less than 15 years' continuous service as a clerk or a time-keeper in the Port Trust and have passed the de- partmental qualifying examination for pro- motion to the officer cadre prescribed by the Chairman shall be eligible for promotion.	2 year	—
Promotees : Age—No Educational and other quali- fications—No	(i) By promotion, failing which, (ii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 6 years' ser- vice in the post of Assistant Manager (Junior) in the Rail- way Department shall be eligible for promo- tion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
112. Assistant Manager (Junior)	3	—	Rs. 475-475-525-35-770- EB-35-840-40- 1000-50-1100,	Lower: 21 years Upper: 25 years	Essential : First class degree in Arts, Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised University  OR a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government.  Desirable : A degree or Diploma in business management.						

## Promotees :

## Age—No

Educational and other qualifications—No

Permanent vacancies shall be filled partly by direct recruitment and partly by promotion, provided that the filling of the permanent vacancies shall be so regulated that not more than two permanent posts out of the posts included in the cadre consisting of Railway Manager and Assistant Manager (Junior) are held at any time by persons promoted from the Railway Department.

Provided further that no promotion shall be made from the non-operational staff of the Railway Department if the number of officers thoroughly conversant with the operational working of the Railway available in the cadre is less than four.

Temporary vacancies may be filled by promotion provided that no promotion shall be made from the non-operational staff if the number of officers thoroughly conversant with the operational working on duty at any time is less than four.

NOTE :—The Chairman's decision whether an officer can be regarded as an officer thoroughly conversant with the operational working of the Railway shall be final.

Non-selection post.

For vacancies filled by 2 years promotion, such employees of the Railway Department who, on a notified date, are substantively holding posts the maximum monthly pay of which is Rs. 475 or more or who are officiating in such posts owing to the grant of leave preparatory to retirement to the substantive incumbent thereof or who are holding class III posts and have put in a continuous service including service in other Port Trust Departments of not less than 15 years in such posts and have passed the departmental qualifying examination prescribed by the Chairman for promotion to the post of Assistant Manager (Junior) shall be eligible for promotion.

1	2	3	4	5	6
113. Railway Inspector	1	---	Rs. 425-25-500-30-680- EB-30-830-35-1040.	Lower : 30 years Upper : 40 years	Essential : 1. Degree of a recognised university. 2. 6 years' experience in yard working as a Station Master, or Assistant Station Master, or in an equivalent position in a large station on the Trunk Railways or 6 year's experience as a Transportation Inspector or Movement Inspector on the Trunk Railways.
114. Deputy Controller of Stores.	1	—	Rs. 800-40-1000-50-1200 50/2-1350.	Lower : 28 years Upper : 35 years	Essential : (i) A degree in Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government; and (ii) Experience of a satisfactory type for not less than seven years in store-keeping and purchasing in a large stores organisation.  Desirable : A degree or diploma in business management or materials management will be preferred.

7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—No	(i) By promotion, failing which (ii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Station Master, Grade I, or such persons as have completed 8 years' service in the post of Station Master, Grade II, or Assistant Station Master, Grade I, or such persons as have completed 8 years' service in the posts of Station Master, Grade II, or Assistant Station Master, Grade I and above, shall be eligible for promotion.	2 years	—
Promotees : Age—No Educational and other qualifications— Yes except that persons with less experience may also be considered for promotion.	(i) By promotion from the Stores Department, failing which, (ii) by promotion of suitable persons from another Department, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 5 years' service in the post of Junior Assistant Controller of Stores, or such persons as have completed 5 years' service in a post in the Mechanical Engineering Department or Civil Engineering Department analogous to that of the Junior Assistant Controller of Stores, shall be eligible for promotion.	2 years	—

1	2	3	4	5	6
115. Inspecting Officer Purchase Officer	1 —	— 1	Rs. 800-40-1000-50-1200- 50/2-1350.	Lower : 28 years Upper : 35 years	Essential : (i) A degree in Mechanical and/or Electrical Engineering of a recognised university or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. (ii) Experience of a satisfactory type for not less than seven years in store-keeping and purchasing in a large stores organisation. Desirable : A degree or diploma in business management or materials management.
7	8	9	10	11	12
Promotees : Age—No Educational and other qualifications—Yes except that persons with less experience may also be considered for promotion.	(i) By promotion from the Department, failing which, (ii) by promotion of suitable persons from another Department, failing which, (iii) by direct recruitment.	Selection post	Such persons as have completed 6 years' service in the post of Junior Assistant Controller of Stores or such persons as have completed 6 years' service in a post in the Mechanical Engineering Department analogous to that of the Junior Assistant Controller of Stores shall be eligible for promotion.	2 years	—
1	2	3	4	5	6
116. Junior Assistant Controller of Stores	5 4 Note :—In addition to these working posts, there are at present two posts, one permanent and one temporary, of Probationary Junior Assistant Controller of Stores which are to be operated for the period during which the direct recruits are under training as part of their probation.	Rs. 475-475-525-35- 770-EB-35-840-40- 1000-50-1100	Lower : 21 years Upper : 35 years for those with three to five years' experience, AND 30 years for those with less than three years' experience or no experience.	Essential : (i) A degree in Mechanical and/or Electrical Engineering of a recognised University or a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government ; and (ii) Three to five years' experience of a satisfactory type in store-keeping and purchasing in a large stores organisation. Notes :— (i) The requirement of a degree or an equivalent qualification in Engineering will not apply to persons borne on the Inspectorate cadre of the Stores Department, provided they possess a recognised Diploma in Mechanical and/or Electrical Engineering. (ii) Persons with less than three years' experience or no experience may also be considered, if they are otherwise well qualified, but they are liable to be under training for such longer period as the Chairman may specify. Desirable : A degree or diploma in business management or materials management.	



7	8	9	10	11	12
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	2 years, provided that persons with less than the prescribed experience or no experience are liable to be under training for such longer period as the Chairman may specify.	—

1	2	3	4	5	6
117. Administrative Officer	1	—	Rs. 475-475-525-35-770-EB-35-840-40-1000-50-1100.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	By promotion from the Stores Department	Non-Selection post	Such employees of the Stores Department as are substantively holding posts, the maximum of the pay-scale attached to which is Rs. 475 or over, or who are officiating in such posts owing to the grant of leave preparatory to retirement to the substantive incumbents thereof, or who have put in not less than 15 years' service in class III posts, in the Port Trust	2 years	—

AND

have passed the qualifying departmental examination for promotion to the post of Administrative Officer prescribed by the Chairman, shall be eligible for promotion.

## (व्यापार पोत)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1977

## शुद्धिपत्र

सा० का० लि० 427.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 16 अक्टूबर, 1976 के पृष्ठ संख्या 2586 से 2590 पर प्रकाशित भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना संख्या सा०का०लि० 1483, तारीख 28 सितम्बर, 1976 में—

- (1) उक्त अधिसूचना में जहाँ कहीं भी शब्द "स्थोरा" आया हो, उसके स्थान पर शब्द "स्थोरा" पढ़ें।
- (2) पृष्ठ सं० 2586 पर पाँचवीं पंक्ति में 'स्थोरा' के स्थान पर 'स्थोरा' पढ़ें।
- (3) पृष्ठ 2587 पर, भाग 1 में दूसरी पंक्ति में 'स्थोरा' के स्थान पर 'स्थोरा' पढ़ें।
- (4) (क) पृष्ठ 2587 पर भाग 2 में शीर्षक में 'स्थोराओं को लागू होने' शब्दों के स्थान पर 'स्थोरा को लागू होने वाली' शब्द पढ़ें।
- (ख) नियम 3 में, शीर्षक में 'अपेक्षाओं को' शब्दों के स्थान पर 'अपेक्षाओं का' शब्द पढ़ें।
- (ग) नियम 4 (1) में 'डक' के लिए 'डेक' पढ़ें।
- (घ) नियम 4(5) में 'करेगा नहीं' शब्दों के स्थान पर, 'नहीं करेगा' शब्द पढ़ें।
- (ङ) नियम 5 में तीसरी पंक्ति में 'होगी' शब्द के स्थान पर 'होगा' शब्द पढ़ें।
- (च) नियम 6(1) में पाँचवीं पंक्ति में 'डक' के लिए 'डेक' पढ़ें।
- (छ) नियम 6(2) में सातवीं पंक्ति में 'मम्बों' के लिए 'खम्बों' पढ़ें।
- (ज) नियम 6(2) में आठवीं पंक्ति में '1-5' को '1.5' पढ़ें।
- (5) पृष्ठ 2587 पर भाग 3 में, शीर्षक में 'हमारा लकड़ी का डेक' के स्थान पर—
- (क) 'हमारा लकड़ी के डेक' पढ़ें।
- (ख) नियम 7 के शीर्षक में 'को' के स्थान पर 'का' पढ़ें।
- (ग) नियम 7 में तीसरी पंक्ति में 'डक' के लिए 'डेक' पढ़ें।

(घ) नियम 7 में चौथी पंक्ति में शब्द 'दी गयी अपेक्षाओं' के पश्चात् निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—'और ऐसे स्थोरा के संबंध में वहाँ तक के सिवाय लागू होगी जहाँ तक कि उनका अनुपालन, उक्त खण्डों के अनुपालन से अलग हो।'।

(6) पृष्ठ 2588 पर भाग 3 में, खण्ड-क में—

- (क) नियम 10 में दूसरी पंक्ति में 'भारत' के स्थान पर 'भारत' और सातवीं पंक्ति में 'माबा' के स्थान पर 'मार्ग' पढ़ें।
- (ख) नियम 11 में दूसरी पंक्ति में 'मजबूती' के स्थान पर 'मजबूत' पढ़ें।

(ग) नियम 11 में छठी पंक्ति में 'फिरोगी' के लिए 'फिटिंग' पढ़ें।

(घ) नियम 12 में दूसरी पंक्ति में 'का' के स्थान पर 'के', 'रभे' के स्थान पर 'खम्बे', और चौथी पंक्ति में 'के पर्याप्त मजबूती के कीटों' के स्थान पर 'के लिए पर्याप्त मजबूती के कोणों' पढ़ें।

(7) पृष्ठ 2588 पर खण्ड-ख में—

(क) नियम 13 में दूसरी पंक्ति में 'होगे' के स्थान पर 'होगी' और आठवीं पंक्ति में 'होसी' के स्थान पर 'हो' पढ़ें।

(ख) नियम 14 की दूसरी पंक्ति में 'कप' के स्थान पर 'कूप' पढ़ें।

(ग) नियम 14 की तीसरी पंक्ति में 'जैसा यथा संभव' के स्थान पर 'यथासंभव ऐसे' पढ़ें।

(घ) नियम 15 की दूसरी पंक्ति में 'अन्यथा' के स्थान पर 'अन्यथा उपबंधित' पढ़ें।

(ङ) नियम 15(2) में, पहली पंक्ति में 'नलिक' के स्थान पर 'लिक' और अंतिम पंक्ति में 'किस मान' को 'के समान' पढ़ा जाए।

(च) नियम 15 (2) में चौथी पंक्ति में 'जा मके तार रोथ,' के स्थान पर 'जाया जा मके 1 तार' पढ़ें।

(8) पृष्ठ 2588 पर अनुसूची में,—

(क) नियम 2 की तीसरी पंक्ति में '50°' के स्थान पर '30°' पढ़ें और तीसरे पैरा की दूसरी पंक्ति में '3' का लोप किया जाएगा।

(ख) अनुसूची में नियम 4 की दूसरी पंक्ति में 'लह' के स्थान पर 'यह' पढ़ें।

(ग) अनुसूची में नियम 8 के सामने '16 दिसम्बर से 15 मार्च' जोड़ा जाएगा।

(XVII) पृष्ठ 2590 पर अनुसूची में नियम 11 के खण्ड 2 की चौथी पंक्ति में 'पैरा' के स्थान पर 'पैरा' पढ़ें।

[सं० 5-एम एस आर (10)/75-एम ए]  
श्रीमती बी० निर्मल, ग्रवर सचिव

## (Merchant Shipping)

New Delhi, the 5th March, 1977

## CORRIGENDUM

G.S.R. 427.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport No. G. S.R. 1483 dated the 28th September, 1976 published on pages 2590 to 2592 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 15th October, 1976:—

1. at page 2590 in rule 5 in line 4, for "excepted" read "expected".

2. In the first column of the Schedule,—(A) at page 2591,—

(i) in paragraph 1, in line 7, for "meritian" read "meridian";

(ii) in paragraph 2, in line 6, for "ponit" read "point";

(iii) in paragraph 5—

(a) in line 5, for "35°S", read "34°S";

(b) in line 10, for "28fE", read "28°E";

(c) in line 11, for "35°S", read "34°C";

(B) at page 2592, in paragraph 9, in line 6, for "Kak-kaido", read "Hokkaido".

[No. 5-MSR(10)/75-MA]

SMT. B. NIRMAL, Under Secy.

सामने कालम 4 में मौजूदा हज्जराज के स्थान पर निम्नलिखित हज्जराज प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः—

"अतिरिक्त विशेष सचिव (अपील), गुजरात सरकार, राजस्व विभाग, अहमदाबाद"

[फाइल नं० 1/62/76-यू०सी०यू०]

ए० माहादेव अय्यर, उप सचिव

**निर्माण और आवास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1977

सा० का० वि० 428.—नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उपधारा (2) के अनुच्छेद (घो०) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित और नियम बनाती है, नामतः—

1. (1) इन नियमों को नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) संशोधन नियम, 1977 कहा जाएगा।

2. नगर-भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 की दूसरी अनुसूची में, भाग-1 में, गुजरात में संबंधित क्रम संख्या 2-ए० के

**MINISTRY OF WORKS & HOUSING**

New Delhi, the 14th March, 1977

**G.S.R. 428.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (a) of sub-section (2) of section 46, of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Amendment Rules, 1977.

2. In the Second Schedule to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, in Part I, against serial No. 2-A, relating to Gujarat, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Additional Special Secretary (Appeals) to the Government of Gujarat, Revenue Department, Ahmedabad".

[File No. 1/62/76-UCU.]

S. MAHADEVA AYYAR, Dy. Secy.

**सूचना और प्रसारण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1977

सा० का० वि० 429.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 3 पद) अर्थात् नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 3 पद) अर्थात् (संशोधन) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 3 पद) अर्थात् नियम, 1962 की उपाध्याय अनुसूची में, क्रम संख्या 19 और उसमें सम्बद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

**अनुसूची**

1	2	3	4	5	6
19 लेखा लिपिक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अनिपिकवर्गीय) (अराजपत्रित)	330-10-380-द०रो०-12-500- द०रो०-15-560 रु०		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	जन प्रतिष्ठान	19-25 वर्ष	(1) इन्टरमीडिएट या सीनियर कैम्ब्रिज या उच्चतर माध्य- मिक या समतुल्य। (2) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी कार्यालय या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक फर्म में लेखा कार्य का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण : केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्हें गैरकठ और लेखा कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।
			राष्ट्रीय : वाणिज्य शास्त्र में उपाधि।		

[संख्या ए-12018/5/76-स्थापना-1/डी० एम० (आई)]

आर० सी० त्रिपाठी, उप सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 5th February, 1977

**G.S.R. 429.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment Rules, 1962, namely :

(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment Rules, 1962, for serial number 19 and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
19.	Accounts Clerk	General Central Services Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Nil	Nil	Nil
8	9	10	11	12		
100 %	Between 19 and 25 years	(1) Intermediate or Senior Cambridge or Higher Secondary or equivalent (2) At least 2 years' experience in accounts work in Government or semi-Government office or a Commercial firm of standing. Desirable : Degree in Commerce.	Not applicable	Deputation or transfer : Lower Division Clerks of all Central Secretariat Clerical Service with three years' experience in Cash and Accounts work.		

[No. A.12018/5/76-Est.1/DS(I)]  
R.C. TRIPATHI, Dy. Secy.

## रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1977

सां. कां. निं. 430.—भारतीय रेल अधिनियम 1890 (1890 का 9) की धारा 71 ड की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार, एतद्वारा, रेल कर्मचारी (काम के घंटे) नियम, 1961 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को रेल कर्मचारी (काम के घंटे) संशोधन नियम, 1976 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2 रेल कर्मचारी (काम के घंटे) नियम, 1961 के नियम 3 उप-नियम (1) के साथ निम्नलिखित परन्तुक अन्तर्विष्ट किया जाएगा, अर्थात् :

“परन्तु रेल प्रशासनाध्यक्ष स्वविवेक से इस पर उप नियम द्वारा प्रदत्त अपने अधिकार को मुख्य कार्मिक अधिकारी को सौंप सकता है।”

[सं. ई० (एल० एल०) 76/एच० ई० धार (आर० एल० टी/II)]

वी० मोहन्ती, सचिव

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 7th March, 1977

**G.S.R. 430.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 71B of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Railway Servants (Hours of Employment) Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Servants (Hours of Employment) (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Railway Servants (Hours of Employment) Rules, 1961, in rule 3, after sub-rule (1), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that the Head of the Railway Administration may, in his discretion, delegate the power vested in him under this sub-rule to the Chief Personnel Officer.”

[No. E(LL)76HER(RLT)/11]

B MOHANTY, Secy.

**पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय**  
(पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1977

सा. का. नि. 431 --मविधान के अनुच्छेद 309 के पञ्चुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय (पुनर्वास विभाग) के प्रधान मुख्य विकास-एन-पुनर्वास आयुक्त, अष्टमान और निकोबार द्वीपों के कार्यालय में सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) ये नियम मुख्य विकास-एन-पुनर्वास आयुक्त के कार्यालय में (जहाँ 'ग' के पदों पर) भर्ती नियम, 1977 कहलायेंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
2. लागू होना --ये नियम सलग अनुसूची के कालम 1 में दिए गए पदों पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --इन पदों की संख्या इनका वर्गीकरण और वेतनमान सलग अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिये गये हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं इत्यादि --उपयुक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं।

5. अयोग्यताएं:--कोई व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहने किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाय कि उक्त व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर जो वैयक्तिक कानून लागू होता है उसके अधीन ऐसा विवाह किया जा सकता है तथा ऐसा करने के और आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. ग्यायन देने की शक्ति --यदि केन्द्रीय सरकार की ऐसी राय हो कि ऐसा करना उचित या आवश्यक है तो वह निम्नलिखित कारणों के आधार पर तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से आदेश देकर किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के लिए या उक्त पदों में से किसी भी पद के लिए इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ग्यायन कर सकती है।

6. अपवाद:--इन नियमों में दी गई कोई भी बात अनुसूचित जातियों और जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को इस संदर्भ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के आधार पर दिये जाने वाले आरक्षण तथा ग्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. अधीक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अग्रजपक्षित (लिपिकवर्गीय)	550-20-650-25-750 रुपये	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों तो वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति सम्मिलित हो तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श किया जाना है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति ऐसे प्रधान लिपिकों/प्रधान लिपिकों व लेखाकारों में से जिनकी 5 वर्ष की सेवा पूरी हो गई हो। प्रतिनियुक्ति अष्टमान और निकोबार प्रशासन के अधीक्षक से, इस क्षेत्र के अन्य केन्द्रीय सरकारी संगठन तथा अन्य राज्यों से से (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लिपिकवर्गीय स्टाफ के सबंध में विभागीय पदोन्नति सम्मिलित का सही-सही गठन इस प्रकार होगा -- अध्यक्ष विशेष कार्य अधि-कारी (पुनर्वास) सदस्य: लेखा अधिकारी (पुनर्वास) सदस्य: कृषि निदेशक, पोर्ट ब्लेयर।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2 प्रधान लिपिक	2	"	425-15-500-२० री०-15-560-20- 700 रुपये	गैर-चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. सर्वेक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अग्रजपन्नित (अलिपित:वर्गीय)	425-15-500-२० री०-15-560-20- 700 रुपये	चयन पद	18 से 25 वर्ष	अनिवार्य वैदिक नाम या इसके समकक्ष। किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सर्वेक्षण कार्य में डिप्लोमा। बांछनीय: सर्वेक्षण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव
4. फ़िल्ड पर्यवेक्षक	3	"	425-15-500-२० री०-15-560-20- 700 रुपये	चयन पद	19 से 27 वर्ष	अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी० एम्० सी० (कृषि) में द्वितीय श्रेणी
/						
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	"	पदोन्नति: ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिनकी इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा हो गई हो। प्रतिनियुक्ति: अंशमान और निकोबार प्रशासन के प्रधान लिपिक से, एकीकृत लिपि- कीय संवर्ग से या अन्य केन्द्रीय सरकारी संगठनों या अन्य राज्यों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	"	"	
आयु—नहीं योग्यताएं—जी हां	2 वर्ष	50% सीधी अर्ती द्वारा और 50% पदोन्नति द्वारा।	पदोन्नति: ऐसे ट्रेसरों में से जो कालम 7 में की गई निर्धारित योग्यताएं रखते हों और जिनकी कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा हो गई हो। प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों तथा संघ शासित क्षेत्रों में समान पदों पर काम कर रहे पात्र अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति - अलिपिकवर्गीय स्टाफ के संबंध में विभागीय पदो- न्नति समिति का सहो- मती गठन इस प्रकार होगा— अध्यक्ष: भू संरक्षण अति- कारी सदस्य: कृषि निदेशक, पोर्ट ब्लेयर सदस्य, सहायक सचिव (पुनर्वसि)	लागू नहीं होता	
आयु—नहीं योग्यताएं—जी हां	2 वर्ष	66 $\frac{2}{3}$ प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और इसके त होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 33 $\frac{1}{3}$ प्रतिशत सीधी अर्ती द्वारा।	पदोन्नति: ऐसे कृषि निदेशकों या फ़िल्ड सहा- यकों में से पदोन्नति जिनकी अपने ग्रेड में आठ वर्ष की निय- मित सेवा हो गई हो। प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों तथा संघ शासित क्षेत्रों में समान पदों पर काम कर रहे पात्र अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	"	"	

1	2	3	4	5	6	7
5. वरिष्ठ मैकेनिक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित (अतिपिकवर्गीय)	380-12-500-द० री०-560 रुपये	चयन पद	19-27 वर्ष	1. मैट्रिक पास या इसके समकक्ष 2. औद्योगिक प्रशिक्षण सम्पान से प्रशिक्षण प्राप्त 3. मैकेनिकल कार्य में दस वर्ष का अनुभव । अतिवार्य : ट्रक चलाने का वैध लाइसेंस होना चाहिए, ट्रक का ज्ञान, ट्रक मैकेनिक्स का ज्ञान होना चाहिए तथा ट्रक चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए । राष्ट्रीय : आठवीं कक्षा पास होना चाहिए । अनिवार्य : मॉटर कार चलाने का वैध लाइसेंस मॉटर कारों का ज्ञान, मॉटर मैकेनिक्स का ज्ञान तथा मॉटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए । राष्ट्रीय : आठवीं कक्षा पास होना चाहिए ।
6. ट्रक चालक	2	"	260-6-290-द० री०-6-326-8-366-द० री०-8-390-10-100-द०	चयन पद	23-30 वर्ष	
7. जीप चालक	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित (अतिपिकवर्गीय)	260-6-326-द० री०-8-350 रुपये	चयन पद	23-30 वर्ष	
8	9	10	11	12	13	
आयु—नहीं योग्यताएं—जी हा	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : ऐसे मैकेनिकों में से पदोन्नति जो कालम 7 में भी गई अपेक्षित योग्यताएं रखते हों और जिनकी दस वर्ष की नियमित सेवा हो गई हो ।	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति : अतिपिकवर्गीय स्टाफ के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति का महीना गठन इस प्रकार होगा :— अध्यक्ष : भू-संरक्षण अधिकारी सदस्य : कृषि निदेशक, पोर्ट ब्लेयर सदस्य : सहायक सचिव (पुनर्वास)	लागू नहीं होता	
"	2 वर्ष	"	पदोन्नति : ऐसे जीप चालकों में से पदोन्नति जो कालम 7 में उल्लिखित योग्यताएं रखते हों और जिनमें पांच वर्ष का अनुभव हो ।	"	"	
आयु—नहीं योग्यताएं—जी हा	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति : ऐसे कर्मीतरों में से पदोन्नति जो कालम 7 में उल्लिखित योग्यताएं रखते हों और जिनमें छः वर्ष का अनुभव हो ।	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति : अतिपिकवर्गीय स्टाफ के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति का महीना गठन इस प्रकार होगा :— अध्यक्ष : भू-संरक्षण अधिकारी सदस्य : कृषि निदेशक, पोर्ट ब्लेयर सदस्य : सहायक सचिव (पुनर्वास)	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
8. ट्रैक्टर चालक	23	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अग्रपत्रित (अतिथिक वर्गीय)	260-6-326-व० रो०- 8-350 रु०	अमन पर	23-30 वर्ष	अतिवार्ध . ट्रेक्टर चलाने का वैध लाइसेंस, ट्रेक्टर का ज्ञान, ट्रैक्टर मैकेनिक्स का ज्ञान तथा ट्रैक्टर चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए । प्राथमिक : प्राथमिक कक्षा पास होना चाहिए ।
8	9	10	11	12	13	
आयु—नहीं योग्यताएं—जी शी	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : ऐसे ट्रैक्टर मेटा में से पदोन्नति जो कालम 7 में उल्लिखित अपेक्षित योग्यताएं रखने हो और जिनकी आयु ग्रेड में छः वर्ष की सेवा हो गई हो ।	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति अतिथिकर्मीय स्टाफ के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति का नहीं-नहीं गठन इस प्रकार होगा :— अध्यक्ष : भू संरक्षण अधिकारी सदस्य : कृषि निदेशक, पोर्ट ब्लेयर सदस्य : महायुक्त सचिव (पुनर्वास)	नागू नहीं होता	

[सं० 4(18)/76-प्रशासन-III]

सोहन लाल मेदीरला, अवर सचिव

## MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 28th February, 1977

**G.S.R. 431.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of General Central Service Group 'C' in the office of the Chief Development-cum-Rehabilitation Commissioner, Andaman and Nicobar Islands under the Ministry of Supply and Rehabilitation (Department of Rehabilitation) namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Chief Development-cum-Rehabilitation Commissioner (Group C posts) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, Age-limit, Qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or,

(b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational Qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Superintendent	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 550-20-650-25-750	Selection	Not applicable	Not applicable



Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation or transfer grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation	Promotion : From among Head Clerk/ Head Clerk-cum-Accountant who have completed 5 years of service Deputation : From Superintendent of Andaman and Nicobar Administration other Central Government Organisations of this territory and other states (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of Ministerial Staff is as under :— Chairman : Officer on Special Duty (Rehabilitation) Member : Accounts Officer (Rehabilitation) Member : Director of Agriculture Port Blair.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Head Clerk or Head Clerk-cum-Accountant	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation	Promotion : From among the Upper Division Clerks who have completed 5 years service in the grade. Deputation : From Head Clerk of Andaman and Nicobar Administration. Amalgamated Clerical Cadre or from other Central Government Organisations or from State Governments (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of Ministerial Staff is as under :— Chairman : Officer on Special Duty (Rehabilitation) Member : Accounts Officer (Rehabilitation) Member : Director of Agriculture, Port Blair.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Surveyor	4	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	18-25 years	Essential : Matriculation or equivalent examination. Diploma in surveying from a recognised institution. Desirable : 2 years experience in surveying.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	2 years	50% by direct recruit- ment & 50% by promotion	Promotion : Tracers who possess the quali- fications prescribed in column 7 and have put in at least 8 years regular service	Group 'C' Depart- mental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promo- tion Committee in respect of non- ministerial is as under :— Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair Member : Assistant Secretary (Rehabi- litation)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Field Supervisor	3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	425-15-500-EB-15- 560-20-700	Selection	19-27 years	Essential : II Class B. Sc. (Agriculture) of recognised University.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	2 years	66 2/3 % by promotion failing which by trans- fer on deputation 33 1/3 % by direct recruit- ment	Promotion : Promotion from Agriculture Demonstrators or Field Assistants with 8 years regular service in the grade. Deputation : Suitable officers holding analogous posts in Central Government or State Go- vernments and Union Ter- ritories (period of deputa- tion not exceeding 3 years).	Group 'C' Depart- mental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promo- tion Committee in respect of non- ministerial is as under :— Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair. Member : Assistant Secretary (Rehabi- litation).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Senior Mechanic	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	380-12-500-EB- 15-560	Selection	19-27 years	1. Matriculation or equivalent examination. 2. Training from Industrial Training Institute. 3. 10 years experience in me- chanical works.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Mechanics who possess required qualification as mentioned in column 7 and have put 10 years regular service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of non-ministerial is as under :- Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair Member : Assistant Secretary (Rehabilitation).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6 Truck Driver	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Selection	23-30 years	Essential : Possession of a valid driving licence for Truck knowledge of Truck, knowledge of Truck mechanics and experience of driving a truck for atleast 5 years. Desirable : A pass in the 8th standard.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Jeep Drivers who possess required qualification as mentioned in column 7 and have put 5 years experience.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of non-ministerial is as under :— Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair. Member : Assistant Secretary (R).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
7. Jeep Driver	5	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Selection	23-30 years	Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least 5 years. Desirable : A pass in the 8th standard.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from cleaners who possess required qualification as mentioned in column 7 and have put six years experience.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of non-ministerial as under :— Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair. Member : Assistant Secretary (Rehabilitation).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
8. Tractor Driver	23	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Selection	23-30 years	Essential : Possession of valid driving licence for Tractor, knowledge of Tractor, knowledge of Tractor mechanics and experience of driving a Tractor for at least 5 years.  Desirable : A pass in the 8th standard.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Tractor Maters who possess required qualification as required in column 7 and have put 6 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Exact composition of Departmental Promotion Committee in respect of non-ministerial is as under :— Chairman : Soil Conservation Officer Member : Director of Agriculture, Port Blair. Member : Assistant Secretary (Rehabilitation).	Not applicable.

## वित्त मंत्रालय

## (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1977

सां.कां.वि. 432.—मंत्रिपाल के अनुच्छेद 299 के खण्ड (1) के साथ पठित अनुच्छेद 7 के खण्ड (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति ने निम्नलिखित नियम बनाए हैं:—

भारत सरकार और तेल निर्यातक देश संगठन विशेष निधि के बीच शोधन शेष सहायता के लिए किए गए दिनांक 11 जनवरी, 1977 के श्रृंखला करार संख्या 19 का अनुसरण करने हुए, सभी प्रार्थनापत्र, प्रमाण-पत्र अथवा वह कागजात जो आवश्यक है अथवा मंच की कार्यकारी शक्ति को प्रयोग में लाकर प्रस्तुत किए जाने के लिए अनुमत्त हैं, वह अब उनकी ओर से वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में किसी भी वरिष्ठ लेखा अधिकारियों द्वारा हस्ताक्षरित और निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जाएंगे।

राष्ट्रपति के आदेश से और उनके नाम से।

[सं. एक. 7/96/76/एम.ई.सी.]

विनीत नय्यर, निदेशक

## MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 17th March, 1977

**G.S.R. 432.**—In exercise of the powers conferred by Clause (2) of Article 77, read with Clause (1) of Article 299 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rule, namely:—

All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the Loan Agreement No. 19, dated January 11, 1977 for Balance of Payment Support entered into between the Government of India and the OPEC Special Fund, shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President, by any of the Senior Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President.

[No. F. 7/96/76/MEC]

VINEET NAYYAR, Director

## निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1977

नियमावली

सां.कां.वि. 433.—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के ग्रेड से सहायक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के ग्रेड में पदोन्नति के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा, जो वर्ष 1977 में मंच लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाएगी, की नियमावली मार्च 26, 1977 के लिए प्रकाशित की जा रही है।

154 GI/76—25

1. परीक्षा के परिणाम पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या का उल्लेख आयोग द्वारा जारी किए जाने वाले नोटिस में कर दिया जाएगा। अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों के लिए रिक्तियों का आरक्षण, जैसा सरकार निर्धारित करेगी, किया जाएगा।

2. परीक्षा मंच लोक सेवा आयोग द्वारा इन नियमों के परिणाम में हो गई रीति से ली जाएगी।

परीक्षा की तारीखें और स्थान आयोग द्वारा निर्दिष्ट किए जाएंगे।

3. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियरों (सिविल/विद्युत) के ग्रेड में स्थायी या नियमित रूप में नियुक्त अधिकारी, जिन्होंने विभाग में कनिष्ठ इंजीनियर के नाते दिनांक 1-7-1977 को नौसेना बनाए अनुसार सेवा पूरी कर ली है परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे:—

(क) यदि वह स्नातक है या समतुल्य योग्यता रखता हो... 3 वर्ष

(ख) यदि वह डिप्लोमाधारी है... 6 वर्ष

टिप्पणी:—केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर, जो महाम प्राधिकारी के अनुमोदन से निःसंबंध पदों पर प्रतियोग्यता हैं, यदि अन्यथा पात्र है तो परीक्षा में शामिल किए जाने के पात्र होंगे।

यह, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के उस कनिष्ठ इंजीनियर पर किसी भी प्रकार लागू नहीं होता जो स्थापनाकरण पर दूसरी सेवा में या एक निःसंबंध पद पर नियुक्त किया गया हो और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर के पद में ग्रहणाधिकार न रखता हो।

1. किसी अभ्यर्थी को मौन में अधिक बार परीक्षा में भाग लेने की आज्ञा नहीं दी जाएगी।

टिप्पणी:—यदि अभ्यर्थी किसी एक या दोनों प्रश्न पत्रों में वास्तव में बैठेगा तो यह समझा जाएगा कि उसने परीक्षा में भाग लिया है।

5. परीक्षा में प्रवेश के लिए अभ्यर्थी की पात्रता या अपात्रता के संबंध में आयोग का निर्णय अंतिम होगा।

6. किसी अभ्यर्थी को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक कि उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण-पत्र न हो।

7. एक अभ्यर्थी जो है या जिसे आयोग ने निम्नलिखित का अपराधी घोषित किया है:—

(1) किसी भी प्रकार से अपनी अभ्यर्थिता के लिए सहायता प्राप्त करता ;

या

(2) नाम बदलकर परीक्षा देना ;

या

(3) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप में कार्य साधन कराया है ;

या

(4) जाली प्रमाण-पत्र या ऐसे प्रमाण-पत्र जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो प्रस्तुत करना ;

या

(5) गलत या झूठे तथ्य देना या किसी महत्वपूर्ण सूचना को छिपाना ;

या

(6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए कोई बुद्धिमान या अनुचित उपायों को अपनाना ;

या

(7) परीक्षा के दौरान अनुचित साधनों का प्रयोग करना ;

या

(8) उत्तर पुस्तिका (उत्तर पुस्तिकाओं) पर असंगत बातें लिखना जिसमें अश्लील भाषा या अप्रामाण्य सामग्री शामिल है ;

या

(9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार करना ;

या

(10) उनकी परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान करना या शारीरिक क्षति पहुंचाना ;

या

(11) पिछले वर्षों में उल्लिखित सभी या किसी भी कार्य को करने का यत्न करना या उसके द्वारा आयोग को अव्यस्त करना ;

तो उस पर आपराधिक अभियोग चलाया जा सकने के अतिरिक्त उसे—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह अभ्यर्थी है बैठने के लिए अवरोधित ठहराया जा सकता है ;

या

(ख) उसे स्थायी रूप से या एक विशिष्ट अवधि के लिए—

(i) आयोग द्वारा भी जाने वाली किसी भी परीक्षा या उनके द्वारा चयन के लिये ;

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी भी नौकरी से वारित किया जा सकता है ; और

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकती है ।

8. अभ्यर्थी को आयोग के नोटिस के पैरा 5 में निर्धारित शुल्क का भुगतान अवश्य करना चाहिए ।

9. परीक्षा के बाद आयोग प्रत्येक अभ्यर्थी को अंतिम रूप से दिये गए कुल प्राप्तांकों के आधार पर योग्यता क्रम के अनुसार अभ्यर्थियों की सूची बनाएगा, और उसी क्रम में अपेक्षित संख्या तक उसने ही अभ्यर्थियों की जो आयोग द्वारा परीक्षा में योग्य पाए जाएंगे पदोन्नति के लिए अनुमति की जाएगी ।

परन्तु यदि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी सामान्य स्तर के आधार पर नहीं भरे जा सकते हों तो आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर भरे जाने की सिफारिश की जा सकती है चाहे परीक्षा के योग्यता क्रम में उनका कोई भी स्थान हो, बशर्त कि ये अभ्यर्थी पदोन्नति के लिए उपयुक्त हों ।

टिप्पणी :—अभ्यर्थियों को यह साफ तौर पर समझ लेना चाहिए कि यह एक प्रतियोगिता परीक्षा है और एक अर्हकारी परीक्षा नहीं है । परीक्षा के परिणाम पर पदोन्नति किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या का निर्णय करना पूरी तरह सरकार की सख्तता के भीतर है । इसलिए

इस परीक्षा में अपने निष्ठावन के आधार पर अधिकार के रूप में किसी भी अभ्यर्थी का कोई दावा न होगा ।

10. प्रत्येक अभ्यर्थी को परीक्षा फल की सूचना किस रूप में और किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आयोग अपने विवेक में करेगा और आयोग उनसे परीक्षा फल के बारे में कोई पत्र व्यवहार नहीं करेगा ।

11. परीक्षा में सफल हो जाने मात्र से ही पदोन्नति का अधिकार नहीं मिल जाता जब तक कि सरकार आवश्यकता के अनुसार जांच करके संतुष्ट न हो जाए कि सेवा के दौरान आचार की दृष्टि से अभ्यर्थी पदोन्नति के लिए पात्र और हर प्रकार से उपयुक्त है :

किन्तु आयोग द्वारा सिफारिश किए गए किसी अभ्यर्थी की पदोन्नति की अपात्रता के बारे में निर्णय आयोग की सहमति से लिया जाएगा ।

12. एक अभ्यर्थी, जो परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन देने के पश्चात् या इसमें, में बैठने के पश्चात् अपनी नियुक्ति से त्याग-पत्र दे देता है या अन्यथा नौकरी छोड़ देता है या इससे संबंध विच्छेद कर लेता है या जिसकी सेवाएं उसके विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती हैं या जिसे निसंवर्ग पद पर या स्थानान्तरण पर दूसरी सेवा में नियुक्त किया जाता है और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के ग्रेड में ग्रहणाधिकार नहीं रखता, इस परीक्षा के परिणामों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

यह तथापि उस व्यक्ति पर लागू नहीं होता जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन पर एक निसंवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है ।

### परिशिष्ट

परीक्षा निम्नलिखित योजना के अनुसार आयोजित की जाएगी :—

भाग 1. नीचे पैरा 2 में विभाग विषयों में लिखित परीक्षा जो अधिकतम 400 अंकों की होगी ।

भाग 2. ऐसे अभ्यर्थियों, जिनका निपचय आयोग द्वारा अपनी विवेक से किया जाए, को सेवा को रिकार्ड की मूल्यन जा अधिकतम 100 अंकों का होगा ।

2. विषय, जिसमें सहायक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के ग्रेड में भाग लेने वाले अभ्यर्थियों की लिखित परीक्षा ली जाएगी, निम्नलिखित होंगे :—

क्रम	सेवा का ग्रेड	विषय
सं०		
1. सहायक इंजीनियर (सिविल)		1. इंजीनियरी अभिकल्पन और निर्माण पद्धतियां (सिविल)
		2. सामान्य इंजीनियरी (सिविल)
2. सहायक इंजीनियर (विद्युत)		1. इंजीनियरी अभिकल्पन और निर्माण पद्धतियां (विद्युत और यांत्रिक)
		2. सामान्य इंजीनियरी (विद्युत और यांत्रिक)

प्रत्येक प्रश्न-पत्र अधिकतम 200 श्रकों का और 3 घण्टों की अवधि का होगा।

3. सभी प्रश्न-पत्रों के उत्तर अंग्रेजी में दिये जाने चाहियें।
4. परीक्षा का पाठ्यक्रम अनुसूची में दिए विवरण के अनुसार होगा।
5. अभ्यर्थियों को प्रश्न-पत्रों के उत्तर अपने हाथ से लिखने होंगे। किसी भी हालत में उन्हें उत्तर लिखने के लिए अन्य व्यक्ति की सहायता लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।
6. प्रायोग अपने विवेक में परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों के अंक अंश निर्धारित कर सकता है।
7. केवल सही ज्ञान के लिए अंक नहीं दिए जाएंगे।
8. लिखाई खराब होने पर लिखित विषयों के पूर्णकों में से 5 प्रतिशत तक अंक काट लिए जाएंगे।
9. परीक्षा के सभी विषयों में इस बात का श्रेय दिया जाएगा कि अभ्यर्थी कम शब्दों में कमबल, प्रभावपूर्ण और सही हो।

#### अनुसूची

##### परीक्षा का पाठ्यक्रम

प्रश्न-पत्र—I इंजीनियरी अभिकल्पन और निर्माण पद्धतियां (सिविल)

भाग-क :—सामग्री का सामर्थ्य और संरचनाओं के सिद्धान्त

- (1) प्रतिबल—विकृति सम्बन्ध—हुक का सिद्धान्त—पाइजन का अनुपात
- (2) कैचियों के अवयवों में बलों का निर्धारण और कीली-जुड़े ढांचे।
- (3) नमन धूर्ण और कर्तन बल। सामान्य नमन का सिद्धान्त।
- (4) प्रतेकाधार धरनें और सामान्य प्रवेशद्वार :—नमन धूर्ण और कर्तन बलों—का निर्धारण विश्लेषण की विधियां।
- (5) सलभार :—धरनों, ढांचों और कैचियों के लिए नमन धूर्ण और कर्तन-बलों के निर्धारण के लिए प्रभाव रेखाएं।
- (6) डाले :—तीन कज्जेदार और दो कज्जेदार। गुम्बद अभिकल्पन के लिए सामान्य सिद्धान्त।

भाग-ख :—अभिकल्पन के सिद्धान्त

घसल, चल और वायु मार्गों का निर्धारण। सुरक्षा गुणांक और भार गुणांक। भूकम्प प्रभाव और भारत में भूकम्प अंचल।

भाग-ग :—हस्पान का अभिकल्पन

- (1) भारतीय मानकों के अनुसार साधारण धरनों और प्लेट गर्डरों का अभिकल्पन।
- (2) डकहरे और विशिष्ट स्तंभों का अभिकल्पन। स्तम्भों को तान छड़ लगाना, स्तम्भ आधार संयोजन।
- (3) हस्पान और लकड़ी की छत कैचियों का अभिकल्पन।

भाग-घ :—प्रबलित और पूर्वी प्रति बलित कंक्रीट

- (1) प्रबलित कंक्रीट के साधारण सिद्धान्त :—कर्तन, बंध और विकर्ण-तनाव, प्रबलन की स्थिति।
- (2) एकहरी और दोहरी प्रबलित धरनों एक विश और द्विदिश स्लैबों और लपटी स्लैबों का अभिकल्पन।
- (3) प्रबलित कंक्रीट स्तम्भों के सिद्धान्त और अभिकल्पन। स्तम्भों

- (4) साधारण वातुधरण और पुरता दीवारों का अभिकल्पन।
- (5) प्रबलित संरचनाएं—विशेष आवश्यकताएं—साधारण वृत्तकार उन्नत पानी की टंकी का अभिकल्पन।
- (6) पूर्वी प्रबलित के सिद्धान्त—सहृत्वपूर्ण विधियां—पूर्वी तनाव और उत्तर तनाव।

भाग-च :—निर्माण पद्धतियां

- (1) नींवों, फर्श बनाना, चिनाई और विभिन्न प्रकार की छतों सहित भवन निर्माण के सामान्य विवरण। निर्माण के दौरान सुरक्षा
- (2) सामान्य गुणधर्म और आम इमारती सामग्री जैसे पत्थर, काँच और प्लास्टिक, सीमेंट, चूना, रेत, पॉल्सियाना लकड़ी, पर्वी लकड़ी और हस्पान के विनिर्माण की मानक आवश्यकताएं और परीक्षण। अभिकल्पन कंक्रीट मिश्रणों का उत्पादन और गुण नियंत्रण। ताजी और कठोर हुई कंक्रीट के परीक्षण।
- (3) अचल संपत्ति के मूल्य के सिद्धान्त।
- (4) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—इमारती कार्यों, स्वरूपा और जनपति कार्यों और सड़क कार्यों के लिए पैमाने सहित निर्देश। सामग्री की तुलाई, मिट्टी का काम, कंक्रीट, ईंट-चिनाई का काम, जुड़ाई फर्श, बनाना, मसाले, खुली छत की महों के लिए सहृत्वपूर्ण और मुख्य महों के लिये के० लो० नि० विभाग का दर विश्लेषण।

टिप्पणी :—परीक्षार्थियों से राष्ट्रीय भवन गंहिता के भागों—3, 5, 6, 7 और 9 के प्रावधानों और सम्बद्ध भारतीय मानक विनिर्देशों के अच्छे ज्ञान रखने की अपेक्षा की जाती है।

प्रश्न पत्र—II :—सामान्य इंजीनियरी (सिविल)

भाग-क :—सर्वेक्षण

- (1) सर्वेक्षण यंत्रों का प्रयोग और भूमापन :—जरीब प्लेन—टेबिल और उपमापन, चुम्बकीय कुतुबनुमा, तुलमायी और ध्योडोलाइट।
- (2) कुतुबनुमा और ध्योडोलाइट माला रेखाएं : माला रेखा बनाने में त्रुटियां और शुद्धता।
- (3) प्लेन-टेबिल सर्वेक्षण :—विबरणों का आलेखन, सीम बिन्दु समस्या और दो बिन्दु समस्या।
- (4) तल मापन :—तल मापन की विधियां और परकलित तल-मान गणना।
- (5) समोच्च सर्वेक्षण :—समोच्च रेखांकन की विधियां, रूप-रेखाओं के गुणधर्म। अनुवैश्य और आड़े काट। मड़कों, रेलमार्गों, नहरों, कीयों आदि की स्थिति। सुरंग सीध के सामान्य सिद्धान्त।
- (6) ध्योडोलाइट सर्वेक्षण :—ऊंचाई और दूरियां, वेगमिति त्रिकोणीय।
- (7) वक्र और सीध :—विभिन्न विधियों से साधारण, उल्टे और संक्रमण वक्रों की निशान-बन्दी। उडवाँध वक्र।

भाग-ख :—राजमार्ग इंजीनियरी

- (1) पहाड़ों और मैदानों में सड़कों की सीध—राष्ट्रीय राजमार्गों के लिए न्यूनतम मानक।

- (2) शहरी सड़कों, उनकी धाड़ों;—काटों की आवश्यकताओं और प्रतिच्छेदन के अभिकल्प के सिद्धान्त ; सड़क जल-निकास और अनुक्षण । भवन पथ, पड़ुन मार्ग और सेवा गलियाँ ।

- (3) लचीली और कठोर फर्श-बन्दी :

यातायात मात्रा के आधार पर मितव्ययी अभिकल्पन । भारतीय सड़क कांग्रेस की सिफारिशें । कैलीफोर्निया धारण अनुपात और इसका निर्धारण, तरम मिट्टियों और काली कपाम मिट्टियों पर फर्शबन्दी के लिए पूर्वोपाय, उनका स्थिर-करण और बृद्धीकरण । लचीले और कठोर फर्श बन्धियों का अभिकल्पन । कठोर फर्शबन्धियों में जोड़ ।

#### भाग—ग :—लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी

- (1) जल और मलजन का प्राथमिक जीवाणु-विज्ञान और रसायन-विज्ञान ।
- (2) जल-पूति :—सार्वजनिक जल-पूति के लिए अपेक्षित जल की विशेषता और मात्रा जल शोधन प्रक्रियाएं । जल वितरण विधियां बाल्व और जुड़नारें । मीटर से मापन ।
- (3) स्वच्छता :—स्थिति—निर्धारण इमारतों का संवातन और नमीरोक करना । स्वच्छता उपकरण । भवन नालियों का निर्माण और परीक्षण करना ।
- (4) मलजल निपटान :—मल निर्माण पद्धतियां—निर्माण और अनुक्षण । मलजल उपचार के प्रकार । आक्सीकरण तालाब—साधारण अवसादन पुनर्परिचालन और उच्च दर से छानना—संपर्क तहें—रिसते छनने । प्रतिकुल इनहाफ कुंड । उद्ग्रेरित अवमल प्रक्रियाएं । विभिन्न विधियों द्वारा अवमल का निपटान । वर्षा जलमल-निर्वास का अभिकल्पन ।
- (5) शहरी क्षेत्रों में कूड़े को इकट्ठा करना और निपटान ।

#### भाग—घ :—मृदा यांत्रिकी और नींव इंजीनियरी

- (1) मिट्टियों के सूचक गुणधर्म, मिट्टी का बर्गीकरण । मिट्टी की गवेषणा ।
- (2) मिट्टियों का सामर्थ्य :—कर्तन और संसंजक सामर्थ्य का प्रयोग-शाला निर्धारण ।
- (3) नींव इंजीनियरी :—एक संरचना के लिए नींव के प्रकार के चयन के सिद्धान्त । सस्ती और गहरी नीवें । धारण क्षमता नियंत्रण की विधियां ।
- (4) सचनता :—प्रयोगशाला और क्षेत्र विधियां :—अनुकूलतम नमी-मात्रा ।

#### प्रश्न पत्र—I इंजीनियरी अभिकल्प और निर्माण पद्धतियां (विद्युत और यांत्रिक)

- (1) सामान्य :—भारतीय विद्युत अधिनियम का ज्ञान, भारतीय विद्युत नियमावली, संयोजन प्राप्त करने के लिए क्रियाविधि और लाइसेंसों के लिए दिए जाने वाले प्रश्नार, के० लो० मि० विभाग विद्युत कार्यों के लिए सामान्य निर्देश, दर विवेचन के सिद्धान्त किराया प्रश्नार, विद्युत कार्यों की पैमाइश ।
- (2) आन्तरिक विद्युत संस्थापन :—वायरिंग प्रणाली, वायरिंग संस्थापनों का अभिकल्प, वितरण प्रणाली का चयन, बचाव गीयर का चयन

विभिन्न वायरिंग सामग्री और उनके प्रयोग, धू-योजन करता, विद्युत कार्यों में सुरक्षा प्रक्रियाएं और व्यवहार ।

- (3) प्रदीप्तियां :—इका और मानक, भीतरी और बाहरी प्रदीपन के सिद्धान्त, प्रदीपन की प्रणाली, प्रदीपन गणन, विन्यास और अभिकल्प । बत्तियों, जुड़नारों की किस्में और विशेषताएं और उनके प्रयोग । बिमान क्षेत्र प्रदीपन । पूरप्रदीपन ।
- (4) उपकेन्द्र का विन्यास और अभिकल्प :—उपकरणों के लिए विनिर्देश । जनित्र सेटों का चयन, बिजली घर का विन्यास । डीजल जनित्र सेट ।
- (5) पारेषण और वितरण गणन :—छोटी, मध्यम और लंबी पारेषण लाइनें । पावर वृत्त आरेख । अभिक्रियाशील-पावर आवश्यकताएं । शिरोपरि पारेषण लाइनें । संवाहकों, आलम्बों के विनिर्देश, श्रवणमन, अन्तरण और प्रतिबल गणन, वायु और बर्फ भारण ; भूगर्भ केबिल ; प्रकार और निर्माण, विद्युतीय और तापीय विशेषताएं, स्थिर-विद्युत प्रतिबल और श्रेणीकरण । केबिलों की क्रांति और आवरण के प्रभाव, केबिल जोड़ लगाने के तरीके । वितरण पर प्रश्न ।
- (6) तड़ित से बचाव :—अभिकल्प, विन्यास की सामग्री और संस्थापन ।
- (7) आग जेतावनी और बचाव :—आग जेतावनी की विविध प्रणालियां, अभिकल्प, विचार और विन्यास । आग पम्प, विनिर्देश और अभिकल्प ।
- (8) जल-प्रक्षय :—पम्पिंग प्रणालियों का अभिकल्प, पम्पों के प्रकार, उनकी विशेषताएं और प्रयोग ।
- (9) लिफ्टें :—अभिकल्प प्राचलें, यातायात विशेषण, लिफ्टों के प्रकार, उनके विनिर्देश और प्रयोग ।
- (10) प्रशीतन, वातानुकूलन और संवातन :—तापन और शीतलनभार गणन, पद्धति अभिकल्प, उष्ण विन्यास । सामग्री और उपकरण ।
- (11) निर्माण मशीनरी :—कंपिन्न, कंक्रीट मिश्रक, स्वमापी संयंत्र (बैचिंग प्लांट), ऐस्फाल्ट उपकरण, मिश्रण संयंत्र, पेवर, रोमर और अन्य निर्माण प उपकरण ; डोजर, स्कैपर, ग्रेडर, लोडर, फोर्ट लिफ्ट ट्रक, उलटाऊ ट्रक आदि । उपकरण का चयन ।
- (12) हवाई अड्डा संस्थापन :—हवाई क्षेत्र विन्यास अभिकल्प, धावन-पथ अभिस्थापन, धावन-पथों के दृश्य-साधन, नियंत्रण उपकरण मेलक फलक । आपाती पावर प्रदाय । यांत्रिक वाहक ।
- (13) अनुक्षण :—आन्तरिक और बाहरी विद्युतीय संस्थापनों का निवारक और साधारण अनुक्षण, यांत्रिक और सेवाई उपकरण ।

[अभ्यर्थियों से राष्ट्रीय निर्माण संहिता के प्रावधानों और सम्बद्ध भारतीय मानक (विनिर्देशों के अन्धे ज्ञान) रखने की अपेक्षा की जाती है]

#### प्रश्न-पत्र—II सामान्य इंजीनियरी (बैचुत और यांत्रिक)

##### भाग-क विद्युत उपकरण

- (1) इकहरे और बहु फेज प्रत्यावर्ती धारा परिपथ, प्रतिरोध, प्रेरकता और धारिता के प्रभाव । पावर गुणक और इसमें सुधार ।
- (2) इकहरे और बहु फेज ट्रांसफार्मर—निर्माणत्मक विशेषताएं फेजर आरेख और समतुल्य परिपथ । समतुल्य परिपथ प्रचालों का निर्धारण और निष्पादन का निर्धारण । समान्तर प्रचालन, फेज परिवर्तन । क्षतियों का अलग करना और विभिन्न विधियों



द्वारा दक्षता का निर्धारण । स्वचलन ट्रांसफार्मर । प्रेरण और चप कण्डली नियामक उपकरण ट्रांसफार्मर ।

- (3) प्रत्यावर्तित, निर्माणात्मक विशेषताएं, नियामन, समान्तर प्रचालन और बचाव । स्वचलन बोल्टना नियामक । आपात्कालीन ईजन जनित्र मेट-स्वत बदलन ।
- (4) प्रेरण मशीनें, वृह फेज मोटर और इसके प्रचालन का सिद्धान्त । फेजर आरेख और समतुल्य परिपथ । टार्क स्लिप विशेषताएं । रेंगना । चालू करने की विधियां । समतुल्य परिपथ के प्राक्कों का निर्धारण और वृह प्रारंभ से निष्पादन का निर्धारण । मोटर स्टार्टर । इकट्ठा फेज मोटर, इसका सिद्धान्त, फेजर आरेख, विशेषताएं और प्रयोग ।
- (5) समकालिक मशीनें, विद्युत वाहक बल समीकरण । दोहरी प्रतिक्रिया सिद्धान्त । फेजर और वृह आरेख । अनन्त बस का प्रचालन । समकालिकारक प्रक्रिया । प्रचालन विशेषताएं और विभिन्न विधियों से निष्पादन का निर्धारण । मोटर की विशेषताएं । मोटर विशेषताएं और निष्पादन का निर्धारण । चालू करने की विधियां । प्रयोग । प्रत्यावर्ती द्वारा दिकारितक मशीनें, सिद्धान्त फेजर आरेख ।

#### भाग-ख बिजली मापन

विद्युत उपकरण और मापन : विष्ट और प्रत्यावर्ती धाराओं के लिए मापन उपकरणों की रचना और सिद्धान्त । व्यापारिक प्रकार । प्रतिरोध, शक्ति, धारा, पावर, शक्ति गुणक और ऊर्जा का मापन । वाट मापी, ऊर्जा मापी । तापान्तर प्रतिरोध तापमापी, उतापमापी केबलों के लिए शोध खोजी सेतु/प्रतिरोध, प्रेरकता और धारिता का मापन—व्हीटस्टोन सेतु ।

#### भाग-ग बिजली उत्पादन, पारेषण और वितरण

- (1) जल, भाप और नाभिकीय शक्ति उत्पादन का धर्मशास्त्र, बिजली घरों के विभिन्न प्रकारों का सामान्य विन्यास, आधार भार, अधिकतम भार और पंग लगे स्टोरेज संयंत्र ।
- (2) विमंवाहकों की रचना और प्रकार परीक्षण । विमंवाहकों के एक डोरे में बोल्टना वितरण और श्रेणीकरण ।
- (3) औद्योगिक जालों की मौलिक विशेषताएं । विभिन्न चलाने के लिए विद्युत मोटरों का चयन और उनके वर्ग क्रमों का प्राक्कलन मोटरों के चालन, स्वरण, ब्रेक लगाने और प्रतिवर्ती प्रचालनों के दौरान व्यवहार । रूढ़ प्रचालनों की गति नियंत्रण योजनाएं । लिफ्टों, क्रेनो और मशीनी—ओजारी के लिए चालन ।
- (4) जालों में इस्तेमाल होने वाली विभिन्न प्रकार की यांशिक अण्वशक्ति मशीनों का सिद्धान्त निष्पादन और प्रयोग ।
- (5) वैद्युत तापन की विभिन्न विधियां । उच्च शक्ति प्रेरण और विद्युतद्वारा तापन उपकरणों की रचना और निष्पादन । प्रतिरोध घुल्ले और चाप भट्टियां । शक्ति और ऊर्जा की आवश्यकताओं का प्राक्कलन । पावर प्रदाय की समस्याएं । शक्ति और तापक्रम नियंत्रण के लिए स्वचलन योजनाएं । विद्युत जलाई, प्रयोग में लाए गए विभिन्न प्रकार के उपकरण और उनकी विशेषताएं ।

- (6) विभिन्न विधियों से प्रकाश का उत्पादन । प्रदीप्ति का गणन और मापन । ज्योतिर्मापी (फोटोमीटर) धुकी चक्र । प्रत्यक्ष प्रकाशन, औद्योगिक और व्यापारिक प्रकाशन के उपकरण । पूर-प्रकाशन और विशेष प्रदीप्ति ।

#### भाग-घ आन्तरिक दहन इंजिन

- (1) ईंधन और दहन । महत्वपूर्ण ईंधन और उनके गुण-धर्म । दहन गणन । दहन-उत्पादों का विश्लेषण ।
- (2) शक्ति चक्र । वाष्प शक्ति चक्र-कार्नोट और रैन्किन । गैस शक्ति-चक्र-आटो और डीजल चक्र । सैद्धांतिक चक्रों से वास्तविक चक्रों का विचलन ।
- (3) आन्तरिक दहन इंजिन । दा और चार स्ट्राक वाले संपीडन ज्वलन और सफूर्ति ज्वलन इंजिन । दहन परिघटनाएं । दोस्ट्रोफ इंजिनों का अधिस्फोटन, प्रहारन, संमार्जन । ईंधन धनः क्षेपण और कार्बयुरेणन । स्टेन और जीनसन प्राणालियां । आन्तरिक दहन इंजिनों का निष्पादन और परीक्षण ।

#### भाग-च वातानुकूलन और प्रशीतन

- (1) प्रशीतन । प्रशीतन और ताप पम्पों के चक्र । वाष्प संपीडन, अवशोषण, भाप जेट और वात प्रशीतन प्रणालियां ।
- (2) वातानुकूलन । शीतरागमिनी और शीतरागमितीय चार्ट । मुख्य वातानुकूलन, मुख्य सूचकांक और चार्ट । संचालन आवश्यकताएं । शीतलन और निरादीकरण पद्धतियां । औद्योगिक वातानुकूलन प्रक्रियाएं ।

#### भाग-छ कार्यशाला औद्योगिकी

रूढ़ मशीनों और यंत्रों जैसे घुमाऊ, पिमाई, संचित्रण, रूपण, समतलन (रेंवा), मिलिंग की मौलिक प्रक्रियाएं । धातु विरचना प्रक्रियाएं, अभिरूपण, खोचना, नमन और अभिरूपण । चक्रण, रोल करना, ड्राप, पर्याप्त और निपीड फोर्जन । धातु जलाई और जोड़ना—निवेश जलाई, अपकेन्नी जलाई, दाब डाई जलाई । अविरत जलाई । प्रतिवध, कोड साँव, बालुका जलाई, संगलक जलाई, दाब जलाई । टी आई जी और एम आई जी जलाई, सिन्दरिंग जिग और जुड़नार—खोज अवयव । क्लैम्प करने के साधन बरमे के जिग । मिलिंग के जुड़नार ।

[सं. 1/8-सं. इजी०/76-परीक्षा]

एम० एन० राय चौधरी, अवर सचिव

#### MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 26th March, 1977

#### THE RULES

**G.S.R. 433.**—The rules for a limited departmental competitive examination for promotion from the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) to the Grade of Assistant Engineer (Civil/Electrical) in the Central Public Works Department to be held by the Union Public Service Commission in 1977 are published for general information.

1. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission. Reservation shall be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies & may be fixed by the Government.

2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in the Appendix to these Rules.

The date on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. Permanent or regularly appointed officers of the Grade of Junior Engineer (Civil/Electrical) of the Central Public Works Deptt. who on 1st July, 1977, have put in service as Junior Engineers in the Department as indicated below shall be eligible to appear at the examination :—

(a) If he is a Graduate or holds an' — 3 years equivalent qualification

(b) If he is a Diploma holder — 6 years

Note.—Junior Engineers of the Central P.W.D. who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

This, however, does not apply to a Junior Engineer of the Central, P.W.D., who has been appointed to an ex-cadre post or to another Service on 'transfer' and does not have a lien in the post of junior Engineer of the Central P.W.D.

4. No candidate shall be permitted to compete more than three times at the examination.

Note.—A candidate shall be deemed to have competed at the examination if he actually appears in any one of both the papers.

5. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

6. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

7. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means ; or
- (ii) impersonating ; or
- (iii) procuring impersonation by any person ; or
- (iv) submitting fabricated document or documents which have been tampered with ; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information ; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination ;
- (vii) using unfair means during the examination ; or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script(s) ; or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall ;
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations ; or
- (xi) attempting to commit or as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
  - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them ;
  - (ii) by the Central Government, from any employment under them ; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

8. Candidates must pay the fee prescribed in para 5 of the Commission's Notice.

9. After the examination, candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate ; and in that order so many candidates as are found by the commission to be qualified by the examination shall be recommended for promotion upto the required number :

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for promotion irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

Note.—Candidates should clearly understand that this is a competitive and not qualifying examination. The number of persons to be promoted on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will therefore have any claim for promotion on the basis of his performance in the examination, as a matter of right.

10. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter in correspondence with them regarding the result.

11. Success in the examination confers no right to promotion unless Government are satisfied after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regarding to his condition in service, is eligible and suitable in all respects for promotion :

Provided that the decision as to ineligibility for promotion in the case of any candidate recommended for promotion by the Commission shall be taken in consultation with the Commission.

12. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quits the service or severs his connection with it or whose services are terminated by his Department or who, is appointed to an ex-cadre post or to another Service on transfer and does not have a lien in the grade of junior Engineer (Civil/Elect.) in the Central P.W.D. will not be eligible for appointment on the results of this examination.

This, however, does not apply to a person who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

[No. 1/8/AE/76-Exam.]

S. N. ROY CHOUDHURY, Under Secy.

#### APPENDIX

The examination shall be conducted according to the following plan :—

Part I.—Written examination carrying a maximum of 400 marks in the subjects as shown in para 2 below :—

Part II.—Evaluation of record of service of such of the candidates as may be decided by the Commission in their discretion carrying a maximum of 100 marks.

2. The subjects, in which the candidates competing for the grades of Assistant Engineer (Civil/Electrical) will be required to take the written examination, will be as follows :—

S. No.	Grade of Service	Subject
(1) Assistant Engineer (Civil)		1 Engineering Design and Construction Practices (Civil)
		2 General Engineering (Civil)
(2) Assistant Engineer (Electrical)		1. Engineering Design and Construction Practices (E&M).
		2. General Engineering (E&M)

Each paper will carry a maximum of 200 marks and will be of 3 hours duration.

3. All papers must be answered in English.
4. Syllabus for the examination will be as shown in the Schedule.
5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances they will be allowed the help of scribe to write the answers for them.
6. The Commission have the discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.
7. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.
8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks in the written subjects will be made for illegible handwriting.
9. Credit will be given for orderly, effective and exact expression, combined with due economy of words in all subjects of the examination.

### SCHEDULE

#### Syllabus of the Examination

#### Paper I : ENGINEERING DESIGN AND CONSTRUCTION PRACTICES (CIVIL)

##### Part A—Strength of Materials and theory of structures

- (i) Stress-Strain relations—Book's Law.
- (ii) Determination of forces in members of trusses and pin-jointed frames.
- (iii) Bending Moments and Shear Forces. Theory of Simple Bending.
- (iv) Continuous beams and simple portals :—  
Determination of bending moments and shear forces—  
Methods of analysis.
- (v) Moving loads :—Influence lines for determinate beams and frames.
- (vi) Arches :—Three hinged and two hinged.

##### Part B—Design Principles

Determination of dead, live and wind loads. Factor of safety and Load factor. Seismic effects and Seismic zones in India.

##### Part C—Steel Design

- (i) Design of Simple Beams and Plate Girders according to Indian Standards.
- (ii) Design of single and built up columns. Column base connections.
- (iii) Design of Steel Roof Trusses.

##### Part D—Reinforced and Pre-stressed Concrete

- (i) Basic principles of reinforced concrete :—Shear bond and diagonal tension, location of reinforcement.
- (ii) Design of singly and doubly reinforced beams, one way and two way slabs and flat slabs.
- (iii) Theory and design of reinforced concrete columns.
- (iv) Design of simple cantilever and counterfort retaining walls.
- (v) Liquid retaining structures—Special requirements. Design of simple circular elevated water tanks.
- (vi) Principles of prestressing :—Important methods—  
Distinction between Pre-tensioning and post-tensioning

##### Part E—Construction Practices

- (i) General details of Building construction including foundations, flooring, masonry and different type of roofs. Safety during constructions.
- (ii) General Properties, standard requirements and tests for common building materials such as stones, glass

and plastics, cement, lime, timber, plywood and steel.

Design, Production and quality control of concrete.

Tests for fresh and hardened concrete.

- (iii) Principles of valuation of immovable properties.
- (iv) Central P.W.D., Specifications for building works, sanitary and water supply works and road works including measurements. Central P.W.D. analysis of rates for important and major items of transport of materials, earth work, concrete, brick work, joinery, flooring, mortars, terracing items.

(Notes :—The candidates are expected to have a good understanding provisions of Part III, V, VI, VII and IX of the National Building code and the related Indian Standard Specification.)

#### Paper II : GENERAL ENGINEERING (CIVIL)

##### Part A—Surveying

- (i) Use and adjustment of Surveying Instruments : Chain, plane table and accessories magnetic compass, level and theodolite.
- (ii) Compass and theodolite Traverses : Errors and Precision in traversing Traverse computations and adjustments.
- (iii) Plane Table Surveying : Plotting of details, three point problem and two point problem.
- (iv) Levelling ; Methods of levelling and reduced level calculations.
- (v) Contour Surveying : Methods of contouring, properties contours. Longitudinal and cross sections. Location roads, railways, canals weirs etc. General principles of tunnel alignment.
- (vi) Theodolite Surveying : Height and distance Tachometer triangulation.
- (vii) Curves and alignments : Setting out of simple, reverse and transition curves using different methods. vertical curve.

##### Part B—Highway Engineering

- (i) Road alignments in hills and plains ; minimum standards for national highways.
- (ii) Principles of design of urban roads, their cross-sectional requirements and intersections ; road drainage and maintenance. House paths, approach roads and service lanes.
- (iii) Flexible and rigid pavements : Economic design based on traffic intensity, I.R.C. recommendations, C.B.R. and its determination. Precautions for pavements on soft soils and black cotton soils : their stabilisation and consolidation. Design of flexible and rigid pavements. Joints in rigid pavements.

##### Part C—Public Health Engineering

- (i) Elementary bacteriology and chemistry of water and sewage.
- (ii) Water Supply :—Quality and quantity of water required for public water supplies. Water purification processes. Water distribution system—valves and fittings—metering.
- (iii) Sanitation :—Orientation, ventilation and damp proofing of buildings. Sanitary appliances. Construction and testing of house drains.
- (iv) Sewage disposal :—Sewage systems—construction and maintenance. Types of sewage treatment—oxidation ponds—simple sedimentation, recirculation and high-rate filtration—contact beds—percolating filters. Septic tanks. Imhoff tanks. Activated sludge process. Sludge disposal by various methods.
- (v) Collection and disposal of refuse in urban areas.

**Part D—Soil Mechanics and Foundation Engineering**

- (i) Index properties of Soils, Soil classifications. Soil explorations.
- (ii) Strength of Soils :—Laboratory determination of shear and cohesive strength
- (iii) Foundation Engineering :—Principles of selection of type of foundation for a structure, Shallow and deep foundation—Methods of determining bearing capacity.
- (iv) Compaction :—Laboratory and Field methods—optimum moisture content.

**Paper I : ENGINEERING DESIGN & CONSTRUCTION PRACTICES (ELECTRICAL AND MECHANICAL).**

- (i) General : Knowledge of Indian Electricity Act, Indian Electricity Rules, Procedure and charges to be paid to licences for obtaining connections, C.P.W.D. General specifications, for Electrical works, principles of analysis of Rates, hire charges, Measurements of electrical works.
- (ii) Internal Electrical Installations :—System of wiring, design of wiring installations, selection of distribution system, selection of protective gear—different wiring materials and their applications; Earthing, Safety procedures and practices in Electrical works.
- (iii) Illumination : Units and Standards; Principles of indoor and outdoor lighting, system of illumination, lighting calculations, layout and design, Types and characteristics of lamps, fittings and their applications, Airfield lighting, Flood lighting equipment.
- (iv) Substation layout and Design : Specification for equipments, Selection of generating sets, powerhouse layout, Diesel generating sets.
- (v) Transmission and Distribution calculations; Short, medium and long transmission lines. Power circle diagrams, Reactive power requirements, Overhead transmission lines, Conductor supports, specifications, sag, spacing and stress calculations, wind and ice loading; underground cables. Types and construction, Electrical and thermal characteristics stresses and grading. Electrostatic Capacitance of cables and sheath effects, cable joining methods.
- (vi) Lighting Protection : Design layout materials and installation.
- (vii) Fire alarm and Protection : Various systems of fire alarms, design consideration and layout, Fire pump, specification and design.
- (viii) Water supply : Design pumping systems, types of pumps, their characteristics and application.
- (ix) Lifts : Design parameters, traffic analysis : Types of lifts, their specifications and applications.
- (x) Refrigeration, Air conditioning and Ventilation : Heating and cooling load calculations system design duct layout—Materials and equipments.
- (xi) Construction Machinery : Vibrators, concrete mixers, Batching Plants, Asphalt equipment mixing part pave Rollers and other construction equipment, Dozers, Scrappers, Graders, Loaders, For Lift Trucks, Tipp. Trucks etc. Selection of equipment.
- (xii) Airport Installations : Airfield layout design, Runway orientation, visual aids of runways, control equipment, contractor panel, Emergency power supply Mechanical Conveyors.

(xiii) Maintenance : Preventive and ordinary maintenance of internal & external electrical installations, mechanical and service equipments.

(The candidates are expected to have a good background of the provisions in the National Building Code and the related Indian Standard Specifications).

**Paper II : General Engineering (Electrical and Mechanical)****Part A : Electrical Apparatus**

- (i) Single and polyphase A.C. Circuits, Effects of resistance, inductance and capacitance. Power factor and its improvement.
- (ii) Single and polyphase transformers.—Constructional feat. Phasor diagrams and equivalent circuit, Determination of equivalent circuit, parameters and determination of performance. Parallel operation, phase conversion. Separation of losses and determination of efficiency by various methods. Autotransformers. Induction and moving coil regulators. Instrument transformers.
- (iii) Alternators, Constructional features, regulation, parallel operation and protection. Automatic voltage regulators. Emergency generating sets-automatic change over.
- (iv) Induction machines, Polyphase motor and its principle of operation. Phasor diagrams and equivalent circuit. Torque slip characteristics. Crawling. Methods of starting. Determination of parameters of the equivalent circuit and determination of performance from circle diagram. Motor starters. Single-phase motor, its theory, phasor diagrams, characteristics and applications.
- (v) Synchronous machines; e.m.f. equations. Two reaction theory. Phasor and circle diagrams. Operation on infinite bus. Synchronizing powers. Operating characteristics and determination of performance by different methods. Motor characteristics, Motor characteristics and determination of performance. Methods of starting. Application A.C. commutator machines; Theory, Phasor diagrams.

**Part B : Electrical Measurements.**

Electrical Instruments and measurements: Principles of construction and theory of measuring instruments for direct and alternating currents, Commercial types, Measurement of resistance, voltage, current, power, power factor and energy. Watt meters, Energy meters. Thermo couples. Resistance thermometers, pyro-meters. Fault locating bridges for cables. Measurements of resistance, inductance, and capacitance wheatstone bridge.

**Part C : Generation, Transmission and Distribution.**

- (i) Economics of hydro, Steam and nuclear power generation, General layout of different types of power stations. Base load, peak load and pumped storage plants.
- (ii) Construction and type testing of insulators. Voltage distribution in a string of insulators and grading.
- (iii) Basic features of industrial drives. Choice of electric motors for various drives and estimation of their ratings. Behaviour of motors during starting, acceleration, breaking and reversing operations. Speed control schemes of the convention operations. Drives for lifts, cranes and machine tools.
- (iv) Theory, performance and application of various types of fractional horse power machines used in drives.
- (v) Different methods of electric heating. Construction and performance of high frequency induction and dielectric heating equipment. Resistance ovens and arc furnaces. Estimation of power and energy requirements. Power supply problems; Automatic schemes for control of power and temperature. Electric welding, different types of equipment used and their characteristics.
- (vi) Production of light by different methods. Calculation and measurement of illumination. Photometers. Polar curves. Equipment for direct lighting, industrial and commercial lighting. Flood lighting and special illumination.

**Part D : Internal combustion engines :**

- (i) Fuels and Combustion. Important fuels and their properties, Combustion calculations, Analysis of products of combustion.
- (ii) Power cycles. Vapour power cycles—Carnot and Rankine. Gas power cycles—Otto and Diesel cycles. Deviation of actual cycles from theoretical cycles.
- (iii) Internal combustion engines. Two and four stroke compressor ignition and Spark ignition engines. Combustion phenomena. Detonation, knocking, scavenging of two stroke engines. Fuel injection and carburation. Lubrication and cooling systems. Performance and testing of IC engines.

**Part E : Air Conditioning and Refrigeration :**

- (i) Refrigeration. Refrigeration and heat pumps cycles. Vapour compression absorption, steam jet and air refrigeration systems.

- (ii) Air conditioning. Psychrometrics and psychrometric charts, Comfort air conditioning, comfort indices and charts. Ventilation requirements. Cooling and dehumidification methods. Industrial air conditioning processes.

**Part F : Workshop Technology :**

Basic processes of conventional Machine Tools like turning, grinding, boring, shaping, planing, milling, Metal forming processes, Shearing, Drawing, bending and forming. Spinning, rolling drop upset and press forging. Metal casting and jointing—Investment casting, centrifugal casting, pressure die casting, Continuous casting. Patterns, Cores, Moulds, Sand casting, Fusion welding, pressure welding, TIG and MIG welding, Sintering jigs and Fixtures—Locating elements. Clamping devices. Drill Jigs. Milling Fixtures.

[No. 1/8/AE/76-EXAM.]

S. N. ROY CHOUDHURY, Under Secy.



